

Informe de Gestión 2023

Rectoría
Dirección de Planeación Institucional



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN



UNIQUINDÍO
en conexión territorial

www.uniquindio.edu.co

CONSEJO SUPERIOR 2023**ROBERTO JAIRO JARAMILLO CÁRDENAS**

Gobernador del Quindío – Presidente

MARÍA FERNANDA POLANÍA CORREA

Representante de la Ministra de Educación

JOSÉ FERNANDO MONTES SALAZAR

Representante de los Gremios

EDGAR JAVIER CARMONA SUÁREZ

Representante Docentes

JUAN CARLOS MARTÍNEZ GUEPENDO

Representante de los Graduados

JUAN CARLOS SÁNCHEZ MUÑOZ

Representante (s) de las Directivas Académicas

ÁLVARO CÓRDOBA NIETO

Representante de los Ex Rectores

LADY TATIANA MÉNDEZ MURIEL

Representante de los Estudiantes

JOSÉ FERNANDO ECHEVERRY MURILLO

Rector Enero - Abril

LUIS FERNANDO POLANIA OBANDO

Rector Mayo - Diciembre

CLAUDIA PATRICIA BERNAL RODRÍGUEZ

Secretaria General



CONSEJO ACADÉMICO

LUIS FERNANDO POLANIA OBANDO

Rector

ORLANDO SALAZAR SALAZAR

Vicerrector Académico

FABER DANILO GIRALDO VELÁSQUEZ

Vicerrector de Investigaciones

EUNICE RÍOS VÁSQUEZ

Decana Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías

REINALDO SIERRA PRIETO

Decano Facultad de Ciencia Económicas, Administrativas y Contables

JHON JAIME DE LA ROSA BOBADILLA

Decano Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes

MARÍA MERCEDES GONZÁLEZ DE SCHROEDER

Decana Facultad de Ciencias de la Salud

LIGIA JANNETH MOLINA RICO

Decana Facultad de Educación

CAROLINA VALENZUELA BOTERO

Decana Facultad de Ingeniería

VÍCTOR DUMAR QUINTERO CASTAÑO

Decano Facultad de Ciencias Agroindustriales

ALEXANDER LÓPEZ PARRADO

Representante de los Docentes

LUIS FERNANDO MARÍN RÍOS

Representante de los Docentes

DIANA MILENA BEJARANO SALGADO

Representante de los Estudiantes

MARÍA PAULA ROZO BALLESTEROS

Representante de los Estudiantes

CLAUDIA PATRICIA BERNAL RODRÍGUEZ

Secretario General



El presente informe corresponde al periodo fiscal 2023, dentro del cual se contemplan la orientación de dos Rectores, entre el 1 de enero y el 30 de abril el cargo lo desempeñó José Fernando Echeverry Murillo y a partir del 1 de mayo Luis Fernando Polania Obando. La base de construcción del documento, son los informes presentados por las Vicerrectorías y otras áreas, además de las bases de datos institucionales.

1. ESTRATEGIA INSTITUCIONAL.

Misión:

La Universidad del Quindío contribuye a la transformación de la sociedad, mediante la formación integral desde el ser, saber y hacer, de líderes reflexivos y gestores del cambio; con estándares de calidad, a través de una oferta de formación en diferentes metodologías, que responda a una sociedad basada en el conocimiento; una investigación pertinente, que aporte a la solución de las problemáticas del desarrollo e integrada con la extensión y proyección social; educando en tiempos del posconflicto y de la consolidación de la paz, apoyada en una gestión creativa y con estándares de calidad.

Desagregándola en cuatro áreas de desarrollo de la gestión se tiene que la misión de la Universidad es:

Docencia: La Universidad del Quindío contribuye a la transformación de la sociedad, mediante la formación integral desde el ser, saber y hacer, de líderes reflexivos y gestores del cambio; con estándares de calidad, a través de una oferta de formación en diferentes metodologías, que responda a una sociedad basada en el conocimiento

Investigación: Una investigación pertinente, que aporte a la solución de las problemáticas del desarrollo e integrada con la extensión y proyección social;

Responsabilidad Social: Educando en tiempos del posconflicto y de la consolidación de la paz,

Extensión y Desarrollo Social: Apoyada en una gestión creativa y con estándares de calidad e integrada con la investigación.

Visión

En el año 2025 la Universidad del Quindío consolidada como una Universidad Pertinente - Creativa - Integradora, acreditada de alta calidad, con reconocimiento nacional e internacional en sus procesos de formación a través de diferentes metodologías, de investigación, extensión, proyección y responsabilidad social.

Desagregándola en cinco áreas de desarrollo de la gestión se tiene que la visión de la Universidad es:

Docencia: De alta calidad en sus procesos de formación con pertinencia.

Investigación: Consolidada como pertinente y alta calidad en sus procesos de investigación.



Responsabilidad Social: Reconocimientos en sus procesos de responsabilidad social.

Extensión y Desarrollo Social: Procesos creativos e integradores en proyección y desarrollo social.

Gestión: Consolidada como una Universidad Pertinente - Creativa - Integradora.

Política de Calidad

La Universidad del Quindío, mediante su Sistema Integrado de Gestión, está comprometida con la calidad y el mejoramiento continuo de la eficacia, eficiencia y efectividad de sus procesos y la satisfacción de las expectativas de los usuarios, por lo cual implementa prácticas de autocontrol, autoevaluación, transparencia y responsabilidad social, apoyada con talento humano competente, comprometido y respetuoso de lo público, y el óptimo manejo de los recursos del Estado; contribuyendo al cumplimiento de los fines esenciales de la educación superior, fundamentados en la docencia, la investigación, la extensión y desarrollo social.

Desagregándola en cuatro áreas de desarrollo de la gestión se tiene que la política de calidad de la Universidad es:

Docencia: Contribuye al cumplimiento de los fines esenciales de la educación superior fundamentados en investigación, extensión y desarrollo social.

Investigación: Contribuye al cumplimiento de los fines esenciales de la educación superior, con procesos pertinentes a su entorno.

Responsabilidad Social: Competente, comprometido y respetuoso de lo público, y el óptimo manejo de los recursos del estado.

Extensión y Desarrollo Social: La satisfacción de las expectativas de los usuarios, mediante la integración de la investigación con la extensión y desarrollo social.

Dentro del proceso de mejora en la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo Institucional 2016 - 2025, se expidió la Resolución de Rectoría N° 11574 del 1 de agosto de 2023 a través de la cual se conformó y reglamentó el Comité Institucional de Planeación (CIP), en el artículo segundo numeral 3, establece como una de las funciones de este órgano: "Presentar al Consejo Superior las modificaciones al Plan de Desarrollo Institucional, cuando se presenten condiciones debidamente justificadas, para su estudio y posterior aprobación por parte del Consejo Superior". Además, el numeral 8 insta: "Ajustar las metas anuales de acuerdo a la dinámica institucional y a los recursos financieros disponibles".

Con base a lo anterior se ajustaron una serie de metas establecidas para el año 2023, estas fueron:



Pilar 1: Calidad Académica Pertinente

Objetivo Estratégico y de Calidad 1: Consolidar una oferta académica pertinente y de alta calidad, mediante el aseguramiento de los procesos académicos, de investigación y extensión, para garantizar la formación desde el ser, el saber y el hacer.

Proyectos Pilar Estratégico N° 1 "Calidad Académica Pertinente"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
1.1	Acreditar y mantener acreditados el 60% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Acreditar y mantener acreditados el 46% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Tener acreditados el 50% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Tener acreditados el 41% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Rectoría
1.2	Mejorar en un 75% la cantidad de Estudiantes con los resultados por encima de la media institucional en las competencias genéricas	Mejorar en un 75% la cantidad de Estudiantes con los resultados por encima de la media institucional en las competencias genéricas	Mejorar en un 65% la cantidad de Estudiantes con los resultados por encima de la media institucional en las competencias genéricas	Alcanzar que el 65% de los Estudiantes estén por encima de la media institucional en los resultados de las pruebas saber pro año 2022 en el módulo de competencias genéricas.	Vicerrectoría Académica
1.3	Contar con una oferta académica de programas en pregrado y posgrado según las tendencias mundiales y nacionales, que responda a la ubicación estratégica de la región como cruce de caminos y vía al pacífico.	Contar con una oferta académica de programas en pregrado y posgrado según las tendencias mundiales y nacionales, que responda a la ubicación estratégica de la región como cruce de caminos y vía al pacífico.	Implementar el 30% de la proyección de la oferta académica.	Implementar el 3% de los programas faltantes para reforma curricular. - oferta de dos nuevos programas académicos	Vicerrectoría Académica - Dirección de Planeación Institucional
1.4	Construir y dotar un edificio de aulas para la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, con un área de 3.894 M ²	Construir y dotar un edificio de aulas para la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, con un área de 3.894 M ²	Meta Cumplida en el 2018	Meta Cumplida en el 2018	Departamento de Proyectos
1.5	Incrementar en un 50% (Con respecto al año 2019) los proyectos presentados en redes de investigación (Participación de más de una institución u organización), para generar conocimiento sobre problemas concretos de la sociedad.	Incrementar en un 50% (Con respecto al año 2019) los proyectos presentados en redes de investigación (Participación de más de una institución u organización), para generar conocimiento sobre problemas concretos de la sociedad.	Incrementar en un 10% (Con respecto al año 2019) los proyectos presentados en redes de investigación (Participación de más de una institución u organización), para generar conocimiento sobre problemas concretos de la sociedad.	Incrementar en un 10% (Con respecto al año 2019) los proyectos presentados en redes de investigación (Participación de más de una institución u organización), para generar conocimiento sobre problemas concretos de la sociedad.	Vicerrectoría de Investigaciones
1.6	Firmar 10 convenios de articulación con la educación media con las	Firmar 10 convenios de articulación con la educación media con las	Firmar 2 convenio de articulación con la educación media con las	Firmar y operativizar convenios de articulación con la	Vicerrectoría Académica - Decanaturas



Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
	diferentes instituciones educativas locales, regionales y nacionales.	diferentes instituciones educativas locales, regionales y nacionales.	diferentes instituciones educativas locales, regionales y nacionales.	educación media con las diferentes instituciones educativas locales, regionales y nacionales, donde se incluyan por lo menos 4 instituciones educativas.	
1.7	Contar con 120 docentes de planta con título de doctorado y alcanzar el 100% de los docentes de contrato (ocasionales) con título de maestría o doctorado.	Contar con 120 docentes de carrera con título de doctorado y el 90% de los docentes de contrato con título de maestría o doctorado.	Contar con 110 docentes de planta con título de doctorado y alcanzar el 90% de los docentes ocasionales con título de maestría o doctorado.	Contar con 110 docentes de carrera con título de doctorado y el 75% de los docentes de contrato con título de maestría o doctorado.	Vicerrectoría Académica Decanaturas
1.8	Incrementar en un 100% el uso de los recursos de apoyo virtual en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2015 (90 espacios académicos).	Incrementar en un 100% el uso de los recursos de apoyo virtual en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2015 (90 espacios académicos).	Incrementar en un 50% el uso de los recursos de apoyo virtual en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2015.	Incrementar en un 7% el uso de los recursos de apoyo en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2022.	Programas Académicos Unidad de Innovación Virtual

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Pilar 2: Investigación Pertinente

Objetivo Estratégico y de Calidad 2: Posicionar la investigación y la innovación pertinente como referente institucional, a través de grupos y programas de investigación, consolidados; fortaleciendo su impacto en la transformación de la sociedad desde lo humano, lo económico, lo industrial, lo ambiental, lo cultural y lo político.

Proyectos Pilar Estratégico N° 2 "Investigación Pertinente"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
2.1	Fortalecer los centros de investigación o desarrollo tecnológico, con el fin presentar para reconocimiento por parte de Colciencias cinco Centros.	Fortalecer los centros de investigación o desarrollo tecnológico, con el fin presentar para reconocimiento por parte de Colciencias cinco Centros.	Fortalecer los centros de investigación y los de desarrollo tecnológico existentes, además de mantener el reconocimiento de tres con base en las políticas de MinCiencias.	Establecer la estrategia en articulación con la Vicerrectoría de Extensión que permitan registrar como servicios, que evidencien el ingreso de recursos para los centros e institutos de investigación. Realizar el plan estratégico de cada uno de los centros e institutos de investigación. Determinar el marco normativo y tendencias de actualización respecto al	Vicerrectoría de Investigaciones





Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
				reconocimiento de centros	
2.2	Mejorar la categorización por Colciencias del 25% de los grupos de investigación, con respecto al 2018.	Mejorar la categorización por Colciencias del 25% de los grupos de investigación, con respecto al 2018.	Fortalecer el 100% de los grupos de investigación.	Implementar un plan individual estratégico de acción a dos años para el 90% de los grupos de investigación y el 80% de los investigadores de planta con formación de doctorado, que les permita cumplir con los requerimientos mínimos de producción científica para su reconocimiento frente a MinCiencias.	Vicerrectoría de Investigaciones
2.3	Crear, implementar y mantener una red de conocimiento con información que permita explorar la dinámica académica y profesional desarrollada por los miembros de la comunidad Uniquindiana.	Crear, implementar y mantener una red de conocimiento con información que permita explorar la dinámica académica y profesional desarrollada por los miembros de la comunidad Uniquindiana.	Fortalecer la transferencia y apropiación de conocimiento de los procesos de investigación con el entorno	Fortalecer la transferencia y la propiedad intelectual de los procesos de investigación con el entorno	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
2.4	Realizar 770 publicaciones de artículos reportados en Scopus.	Realizar 770 publicaciones de artículos reportados en Scopus.	Realizar 77 publicaciones de artículos reportados en Scopus.	Publicar 125 nuevos artículos en revistas indexadas en Scopus y Journal Citation Reports - JCR ; Scimago Journal Rank - SJR.	Vicerrectoría de Investigaciones
2.5	Crear e implementar el programa de protección, transferencia y cultura de propiedad intelectual en la Universidad del Quindío	Crear e implementar el programa de protección, transferencia y cultura de la innovación, el emprendimiento y la propiedad intelectual en la Universidad del Quindío	Dinamizar el programa de cultura, protección y transferencia de propiedad intelectual.	Dinamizar el programa de protección, transferencia y cultura de la innovación, el emprendimiento y la propiedad intelectual en la Universidad del Quindío	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
2.6	Construir el museo de ciencias naturales e investigaciones.	Diseñar y gestionar el proyecto denominado "Edificio de investigaciones y colecciones de ciencias naturales	Se elimina la meta.	Contratar la consultoría del proyecto	Departamento de Proyectos
2.7	Firmar y poner en marcha 10 nuevos convenios o contratos con el sector público o privado, para productos I + D.	Firmar y poner en marcha 10 nuevos convenios o contratos con el sector público o privado, para productos I + D.	Firmar y poner en marcha 1 convenio o contrato nuevo con el sector público o privado, para productos I + D	Firmar y poner en marcha dos (2) convenio o contrato nuevo con el sector público o privado, para productos I + D	Vicerrectoría de Investigaciones
2.8	Incentivar la participación de los Estudiantes en los procesos de investigación formativa (Semilleros,	Incentivar la participación de los Estudiantes en los procesos de investigación formativa (Semilleros,	Incentivar la participación de los Estudiantes en los procesos de	Actualizar la política de semilleros de investigación, de manera que se permita una	Vicerrectoría de Investigaciones



Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
	Jóvenes Investigadores, entre otros), mediante el incremento de un 20% de los Estudiantes que participaron en éstos el año 2015.	Jóvenes Investigadores, entre otros), mediante el incremento de un 20% de los Estudiantes que participaron en éstos el año 2015.	investigación formativa (Semilleros, Jóvenes Investigadores, entre otros), mediante el incremento de un 2% de los Estudiantes que participaron en éstos el año 2015.	mayor participación de los estudiantes en todas las modalidades	
2.9	Diseñar, presentar y ejecutar en un 100% un plan para la renovación de equipos de investigación con proyección financiera de inversiones a largo plazo.	Diseñar, presentar y ejecutar en un 100% un plan para la renovación de equipos de investigación con proyección financiera de inversiones a largo plazo.	Implementar otro 20% del plan para la renovación de equipos de investigación.	Establecer el plan para la renovación de equipos tecnológicos de investigación	Vicerrectoría de Investigaciones
2.10	Formular y presentar 7 proyectos de investigación para la gestión de recursos externos internacionales.	Formular y presentar 7 proyectos de investigación para la gestión de recursos externos internacionales.	Formular y presentar 1 proyectos de investigación para la gestión de recursos externos.	Formular y presentar 1 proyectos de investigación para la gestión de recursos externos internacionales	Vicerrectoría de Investigaciones - Grupos de Investigación
2.11	Formular y presentar 10 proyectos de investigación, soportados en los programas de la metodología a distancia.	Formular y presentar 10 proyectos de investigación, soportados en los programas de la metodología a distancia.	Formular y presentar 2 proyectos de investigación, soportados en los programas de la metodología a distancia.	Formular y presentar 2 proyectos de investigación, soportados en los programas de la metodología a distancia.	Vicerrectoría de Investigaciones - Grupos de Investigación - Programas a Distancia

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Pilar 3: Extensión y Proyección Social Pertinente

Objetivo Estratégico y de Calidad 3: Fortalecer los procesos de extensión para satisfacer las exigencias y necesidades del entorno, aportando a la solución de problemáticas del desarrollo social.

Proyectos Pilar Estratégico N° 3 "Proyección Social y Extensión Pertinente"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
3.2	Participar en 5 alianzas que permitan afianzar relaciones entre la Universidad y el sector productivo, para fortalecer la competitividad en la región (Formular 10 proyectos).	Participar en 5 alianzas que permitan afianzar relaciones entre la Universidad y el sector productivo, para fortalecer la competitividad en la región (Formular 10 proyectos).	Formular 1 proyecto que haga parte de la agenda integrada de competitividad, ciencia, tecnología e innovación.	Formular 1 proyecto que haga parte de la agenda integrada de competitividad, ciencia, tecnología e innovación.	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
3.4	Crear e implementar la Unidad de Aprendizaje Permanente U.Q.	Crear e implementar la Unidad de Aprendizaje Permanente U.Q.	Desarrollar la II fase de implementación de la Unidad de Aprendizaje Permanente U.Q.	Desarrollar la II fase de implementación de la Unidad de Aprendizaje Permanente U.Q.	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial 2023	Meta Ajustada 2023	
3.5	Crear y poner en marcha el Centro de Pensamiento UQ que se proyecte como referente técnico-académico del desarrollo socio-económico local y regional.	Crear y poner en marcha el Centro de Pensamiento UQ que se proyecte como referente técnico-académico del desarrollo socio-económico local y regional.	Fortalecer espacios de diálogo y debate que permitan elaborar análisis, planteamientos y recomendaciones sobre procesos sociales y/o productivos a través del Centro de Pensamiento de la UQ (Formulación política pública).	Fortalecer espacios de diálogo y debate que permitan elaborar análisis, planteamientos y recomendaciones sobre procesos sociales y/o productivos a través del Centro de Pensamiento de la UQ (Formulación política pública).	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
3.6	Presentar 5 proyectos de extensión para la gestión de recursos internacionales.	Presentar 5 proyectos de extensión para la gestión de recursos internacionales.			Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
3.7	Co-crear 3 Spin Off que generen impacto en la región, mediante la integración de recursos interinstitucionales y/o cooperación del sector externo.	Co-crear 3 Spin Off que generen impacto en la región, mediante la integración de recursos interinstitucionales y/o cooperación del sector externo.	Consolidar y/o fortalecer 2 Spin Off seleccionadas de acuerdo a priorización realizada por la UQ.	Consolidar y/o fortalecer 2 Spin Off seleccionadas de acuerdo a priorización realizada por la UQ.	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Pilar 4: Gestión Creativa

Objetivo Estratégico y de Calidad 4: Fortalecer la gestión universitaria y el mejoramiento continuo, a través de la innovación y la creatividad para alcanzar y sostener la acreditación institucional.

Proyectos Pilar Estratégico N° 4 "Gestión Creativa"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial	Meta Ajustada	
4.1	La Universidad del Quindío contará con 400 Docentes de planta.	La Universidad del Quindío contará con una planta profesoral de 350 Docentes de Carrera.	La Universidad del Quindío cuenta con una planta profesoral de 339 Docentes de Carrera.	La Universidad del Quindío cuenta con una planta profesoral de 311 Docentes de Carrera.	Rectoría - Vicerrectoría Académica - Oficina Asuntos Profesorales
4.2	Mantener la certificación de calidad en las normas ISO 9001:2015, además de lograr la certificación en NTC ISO 14001 y adoptar las buenas prácticas de la NTC ISO 26000.	Mantener la certificación de calidad en las normas ISO 9001:2015, además de lograr la certificación en NTC ISO 14001 y adoptar las buenas prácticas de la NTC ISO 26000.	Certificar 2 facultades con el sistema de aseguramiento de la calidad "Modelo Audit Internacional", dinamizar los procesos de implementación del Sistema Integrado Ambiental NTC ISO 14001 y garantizar la gestión interna de las políticas de estado.	Certificar 2 facultades con el sistema de aseguramiento de la calidad "Modelo Audit Internacional", dinamizar los procesos de implementación del Sistema Integrado Ambiental NTC ISO 14001 y garantizar la gestión interna de las políticas de estado.	Dirección de Planeación Institucional - Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad



Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial	Meta Ajustada	
4.3	Acreditar y mantener el 20% de las pruebas de ensayo y/o calibración que se oferten en los laboratorios de servicios de extensión de la UQ (16 pruebas)	Acreditar y mantener el 20% de las pruebas de ensayo y/o calibración que se oferten en los laboratorios de servicios de extensión de la UQ (16 pruebas)	Acreditar 2 pruebas nuevas y conservar la acreditación de 10 pruebas.	Acreditar 2 pruebas nuevas y conservar la acreditación de 10 pruebas.	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
4.5	Incrementar en 13.000 M ² y remodelar 12.000 M ² los espacios de infraestructura física, del campus con el fin de garantizar las condiciones de operación en cuanto a docencia, investigación y extensión.	Incrementar en 13.000 M ² y remodelar 12.000 M ² los espacios de infraestructura física, del campus con el fin de garantizar las condiciones de operación en cuanto a docencia, investigación y extensión.	Incrementar en 1.000 M ² y remodelar 1.000 M ² los espacios de infraestructura física, del campus con el fin de garantizar las condiciones de operación en cuanto a docencia, investigación y extensión.	Incrementar en 3.800 M ² y remodelar 1.000 M ² los espacios de infraestructura física, del campus con el fin de garantizar las condiciones de operación en cuanto a docencia, investigación y extensión.	Departamento de Proyectos
4.6	Fortalecer la infraestructura tecnológica del campus universitario.	Fortalecer la infraestructura tecnológica del campus universitario.	Fortalecer la infraestructura tecnológica del campus universitario y los CAT en cuanto a la adquisición y actualización de bases de datos, dotación y reposición de equipos TICs y actualización y desarrollos de software para TICs.	Fortalecer la infraestructura tecnológica del campus universitario y los CAT en cuanto a la adquisición y actualización de bases de datos, dotación y reposición de equipos TICs y actualización y desarrollos de software para TICs.	Dirección de Tecnologías de la información
4.7	Organismos colegiados de la Universidad cuentan la representación de Estudiantes y de Profesores	Organismos colegiados de la Universidad cuentan la representación de Estudiantes y de Profesores	El 90% de los organismos colegiados de la Universidad cuentan la representación de Estudiantes y Profesores	El 90% de los organismos colegiados de la Universidad cuentan la representación de Estudiantes y Profesores	Rectoría - Secretaría General
4.8	Actualización los Estatutos Docentes y Estudiantil de la Universidad del Quindío.	Actualización los Estatutos Docentes y Estudiantil de la Universidad del Quindío.	Sin Meta	Sin Meta	Rectoría - Secretaría General
4.9	Estructurar y poner en marcha el Programa de Innovación UQ	Estructurar y poner en marcha el Programa de Innovación UQ	Dinamizar el programa de innovación de la Universidad del Quindío	Dinamizar el programa de innovación de la Universidad del Quindío	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Pilar 5: Bienestar y Cultura Creativa

Objetivo Estratégico y de Calidad 5: Asegurar un enfoque humano multidimensional en todos los procesos de bienestar, mediante su transversalización, para consolidar la formación integral y el mejoramiento del clima organizacional.



Proyectos Pilar Estratégico N° 5 "Bienestar y Cultura Creativa"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial	Meta Ajustada	
5.1	Implementar en la Universidad del Quindío el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 1111 de 2017, en lo referente al Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo.	Implementar en la Universidad del Quindío el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 1111 de 2017, en lo referente al Sistema General de Seguridad y Salud en el trabajo.	Fortalecer el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad del Quindío.	Dar cumplimiento a los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, con un resultado de cumplimiento del 95% o superior en el proceso de autoevaluación.	Dirección de Gestión Humana - Líderes de procesos y directivas UQ
5.2	Construir el edificio IPS de la Universidad del Quindío.	Contar con un análisis de la viabilidad técnica, financiero y jurídico para la creación de la IPS de la Universidad del Quindío.	Sin Meta	Sin Meta	Departamento de Proyectos
5.3	Adecuar 12200 M² de los escenarios deportivos y de movilidad existentes en el campus universitario.	Adecuar 12200 M² de los escenarios deportivos y de movilidad existentes en el campus universitario.	Sin Meta	Intervenir 2 escenarios deportivos	Departamento de Proyectos
5.4	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, mediante la disminución de la tasa de deserción por periodo al 7,3%.	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, mediante la disminución de la tasa de deserción por periodo al 7,3%.	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, median la disminución de la tasa de deserción por periodo al 7,5%.	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, mediante la disminución de la tasa de deserción por periodo al 7,5%. Ampliar la cobertura de los programas que ofrece Bienestar Institucional, a un 40% de la población estudiantil	Dirección de Bienestar Institucional
5.5	Incrementar en un 10% participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral.	Incrementar en un 10% participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral.	Incrementar en un 1% participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral.	Incrementar en un 1% participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral con relación a la línea base (630 participaciones)	Vicerrectoría Administrativa - Dirección de Gestión Humana
5.6	Diseñar e implementar un plan para la digitalización de las historias laborales y académicas, que permita la sistematización del 100% de las historias laborales y académicas.	Diseñar e implementar un plan para la digitalización de las historias laborales y académicas, que permita la sistematización del 100% de las historias laborales y académicas.	Digitalizar 90% de las historias laborales y académicas de la Universidad del Quindío.	Digitalizar 10% de las historias laborales de la Universidad del Quindío para el 2022 (2930 historias laborales). Digitalizar 12% de las historias académicas de la Universidad del Quindío	Vicerrectoría Administrativa - Dirección de Gestión Humana Oficina de Admisiones y Registro

Fuente: Dirección de Planeación Institucional



Pilar 6: Integradora con el Egresado

Objetivo Estratégico y de Calidad 6: Generar impacto social mediante la participación activa de los egresados en la región y el país, para el mejoramiento de su posicionamiento en el entorno.

Proyectos Pilar Estratégico N° 6 "Integradora con el Graduado"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial	Meta Ajustada	
6.1	Fortalecer la prestación del servicio de información del empleo para los Graduados	Fortalecer la prestación del servicio de información del empleo para los Graduados	Contar con una bolsa de empleo en permanente actividad.	Contar con una bolsa de empleo en permanente actividad.	Departamento de Atención y Gestión de Graduados
6.2	Crear y poner en marcha el programa de Graduados de la Universidad del Quindío.	Crear y poner en marcha el programa de Graduados de la Universidad del Quindío.	Dinamizar el programa de graduados de la Universidad del Quindío.	Dinamizar el programa de graduados de la Universidad del Quindío.	Departamento de Atención y Gestión de Graduados
6.3	Se elimina la meta (Generar y mantener un portafolio de Servicios Académicos para Egresados que responda a las necesidades identificadas del medio) se unifica con la 6.2				
6.4	Generar 4 convenios adicionales de doble titulación con universidades nacionales o extranjeras acreditadas.	Generar 4 convenios adicionales de doble titulación con universidades nacionales o extranjeras acreditadas.	Mantener activos los convenios de doble titulación suscritos.	Mantener activo un convenio de doble titulación suscrito o doble diploma.	Vicerrectoría Académica - Decanaturas
6.5	Generar el portafolio de servicios para Graduados de la Universidad.	Generar el portafolio de servicios para Graduados de la Universidad.	Dinamizar el programa de incentivos para Graduados de la institución en los posgrados propios, y apoyar el portafolio de servicios para graduados UQ	Generar 5 actividades académicas para Graduados de la institución en los posgrados propios, y apoyar el portafolio de servicios para graduados UQ - Beneficiar a 50 graduados con incentivos en posgrados de la Universidad del Quindío	Vicerrectoría Académica - Departamento de Atención y Gestión de Graduados
6.6	La Universidad del Quindío cuenta con 500 Estudiantes de posgrados (Especializaciones, Especializaciones Médico - Quirúrgicas, Maestría y Doctorados)	La Universidad del Quindío cuenta con 500 Estudiantes de posgrados (Especializaciones, Especializaciones Médico - Quirúrgicas, Maestría y Doctorados)	La Universidad del Quindío cuenta con 350 Estudiantes de posgrados (Especializaciones, Especializaciones Médico - Quirúrgicas, Maestría y Doctorados)	Tener 70 estudiantes matriculados por primera vez en posgrados (Especializaciones, Especializaciones Médico - Quirúrgicas, Maestría y Doctorados).	Vicerrectoría Académica - Decanaturas
6.7	Conformar y mantener la asociación de Graduados de la Universidad del Quindío.	Conformar y mantener la asociación de Graduados de la Universidad del Quindío.	Meta eliminada	Meta eliminada	Departamento de Atención y Gestión de Graduados

Fuente: Dirección de Planeación Institucional



Pilar 7: Integradora con la Internacionalización y Movilidad

Objetivo Estratégico y de Calidad 7: Articular los procesos académicos, de investigación, extensión y de cultura, mediante convenios y redes a nivel mundial, con el fin de visibilizar la Universidad en el entorno internacional.

Proyectos Pilar Estratégico N° 7 "Integradora con la Internacionalización y la Movilidad"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial	Meta Ajustada	
7.1	Construir la torre de innovación y multilingüismo con un área aproximada de 4600 M².	Gestionar el proyecto denominado "Torre de innovación y multilingüismo de la Universidad del Quindío"		Actualizar el presupuesto del proyecto y presentar el proyecto ante el Ministerio de Educación y otros posibles actores	Departamento de Proyectos
7.2	Realizar por lo menos 50 intercambios de investigadores con Centros de Investigación internacionales.	Realizar por lo menos 50 intercambios de investigadores con Centros de Investigación internacionales.	Realizar 6 intercambios de investigadores con Centros de Investigación internacionales.	Realizar 10 intercambios de investigadores con Centros de Investigación internacionales.	Vicerrectoría de Investigaciones
7.3	Mejorar en un 50% los indicadores de participación en actividades de internacionalización.	Mejorar en un 50% los indicadores de participación en actividades de internacionalización.	Mejorar en un 5% los indicadores de participación en actividades de internacionalización.	Mejorar en un 5% los indicadores de participación en actividades de internacionalización.	Departamento de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales
7.4	Garantizar que el 100% de los Estudiantes de pregrado y posgrados certifique B1 para los profesionales y A2 para los tecnológicos, a diferencia del Programa de Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés quienes estarán en el nivel C1.	Garantizar que el 100% de los Estudiantes de pregrado y posgrados certifique B1 para los profesionales y A2 para los tecnológicos, a diferencia del Programa de Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés quienes estarán en el nivel C1.	Garantizar que el 40% de los Estudiantes de pregrado y posgrados certifique B1 para los profesionales y A2 para los tecnológicos, a diferencia del Programa de Lic. en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés quienes estarán en el nivel C1.	Desarrollar 5 estrategias para la consolidación de la política de lengua extranjera que permitan que los estudiantes de pregrado y posgrados certifique B1 para los profesionales y A2 para los tecnológicos, a diferencia del Programa de Lic. en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés quienes estarán en el nivel C1, lo anterior se aplicará a programas que tienen reforma curricular del Acuerdo del Consejo Superior No 029 del año 2016.	Vicerrectoría Académica - Decanaturas

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Pilar 8: Integradora con el Entorno

Objetivo Estratégico y de Calidad 8: Contribuir a la construcción de una sociedad sostenible y resiliente, educando para la paz en el posconflicto con sensibilidad estética y



ambiental, la cultura, la formación académica y científica para tener un papel protagónico e influyente en la sociedad.

Proyectos Pilar Estratégico N° 8 "Integradora con el Entorno"

Cód.	Meta Institucional 2025		Plan Estratégico 2023 - 2025		Responsable
	Meta Inicial	Meta Ajustada	Meta Inicial	Meta Ajustada	
8.1	Fortalecer los procesos de regionalización de la Universidad del Quindío, en sus tres ejes misionales (Docencia, investigación y extensión).	Fortalecer los procesos de regionalización de la Universidad del Quindío, en sus tres ejes misionales (Docencia, investigación y extensión).	Dinamizar los procesos de regionalización de la Universidad del Quindío, en sus tres ejes misionales (Docencia, investigación y extensión).	Realizar 10 actividades de investigación y extensión, asociados al eje misional docencia en los centros de atención tutorial. -Ofertar 6 nuevos programas en sede alterna al campus central.	Vicerrectoría Académica - Dirección de Planeación Institucional
8.2	Diseñar y ejecutar un plan estratégico de comunicaciones que permita la difusión de los resultados de las funciones esenciales de la Universidad.	Diseñar y ejecutar un plan estratégico de comunicaciones que permita la difusión de los resultados de las funciones esenciales de la Universidad.	Actualizar el Plan Estratégico de Comunicaciones que permita la difusión de los resultados de las funciones esenciales de la Universidad	Diseñar el plan de comunicaciones para transitar y armonizar Uniquindío Pertinente Creativa Integradora y Uniquindío en conexión territorial.	Dirección de Comunicaciones Estratégicas
8.3	Desarrollar 50 actividades para el fortalecimiento de la alianza universidad – empresa – estado – sociedad.	Desarrollar 50 actividades para el fortalecimiento de la alianza universidad – empresa – estado – sociedad.	Desarrollar 5 actividades para el fortalecimiento de la alianza universidad – empresa – estado – sociedad.	Desarrollar 5 actividades para el fortalecimiento de la alianza universidad – empresa – estado – sociedad.	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social
8.4	Ejecutar 40 actividades de fortalecimiento y conservación del paisaje cultural cafetero.	Ejecutar 40 actividades de fortalecimiento y conservación del paisaje cultural cafetero.	Ejecutar 4 actividades de fortalecimiento y conservación del paisaje cultural cafetero	Ejecutar 4 actividades de fortalecimiento y conservación del paisaje cultural cafetero	Vic. Investigaciones - Vic. Extensión y Desarrollo Social - CEIR
8.5	Diseñar y poner en marcha un programa de apropiación social del conocimiento, ciencia, tecnología e innovación.	Diseñar y poner en marcha un programa de apropiación social del conocimiento, ciencia, tecnología e innovación.	Fortalecer el programa de apropiación social del conocimiento, ciencia, tecnología e innovación de la UQ	Fortalecer el programa de apropiación social del conocimiento, ciencia, tecnología e innovación de la UQ	Vicerrectoría de Extensión.

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Igualmente, y de acuerdo a la recomendación del Comité Institucional de Planeación se ajustaron metas al año 2025, proceso que fue aprobado por el Consejo Superior mediante el Acuerdo N° 167 del 23 de noviembre de 2023, estas son:

Cód.	Meta Institucional 2025 Actual	Responsable	Meta Institucional 2025 Propuesta Modificación	Justificación
1.1	Acreditar y mantener acreditados el 60% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA	Rectoría	Acreditar y mantener acreditados el 46% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Los procesos de acreditación de alta calidad de los programas están ligado a diferentes dinámicas tanto internas como externas, además de la influencia de diversos factores. De acuerdo a la dinámica de los procesos de autoevaluación se establecen una serie de compromisos tanto a nivel

Cód.	Meta Institucional 2025 Actual	Responsable	Meta Institucional 2025 Propuesta Modificación	Justificación
	o quien haga sus veces.			<p>institucional como de los diferentes actores del programa, por lo cual se puede establecer los siguientes lineamientos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En los tres últimos años los programas de Filosofía, Química y la Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, perdieron la vigencia de la acreditación de alta calidad. Esto con lleva a que los programas deban esperar 3 años para poder volver a solicitar la visita de pares académicos. 2. Se proyecta que para el primer semestre de 2024, se tengan 15 programas acreditados, ingresando el programa de Maestría en Ciencias de la Educación, cuya solicitud fue radicada en el 2021. Para segundo se espera tener 16 programas con el logro del programa de Ingeniería de Alimentos, cuya solicitud será radicada en el primer semestre de 2023. <p>Considerando que para el trámite de la acreditación de un programa académico requiere un tiempo aproximado de 2 años, para el año 2025 se llegue 17 programas acreditados de acuerdo con el plan de trabajo que se tiene con los diferentes programas, es de aclarar que a dio periodo la Universidad contará con 37 programas que cumplan con las condiciones para ser postulado a la evaluación por parte del Consejo Nacional de Acreditación.</p> <p>El análisis y contextualización del proceso de autoevaluación de los programas se realizó y aprobó por el Comité de Autoevaluación Institucional, para ser presentado ante el Comité de Planeación Institucional, quien lo avaló para ponerlo en consideración del Consejo Superior.</p>
1.7	Contar con 120 docentes de planta con título de doctorado y alcanzar el 100% de los docentes de contrato (ocasionales) con título de maestría o doctorado.	Vicerrectoría Académica Decanaturas	Contar con 115 docentes de planta con título de doctorado y el 90% de los docentes de contrato con título de maestría o doctorado.	<p>El Acuerdo del Consejo Superior N°147 del 2022, Artículo 4, parágrafo 1, estableció: <i>“Las facultades o programas podrán vincular profesores que tengan solo título de pregrado o especialización, siempre y cuando sea justificado con un trabajo profesional en el campo de aplicación y estudio de formación en el sector; en este caso de vinculación, no se puede exceder el 5% del total de los profesores que prestan servicio en el programa. Dicho proceso debe ser aprobado por la Vicerrectoría Académica”</i>.</p> <p>La formación académica de alto nivel es de gran importancia en las instituciones de educación superior, pero es necesario reconocer la experiencia de las profesiones en el campo de aplicación y el estudio de formación en el sector productivo, desde la misma Ley 30 de 1992, que traza lo lineamientos generales para la formación a nivel de pregrado y posgrado, en especial el espíritu que tiene la figura de Profesor Catedrático, como parte del vínculo entre el saber y el hacer. Por lo anteriormente expuesto, se establecer la excepcionalidad de que las Facultades o programas puedan vincular profesores que tengan título de especialización, siempre y cuando sea justificado por un trabajo profesional en el campo de aplicación y un estudio de la formación en el sector.</p>



Cód.	Meta Institucional 2025 Actual	Responsable	Meta Institucional 2025 Propuesta Modificación	Justificación
2.1	Fortalecer los centros de investigación o desarrollo tecnológico, con el fin de presentar para reconocimiento por parte de Colciencias cinco Centros.	Vicerrectoría de Investigaciones	Fortalecer los centros de investigación, con el fin de presentar 2 de ellos a reconocimiento por parte de MinCiencias.	Con el fin de fortalecer las capacidades investigativas y humanas de los centros y laboratorios de investigación de la Universidad, además de adaptar la institución a los nuevos lineamientos del gobierno nacionales establecidos desde MinCiencias, que se enfocan a medir el impacto de la investigación en el entorno, esto conlleva a adoptar una serie de mecanismos y procesos a nivel administrativo, financiero. A la fecha la Universidad del Quindío no cuenta con Centros de Investigación reconocidos, además, en la actualidad desde el Ministerio de Ciencias se encuentran actualizando la política de reconocimiento de los diferentes actores del sistema de investigación (Centros, grupos, investigadores, revistas, entre otros).
2.5	Crear e implementar el programa de protección, transferencia y cultura de propiedad intelectual en la Universidad del Quindío	Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social	Crear e implementar el programa de protección, transferencia y cultura de la innovación, el emprendimiento y la propiedad intelectual en la Universidad del Quindío	La Universidad del Quindío desde el año 2015, ha venido fortaleciendo los procesos de extensión universitaria de acuerdo con la experiencia ganada, esto ha permitido establecer diferentes acciones desde lo organizacional y lo estratégico, como la creación de diferentes unidades que permitan potencializar las socialización del conocimiento y la conexión con el territorio, con base a lo anterior se hace necesario la unificación de las metas 2.5, 3.1 y 4.9 en una sola, por lo cual se deben eliminar las metas 3.1 y 4.9; y permitir la creación de un programa donde interaccionen la protección, transferencia y la cultura de la innovación con el emprendimiento y la propiedad intelectual.
2.6	Construir el museo de ciencias naturales e investigaciones.	Departamento de Proyectos	Diseñar y gestionar el proyecto denominado "Edificio de investigaciones y colecciones de ciencias naturales"	El dinamismo en la gestión de recursos económicos ha tenido diferentes aspectos que afectaron esta meta, es así como en el año 2022 el OGAC aprobó \$1.315.779.701 para los estudios y diseños en fase 3 de este espacio físico denominado "Edificio de investigaciones y colecciones de ciencias naturales", proceso que en este momento se encuentra en ejecución y se espera que en el primer semestres de 2024 sean entregados por el contratista, y así poder establecer la estrategia de gestión de los recursos para su construcción.
2.9	Diseñar, presentar y ejecutar en un 100% un plan para la renovación de equipos de investigación con proyección financiera de inversiones a largo plazo.	Vicerrectoría de Investigaciones	Diseñar y presentar un plan para la renovación y mantenimiento de equipos de investigación con proyección financiera de inversiones a largo plazo.	La meta se debe contextualizar a la situación actual de la Universidad, sobre todo desde lo financiero, igualmente es necesario no solo pensar en la renovación, lo cual sería un costo muy alto, sino en el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos, con el fin de salvaguardar las inversiones realizadas por la institución en los últimos años, las cuales son muy altas.
4.1	La Universidad del Quindío contará con 400 Docentes de planta.	Rectoría - Vicerrectoría Académica - Oficina Asuntos Profesorales	La Universidad del Quindío contará con una planta profesoral de 350 Docentes de Carrera.	Las dinámicas y capacidad académicas, organizacionales y financieras de la Universidad y las debidas proyecciones teniendo en cuenta los diferentes aspectos que afectan la planta Docentes, como lo son los procesos de jubilación, las necesidades de nuevos programas por parte del entorno, entre otros conlleva a replantear esta meta.
4.2	Mantener la certificación de calidad en las	Dirección de Planeación Institucional -	Fortalecer el sistema interno de aseguramiento de la calidad e iniciar los	De acuerdo a las exigencias del entorno y a los diferentes procesos de certificación y acreditación, la institución debe enfocar sus esfuerzos a procesos internacionales. Además,



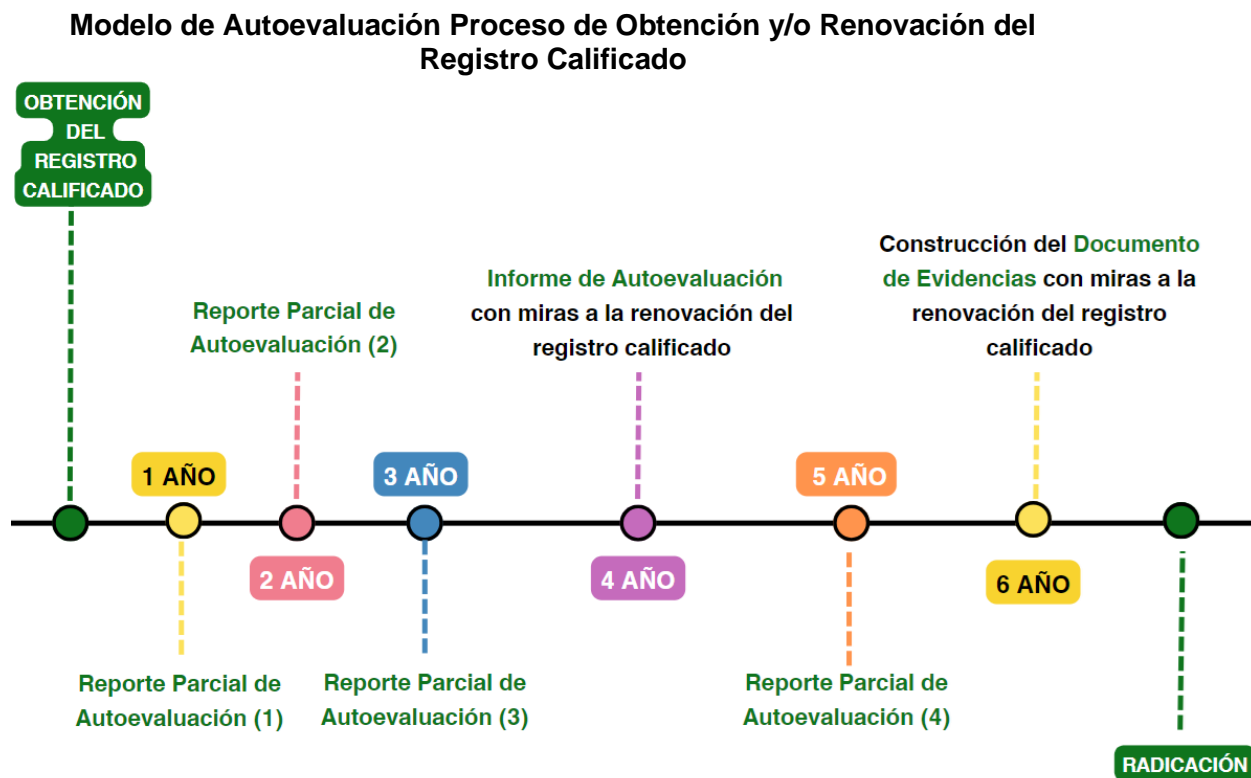
Cód.	Meta Institucional 2025 Actual	Responsable	Meta Institucional 2025 Propuesta Modificación	Justificación
	normas ISO 9001:2015, además de lograr la certificación en NTC ISO 14001 y adoptar las buenas prácticas de la NTC ISO 26000.	Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad	procesos de certificación o acreditación internacional de programas académicos, facultades e institucional, además en la norma ISO 21001.	desde la Rectoría se han realizado acercamiento con diferentes entidades europeas certificadoras y/o acreditadoras. Igualmente, la norma ISO 21001 siendo esta el primer estándar internacional de requisitos para un sistema de gestión en organizaciones de educación que permite optimizar el servicio de educación de acuerdo con las diferentes expectativas y necesidad de la comunidad educativa y su entorno.
5.2	Construir el edificio IPS de la Universidad del Quindío.	Departamento de Proyectos	Habilitar el Centro de Salud de la Universidad del Quindío como una IPS.	Con el fin de poder ofertar servicios desde el Centro de Salud, es necesario desarrollar primero el proceso de habilitación como IPS.
7.1	Construir la torre de innovación y multilingüismo con un área aproximada de 4600 M ² .	Departamento de Proyectos	Gestionar el proyecto denominado "Torre de innovación y multilingüismo de la Universidad del Quindío"	La gestión de recursos económicos se ha visto afectada por diferentes aspectos y situaciones, la Universidad cuenta con los diferentes estudios y diseños en fase tres. Los lineamientos trazados desde el gobierno nacional en su Plan de Desarrollo 2022 – 2026, le permite a la Universidad explorar diferentes fuentes para la presentación y gestión de recursos.



2. PRINCIPALES LOGROS DESDE LA DOCENCIA.

2.1. Actualización del Modelo de Autoevaluación:

La propuesta de actualización del modelo de autoevaluación presentada al Comité de Autoevaluación Institucional, busca que este proceso agregue mayor valor a los programas académicos, poniendo el énfasis en la gestión de información y no en los formatos, de esta forma, se simplifica contenido del informe y se priorizan algunos indicadores clave de calidad, además de armonizar el proceso de autoevaluación permanente en los procesos de autoevaluación con fines de registro calificado y acreditación en alta calidad, tal como se presenta a continuación:



Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad





Modelo de Autoevaluación Proceso de Obtención y/o Renovación de la Acreditación en Alta Calidad



Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

Planes de Mejoramiento de Programas: Se realizó acompañamiento y seguimiento a los planes de mejoramiento de los siguientes programas académicos en el marco de sus procesos de autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad:

No.	Programa Académico
1	Biología
2	Maestría en Ciencias Biomédicas
3	Comunicación Social y Periodismo
4	Contaduría Pública
5	Física
6	Ingeniería Civil
7	Ingeniería de Sistemas
8	Licenciatura en Matemáticas
9	Medicina
10	Enfermería
11	Ingeniería Electrónica
12	Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés
13	Licenciatura en Lengua Castellana
14	Maestría en Ciencias de la Educación (En proceso de acreditación primera vez)
15	Doctorado en Ciencias de la Educación

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

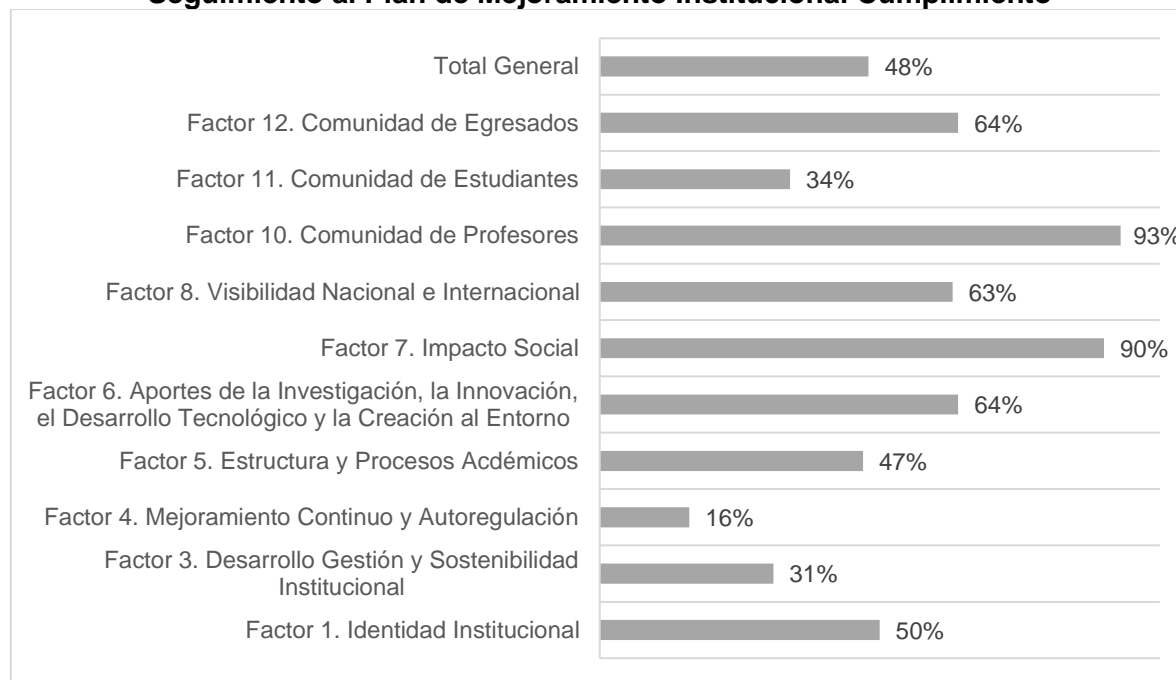
Acreditación Institucional: La Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad realiza seguimiento al cumplimiento del Plan de Mejoramiento Institucional, el cual se formuló en



el marco del proceso de reacreditación institucional del año 2022. El cumplimiento del Plan de Mejoramiento Institucional está en cabeza de los líderes de proceso, de acuerdo con cada uno de los 12 factores establecidos en la Guía del Consejo Nacional de Acreditación.

En el siguiente gráfico se observa el porcentaje de cumplimiento del Plan, con fecha de corte a 28 de noviembre de 2023:

Seguimiento al Plan de Mejoramiento Institucional Cumplimiento



Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

El Plan de Mejoramiento Institucional – PMI, tiene un horizonte de cumplimiento al año 2026, año en que la Universidad iniciará su proceso de autoevaluación institucional con miras a la renovación de la acreditación de alta calidad, la cual tiene vigencia hasta el año 2028, por lo que una ejecución del 48% es adecuada para el tiempo de ejecución de este.

2.2. Acreditación de Programas Académicos.

Atención Visitas de Evaluación Externa: Se atendieron cuatro (4) visitas de evaluación externa con fines de obtención o renovación de la acreditación de programas académicos, así:

Visitas de Pares Académicos Atendidas

Ítem	Proceso	Programa	Pares Designados	Fecha de Visita
1	RA	Comunicación Social Periodismo	José Vicente Arismendi Correa	Agosto 28 al 30 de 2023
			Luis Ignacio Sierra Gutiérrez	
			María Helena Vivas López	





Ítem	Proceso	Programa	Pares Designados	Fecha de Visita
2	RA	Física	Carlos Alberto Duque Echeverri Orlando Zúñiga Escobar	Octubre 5 al 7 de 2023
3	RA	Maestría en Ciencias Biomédicas	Fernando Lizcano Losada Rosa Mercedes Baldiris Ávila	Octubre 23 al 25 de 2023
4	A	Maestría en Ciencias de la Educación	Leonor Galindo Cárdenas Martha Viviana Vargas Galindo	Octubre 31 a noviembre 2 de 2023

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad. **A=** Acreditación Primera Vez. **RA=** Renovación Acreditación.

Programas Acreditados: A diciembre 31 de 2023, catorce (14) programas académicos cuentan con Acreditación de Alta Calidad en la institución, logrando el 41.18% de los programas acreditables acreditados (14 de 34).

Programas Acreditados de Alta Calidad

No.	Programa Académico	Resolución Acreditación Vigente a diciembre de 2022	
		Número	Fecha
1	Biología	Res. MEN 008923 (6 años)	29 May. 2023
2	Física	Res. MEN 17369 (4 años)	27 Dic. 2019
3	Doctorado en Ciencias de la Educación (Red Rudecolombia)	Res. MEN 016903 (6 años)	20 Sep. 2023
4	Licenciatura en Matemáticas	Res. MEN 04601 (8 años)	21/03/2018
5	Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	Res. MEN 009122 (6 años)	2/06/2023
6	Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	Res. MEN 018056 (6 años)	28/09/2020
7	Enfermería	Res. MEN 12688 (6 años)	24/07/2023
8	Maestría en Ciencias Biomédicas	Res. MEN 24516 (6 años)	10/11/2017
9	Medicina	Res. MEN 9424 (6 años)	8/06/2018
10	Contaduría Pública	Res. MEN 006394 (6 años)	20/04/2023
11	Comunicación Social-Periodismo	Res. MEN 9743 (4 años)	11/09/2019
12	Ingeniería Civil	Res. MEN 012616 (6 años)	12/07/2021
13	Ingeniería de Sistemas y Computación	Res. MEN 001025 (4 años)	03/02/2023
14	Ingeniería Electrónica	Res. MEN 11565 (6 años)	17/07/2018

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

Apoyo a Programas en Proceso de Acreditación o Renovación: Apoyó al proceso de autoevaluación de cinco (5) programas académicos para acreditación primera vez (3 pregrados y 2 posgrados) y dos (2) fueron radicados para renovación de la acreditación y están a la espera de la designación de pares académicos:

Programas en Proceso de Obtención de la Acreditación por Primera Vez

No.	Programa Académico	Estado
1	Enfermería	Se dio respuesta al requerimiento del Ministerio de Educación (2023-EE-064145) con respecto a la actualización de la información de los escenarios de práctica del Programa. Recibió la resolución de acreditación en julio de 2023 y se apoyó económicamente para el evento de celebración de la acreditación.
2	Doctorado en Ciencias de la Educación	Se apoyó en la construcción de la respuesta al informe de pares en marzo de 2023 (2023-EE752). Recibió la resolución de acreditación en septiembre de 2023 y se apoyó económicamente para el evento de celebración de la acreditación.





No.	Programa Académico	Estado
3	Maestría en Ciencias de la Educación	Se apoyó en la preparación, atención de la visita de Pares y construcción de los comentarios al informe de evaluación externa. Se atendió la visita de Pares.
4	Ingeniería de Alimentos	En proceso de construcción del informe de autoevaluación: se apoyó con el suministro de la información institucional para la construcción del informe de autoevaluación, con la aplicación de encuestas y con el diligenciamiento de los cuadros maestros (9).
5	Trabajo Social	En proceso de construcción del informe de autoevaluación: Se realizó taller de ponderación de factores y características y se hizo un piloto de encuestas.

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

Programas en Proceso de Renovación de la Acreditación

No.	Programa Académico	Estado
1	Física	Se dio respuesta al proceso de completitud del informe de autoevaluación del Programa en febrero de 2023. Se atendió la visita de evaluación externa del 5 al 7 de octubre de 2023. A la espera del informe de Pares.
2	Ingeniería de Sistemas y Computación	Recibió la resolución de acreditación en febrero de 2023 y se apoyó económicamente para el evento de celebración de la acreditación. Con plan de mejoramiento en implementación.
3	Contaduría Pública	Recibió la resolución de acreditación en abril de 2023 y se apoyó económicamente para el evento de celebración de la acreditación. Con plan de mejoramiento en implementación.
4	Biología	Recibió la resolución de acreditación en mayo de 2023 y se apoyó económicamente para el evento de celebración de la acreditación. Con plan de mejoramiento en implementación.
5	Licenciatura en Lenguas Modernas con énfasis en Inglés y Francés	Recibió la resolución de acreditación en junio de 2023 y se apoyó económicamente para el evento de celebración de la acreditación. Con plan de mejoramiento en implementación.
6	Medicina	Se apoyó en la construcción del informe de autoevaluación y su radicación en el sistema SACES-CNA (1/06/2023). A la espera de visita de evaluación externa
7	Ingeniería Electrónica	Se apoyó en la construcción del informe de autoevaluación y su radicación en el sistema SACES-CNA (13/07/2023). A la espera de visita de evaluación externa
8	Comunicación Social – Periodismo	Se atendió la visita de evaluación externa del 28 al 30 de agosto de 2023 y se radicaron los comentarios al informe de Pares el 28 de noviembre de 2023 (2023-EE4903). A la espera de Resolución
9	Maestría en Ciencias Biomédicas	Se atendió la visita de evaluación externa del 23 al 25 de octubre de 2023 A la espera del informe de Pares.

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

Programas Recomendados por el CNA

No.	Programa Académico	Estado
1	Química	En junio de 2023 el Ministerio de Educación Nacional ratificó la decisión del CNA de recomendar a los programas el mejoramiento de diferentes aspectos para que una vez los alcancen presenten nuevamente la solicitud de acreditación (2023-EE-14962606)
2	Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad



2.3. Registro Calificado

Durante el año 2023 se realizaron las siguientes actividades relacionadas con el proceso de Registro Calificado (renovación, modificación y obtención por primera vez):

Renovación de Registro Calificado: Durante el año 2023, tres (3) programas académicos recibieron acompañamiento y asesoría para la elaboración de la documentación necesaria para la renovación del registro calificado (documento de evidencias y anexos), dado que se encontraban dentro de las fechas estipuladas para radicar los procesos ante el Ministerio de Educación Nacional MEN.

De estos, se radicó uno (1) ante el MEN a través del sistema nuevo SACES, ya que los dos restantes recibieron ampliación de la vigencia y se radican en el 2024. El detalle se presenta en la siguiente tabla:

No.	Programa Académico	Fecha Vencimiento R.C.	Detalle del proceso
1	Especialización en Pediatría	15/02/2024	El Programa se acompañó en la elaboración del documento de evidencias y anexos. Se radicó ante el MEN el 10 de febrero de 2023 (RD11962). El MEN realizó solicitudes de completitud el 27 de febrero, 12 de octubre y 3 de noviembre de 2023 y se contestaron el 23 de marzo, 19 de octubre y 8 de noviembre de 2023 respectivamente.
2	Química	30/09/2025	Los Programas se acompañaron en la elaboración del documento de evidencias y anexos. El MEN a través del Decreto 1174 de 2023, amplió la vigencia del RC hasta 2025, por lo que se radican los documentos en 2024
3	Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	30/09/2025	

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad. R.C. Registro Calificado

De igual forma, se obtuvo la renovación del Registro Calificado de nueve (9) programas académicos, de los cuales 4 se habían radicado en años anteriores y 5 corresponden a resoluciones de oficio por ser programas acreditados o que recibieron acreditación de alta calidad, tal como se presenta a continuación:

No.	Programa Académico	Resolución de Renovación de Registro Calificado
1	Administración Financiera	Resolución MEN No. 005184 - 31 marzo 2023 por 7 años, para el Lugar de desarrollo Armenia
2	Administración de Negocios Presencial	Resolución MEN 009402 - 07 junio 2023 por 7 años, en Registro Calificado Único para las dos modalidades. La modalidad a distancia fue aprobada únicamente para el Lugar de desarrollo Armenia.
3	Administración de Negocios Distancia	
4	Maestría en Ciencias de la Educación	Resolución MEN 015956 - 01 septiembre 2023 por 7 años.
Resoluciones de Oficio		
1	Ingeniería de Sistemas y Computación	Res. MEN 001025 - 3 febrero 2023 (7 años)
2	Contaduría Pública	Res. MEN 006394 - 20 abril 2023 (7 años)
3	Biología	Res. MEN 008923 - 29 mayo 2023 (7 años)
4	Enfermería	Res. MEN 012688 - 24 julio 2023 (7 años)
5	Doctorado en Ciencias de la Educación (Red RUDECOLOMBIA)	Res. MEN 016903 - 20 septiembre 2023 (7 años)

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.





Autoevaluación con Fines de Renovación del Registro Calificado: Se realizó asesoría, acompañamiento y se envió información institucional a los programas que están realizando la primera y segunda autoevaluación en el 2023 para posterior renovación del Registro Calificado, tal como aparece en la siguiente tabla.

No.	Programa Académico
Primera Autoevaluación	
1	Tecnología en Obras Civiles
2	Zootecnia
3	Ingeniería Topográfica y Geomática
4	Especialización en Contabilidad Financiera Internacional
5	Especialización en Gerencia Estratégica de la Auditoría Interna
6	Especialización en Gerencia Tributaria Internacional
7	Maestría en Administración
8	Maestría en Auditoría y Control de Gestión
9	Artes Visuales
10	Tecnología en Instrumentación Electrónica
11	Maestría en Ingeniería
12	Ciencia de la Información, Documentación, Bibliotecología y Archivística -CIDBA
13	Economía
14	Maestría en Agronegocios del Café
15	Economía
16	Seguridad y Salud en el Trabajo
17	Maestría en Biomatemáticas
18	Trabajo Social
Segunda Autoevaluación	
19	Maestría en Procesos Agroindustriales

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Planes de Mejoramiento con Fines de Renovación del Registro Calificado: Se realizó asesoría y acompañamiento para la elaboración y seguimiento a los planes de mejoramiento de los programas académicos que están realizando la primera y segunda autoevaluación con fines de renovación del Registro Calificado, tal como aparece en la siguiente tabla.

No.	Programa Académico
Primera Autoevaluación	
1	Tecnología en Obras Civiles
2	Zootecnia
3	Ingeniería Topográfica y Geomática
4	Artes Visuales
5	Tecnología en Instrumentación Electrónica
6	Trabajo Social
7	Gerontología
8	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes
9	Licenciatura en Educación Infantil
Segunda Autoevaluación	
10	Maestría en Procesos Agroindustriales

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.



Registro Calificado para Programas Nuevos: Se realizó acompañamiento a los ponentes de dos nuevas propuestas, en la elaboración del documento de evidencias y los diferentes anexos, y se radicaron ante el MEN con el fin de solicitar Registro Calificado, tal como se detalla a continuación:

No.	Programa Académico	Fecha Radicación ante el MEN	Detalle del Proceso
1	Especialización Médico-quirúrgica en Medicina Interna	17/02/2023	El Programa se radicó ante el MEN a través del aplicativo Nuevo SACES para solicitud de Registro Calificado con código RD11598. El MEN realizó solicitud de completitud el 27 de abril de 2023 y se contestó el 15 de junio de 2023.
2	Maestría en Humanidades Contemporáneas	10/10/2023	El Programa se radicó ante el MEN a través del aplicativo Nuevo SACES para solicitud de Registro Calificado con código RD15687

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

De igual forma, se obtuvo el Registro Calificado para tres (3) nuevos programas académicos, de los cuales uno (1) corresponde a pregrado y dos (2) a posgrado, tal como se presenta a continuación:

No.	Programa Académico	Resolución de Renovación de Registro Calificado
1	Licenciatura en Ciencias Sociales	Res. MEN 003313 - 28 febrero 2023 (7 años)
2	Maestría en Gestión del Riesgo de Desastres	Res. MEN 006536 - 21 abril 2023 (7 años)
3	Maestría en Humanidades Contemporáneas	Res. MEN 024136 - 14 diciembre 2023 (7 años)

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Así mismo, se realizó revisión de documentación, acompañamiento y asesoría a los ponentes de nuevas propuestas de programas académicos para la elaboración del documento de evidencias y los diferentes anexos. Para el caso de los programas que iniciaron el proceso de creación desde periodos anteriores, se ha suministrado información institucional y las plantillas requeridas para la elaboración del documento de evidencias y los diferentes anexos necesarios para la solicitud del registro calificado ante el MEN y se ha realizado revisión de documentación, tal como se presenta a continuación:

No.	Nombre del Programa	Nivel de Académico	Estado de la Propuesta
1	Especialización Médico-quirúrgica en Ginecología y Obstetricia	Posgrado	Aprobado por el Consejo Superior en el 2021, en construcción de documentos docencia-servicio para realizar radicación ante el MEN
2	Maestría en Ciencias	Posgrado	En actualización de información solicitada en completitud, pendiente para realizar radicación ante el MEN
3	Especialización en Alergia e Inmunología Clínica	Posgrado	En finalización de elaboración de documentación
4	Programa en Matemáticas	Pregrado	
5	Ingeniería en Conservación de Ecosistemas Forestales	Pregrado	
6	Maestría en Ambiente y Estudios del Territorio	Posgrado	
7	Especialización en Alergia e Inmunología clínica	Posgrado	



No.	Nombre del Programa	Nivel de Académico	Estado de la Propuesta
8	Ingeniería Agronómica	Pregrado	
9	Maestría en Humanidades Contemporáneas	Posgrado	
10	Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo (virtual)	Posgrado	
11	Maestría en Gestión de la Información	Posgrado	
12	Maestría en Ciencias	Posgrado	En construcción del documento
13	Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo (virtual)	Posgrado	
14	Maestría en Comunicaciones	Posgrado	Iniciativas aprobadas por el Consejo Académico o en construcción.
15	Doctorado en Agrociencias	Posgrado	
16	Doctorado en Ingeniería (En Construcción)	Posgrado	
17	Maestría en Enfermería en Atención Primaria en Salud	Posgrado	

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad y Vicerrectoría Académica.

2.4. Plan Integral de Cobertura - PIC

En el marco del proyecto de ampliación de cobertura de la Universidad, se realizó acompañamiento y asesoría a los directores y profesores de los programas académicos seleccionados, para la elaboración de los documentos de evidencias y los diferentes anexos que se deben presentar al MEN para su aprobación; de igual forma se apoyó la construcción y revisión de la documentación en las diferentes etapas, tal como se presenta a continuación:

Modificación al Registro Calificado por Ampliación de Cupos en Sede del Instituto Técnico Industrial ITI: Se realizó acompañamiento en la elaboración de los documentos para ampliación de cupos de siete (7) programas ya existentes en la Universidad del Quindío para ser ofertados en la sede del ITI. En la actualidad se está a la espera de la aprobación del convenio:

No.	Programa Académico	Modalidad	Sede/CAT	Cupos Solicitados	Estado de Avance
1	Ingeniería de Sistemas y Computación	Presencial	Armenia sede ITI	40	En radicación ante el MEN
2	Ingeniería Electrónica	Presencial	Armenia Sede Central Sede ITI	10*	
3	Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	Presencial		40	
4	Trabajo Social	Presencial	Armenia sede ITI	40	
5	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	Presencial	Armenia sede ITI	40	
6	Artes Visuales	Presencial	Armenia Sede Central	10*	
7	Tecnología en Obras Civiles	a Distancia	Armenia sede ITI	40	

* Son cupos solicitados para la sede central en Armenia. Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Cabe aclarar que la continuación de esta gestión quedó supeditada a la firma del Convenio entre la Universidad del Quindío y la Alcaldía Municipal de Armenia.

Nuevos Programas por Ampliación de Cobertura - Modalidad a Distancia: Se realizó acompañamiento y asesoría para la elaboración de los documentos de evidencias para tres



(3) programas que presentan nueva modalidad a distancia para ser ofertados en los Centros de Atención Tutorial CAT:

No.	Programa Académico	Modalidad	Municipio o CAT	Cupos solicitados	Estado de Avance
1	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	a Distancia	Buenaventura Buga Cali	40 40 40	En construcción de documentos
2	Trabajo Social	a Distancia	Buenaventura	40	
3	Gerontología	a Distancia	Manizales Buenaventura	40 40	

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Modificación al Registro Calificado por Ampliación de Cupos en CAT: Se realizó asesoría y acompañamiento en la elaboración de los documentos de evidencias y anexos para tres (3) programas académicos modalidad a distancia que presentan modificación al Registro Calificado con el fin de incluir los CAT:

No.	Programa Académico	Modalidad	CAT	Cupos Solicitados	Estado de Avance
1	Administración Financiera	a Distancia	Pereira Manizales Buenaventura Buga Cali	80 40 40 80 80	Se realizó la radicación de la modificación para incluir los CAT de Pereira, Manizales, Buga, Buenaventura y Cali, el 14 de sept de 2023. Se recibió visita de pares el 19 y 20 de octubre de 2023.
2	Administración de Negocios	a Distancia	Pereira Manizales Buenaventura Buga Cali	40 40 40 40 40	En construcción de documentos
3	Seguridad y Salud en el Trabajo	a Distancia	Manizales Cali	40 40	En construcción de documentos

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad. CAT: Centro de Atención Tutorial

Atención Visitas de Modificación al Registro Calificado: Se atendió la visita de verificación de condiciones de calidad para el programa Administración Financiera en los cinco (5) CAT con el fin de adicionarlos a la oferta del programa.:

Inactivación de Programas Académicos: Se presentó ante el MEN la documentación de inactivación y el plan de contingencia para el programa Maestría en Medio Ambiente, a partir del 26 de julio de 2023, lo cual fue aprobado por el MEN a través del oficio 2023-ER-630172 del 12 de septiembre de 2023.

Relación General de programas con Registro Calificado: En la siguiente tabla se presenta la información general de los 51 programas académicos que tenían Registro Calificado vigente durante el año 2023:





Facultad	No.	Programa Académico	No. Registro SNIES	Resolución MEN	Fecha Vencimiento R.C.
Ciencias Agroindustriales	1	Ingeniería de Alimentos	52573	018325 - 28 sept. 2021 (7 años)	28/09/2029
	2	Zootecnia	108343	008940 - 27 agosto 2019 (7 años)	27/08/2026
	3	Maestría Procesos Agroindustriales	106682	01981 - 13 febrero 2018 (7 años)	31/12/2025
Ciencias Básicas y Tecnologías	4	Biología	16089	008923 - 29 mayo 2023 (7 años)	29/05/2030
	5	Física	20915	013456 - 22 julio 2020 (7 años)	27/12/2026
	6	Química	3560	8013 - 17 mayo 2018 (8 años por extensión vigencia Decreto 1174-2023)	30/09/2025
	7	Tecnología en Instrumentación Electrónica	102327	009949 - 17 junio 2020 (7 años)	17/06/2027
	8	Maestría en Biomatemáticas	12036	008266 - 18 mayo 2021 (7 años)	18/05/2028
	9	Doctorado en Ciencias (Red UQ, U. Caldas y UTP)	107227	12417 - 31 julio 2018 (7 años)	31/07/2025
Ciencias de la Salud	10	Enfermería	20619	012688 - 24 julio 2023 (7 años)	24/07/2030
	12	Medicina	831	1099 - 30 enero 2019 (7 años)	30/01/2026
	11	Gerontología	102153	019926 - 22 octubre 2020 (7 años)	22/10/2027
	13	Seguridad y Salud en el Trabajo Distancia	103860	007010 - 22 abril 2021 (7 años)	22/04/2028
	14	Seguridad y Salud en el Trabajo Virtual	110382	007010 - 22 abril 2021 (7 años)	22/04/2028
	15	Maestría Ciencias Biomédicas	15784	8057 - 17 mayo 2018 (7 años)	10/11/2024
	16	Maestría Prevención de Riesgos Laborales	104762	10550 - 14 julio 2015 (7 años)	14/07/2022
	17	Especialización en Pediatría	106138	2031 - 15 febrero 2017 (7 años)	15/02/2024
	18	Doctorado Ciencias Biomédicas. (Red UQ, U. Caldas, UTP y U. Tolima)	54197	10544 - 14 julio 2015 (7 años)	14/07/2022
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	19	Administración de Negocios Presencial	52168	009402 - 07 junio 2023 (7 años)	7/12/2031
	20	Administración de Negocios Distancia	13390	009402 - 07 junio 2023 (7 años)	7/06/2031
	21	Administración Financiera	53751	005184 - 31 marzo 2023 (7 años)	31/03/2030
	22	Contaduría Pública	834	006394 - 20 abril 2023 (7 años)	20/04/2030
	23	Economía	53837	008916 - 21 mayo 2021 (7 años)	21/05/2028
	24	Especialización en Contabilidad Financiera Internacional	108753	015636 - 18 diciembre 2019 (7 años)	18/12/2026
	25	Especialización en Gerencia Estratégica de la Auditoría Interna	108893	015065 - 18 diciembre 2019 (7 años)	18/12/2026
	26	Especialización en Gerencia Tributaria Internacional	109198	015280 - 18 diciembre 2019 (7 años)	18/12/2026
	27	Maestría en Administración	102239	15299 - 18 diciembre 2019 (7 años)	18/12/2026
	28	Maestría en Auditoría y Control de Gestión	108999	015279 - 18 diciembre 2019 (7 años)	18/12/2026
	29	Maestría en Agronegocios del Café. (Red UQ, UTP y U. Caldas)	110339	007621 - 5 mayo 2021 (7 años)	5/05/2028





Facultad	No.	Programa Académico	No. Registro SNIES	Resolución MEN	Fecha Vencimiento R.C.
Ciencias Humanas y Bellas Artes	30	Artes Visuales	102267	15660 - 18 diciembre 2019 (7 años)	18/12/2026
	31	Comunicación Social-Periodismo	4822	016153 - 18 diciembre 2019 (7 años)	11/09/2026
	32	Filosofía	14826	014404 - 22 julio 2022 (7 años)	22/07/2029
	33	Trabajo Social	12577	009852 - 01 junio 2021 (7 años)	1/06/2028
	34	Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística (CIDBA)	104516	013994 - 2 agosto 2021 (7 años)	2/08/2028
	35	Maestría en Humanidades Contemporáneas	pendiente	024136 - 14 diciembre 2023 (7 años)	14/12/2030
Ciencias de la Educación	36	Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	106500	19663 - 28 septiembre 2017 (8 años por extensión vigencia Decreto 1174-2023)	30/09/2025
	37	Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	106415	018056-28 septiembre 2020 (7 años RC de oficio - reemplaza la Res. 15162]	28/09/2027
	38	Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	106935	009122 - 2 junio 2023 (7 años)	2/06/2030
	39	Licenciatura en Matemáticas	15241	26742 - 29 noviembre 2017 (7 años)	29/11/2024
	40	Licenciatura en Educación Infantil	109303	Res. MEN 011948 - 6 julio 2020 (7 años)	6/07/2027
	41	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	109304	011949 - 6 julio 2020 (7 años)	6/07/2027
	42	Licenciatura en Ciencias Sociales	116095	003313 - 28 febrero 2023 (7 años)	28/02/2030
	43	Maestría en Ciencias de la Educación	54873	015956 - 01 septiembre 2023 (7 años)	1/09/2030
	44	Doctorado en Ciencias de la Educación (Red RUDECOLOMBIA)	7170	016903 - 20 septiembre 2023 (7 años)	20/09/2030
Ingeniería	45	Ingeniería Civil	835	012616 - 12 julio 2021 (7 años)	12/07/2028
	46	Ingeniería de Sistemas y Computación	4241	001025 - 3 febrero 2023 (7 años)	3/02/2030
	47	Ingeniería Electrónica	4240	013841 - 15 agosto 2018 (7 años)	15/08/2025
	48	Ingeniería Topográfica y Geomática	108664	14807 - 17 diciembre 2019 (7 años)	17/12/2026
	49	Tecnología en Obras Civiles	818	002740 - 18 marzo 2019 (7 años)	18/03/2026
	50	Maestría en Ingeniería	103589	014215 - 4 agosto 2020 (7 años)	4/08/2027
	51	Maestría en Gestión del Riesgo de Desastres	116060	006536 - 21 abril 2023 (7 años)	21/04/2030

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Innovación Académica Curricular y Formación Pedagógica: Para la construcción de documentos, reformas, actos administrativos y sílabos, la Vicerrectoría Académica en conjunto con la Unidad Curricular hicieron acompañamiento a los diferentes Programas Académicos de las 7 facultades obteniendo los siguientes resultados:

Modificaciones a los planes de estudio de 6 programas académicos: Gerontología, Ingeniería de Alimentos, Ingeniería Civil, Administración de Negocios, Licenciatura en Matemáticas y Licenciatura en Educación Infantil.



2.5. Plan de Desarrollo Profesoral.

Mediante A.C.S. 168 de 2023 se actualizó el Plan de Desarrollo Profesoral producto del análisis y discusión por diferentes instancias que contribuyeron a la creación del mismo; como lo son Consejos de Facultad y comité al cual asiste la alta dirección administrativa de la universidad conformada por el rector, vicerrectores y algunos directores administrativos. Este Plan de Desarrollo Profesoral se estableció para el periodo comprendido entre el 01 de enero del 2024 al 31 de diciembre de 2025.

Año Sabático: Mediante Acuerdo del Consejo Superior No.164 del 18 de octubre de 2023 se aprobaron las plazas de año sabático vigencia 2024. El Acuerdo del Consejo Académico No. 449 del 20 de octubre de 2023 estableció el calendario de la convocatoria para otorgar dichas plazas. Como resultado de esto, se beneficiaron 4 profesores para iniciar año sabático de las facultades de Ciencias de la Salud (Jhon Carlos Castaño Osorio), Ciencias de la Educación (Carlos Alberto Abello Muñoz), Ciencias Humanas y Bellas Artes (Sandra Leal Larrarte) y Ciencias Básicas y Tecnologías (Julio César Mosquera Mosquera).

Comisiones de Estudio: Se estableció calendario para el otorgamiento de Comisiones de estudio 442 del 19 de septiembre del 2023 y se realizó el respectivo procedimiento y verificación de requisitos y condiciones de calidad. Las comisiones de estudio aprobadas durante el año 2023 fueron: Diana Patricia Londoño Buriticá, del programa de enfermería, Ysis Vélez Programa de Filosofía y Jacqueline García Botero programa de Licenciatura en Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés.

El estado actual de las comisiones de estudio es:

Facultad	Nombre	Programa	Título Doctorado	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Observaciones
Facultad de Ciencias de la Educación (2)	Heiller Gutiérrez Zuluaga	Lic. Matemáticas	En Ciencias de la Educación	19/08/2022	18/02/2025	
	Jacqueline García Botero	Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	En Ciencias de la Educación	28/02/2024	27/08/2026	Inicia comisión a partir del 28 de febrero del año 2024 (Resolución del Consejo Superior No. 137 del 23 de noviembre del año 2023).
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes (2)	Ana María Gil Ríos	Trabajo Social	En Estudios de Familia	19/08/2022 19/02/2024	18/02/2024 18/02/2025	Solicitó prórroga a su comisión de estudios la cual fue otorgada mediante Resolución del Consejo Superior No. 139 del 23 de noviembre del año 2023.
	Ysis Vélez	Filosofía	En Filosofía	15/02/2024	14/08/2025	Inicia su comisión de estudios a partir del 15 de febrero del año 2024 (Resolución del Consejo Superior No. 138 del 23 de noviembre del año 2023).
Facultad de Ingeniería (3)	Elkin Aníbal Monsalve Durango	Ingeniería Civil	En Ciencias Ambientales	13/07/2022 1/01/2024	30/06/2023 12/07/2025	Por medio de Resolución del Consejo Superior





Facultad	Nombre	Programa	Título Doctorado	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Observaciones
						No.131 del 30 de agosto del año 2023, se suspendió por el periodo 2023-2 la comisión de estudios del profesor Elkin.
	Álvaro Andrés Navarro Pérez	Ingeniería Electrónica	En Ingeniería - Énfasis en Ingeniería Eléctrica y Electrónica	10/02/2023	9/02/2027	
	Francisco Javier Ibargüen Ocampo	Ingeniería Electrónica	En Ingeniería	19/03/2018 19/03/2022	18/03/2022 18/03/2023	.El profesor solicitó prórroga Resolución del Consejo Superior No.108 del 2021. .Se reintegró a sus actividades académicas el 19 de marzo del año 2023, según comunicación RE1598 del 21 de marzo del año 2023, debe presentar paz y salvo académico el 18 de marzo del año 2024.
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (2)	Carolina Bermúdez Restrepo	Administración de Negocios	En Desarrollo Sostenible	27/01/2023	26/01/2027	
	Catalina Trujillo Osorio	Economía	En Ciencias Ambientales	01/08/2018 31/06-2022	30/06/2022 30/06/2023	.Se le otorgó prórroga por un año mediante Resolución del Consejo Superior No. 112 del 16 de marzo del año 2022. .Se encuentra pendiente por entrega de paz y salvo académico, teniendo como plazo hasta el 30 de junio del año 2024.
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías (3)	Alberto Sánchez López	Química	En Ciencias Químicas	1/09/2022	31/08/2026	
	Alejandro García Ríos	Química	En Química	24/07/2017 24/07/2021	23/07/2021 23/07/2022	Se le otorgó prórroga a la comisión de estudios por un año Resolución del CS 099 del 2021. El profesor presentó certificado de paz y salvo académico en julio del año 2023.
	José Bestier Padilla Bejarano	Tecnología en Instrumentación Electrónica	En Gestión de la Tecnología y la Innovación	01/07/2018 01/07/2022	30/06/2022 30/06/2023	Se prorrogó tiempo de comisión mediante Resoluciones del Consejo Superior Nos. 109 del 2021 y posterior 124 de 2024. Se encuentra pendiente por entrega de paz y salvo académico, teniendo como





Facultad	Nombre	Programa	Título Doctorado	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Observaciones
						plazo hasta el 30 de junio del año 2024.
Facultad Ciencias De La Salud (2)	Ana Patricia Pérez Saavedra	Enfermería	En Ciencias de la Educación	27/01/2023	26/01/2027	
	Diana Patricia Londoño Buriticá	Enfermería	En Ciencias de la Salud	23/02/2023	22/02/2027	

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

Becas Posgrados Internos: Otorgamiento de porcentajes de becas en el valor de la matrícula de los posgrados internos de la Universidad del Quindío. Así:

- 25% del valor de la matrícula: 2 profesores.
- 30% del valor de la matrícula: 3 profesores.
- 40% del valor de la matrícula: 4 profesores.
- 50% del valor de la matrícula: 12 profesores.

Incorporación de Nuevos Docentes: En el año 2023, se incorporaron a la planta profesoral 41 profesores, producto de la convocatoria pública realizada en el segundo semestre de 2022 mediante Acuerdo No. 396 del 2022, estas son:

Facultad	Nombre	Programa
Facultad de Ciencias Agroindustriales	Ramon Gutiérrez Robledo	Zootecnia
	Cesar Augusto Camacho Rozo	
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías	Johanny Aguillón Osma	Biología
	Germán Darío Gómez Marín	Física
	Víctor Saul Basto González	
	Diana Blach Vargas	Química
	Cristian Camilo Villa Zabala	Química
Facultad de Ciencias de la Educación	Jhojan Cardona Patiño	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes
	Carlos Andrés Tabares Ramírez	Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés
	Jhonatan Vela Saavedra	
	Cristian Camilo Reyes Galeano	Lic. Literatura y Lengua Castellana
	Lina María Moreno Serna	
Facultad Ciencias Económicas Administrativas y Contables	Lina Mariana Valencia Leguizamón	Administración de Negocios
	Carlos Andrés García Giraldo	
	Laura Liceth Torres Quintero	Administración Financiera
	Ivonne Caicedo González	
	Berly Román Valencia	Contaduría Pública
	Rubén Antonio Vélez Ramírez	
	Elkin Argiro Muñoz Arroyave	Economía
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes	Alexander Castro Díaz	
	Mario Andrés Martínez Plazas	Artes Visuales
	Andrés Mauricio Hernández Carvajal	CIDBA
	Angélica María Ramírez Agudelo	
	Jorge Eduardo Urrea Giraldo	Comunicación Social-Periodismo
	Jorge Eliécer Molina Zapata	Filosofía
	Leidy Carolina Cardona Hernández	Trabajo Social
Facultad de Ingeniería	Luisa Fernanda Cuartas Varón	Ingeniería Civil
	Álvaro Javier Cuéllar Reyes	



Facultad	Nombre	Programa
	Esperanza Espitia Peña	Ingeniería de Sistemas y Computación
	Jorge Orlando Herrera Morales	
	Edwin Romero Cuero	
	Ramírez Jiménez Diego Fernando	Ingeniería Electrónica
	Jorge Alejandro Aldana Gutiérrez	
	Darío Fernando Londoño Pinilla	Ingeniería Topográfica y Geomática
	José Manuel Quintero Echeverri	
	Luz Adriana Castro Benavides	Tec. en Obras Civiles
Facultad Ciencias de la Salud	Mónica María Cortes G	Enfermería
	Richard James Orozco Gonzáles	Medicina
	Nasly Cristina Rodríguez Idrobo	Seguridad y Salud en el Trabajo
	John James Pérez Penagos	
	Nolbedier Saza Ramírez	

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.

2.6. Otras Acciones Desde la Academia:

Ampliación de Cobertura y Retención Estudiantil: La Universidad del Quindío ha diseñado una serie de estrategias que se han enfocado en la prevención de riesgos tanto en lo socioeconómico como en lo académico, lo que ha permitido que a pesar de las múltiples dificultades tanto a nivel regional, nacional y global.

Se han desarrollado estrategias como: matrícula cero, acuerdos de permanencia, estrategias de inclusión educativa que han impactado de manera positiva el sostenimiento de las cifras de estudiantes matriculados en la Universidad del Quindío.

Para los casos concretos en el año 2023 se aprobaron los siguientes Acuerdos, tanto del Consejo Superior como del Consejo Académico en materia estudiantil. Estos son.

- ✓ Acuerdo del Consejo Superior 150 del 12 de abril de 2023 “Por medio del cual se determina la distribución de pregrado para aspirantes pertenecientes a regímenes especiales, en situación de discapacidad, en casos de ausencia estudiantil de primer semestre y se dictan otras disposiciones”.
- ✓ Acuerdo del Consejo Superior 159 del 15 de septiembre de 2023 “Por medio del cual se expide la Política de Admisión de estudiantes a programas de pregrado, en la Universidad del Quindío”.
- ✓ Acuerdo del Consejo Superior N° 162 del 18 de octubre de 2023 “Por medio del cual se modifica el artículo 30 del Acuerdo del Consejo Superior número 066 del año 2000 “Por el cual se expide el Estatuto Estudiantil de la Universidad del Quindío”. Donde específicamente se refiere a modificar el contenido de los Artículos 22 y 30 de este acto administrativo.
- ✓ Acuerdo del Consejo Superior 166 del 20 de octubre de 2023 “Por medio del cual se expide la reglamentación de un modelo de permanencia orientado a estudiantes de pregrado con bajo rendimiento académico en la Universidad del Quindío”.



Como se puede evidenciar, son varias las apuestas que se tienen para lograr la ampliación de cobertura estudiantil; considerando, además, las posibilidades de estudiar desde diferentes modalidades como lo son: presencial, distancia y virtual.

Política Académica Curricular (PAC): Con el fin de consolidar la implementación de la Política Académico-Curricular, a través del acompañamiento a los programas que se encuentran implementando la política y otras actividades identificadas en la evaluación de la PAC; se realizaron las siguientes estrategias:

Actividades de acompañamiento y seguimiento en 28 programas para la implementación de la PAC.

Se evaluó el proceso de implementación de la PAC con profesores nuevos de carrera, directores de programa y decanos nuevos en el marco del Curso en Gestión Directiva Universitaria y con directores nuevos de posgrado.

Se realizó oferta de un nuevo espacio académico del componente de formación personal: Propiedad Intelectual, el cual fue propuesto y construido por la Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo.

Con relación al espacio académico de Cátedra Multidisciplinar se realizaron las siguientes actividades:

- ✓ 2.651 estudiantes realizaron los MOOCS de la Fase I de la Cátedra Multidisciplinar.
- ✓ Se realizaron 4 eventos en el marco de la Fase II:
 - Cambio climático con la participación de 556 estudiantes.
 - Dar Cuenta de nosotros mismos -Virtual: con participación de 296 estudiantes, realizado el 3 y 5 de octubre.
 - Dar Cuenta de nosotros mismos -presencial: con participación de 231 estudiantes, realizado el 20 de octubre
 - Diversidad y Ciudadanía - virtual: con participación de 420 estudiantes, realizado el 8 y 9 de noviembre
 - Cine foro- presencial: con participación de 180 estudiantes, realizado el 28 de noviembre
- ✓ Intervención en contexto: Fase III:
 - Desigualdades Epistémicas: alianza entre el Plan de Articulación con la Media y la Cátedra Multidisciplinar, estrategia que aporta al Proyecto de Articulación como a la formación de las y los voluntarios, su propósito es construir experiencias, planear eventos con los auxiliares para trabajar con estudiantes de colegios. Aprobación de 19 estudiantes
 - Trabajo social: El grupo de estudiantes del programa prestó servicio social en la Secretaría de Desarrollo Social y Comunitario del municipio Armenia, en la actividad "Campaña de prevención de embarazo adolescente y preadolescente y prevención del consumo de sustancias psicoactivas en el municipio de Armenia" realizada los días 2, 3 y 7 de noviembre de 2023 en la Institución Educativa Cámara Junior y en la Institución



Educativa Ciudadela de Occidente del municipio de Armenia. Aprobación de 14 estudiantes.

- ✓ Estrategia estudiantes últimos semestres: Aprobación de la estrategia: 99 estudiantes
- ✓ Presentación de la fase 3: intervención en contexto de la cátedra multidisciplinar en 6 Facultades: Ciencias de la Salud, Ciencias de la Educación, Básicas y Tecnologías, Ciencias Humanas y Bellas Artes, Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.
- ✓ Sílabos revisados del componente de formación Personal: 2: Comunicación Asertiva y Actividad Física para la salud.

Revisión y Actualización de Sílabos: Se realizó acompañamiento y asesoría en la construcción, revisión y actualización de los sílabos de diferentes programas así:

- ✓ Licenciatura en Ciencias Sociales: 12 sílabos.
- ✓ Administración de Negocios: 56 sílabos
- ✓ Ingeniería de Sistemas: 48 sílabos.
- ✓ Escuela Pedagógica de la Facultad de Ciencias de la Educación: 6 sílabos del componente de formación de facultad.
- ✓ Trabajo Social: 45 sílabos
- ✓ SST: 12 sílabos
- ✓ Medicina: 14 sílabos
- ✓ Enfermería: 14 sílabos
- ✓ Licenciatura en Ciencias Naturales: 24 sílabos
- ✓ Componente de Formación Personal: 4 sílabos
- ✓ Comunicación Social - Periodismo: 10 sílabos plan antiguo y 7 sílabos del plan nuevo.
- ✓ CIDBA: 36 sílabos
- ✓ Ingeniería de Sistemas: 48 sílabos
- ✓ Licenciatura en Ciencias Sociales: 13 sílabos
- ✓ Tecnología en Obras Civiles: 25 sílabos
- ✓ Componente de Formación de Facultad de Ciencias de la Educación: 6 sílabos
- ✓ Comunicación Social-Periodismo: 35 sílabos
- ✓ Componente de Formación Personal: 4 sílabos

Eventos de Actualización y Cualificación Docente: Realización de eventos de actualización y cualificación docente con base en las tendencias educativas nacionales e internacionales para mejorar los procesos de planeación macro y micro curriculares y los procesos de aprendizaje con los estudiantes.

Formación Pedagógica en Cascada Actividades	Fecha	Cant. Profesores
Primera Ayuda Psicológica en el Ámbito Educativo	Abril 5	25
	Mayo 3	28
Brechas de Capital Humano (estudio)	Marzo 8	25
Competencias y Resultados de Aprendizaje	Abril 19	32
	Mayo 17	28
	Junio 22	55
	Julio 28	42
Actualización de sílabos	Junio 21	57
	Julio 25	88





Formación Pedagógica en Cascada Actividades	Fecha	Cant. Profesores
Evaluación Formativa	Junio 14	41
Uso Pedagógico de las Tecnologías	Marzo 22	38
	Junio 20	23
Cátedra Pedagógica Uniquindiana: "El Principito, el Profesor y la Calidad"	Junio 16	106
Jornadas de inducción y reinducción a Directores de Programas y Decanos	Junio 14 - 15 - 20	
Participación de profesores Uniquindianos en formación de cursos con la UNIR		
Programa Internacional en el curso de Competencias Digitales y Diseño de Materiales Didácticos para la Educación en Línea		69
Programa Internacional en Cultura de la Investigación		48
Programa Internacional de Calidad y Evaluación Universitaria (CICEU)		30
Proceso de Inducción nuevos Docentes, temas: Resignificación del PEU y la PAC. Evaluación y retroalimentación formativas. Uso Pedagógico de las tecnologías. Competencias investigativas. Competencias Genéricas: inglés, razonamiento cuantitativo, lectura crítica y competencias ciudadanas. Mindfulness. Mapeo 3D. Herramientas para trabajo colaborativo. 30 horas.		40

Fuente: Vicerrectoría Académica

Transformación Digital: Durante el 2023 la Vicerrectoría académica implementó estrategias de formación virtual en el marco de la transformación digital así:

- ✓ 54 docentes participaron del diplomado de Ambientes Virtuales de Aprendizaje AVA (Tutor Virtual), de los cuales 32 se aprobaron y certificaron en el marco del diplomado
- ✓ La Unidad de Innovación Virtual culminó la construcción del MOOC de recursos de apoyo. Se definió el mecanismo de inscripción y certificado de los docentes que lo desarrollen. Se abrieron 3 grupos del Curso de Diseño y Creación de Recurso de Apoyo en Moodle, de los cuales 22 aprobaron y se certificaron en el MOOC.
- ✓ Ciclo de talleres para apoyar el proceso de mediación asistida por tecnologías.

Por otra parte, se crearon un total de 17 espacios académicos Virtuales los cuales se encuentran alojados en la Plataforma LMS Institucional así: 32 espacios con mediación virtual (100% virtuales o b- learning) se encuentran en proceso de construcción con porcentajes entre el 1% al 96%. De los cuales 15 se encuentran en este rango y 17 terminados al 100%.

Con relación a los espacios con Recursos de apoyo a la presencialidad se obtuvieron los siguientes logros: Para el periodo académico 2023-2, a través del proceso de integración (SAC - MOODLE), se crearon 2.160 grupos en el LMS, de los cuales el 87% se usaron.

Fortalecimiento de Posgrados:

Obtención de becas externas para estudiantes de Posgrados

- ✓ Para el 2023-1 se tuvo 20 estudiantes con beca por Regalías; para el 2023-2 se tuvo 19 estudiantes, a los cuales se les apoya para su permanencia en los Doctorado en Ciencias y Doctorado en Ciencias Biomédicas.



- ✓ Se participó en la convocatoria de la Vicerrectoría de Extensión 12004 del 10 de noviembre de 2023 "Por medio de la cual se da apertura a la convocatoria de becas - programa de movilidad saliente internacional para posgrados" con 3 estudiantes beneficiados.
- ✓ Se creó el Comité de Formación Alto Nivel con la Vicerrectoría de Investigaciones.
- ✓ En colaboración con la Vicerrectoría de Investigaciones y los tres doctorados de la Universidad, se participará de la convocatoria 35 del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para formación de capital humano de alto nivel para las regiones que se espera contar con 50 cupos para la Universidad.
- ✓ Se gestionó el convenio para apoyo en posgrados con la Cooperativa Coomeva, está pendiente de firma.

Estímulos otorgados para matrículas en Posgrados de acuerdo con lo establecido en el A.C.S No. 146 de 13 diciembre de 2022.

- ✓ Para el 2023-1 de 271 matriculados, 75 estudiantes tuvieron el beneficio de graduado Uniquindiano, equivale al 32%.
- ✓ Para el 2023-2 de 269 matriculados, 76 estudiantes tuvieron el beneficio de graduado Uniquindiano, equivale al 28%.

Articulación con la Media: En el 2023 se llevaron a cabo actividades de consolidación del continuo de formación entre la Universidad del Quindío y las Instituciones de Educación Media del departamento del Quindío; lo anterior con el fin de mejorar las condiciones de acceso, permanencia y cobertura. A continuación, se relaciona los convenios, actividades realizadas:

Se desarrollaron las acciones en el marco de 2 convenios:

- ✓ Convenio entre IE Normal Superior del Quindío y la Facultad de Ciencias de la Educación. 40 estudiantes admitidos en las licenciaturas de la Facultad.
- ✓ Convenio entre la Secretaría de Educación Departamental No. 010 de 2023. En el marco de este convenio se realizaron las siguientes estrategias:
 - Diseño de estrategias para la implementación de procesos de formación para reducción de las desigualdades epistémicas en 54 instituciones educativas del Departamento del Quindío, orientado a la reducción de la deserción y la construcción de proyecto de vida académico.
 - 16 eventos para la reducción de las desigualdades epistémicas en 54 instituciones educativas del Departamento del Quindío, orientados a la reducción de la deserción y la construcción de proyecto de vida académico.
 - 1.500 estudiantes de las 54 Instituciones Educativas del Departamental del Quindío beneficiados directamente de procesos de formación para la construcción de proyecto de vida.



- 150 docentes de las 54 Instituciones Educativas del Departamental del Quindío beneficiados directamente de procesos de formación para la construcción de proyecto de vida.
- Diseño de propuesta de orientación vocacional para las 54 Instituciones Educativas adscritas a la Secretaría de Educación Departamental del Quindío.
- Articulación académico curricular: 12 instituciones educativas (General Santander, Instituto Tecnológico de Calarcá, Instituto Quimbaya, IE naranjal, Instituto Tebaida, Policarpa Salavarrieta, Santa María Goretti, Jhon F Kennedy, Baudilio Montoya, instituto Buenavista, Rio Verde y Luis Granada Mejía): 240 estudiantes participantes, de los cuales 85 lograron cupo directo a los programas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Alimentos, Licenciatura en Lenguas Modernas y Tecnología en Instrumentación Electrónica.

Uniquindío Multilingüe

Eventos culturales institucionales: Promueven el uso y la interacción en lengua extranjera, se realizaron 5 eventos culturales: Lectura de poemas en inglés y francés el 17 de mayo (500 estudiantes). Gincana en el marco de la celebración del "English Day" el día 30 de mayo (30 estudiantes). Concurso institucional de la canción en lengua extranjera realizado el 1 de noviembre (31 participantes, 150 asistentes). Evento de clausura cursos de formación en lengua extranjera el día 22 de noviembre (51 asistentes). Evento de experiencias significativas "Buenas prácticas en el uso de la lengua extranjera en la Universidad del Quindío" el día 15 de diciembre (12 asistentes).

Espacios académicos orientados con enfoque CLIL: En el periodo 2023-1: 28 espacios académicos apoyados por 6 estudiantes de práctica del programa de Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés. Para el periodo 2023-2: 60 espacios académicos apoyados por 13 estudiantes de práctica del programa de Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés.

Formación docente en lengua extranjera: En el 2023-1: 30 docentes certificados en los cursos de formación básico inglés y francés, intermedio inglés, pruebas estandarizadas y club de conversación. Para el 2023-2: 60 docentes certificados en cursos de formación principiante inglés y francés, básico inglés, intermedio inglés, club de conversación y preparación para presentación de pruebas estandarizadas.

Docentes formados para implementación de enfoque CLIL (Aprendizaje Integrado de Contenidos y Lenguas Extranjeras): Para el Periodo 2022-1: 23 docentes con acompañamiento de estudiantes de práctica del programa de Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés. Con respecto al 2022-2: 37 docentes con acompañamiento de estudiantes de práctica del programa de Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés

Estudiantes a mitad de carrera con B1: 69 estudiantes con nivel B1 según prueba diagnóstica institucional. Desde el mes de septiembre hasta el 24 de noviembre se ofertaron



3 grupos en el Curso de preparación para presentación de la Prueba Institucional de Suficiencia en inglés, cada grupo con un número entre 40 y 50 estudiantes inscritos

Estudiantes de último semestre con nivel B1: 179 estudiantes con nivel B1 según prueba diagnóstica institucional.



3. PRINCIPALES LOGROS EN INVESTIGACIÓN

Redes Académicas por Programa y Facultad: En el año 2023 se realizó un diagnóstico de las redes vigentes en la institución y se identificaron 128 redes académicas y de investigación a las que pertenecen los docentes de la institución, aumentando así la cantidad respecto al año anterior, como se evidencia en la siguiente tabla:

Redes Académicas

#	Nombre de la Red	Facultad	Programa
1	Red de Investigación Inmunopatología de la Toxoplasmosis Ocular	Ciencias de la Salud	Medicina
2	Red de Investigación en Inmunología de la Toxoplasmosis		
3	Red de Investigación en Bioinformática de Protozoos Patógenos		
4	Asociación Colombiana de Virología		
5	Asociación Colombiana de Infectología		
6	Asociación de Sociedades Científicas de Estudiantes de Medicina de Colombia - ASCEMCOL		
7	Red Mexicana de Virología - RMV		
8	Asociación Estudiantil en Investigación Médica de la Universidad del Quindío - ASEIMUQ		
9	Red de Investigación en Diagnóstico de la Toxoplasmosis		
10	Asociación Colombiana de Facultades de Medicina - ASCOFAME		
11	Red para la Búsqueda y Desarrollo de Péptidos Antivirales y antimicrobianos para Cepas Multirresistentes (BUDEPAV-AM)		
12	Red Panamericana de Programas y/o Carreras Universitarias de Gerontología - PANAMGERO		Gerontología
13	Asociación Colombiana de Gerontología y Geriatria: ACGG		Enfermería
14	Asociación Colombiana de Facultades y Escuelas de Enfermería - ACOFAEN		
15	Growin up Fundation		Medicina, Enfermería
16	Alianza NanoBiocancer		Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
17	Red de Investigadores en Administración - RIA		
18	Red Iberoamericana de Responsabilidad Social para Pymes – RIRSEP		
19	Asociación Colombiana Facultades de Administración - ASCOLFA		
20	Red Universitaria de Emprendimiento - REUNE		
21	Red TIDI Tecnología e Investigación Docencia interdisciplinaria. Facultad de Contaduría y Administración. UNAM México.		
22	Red de Investigación Riaco		
23	Asociación Colombiana de Facultades de Ciencias - ACOFACIEN		
24	Asociación Colombiana de Facultades de Contaduría Pública - ASFACOP		
25	Red Internacional de Investigadores sobre Problemas Sociourbanos Regionales y Ambientales – RIIPSURA		
26	Red Latinoamericana de Responsabilidad Social-REDLARS		
27	Red del simposio internacional de responsabilidad social de las organizaciones- SIRSO	Contaduría Pública	
28	Alianza EFI	Economía	
29	Cooperación Latino Americana de Redes Avanzadas - CLARA	Ingeniería	
30	Asociación Interacción Persona-Ordenador AIPO		



#	Nombre de la Red	Facultad	Programa	
31	Centro Latinoamericano de Estudios en Informática – CLEI		Ingeniería de Sistemas y Computación	
32	Sociedad Colombiana de computación			
33	Red Académica de Alta Velocidad Regional – RADAR			
34	Alianza Seneca	Ingeniería	Ingeniería Electrónica	
35	Asociación Colombiana De Facultades De Ingeniería – ACOFI			
36	Red Comunidad Latinoamericana de Infraestructura de Datos Espaciales. Latín IDE		Ingeniería Civil	
37	Red Universitaria de las Américas y Caribe para la Reducción de Riesgo de Desastres - REDULAC/RDD			
38	Red Sismológica Internacional -IRIS			
39	Asociación Colombiana de Ingeniería Sísmica			
40	Asociación Colombiana de Biología Evolutiva - COLEVOL		Ciencias Básicas y Tecnologías	Biología
41	American Genetic Association- AGA			Biología
42	Red Nacional de Museos de Ciencias e Historia Natural	Biología		
43	Asociación Colombiana de Ciencias Biológicas-ACCB	Biología		
44	Asociación Colombiana de Herbarios – ACH	Biología		
45	Sociedad Red Colombiana de Óptica – RCO	Física		
46	Sociedad Colombiana de Física	Física		
47	Asociación de Óptica Americana – OSA	Física		
48	Alianza Ómicas	Biología, Tecnología en Instrumentación Electrónica, Física, Instituto Interdisc. de las Ciencias		
49	Red de Investigadores en Educación Física, Recreación y Deporte -YUMA	Ciencias de la Educación		Licenciatura en Educación Física y Deportes
50	Red Americana de Investigación en Ciencias del Movimiento Humano			
51	Red De Vigilancia de Enfermedades Crónicas del As Américas			
52	International Organization For Health, Sports, And Kinesiology		Licenciatura en Matemáticas	
53	American Statistical Association			
54	Sociedad Colombiana de Matemáticas – SCM			
55	Red Departamental de Docentes de Matemáticas del Quindío			
56	Red de Licenciaturas en Matemáticas y Afines – CLEMA			
57	Red de Educación Matemática – REDUMAT			
58	Asociación Latinoamericana de Biomatemáticas – ALAB		Licenciatura en Ciencias Sociales	
59	Society for Industrial and Applied Mathematics			
60	Red CLACSO Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - CLACSO		Licenciatura en Ciencias Sociales	
61	Consejo Nacional para la Educación en Trabajo Social - CONETS		Lic. Lenguas Modernas con Énf. en Inglés y Francés	
62	Red de Instituciones formadoras de Licenciados en Idiomas			
63	Red Iberoamericana de Pedagogía-REDIPE			
64	Didáctica de la Escritura - DIDACTEXT		Licenciatura en Literatura y Lengua Castellana	
65	Latin American Studies Association			
66	Instituto Internacional de Literatura Iberoamericana			
67	Asociación Brasileira de Hispanistas			
68	Asociación de la Red Nacional de Estudiantes de Literatura y Afines - REDNEL			
69	Grupo Red de Pensamiento Ambiental Augusto Ángel Maya	Ciencias de la Educación		
70	Asociación Colombiana de Zoología			



#	Nombre de la Red	Facultad	Programa
71	Unión Internacional Para la Conservación de la Naturaleza Grupo de Expertos Nutrias		Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental
72	Red Latinoamericana de Didáctica de las Ciencias Naturales REDLAD		
73	Red de conocimiento, habilidades y competencias para una valorización territorial inclusiva del patrimonio cultural, de los productos de origen y de la biodiversidad. SUSTER Programa Erasmus+ - Comunidad Europea.	Ciencias de la Educación	Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental
74	Asociación Colombiana de Facultades de Educación - ASCOFADE		Facultad de Ciencias de la Educación
75	Red Ciudades Imaginadas		
76	Asociación Colombiana De Facultades Y Programas Universitarios De Comunicación – AFACOM		
77	Asociación de las Televisiones Educativas y Culturales Iberoamericanas - ATEI		
78	ACICOM: Asociación Colombiana de Investigadores en Comunicación		
79	Seminario de Estudios sobre cine latinoamericano SECLA.		
80	Red de Acción Social Efectiva "RASE" UNAM		
81	Red Académica de Movilidad y Transporte "RAM"		
82	Red de Investigadores en Formación Ciudadana		
83	Red de Metodologías en Ciencias Sociales		
84	Red Investigador adscrito a ORCID Conexión de investigaciones e investigadores. España.		
85	Liga de investigadores en comunicación. España		
86	Red Iberoamericana de Investigación en Imaginarios y Representaciones (RIIR) Chile		
87	Red de Estudios de Género y Ciudad		
88	Red de Investigaciones Migratorias del eje cafetero		
89	Red de Programas Universitarios en Familia.		
90	Red de Investigación, Docencia y Extensión sobre Políticas Sociales y Trabajo Social		
91	Red de Investigación en Paz, Conflicto y Derechos Humanos del Eje Cafetero		
92	Red Latinoamericana de Formación Moral y Ciudadana - REMCI		
93	Red Casla Cepial de Brasil		
94	Red LatinIDE. Infraestructura de datos espaciales OWSD.		
95	Red Trabajo Social intercultural y decolonial		
96	Red de Investigación Horizontes Humanos de Kalkan.		
97	Red interuniversitaria de educación ambiental del eje cafetero.		
98	Red académica por el derecho humano a la alimentación.		
99	Red Italiana de solidaridad. Colombia vive con personería jurídica.		
100	Red latinoamericana y del Caribe Trabajo Social intercultural y decolonial		
101	Red de Familias quindianas custodias de semillas libres.		
102	Fundación de ida y vuelta. Cuenta con personería Jurídica.		
103	Organization for Women the Science for the Developing World		CIDBA
104	Asociación Colombiana de Facultades de Humanidades Ciencias Sociales (ASOCOLFHCS)		Facultad Ciencias Humanas y BA
105	Asociación Colombiana de Ciencia y Tecnología de Alimentos - ACTA-	Ciencias Agroindustriales	Ingeniería de Alimentos
106	Asociación Latinoamericana y del Caribe de la Ciencia y Tecnología de Alimentos - ALACCTA.		



#	Nombre de la Red	Facultad	Programa
107	Sociedad Iberoamericana de Ingeniería de Alimentos (SIBIA)		Zootecnia
108	Red Nacional de Extensión Rural (RENER)		
109	Red de Información y Comunicación del Sector Agropecuario Colombiano (RIDAC)		
110	Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo (RED CYTED)		
111	Red de Investigación Latinoamericana en Competitividad Organizacional (RILCO)		
112	Red Regional de Semilleros de Investigación -RREDSI	Red Institucional	Red Institucional
113	Sistema Universitario del Eje Cafetero - SUEJE		
114	Asociación Columbus		
115	Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada – RENATA		
116	Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN		
117	Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrado – AUIP		
118	RUDECOLOMBIA		
119	Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior – RCI		
120	Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa – RECLA		
121	Unión de Responsabilidad Social Universitaria Latinoamericana – URSULA		
122	Red Por una Educación Superior para la Paz – REDTTU		
123	Red Colombiana de Información científica		
124	Red de repositorios de acceso abierto a la ciencia		
125	Red Colombiana de Posgrados – RCP		
126	Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Programas a Distancia - ACESAD		
127	Red DELFIN		
128	Red COLIFRI		

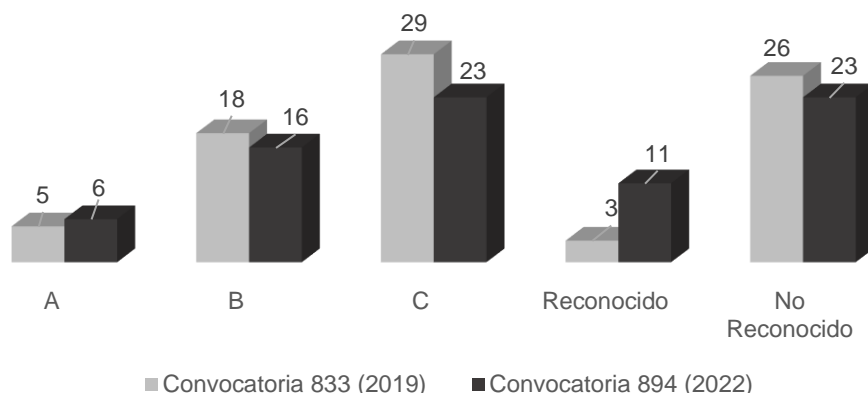
Fuente Vicerrectoría de Investigaciones

Sumado al diagnóstico realizado anteriormente, la Vicerrectoría de Investigaciones gestionó el pago para renovar la membresía anual del programa Delfín.

Grupos de Investigación: Tras la publicación de los resultados definitivos de la Convocatoria Nacional 894 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación y para el Reconocimiento de Investigadores, la Universidad del Quindío evidencia un gran crecimiento en la categorización de los grupos de investigación, así como de sus investigadores, como se evidencia en las siguientes tablas y gráficos:



Análisis Convocatoria de Medición Grupos de Investigación 833 (2019) y 894 (2022)



Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

Como se puede apreciar en el gráfico, de acuerdo con los resultados de la convocatoria nacional para reconocimiento y categorización de grupos, se evidencia que el 19,28% (16 grupos) mejoraron su categorización, el 65,06% (54 grupos) continua en la misma categoría y el 15,66% (13 grupos) desmejoraron la categorizados con respecto a la convocatoria anterior.

Nombre de Grupo	Resultado Categoría MinCiencias - Categoría		Comportamiento
	833	894	
Optoelectrónica	A	A1	Subió
Grupo de Investigación y Asesoría en Estadística	A1	A1	Igual
Estudio en Parasitología y Micología Molecular (GEPAMOL)	A1	A1	Igual
Ciencia y Tecnología de Alimentos - CYTA	C	A1	Subió
Grupo de Investigación en Bioquímica de Enfermedades Cardiovasculares y Metabólicas (GECVYME)	A	A	Igual
Grupo de Inmunología Molecular (GYMOL)	A	A	Igual
Grupo de Sistemas de Información y Control Industrial (SINFOCI)	A	A	Igual
Agroindustria de Frutas Tropicales	B	A	Subió
Didáctica de la Lengua Materna y la Literatura (DILEMA)	B	A	Subió
Comunicación: Cultura y Periodismo	B	A	Subió
Grupo Químico de Investigación y Desarrollo Ambiental (QIDEA)	B	B	Igual
Grupo de Investigación en Biodiversidad y Biotecnología - GIBUQ	B	B	Igual
Grupo de Investigación en Compuestos Organometálicos y Catálisis	B	B	Igual
Biodiversidad y Educación Ambiental (BIOEDUQ)	B	B	Igual
Literaturas Marginales (MARGINALIA)	B	B	Igual
Quimbaya	B	B	Igual
Grupo de Investigación en Noviolencia, Paz y Desarrollo Humano	B	B	Igual
Procesos Agroindustriales (PAI)	B	B	Igual
Grupo de Investigación en Ciencias Ambientales (INCIAM)	B	B	Igual
Grupo de Investigación en Derecho Tributario Comparado y Desarrollo Empresarial de la Universidad del Quindío (GEDUQ)	B	B	Igual
Estilos de Aprendizaje e Idiomas Extranjeros - Bilingüismo (ESAPIDEX-B)	A	B	Bajo

Nombre de Grupo	Resultado Categoría MinCiencias - Categoría		Comportamiento
	833	894	
Grupo de Investigación en Ciencias Básicas y Educación (GICBE)	C	B	Subió
Grupo de Investigación en Telecomunicaciones de la Universidad del Quindío (GITUQ)	C	B	Subió
Grupo de Estudio y Desarrollo de Software (GEDES)	C	B	Subió
CINADEDES	No	B	Subió
Grupo de Investigación Economía, Ambiente y Sociedad	Reconocido	B	Subió
Grupo de Investigación Razones y Acciones	C	C	Igual
Evolución, Ecología y Conservación (EECO)	C	C	Igual
Grupo de Física Teórica y Computacional	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Ciencia Aplicada para el Desarrollo de la Ecorregión (GICADE)	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Desarrollos Tecnológicos (GIDET)	C	C	Igual
Escuela de Investigación en Biomatemática (EIB)	C	C	Igual
Grupo de Investigación Tejiendo Redes	C	C	Igual
Seminario Interdisciplinario Grupo en Matemática Aplicada (SIGMA)	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Fisiología de la Actividad Física y la Salud (GIFAS)	C	C	Igual
Salud Pública	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Educación en Enfermería de la Universidad del Quindío (GRIEEQ)	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Atención Primaria en Salud (GIAPS)	C	C	Igual
Grupo de Procesamiento Digital de Señales y Procesadores (GDSPROC)	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Redes, Información y Distribución (GRID)	C	C	Igual
Grupo de Automatización y Máquinas de Aprendizaje (GAMA)	C	C	Igual
Grupo de Estudio Orientado a la Investigación y Desarrollo en Geomática (GEOIDE-G62)	C	C	Igual
Grupo de Electrónica Aplicada y Energías (ELECTRAE)	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Ciencias Agroindustriales (GICA)	C	C	Igual
Grupo de Investigación en Ciencias Agropecuarias (GICAP)	C	C	Igual
Grupo de Modelación Matemática en Epidemiología (GMME)	B	C	Bajo
Grupo de Investigación en Desarrollo y Estudio del Recurso Hídrico y el Ambiente (CIDERA)	Reconocido	C	Bajo
Grupo de Investigación de Prevención de Riesgos Laborales (GIPRL)	No	C	Igual
Grupo de Investigación en Ciencias Económicas (GICE)	Reconocido	C	Subió
Grupo de Investigación en Gerencia y Emprendimiento (GIGA)	B	Reconocido	Bajo
Grupo de Investigación en Bilingüismo	B	Reconocido	Bajo
Grupo de Investigación en Educación Matemática (GEMAUQ)	B	Reconocido	Bajo
Estudios Pedagógicos	Reconocido	Reconocido	Igual
Grupo de Investigación en Desarrollo (GID)	Reconocido	Reconocido	Igual
Semióticas de Ficción (SEMIFIC)	C	Reconocido	Bajo
Grupo de Investigación el Discurso Oral en el Quindío: de la Academia a la Cotidianidad – DOQAC:	No Reconocido	Reconocido	Subió
Grupo de Investigación en Filosofía Política, Moral y Social (POLITIA)		Reconocido	Subió
Grupo de investigación Aporesis		Reconocido	Subió
Grupo de Investigación Comúnmente		Reconocido	Subió
Grupo de Investigación en Administración Financiera (GIAF)		Reconocido	Subió
Grupo de Investigación en Ingeniería de Software y Gestión de Conocimiento (INGESCO)	B	No Reconocido	Bajo
Plaguicidas y Salud	C		Bajo
Diversidad Faunística	C		Bajo
Grupo de Física de Materiales Orgánicos e Inorgánicos (FMIO)	C		Bajo



Nombre de Grupo	Resultado Categoría MinCiencias - Categoría		Comportamiento
	833	894	
La Función Financiera en las Organizaciones Departamento del Quindío	C	No Reconocido	Bajo
Grupo de Investigación en Contaduría Internacional Comparada	C		Bajo
Búsqueda de Principios Bioactivos	No Reconocido		Igual
Grupo de Investigación en Fisicoquímica Ambiental y Computacional (GIFAC)			Igual
Grupo Ecdysis			Igual
Desarrollo Profesional Docente (DEPROFES)			Igual
Grupo de Investigación en Didáctica de las Matemáticas (GEDIMA)			Igual
Pedagogía e Infancia (PEDAINFA)			Igual
Neuro Educación			Igual
Grupo de Investigación Etnoepisteme (Lógica y Singularidad Humana)			Igual
Biomicromol			Igual
Grupo de Investigación en Educación y Salud en el Trabajo (GUEST):			Igual
Grupo de Investigación Innovación en Materiales para Obras Civiles (INMOC)			Igual
Sonoridades Contemporáneas			Igual
Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística (CIDBA)			Igual
Grupo de Investigación en Estudios Regionales (GIER)			Igual
Grupo de Investigación CTS Bioética y Cultura de lo Viviente			Igual
Grupo de Investigación en Sistemas de Información, Auditoria y Calidad del Software (GISICAS)			Igual
Grupo de Investigación en Turismo y Negocios Internacionales GITNI			Igual

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

En ese mismo orden de ideas, la institución aumentó el número de investigadores categorizados por MinCiencias respecto a la convocatoria anterior, como se evidencia en la siguiente tabla:

	Investigador Emérito	Investigador Senior	Investigador Asociado	Investigador Junior	Investigadores Categorizados
Convocatoria 833	2	14	42	78	136
Convocatoria 894	3	19	36	102	160

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones

En consonancia con los resultados presentados, se evidencia un crecimiento del 17.6% en la categorización de docentes investigadores de la Universidad del Quindío.

Los resultados presentados anteriormente, son el reflejo de las actividades realizadas por los investigadores y grupos y la estrategia de acompañamiento que se ha brindado desde la Vicerrectoría de Investigaciones en las convocatorias realizadas por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación para la categorización grupos e investigadores.

Revista de Investigaciones: La Revista de Investigaciones de la Universidad del Quindío experimentó un crecimiento significativo en la recepción y publicación de artículos en el año 2023, logrando reconocimiento internacional. Adicionalmente, se contó con los siguientes logros:



1. Implementación de estrategias que llevaron a la recepción de más de 123 artículos hasta septiembre de 2023.
2. Publicación exitosa de dos volúmenes regulares y un volumen suplemento, con un total de 48 artículos de autores nacionales e internacionales.
3. Aceptación en las bases de datos Scopus y Elsevier para mejorar la visibilidad internacional.

Sin embargo, con el objetivo de mejorar la calidad y eficiencia de los procesos editoriales, se propuso la implementación de un plan estratégico que abarque la suspensión temporal de la recepción y publicación de artículos, la definición de una política editorial acorde a estándares internacionales y la evaluación de opciones como la fusión con otras entidades.

Apoyo a Centros: Durante el segundo semestre del año 2023, se asignó un apoyo financiero de \$20.000.000 a cada uno de los 5 centros, sumando así un total de \$100.000.000. De esta asignación, se ejecutaron en total \$61.794.969, con un impacto directo en estos.

Sumado a lo anterior, se reconoció en la nueva estructura organizacional de la Universidad del Quindío el Centro de Investigaciones Biomédicas bajo la Resolución de Rectoría N°11260 del 29 de mayo del 2023. De igual manera se acompañó en la consolidación y actualización de los documentos necesarios para la postulación de este mismo centro en la convocatoria de reconocimiento de actores de MinCiencias.

Así mismo, se reconocieron los cuatro centros de investigación y el Instituto Interdisciplinario de las Ciencias en la nueva estructura organizacional de la Universidad del Quindío, además se apoyó el Centro de Investigaciones Biomédicas (CIBM), en el proceso de actualización de documentos requeridos para el reconocimiento del centro ante MinCiencias, en el mismo sentido se apoyaron al centro CEIFI conferencista, al centro Biomédicas para la adquisición de equipos y materiales e insumos y se apoyó al instituto interdisciplinario en el pago de servicios técnicos.

Programa de Apoyo Colecciones Biológicas: Las colecciones biológicas son reservorios de la historia natural y considerados repositorios importantes de la información en biodiversidad cuyo fin es la conservación de la diversidad biológica colombiana, pero especialmente de nuestro departamento y sus alrededores.

Actualmente, la Universidad del Quindío cuenta con siete (7) colecciones biológicas registradas ante el Registro Nacional de Colecciones RNC y que a su vez articula el trabajo de 6 grupos de investigación de las facultades de Ciencias Básicas y Tecnológicas, Ingeniería y Ciencias de la Salud.

Una vez reconocida la importancia de nuestras colecciones, desde la Vicerrectoría de Investigaciones, la Oficina Jurídica y de Control Interno y con el acompañamiento de los curadores de las colecciones, durante el año 2023 se ha formulado y fortalecido un instrumento, por medio de la cual se establece la Política Institucional de Colecciones



Científicas - Patrimoniales de la Universidad del Quindío. El objeto de la presente es reconocer institucionalmente las colecciones y definir los lineamientos de funcionamiento.

Finalmente, se espera que, con la aprobación de la Política, las colecciones sean más dinámicas y con ello seguir aportando al fortalecimiento de los tres ejes misionales.

Capacitaciones y Retroalimentación: Se construyó un cronograma y se planteó un ejercicio de sesiones con investigadores en cada facultad y con grupos de investigación. Estas sesiones de información y capacitación conjunta sobre plataformas de información de la Universidad del Quindío, actualización de CVLAC Y GRUPLAC y socialización sobre estructuras relacionadas a diferentes productos de información relacionado con indicadores de investigación y productividad.

Esta estrategia de acompañamiento permanente a los diferentes grupos de investigación y actores del Sistema Nacional de ciencia y tecnología de la Universidad relacionados con las convocatorias de investigación en los escenarios donde participamos como proponentes o aliados.

Taller de Ciencia Abierta y Acceso Abierto: Se ha adoptado al objetivo misional como estrategia para impulsar la adopción de prácticas de ciencia abierta y promover el acceso abierto a la investigación. Invitando a expertos en ciencia abierta para ofrecer un taller introductorio a investigadores de todas las facultades. Este ejercicio Proporciona pautas prácticas para la gestión de datos abiertos, la publicación en acceso abierto y el uso de licencias abiertas. Se complementa con actividades que facilitan la creación de perfiles de investigadores en repositorios institucionales para compartir sus publicaciones y datos de investigación de manera abierta.

Se estructura un Curso de Formación en Ética de Datos el cual plantea como objetivo misional el reforzar la integridad científica y ética en la gestión de datos de investigación.

El Desarrollo de este curso sobre la ética en la recopilación, manejo y divulgación de datos, Incluye módulos específicos sobre consentimiento informado, anonimización de datos y buenas prácticas en la documentación de conjuntos de datos, Incorpora estudios de casos y ejercicios prácticos para aplicar los principios éticos a situaciones del mundo real.

Acompañamiento y Apoyo en la Formulación de Proyectos a los Grupos de Investigación: En este periodo se realizó el acompañamiento y apoyo en la formulación de proyectos de regalías a los grupos de investigación que presentaron iniciativas de propuestas a aplicar en la convocatoria 32 del SGR MinCiencias, el acompañamiento se realizó durante la fase de formulación y diligenciamiento del proyecto en MGA. Por otra parte, es necesario precisar que, la convocatoria 32 fue suspendida debido a asuntos jurídicos que resolver por parte de MinCiencias, siendo reactivada en el mes de diciembre 2023.



Las propuestas y los grupos de investigación que participaron en la convocatoria 32 de MinCiencias fueron los siguientes:

1. **Propuesta:** “Fortalecimiento del sector agropecuario a través de herramientas de I+D+I para el ordenamiento productivo y social y la gestión del suelo en el Departamento del Quindío”. Grupos de investigación: Grupo de estudio y desarrollo del software (GEDES); Seminario Interdisciplinario grupo en Matemática Aplicada; Grupo de investigación en Ciencias Ambientales (INCIAM); GEOIDE-G62.
2. **Propuesta:** “Fortalecimiento de los procesos de investigación en el manejo sostenible del suelo en el Departamento del Quindío”. Grupos de investigación: Grupo de investigación en Ciencias Básicas y Educación; Grupo de Investigación en procesos Agroindustriales; Grupo de investigación agroindustria de frutas tropicales.
3. **Propuesta:** “Desarrollo empaques biodegradables a partir de desechos de la agroindustria del plátano producidos en el departamento del Quindío”. Grupos de investigación: Ciencia y Tecnología de Alimentos - CYTA
4. **Propuesta:** “Fortalecimiento del nivel de investigación en el aprovechamiento integral, productividad y sostenibilidad del cultivo de cacao en el departamento del Quindío”. Grupos de investigación: Procesos Agroindustriales (PAI); Ciencias Ambientales (INCIAM); Físicoquímica ambiental y computacional (GIFAC); Electrónica aplicada y energías (ELECTRAE) Grupo de procesamiento digital de señales y procesadores (GDSPROC)
5. **Propuesta:** Desarrollo de un sistema de seguridad alimentaria para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades indígenas y campesinas y a la protección del patrimonio cultural y la biodiversidad en el Departamento del Vichada. Grupos de investigación: Agroindustria de Frutas Tropicales (AFT); Gerencia y emprendimiento.

Socializaciones en Trámites y Permisos Ambientales: Para el año 2023 desde la Vicerrectoría de Investigaciones, se realizaron 9 capacitaciones a los estudiantes de los programas de Biología y Química con el objetivo de realizar sensibilización en los procesos ambientales.

Con el desarrollo de estas sesiones se capacitó a los estudiantes en temas de: Trámites ambientales y los protocolos establecidos institucionalmente. Permisos de recolección de orden Nacional y Departamental. Permisos de Acceso a Recursos Genéticos. Legislación Ambiental. Colecciones Biológicas. Patentes y derecho obtentor. Ciencia Abierta.

Convocatoria N° 14 Para Financiación de Proyectos Investigación a Iniciar su Ejecución en el 2023: En el marco de continuar con el proceso establecido para la convocatoria N° 14 referente a las propuestas calificadas por pares evaluadores externos se procesaron 106 evaluaciones en total, de las cuales 85 propuestas fueron aprobadas y 21 rechazadas. Cabe resaltar que de las 85 propuestas aprobadas 10 de estas desistieron del proceso, por lo cual, 75 propuestas se ejecutarán en el año 2024.

Apoyo a la Publicación de Textos en Revistas Internacionales Indexadas: En relación con la Vicerrectoría de Investigaciones, se brindó apoyo económico mediante la orden de compra OC-49 por el valor de treinta millones de pesos (\$30.000.000) para la prestación de



servicios de traducción y corrección de artículos de investigación, con miras a ser publicados en revistas indexadas para el cumplimiento de los objetivos misionales. En este contexto, la dependencia gestionó con éxito la traducción de un total de 21 artículos para este propósito específico.

Con el fin de revisar la calidad de los artículos se utilizaron 5 software para la revisión de la calidad, el cual mediante un análisis del comportamiento de la revista se verifica si esta tenía comportamiento depredador. Una vez analizadas las solicitudes con los softwares de calidad, para el año 2023 se tramitaron 17 artículos en revistas internacionales para un total de inversión de \$96.107.662.

A continuación, se detallan los artículos publicados:

Facultad	Programa	Investigador	Revista	Categoría
Ciencias Básicas y Tecnologías	Instituto Interdisciplinario	Hernando Correa Gallego	Materials	A1
		Jhon Jairo Prias	Nature Scientific Reports	Q1
	Química	Cristian Camilo Villa Zabala	Results In Chemistry	B
	Tec. Instrumentación Electrónica	José Bestier Padilla	Mdpi- Sustainability	A1
		Víctor Hugo García Merchán	Genes	A2
	Biología	Cesar Román Valencia	Journal Of Aquaculture & Marine Biology	En Proceso de Indexación (Notificado Vía Email por el Editor)
		Leonardo Delgado Santa	Zookeys	A1
		Andrés Trujillo Salazar	Insects	A1
	Física	Edgar Arturo Gómez González	Heliyon	A1
			Viruses	Q1
Ciencias de la Salud	Biomédicas	Leidy Lorena García Ariza	Viruses	A1
			Applied Science	A2
Ciencias de la Educación	Licenciatura En Matemáticas	Cesar Augusto Acosta Minoli	Plos On	A1
		Diana Milena Galvis		
Ciencias Económicas Administrativas y Contables	Administración de Negocios	Beatriz Guzmán Díaz	Social & Economic Studies Within The Framework Of Emerging Global Developments	Q1
Ciencias Agroindustriales	Ingeniería De Alimentos	Zaira Tatiana Marín	F1000 Research	A1
		Juan Carlos Lucas Aguirre	F1000 Research	A1
		Olga Lucia Torres Vargas	Heliyon	A1

Fuente Vicerrectoría de Investigaciones

Plan de Apoyos para la Firma de Convenios con el Sector Público o Privado para Promover Productos I+D: En el primer semestre del 2023, se firmaron los siguientes contratos y convenios:

1. Convenio específico de cooperación N.º 2023-024 suscrito entre la Universidad de Caldas y la Universidad del Quindío para el financiamiento de 11 becas de doctorado en marco del proyecto de regalías identificado con BPIN: 2022000100055



2. Convenio específico de cooperación N.º 2023-025 suscrito entre la Universidad de Caldas y la Universidad del Quindío para el financiamiento de 11 becas de doctorado en marco del proyecto de regalías identificado con BPIN: BPIN: 2022000100078
3. Contrato de Financiamiento No.112721-063-2023 suscrito con Fiducoldex para la realización de estancias posdoctorales en marco del Programa de Ondas.
4. Memorando de Entendimiento 5905 suscrito con la Universidad de Ferrara.
5. Convenio Nro. 0055-2023 suscrito con la Gobernación del Quindío para la ejecución del programa Ondas modalidad STEAM.
6. Contrato de Financiamiento No.112721-065-2023 suscrito con Fiducoldex para la realización de estancias posdoctorales en marco del Programa de Ondas.

Sumado a lo anterior, se suscribió el Acuerdo 6411 con ONU- Habitat en diciembre 22 de 2023 para la ejecución del proyecto Young Gamechangers Initiative en Colombia, en el marco del Programa Young Gamechangers Initiative.

En el segundo semestre del 2023, se firmaron los siguientes contratos y convenios:

1. Convenio específico de cooperación N° 5707 de 2023 suscrito entre la universidad de caldas y la universidad IUVA.
2. Contrato de Financiamiento No.112721-171-2023 suscrito con Fiducoldex para la realización de estancias posdoctorales en marco del Programa de Ondas.
3. Contrato de Financiamiento No.2022-0778 suscrito con ICETEX para la ejecutar un proyecto de investigación.
4. Contrato de Financiamiento No.1085-2021 suscrito con ICETEX para la ejecutar un proyecto de investigación.
5. Contrato de Financiamiento No.0781-2022 suscrito con ICETEX para la ejecutar un proyecto de investigación.

Alianza Investiga. RED de Investigación del Departamento del Quindío: Mediante este ejercicio se ha construido un grupo de interés, alrededor de una mesa técnica que permita la consolidación de estrategias conjuntas de las diferentes universidades del departamento, qué permite un trabajo colaborativo alrededor del desarrollo de propuestas más robustas en temas relacionados con productos de investigación que apunten a las demandas territoriales y necesidades específicas de la comunidad del departamento del Quindío.

Convenio Interadministrativo N°055 de 2023 Celebrado entre el Departamento del Quindío y la Universidad del Quindío: El convenio celebrado entre el Departamento y la Universidad del Quindío tiene por objeto: Aunar recursos humanos, administrativos, técnicos, tecnológicos y financieros entre el Departamento del Quindío y la Universidad del Quindío, con el fin de apoyar un modelo de investigación, desarrollo e innovación para la industria de las tecnologías de la información en el marco del proyecto denominado fortalecimiento del sector empresarial. El mencionado convenio contó con un monto de recursos por el valor de ciento treinta y seis millones ochocientos noventa mil pesos (\$136.890.000) m/cte.



Convenio Especial de Cooperación N° 112721-171-2023 Celebrado entre Fiduciaria Colombiana de Comercio Exterior S.A. Fiducoldex Actuando como Vocera y Administradora del Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación Fondo Francisco José de Caldas y Universidad del Quindío: El convenio celebrado entre el Ministerio de Ciencia Tecnología e Innovación y la Universidad del Quindío tiene por objeto: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, y financieros para la implementación del Programa Ondas en el departamento del Quindío. El mencionado convenio contó con un monto de recursos por el valor de ciento cincuenta millones de pesos m/cte (\$ 150.000.000)

Entidad o Institución	Tipo de Entidad	Número	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Objeto	Valor
Departamento del Quindío	Pública	55	10/07/2023	6/12/2023	Aunar recursos humanos, administrativos, tecnológicos y financieros entre el Departamento del Quindío y la Universidad del Quindío, con el fin de apoyar un modelo de investigación, desarrollo e innovación para la industria de las tecnologías de la información en el marco del proyecto denominado fortalecimiento del sector empresarial.	\$ 136.890.000
Fiduciaria Colombiana de Comercio Exterior S. A FIDUCOLDEX	Pública	112721-171-2023	30/08/2023	30/08/2024	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos, y financieros para la implementación del Programa Ondas en el Departamento del Quindío	\$ 71.890.000
Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios técnicos en el Exterior "Mariano Ospina Pérez"- ICETEX, El MinCiencias	Pública	2022-0778	22/03/2023	22/03/2026	Otorgar apoyo económico a la entidad ejecutora, Universidad del Quindío, en la modalidad de recuperación contingente para proyectos seleccionados de la convocatoria 890 de 2020 para sintetizar un marco óptico a partir de residuos alimentarios, para la detección de Pseudomonas y Micrococcus en agua potable.	\$ 880.113.478
Institución Universitaria visión de las Américas	Pública	5707 de 2023	31/01/2023	19/10/2025	Aunar esfuerzos para desarrollar actividades de investigación, ejecución, seguimiento, análisis elaboración de informes y presentación de resultados entre la Uniquindío y la IUVA, con el fin de dar cumplimiento a los objetivos específicos del proyecto "Determinantes Sociales de la salud y su asociación con la dinámica de la inmunidad frente a dengue y Zika en un cohorte de pacientes embarazadas de la Virginia, Risaralda, Colombia" derivado del contrato de financiamiento de recuperación contingente N° 597 de 2022, cuyo objeto es: "Otorgar apoyo económico" a la entidad ejecutora en la modalidad de recuperación contingente,	\$ 463.540.800





Entidad o Institución	Tipo de Entidad	Número	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Objeto	Valor
					para la financiación del proyecto Código 799791891903.	
Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios técnicos en el Exterior "Mariano Ospina Pérez"- ICETEX, El MinCiencias	Pública	1085 de 2021	5/05/2023	5/05/2026	Otorgar apoyo económico a la entidad ejecutora, Universidad del Quindío, en la modalidad de recuperación contingente para proyectos seleccionados de la convocatoria 890 de 2020 para proponer diferentes estrategias y metodologías eficientes y viables para la valorización de residuos agrícolas de la industria platanera y bananera a través del uso de nanocelulosa en diferentes aplicaciones industriales	\$1.374.246.549
Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios técnicos en el Exterior "Mariano Ospina Pérez"- ICETEX, El Min Ciencias	Pública	0781 de 2022	23/06/2023	23/06/2025	Otorgar apoyo económico a la entidad ejecutora, Universidad del Quindío, en la modalidad de recuperación contingente para proyectos seleccionados de la convocatoria 890 de 2020 para generar un sistema para la evaluación de la calidad de miel Apis Melífera en Colombia"	\$1.056.810.149
FIDUCOLDEX S.A como vocera y Administradora del Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Fondo Francisco José de Caldas	Pública	112721-063-2023	7/08/2023	7/08/2024	Otorga apoyo económico a la Entidad Ejecutora en la modalidad de financiamiento recuperación contingente, para para fomentar las vocaciones científicas en niños, niñas y adolescentes a través la financiación del Proyecto denominado "Nanotecnología para el diseño y producción de fertilizantes que permiten solucionar problemas de contaminación y productividad en cultivos representativos de café y tomate en el departamento del Quindío", para el desarrollo de estancias posdoctorales, donde doctores, en articulación con Jóvenes Investigadores e Innovadores y grupos de investigación del programa Ondas diseñen, implementen y validen proyectos en I+D+i relacionados con los focos de la Misión de Sabios".	\$ 280.000.000
FIDUCOLDEX S.A como vocera y Administradora del Fondo Nacional de Financiamiento para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Fondo Francisco José de Caldas	Pública	112721-065-2023	14/09/2023	14/09/2024	Otorga apoyo económico a la Entidad Ejecutora en la modalidad de financiamiento recuperación contingente, para para fomentar las vocaciones científicas en niños, niñas y adolescentes a través la financiación del proyecto denominado "Nanotecnología para el diseño y producción de fertilizantes que permiten solucionar problemas de contaminación y productividad en cultivos representativos de café y tomate en el departamento del	\$ 280.000.000



Entidad o Institución	Tipo de Entidad	Número	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Objeto	Valor
					Quindío", para el desarrollo de estancias posdoctorales, donde doctores, en articulación con Jóvenes Investigadores e Innovadores y grupos de investigación del Programa Ondas diseñen, implementen y validen proyectos en I+D+i relacionados con los focos de la Misión de Sabios".	
Universidad de Antioquia	Pública	20230019-057	10/02/2023	5/07/2024	Unir esfuerzos técnicos, económicos, logísticos y científicos para desarrollar el proyecto "desarrollo de sensores basados en carbono a partir de cascarilla de arroz", cuyo objetivo general consiste en desarrollar una tinta conductiva a base de carbón obtenido a partir de la cascarilla de arroz para su aplicación en sensores impresos.	\$ 190.525.270
Quimquinagro, Asociación Quimbaya Quindío Agropecuaria, Asociación de productores Piscícolas de Filandia (ASOPIFIL) y Asociación de emprendedores Agroturísticos El Roble.	Privadas	06412-2023	22/12/2023	31/12/2024	Convenio específico de asociación suscrito entre la Universidad del Quindío y Asociación Quimbaya Agropecuaria (QUIMQUINAGRO), Asociación de productores Piscícolas de Filandia (ASOPIFIL) y Asociación de emprendedores Agroturísticos el Roble.	N/A

Fuente Vicerrectoría de Investigaciones

Red Nacional de Comités de Ética y Bioética de la Investigación: De manera muy activa la Universidad ha venido desarrollando una serie de actividades, que le han permitido posicionarse de manera importante en este grupo consolidando un ejercicio de participación permanente en la red nacional de comités de ética y bioética, Este ejercicio ha permitido que al día de hoy se cuenta con la coordinación regional del nodo eje cafetero comités de ética y bioética de la investigación. La coordinación del nodo permite una interacción directa con funcionarios del Ministerio de Ciencia y Tecnología, y con sus diferentes direcciones de departamentos y dependencias, este ejercicio además de convertirnos en un interlocutor directo para los demás actores del Sistema Nacional de ciencia y tecnología e innovación de la región.

Programa de Fortalecimiento de las Competencias en Investigación en la Comunidad Universitaria Activa

Semilleros de Investigación: Mediante la estrategia de semilleros de investigación se logró vincular 261 estudiantes en el año 2023, en la fase III. Asimismo, se ejecutaron un total de 26 proyectos en la modalidad semilleros, los cuales fueron socializados por los



estudiantes en el encuentro departamental y regional de semilleros de investigación organizado por la RREDSI.

Adicional a lo anterior se realizaron diferentes actividades de socialización de actividades investigativas, estos eventos fueron diseñados para fomentar la participación activa de la comunidad educativa, incluyendo a estudiantes y docentes. A continuación, se detallan algunas de las actividades relacionadas:

1. Lanzamiento Programa Young Gamechangers, 150 asistentes.
2. Lanzamiento Programa Ondas Quindío 2023,
3. Socialización Cátedra de Investigación Uniquindiana y Taller en Formulación de Proyectos para el SGR, 150 asistentes.
4. Evento de socialización resultados Proyectos STEAM - ROBÓTICA, 250 asistentes.

Durante la vigencia del 2023, no se publicó convocatoria de apoyo a trabajos de investigación de posgrado, pero se otorgó apoyo económico a 12 estudiantes del Doctorado en Ciencias para la realización de pasantía internacional y se llevó a cabo la compra de un equipo para la maestría en Biomédicas, destinado a la ejecución de un proyecto de investigación.

En el año 2023 mediante el acuerdo No. 441 del Consejo Académico modificó la configuración de la estructura de los semilleros de investigación, transformándose en la cátedra optativa denominada “Cátedra de Investigación Uniquindiana”, la cual considera las siguientes etapas:

Curso de Investigación: El Comité Central de Investigaciones (CCI) gestiona los contenidos de este curso, el cual se desarrolla como un curso masivo, abierto y en línea, o, en inglés: “*Massive Open Online Course (MOOC)*”, con el propósito de que los estudiantes regulares, de cualquier jornada y modalidad, puedan acceder. Este curso, también denominado “Curso de formación en investigación” tiene el propósito de promover el espíritu científico-creativo en el estudiante, enfrentándolo al conocimiento teórico de lo que es la investigación, métodos, filosofías, alcances, implicaciones y posibilidades en el contexto nacional e internacional, y la estructura organizativa de la investigación en la Universidad del Quindío, en cuanto a funciones, normatividad, recurso humano y financiero, líneas, actores del sistema, así como la capacidad y potencialidad en infraestructura.

Apoyo a Posgrados: Durante el periodo 2023, se brindó respaldo a distintos programas de posgrado por un monto total de \$91.990.000. Estos fondos fueron asignados con el propósito de adquirir equipos esenciales para cumplir con los objetivos de los programas de maestrías y doctorado. Asimismo, se destinaron recursos económicos para la contratación de personal encargado de apoyar las actividades de investigación y para respaldar la participación en eventos académicos.



Auxiliares: Durante el año 2023, se vincularon un total de 66 estudiantes como auxiliares de investigación; de esta cifra, 44 estudiantes se incorporaron en el primer semestre, mientras que los 22 restantes se sumaron en el segundo semestre.

Plan para la Renovación de Equipos de Investigación: Actualmente se espera la entrega de 17 equipos de cómputo por parte del proveedor el cual servirá el plan de renovación de equipos de cómputo asignados a diferentes proyectos de investigación.

Gestión de Recursos Externos: Durante el primer semestre del 2023 se realizó la presentación del equipo de formulación de proyectos a 4 decanos de la institución y al Comité Central de Investigación. En los encuentros realizados se identificaron iniciativas de investigaciones de las facultades y se presentó la disposición del equipo en la articulación interdisciplinaria del proceso de formulación de las iniciativas.

Formulación y Presentación de Proyectos Convocatorias SGR: Convocatoria No. 32 “Conformar un listado de proyectos elegibles en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación que contribuyan a la disponibilidad, acceso, uso y estabilidad en la producción de alimentos, así como al fortalecimiento de capacidades regionales que permitan el desarrollo de un campo productivo y sostenible”. La convocatoria cerró el día 15 de febrero de 2023, para lo cual, se postularon 6 propuestas de investigación, de las cuales 5 fueron seleccionadas en el banco preliminar de elegibles y de estas se formularon 4 en la MGA.

Convocatoria No. 33 “Conformación de un listado de proyectos elegibles para el fomento de vocaciones tempranas en las regiones a través de la estrategia Ondas”. De esta manera, se realizó una postulación institucional titulada “Fortalecimiento de las vocaciones, capacidades y habilidades en Ciencia, Tecnología e Innovación de Niñas, Niños, Adolescentes (NNA), y comunidad educativa del Departamento del Quindío”.

Adicionalmente, finalizando el segundo semestre del año 2023 MinCiencias dio apertura a las siguientes convocatorias de SRG:

Convocatoria No. 34: Convocatoria de la asignación para ciencia, tecnología e innovación ambiental para el ordenamiento alrededor del agua, la justicia ambiental y la transformación productiva para la resolución de desafíos ambientales y desarrollo sostenible del país. La Vicerrectoría de Investigaciones inició con la revisión de los términos de referencia de la convocatoria para identificar las postulaciones a efectuar por parte de la entidad en el primer semestre del año 2024.

Convocatoria No. 35: Convocatoria para la asignación para la ciencia, tecnología e innovación del sistema general de regalías para la formación de capital humano de alto nivel para las regiones. La Vicerrectoría de Investigaciones inició con la revisión de los términos de referencia de la convocatoria para la formulación del documento técnico requerido a postular en el primer semestre del año 2024.



Convocatoria No. 36: Convocatoria de la asignación para la ciencia, tecnología e innovación del sistema general de regalías para la conformación de un listado de proyectos elegibles en ciencias básicas y del espacio para mover la frontera del conocimiento en el país. Teniendo en cuenta que, los términos de referencia de la convocatoria manifiestan que únicamente se pueden presentar 3 propuestas por entidad, la Vicerrectoría de investigaciones identificó las iniciativas de propuestas por parte de los investigadores con el fin de realizar la evaluación metodológica que determine las iniciativas a postular en el primer semestre del año 2024 desde la Universidad.

Programa y Proyectos de CTel Convocados por MinCiencias: Durante el primer semestre del año 2023 se postularon diversas propuestas de investigación a las convocatorias de CTel presentadas por MinCiencias:

- ✓ Convocatoria 933 “Formación en doctorados nacionales con enfoque territorial, étnico y de género en el marco de la Política Orientada por Misiones”: 31 postulados, de los cuales, 11 personas fueron seleccionadas a continuar con el proceso requerido en el primer semestre del año 2024.
- ✓ Convocatoria 934 “Estancias posdoctorales orientadas por misiones”: 11 postulados.
- ✓ Convocatoria 935 “Programa Orquídeas, mujeres en la ciencia: Agentes para la Paz”: 3 postulados.
- ✓ Convocatoria 936 “Ecosistemas en Bioeconomía, ecosistemas naturales, territorios sostenibles” : 2 propuestas postuladas con los siguientes títulos: “Investigación y desarrollo de un nuevo sistema de tecnología limpia de captura de CO2 de aire, integrado con una plataforma informática y modelo de bionegocios, para la descontaminación ambiental, basado en grafeno oxidado obtenido a partir del aprovechamiento de residuos de biomasa mediante la aplicación de métodos de producción sostenibles” - “Alianza científica empresarial para impulsar la bioeconomía de productos derivados de bacterias marinas "COBACMAR".
- ✓ Convocatoria 937 “Investigación Fundamental” : 4 propuestas postuladas con los siguientes títulos: “Elaboración de cemento geopolimérico a partir de cenizas de biomasa vegetal con adición de micropartículas de biochar” - “Nanomateriales de almidón para aplicaciones en el tratamiento de cáncer en el sistema digestivo” - “Investigación básica y aplicada para el desarrollo de nuevos productos a partir de los residuos del sistema productivo de cacao como alternativa de valor y generación de nuevo conocimiento” - “Inmovilización de un consorcio microbiano bacteriano sobre grafeno oxidado para biodegradación de materia orgánica en aguas miel producto del beneficio de café” - “Integración multi-ómica para la búsqueda de marcadores diagnósticos asociados a la etiología del síndrome febril agudo en una cohorte de pacientes febriles en el Eje Cafetero” - “Investigación y desarrollo de soluciones sostenibles en energía y agricultura inteligente utilizando grafeno oxidado obtenido del bambú-guadua”.
- ✓ Convocatoria 938 “Ecosistemas en Energía Sostenible, Eficiente y Asequible-2023: 1 postulado con el programa: “Estudio y desarrollo de alternativas de almacenamiento eficiente de la energía eléctrica, empleando materiales basados en carbón y grafeno oxidado, provenientes de residuos de biomasa, por métodos sostenibles”.



- ✓ Convocatoria 939 “Registro de propuestas que accederán a los beneficios tributarios de ingresos no constitutivos de renta 2022”: 9 postulados y seleccionados.
- ✓ Convocatoria 940 “Movilidad Académica con Europa 2023”: 2 postulados.
- ✓ Invitación 1047 a presentar propuestas orientadas a fortalecer el catastro multipropósito a través de la vinculación de jóvenes investigadores e innovadores: 2 propuestas postuladas: “Desafío Hexápoda: distribución potencial actual y futura bajo diferentes escenarios de cambio climático para algunas especies de importancia médica y agronómica en Colombia” - “Monitoreo del catastro multipropósito mediante geoportal”.

Proyectos de Investigación, Soportados en los Programas de la Metodología a Distancia: Durante el año 2023 en el marco de la “Convocatoria No. 14 para financiación de proyectos de investigación a iniciar su ejecución en el año 2023” se aprobaron 8 propuestas de investigación de los programas con metodología a distancia de la Universidad. Sin embargo, es necesario aclarar que, de las 8 propuestas aprobadas, únicamente iniciarán su ejecución 4 propuestas en el año 2024, debido a que 4 desistieron del proceso investigativo.

A continuación, se relacionan los programas y propuestas aprobadas para ejecución año 2024:

Programa de Administración Financiera:

- ✓ Prácticas de gestión administrativa y financiera de las empresas familiares MiPymes prestadoras de servicios turísticos Cali.
- ✓ Incidencia de la formación de los graduados en Administración Financiera de la Universidad del Quindío, en su desempeño laboral, profesional y social para los periodos 2020-2022.

Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- ✓ Estimulación cognitiva a un grupo de conductores adscritos a una empresa de transporte público en la ciudad de Armenia Quindío para disminuir la carga mental: propuesta de intervención.
- ✓ Evaluación de la exposición laboral a Ocratoxina A, en la etapa de almacenamiento del café, en cinco (5) microempresas de una asociación de agricultores en el municipio de Circasia.

A continuación, se relacionan los programas y propuestas que fueron evaluadas, aprobadas y desistieron del proceso de investigación:

Programa de Intercambios Internacionales de Investigadores: En el transcurso del año 2023, se financiaron 15 estancias de investigación con una inversión total de \$137.833.662, destinados a facilitar intercambios, pasantías y estancias académicas.

Fortalecimiento y Conservación del Paisaje Cultural Cafetero a través del Programa de Investigación Correspondiente: El CODECTI del Quindío es un órgano asesor del Gobierno Departamental y es el encargado de orientar la formulación, implementación y gestión de políticas públicas en ciencia, tecnología e innovación a nivel territorial. Su fin es



que las iniciativas departamentales en CTel sean coherentes con las políticas y metas de la región del país. De esta manera, el Consejo se reactivó formalmente en el año 2023, mediante la Ordenanza No. 0222 del 2 de marzo de 2023 de la Asamblea Departamental.

En este orden de ideas, la Universidad del Quindío en el año 2023 ejerció como secretaria técnica del CODECTI, encargada de convocar a las sesiones ordinarias y extraordinarias, la moderación de la sesión, levantamiento de actas, orden del día, llamado a lista, organización documental, estructura del plan de trabajo anual del CODECTI. De esta manera, los temas de las sesiones abordaron los diferentes temas de interés a nivel departamental en Ciencia, tecnología e innovación.



4. PRINCIPALES LOGROS EN EXTENSIÓN Y DESARROLLO SOCIAL

4.1. Gestión Macroproceso Extensión y Desarrollo Social

La gestión dentro de la función misional de la extensión durante el año 2023, se enmarcó en 6 líneas estratégicas, que responden a las necesidades y posibilidades del territorio, que permiten el cumplimiento de objetivos a corto y mediano plazo.

En este sentido, se presentan las seis líneas estratégicas que recogen todos los componentes de la extensión, así:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

4.1.1. Gestión de la Innovación: Comprende la importancia de adecuarse al cambio permanente de las expectativas ciudadanas mediante la creatividad colectiva, el reconocimiento de los saberes y su validación. En este capítulo se incluyen aspectos de transferencia de conocimiento, emprendimiento, innovación, spin off y apropiación social del conocimiento.

Contribuimos a la Transformación (Transferencia): Durante el año 2023 se diseñó y ejecutó un plan de seguimiento, que partió del diagnóstico teniendo en cuenta la plataforma operacional, a efectos de difundir y apropiar tanto su alcance como beneficios, se realizó una sesión de socialización el día 27 de junio de 2023 con los asesores de investigación y extensión de las diferentes facultades, con el fin de que la información sea replicada en los Programas y Facultades.

La plataforma se encuentra alojada en el siguiente enlace: <http://sinapps.uniquindio.edu.co/#/menuprincipal> donde se encuentran consolidados los sistemas de información integrados para visibilidad de los resultados de búsqueda al público.



La Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social de la Universidad del Quindío opera a través de la plataforma Sinapsis. Dicha plataforma proporciona una serie de módulos, que facilitan la consulta de información esencial para la elaboración de un portafolio de servicios, además de ofrecer estadísticas que permiten compartir con el público no solo los proyectos desarrollados, sino también las áreas de experiencia de nuestra universidad.

Programa de Protección, Transferencia y Cultura de la Propiedad Intelectual: El programa se organiza en torno a las tres (3) fases del programa y se enmarca en tres (3) ejes transversales fundamentales para la transferencia, a saber: protección, gestión y cultura.

Estructura general del Programa de Protección, Transferencia y Cultura de la Propiedad Intelectual.

Fases	Ejes Transversales	Objetivo
Fase I. Análisis de viabilidad	Protección	Brindar orientación general a los usuarios internos y externos.
	Gestión	Realizar procesos preliminares de vigilancia tecnológica y/o inteligencia competitiva.
	Cultura	Desarrollar actividades de capacitación, sensibilización y difusión sobre temas de propiedad intelectual.
Fase II. Desarrollo de la Tecnología y Preparación Comercial	Protección	Brindar acompañamiento y asesoría especializada a los usuarios, así como realizar los trámites de protección y mantenimiento de activos de propiedad intelectual de la institución.
	Gestión	Llevar a cabo procesos de alistamiento técnico, comercial, financiero y legal de los resultados I+D+i.
	Cultura	Desarrollar actividades de capacitación, sensibilización y difusión sobre temas de transferencia.
Fase III. Estrategias de transferencia	Protección	Brindar acompañamiento y asesoría especializada a los usuarios.
	Gestión	Realizar actividades enfocadas a la negociación y visibilización del portafolio tecnológico y productos basados en conocimiento de la institución que permitan llegar a acuerdos de transferencia con terceros.
	Cultura	Desarrollar actividades de capacitación y sensibilización sobre modelos de transferencia.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Las actividades desarrolladas en la vigencia 2023 relacionadas con la implementación de la fase III del programa, en el marco de los ejes transversales, son las siguientes:

Línea de Protección: En aras de brindar de forma permanente información adecuada a la comunidad universitaria y externa en temas de propiedad intelectual para la protección de sus intangibles, se realizaron las siguientes orientaciones y asesorías:

Actividad	Descripción	Resultados
Asesoría y orientación en propiedad intelectual	Brindar a la comunidad universitaria y externa asesoría/orientación en temas de derechos de autor, marcas, patentes y diseños industriales.	81

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



El público objetivo al que se ha brindado información y orientación principalmente han sido docentes, administrativos, emprendedores y externos, a saber:

Perfil	Cantidad
Estudiantes	8
Docentes	12
Administrativos	3
Empresarios	19
Emprendedores	37
Otros	3

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Además de los usuarios que han sido orientados en temas específicos, desde este eje transversal se lleva a cabo el acompañamiento y asesoría especializada para realizar procesos de protección y transferencia de resultados I+D+i, a saber:

Actividad	Descripción	Resultados
Asesoría en gestión de intangibles	Asesorar a los investigadores sobre el proceso de transferencia y establecer el cronograma de trabajo para el alistamiento comercial de sus tecnologías.	4
Mantenimiento de las patentes en trámite y concedidas.	Pago anualidades de patentes concedidas.	19
Organización y gestión del Programa de Propiedad Industrial para emprendedores (PI-e).	Actividades de organización, convocatoria y seguimiento de emprendedores que se postulen al programa para registrar sus marcas, patentes o diseños ante la SIC.	2
Registros de marcas realizados por el CATI	Solicitud de registro de marcas de emprendedores y empresarios a través del Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación - CATI-	10

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

El inventario de patentes institucionales a nivel nacional es el resultado de los procesos de protección aplicados a lo largo de estos años a los productos, procesos, sustancias o sistemas creados por los grupos de investigación de la institución, los cuales se resumen en la siguiente tabla:

Estado del trámite	Número
Concedidas	24
En curso	8
Negadas	5
En redacción	0

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

A partir de lo anterior, cabe resaltar que durante el año 2023 se solicitaron ante la Superintendencia de Industria y Comercio las siguientes patentes:

Radicado	Título	Tipo de Patente	Fecha de Radicación
NC2023/0009268	Espumas de grafeno oxidado pirolítico, proceso de obtención y dispositivo para la captura de dióxido de carbono que incorpora las espumas.	Patente de invención	10/07/2023





Radicado	Título	Tipo de Patente	Fecha de Radicación
NC2023/0017079	Péptidos diseñados con características antibacterianas, antifúngicas, antiparasitarias, antitumorales, cicatrizantes e inmunomoduladoras	Patente de invención	7/12/2023
NC2023/0017303	Proceso y dispositivo de conducción sonora empleando grafeno oxidado	Patente de invención	14/12/2023
NC2023/0017292	Proceso y dispositivo para monitorear CO ₂ empleando grafeno oxidado	Patente de invención	14/12/2023

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Así mismo, se referencia la solicitud de patente concedida por la Superintendencia de Industria y Comercio durante el 2023:

Radicado	Título	Fecha de Concesión	No. Resolución	No. Diploma
NC2019/4552	Dispositivo que se acopla con una gramera o balanza digital sin gancho inferior de pesaje.	27/01/2023	N° 1707 del 27 de enero de 2023	41128

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Por otra parte, se gestionó ante la Superintendencia de Industria y Comercio la ejecución de dos (2) Programas de Propiedad Industrial para 100 emprendedores junto con las rutas de emprendimiento de las Universidades del Eje Cafetero tales como Universidad Tecnológica de Pereira, Universidad de Manizales, Universidad de Caldas y Universidad Nacional sede Manizales, así como con CEmprende y el SENA Quindío, cuyos resultados fueron los siguientes:

- ✓ Programa PI-e CATI Eje Cafetero. Julio 6 - agosto 17 de 2023. Inscritos Universidad del Quindío: 15 emprendedores. Registros: 14 marcas y 6 diseños industriales
- ✓ Programa PI-e CATI Quindío. Agosto 17 - 8 de septiembre de 2023. Inscritos Universidad del Quindío: 11 emprendedores

En cuanto a los registros marcarios realizados ante la Superintendencia de Industria y Comercio que fueron acompañados por el Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación -CATI- de la Universidad del Quindío, durante el 2023 se realizaron los siguientes:

Fecha de Radicación	Denominación	Número de Radicado
15/02/2023	J-Q	SD2023/0011801
12/05/2023	Passion Goldenco Fruits	SD2023/0039493
19/05/2023	Trapiche Delicias de Santana	SD2023/0042186
03/06/2023	Asociación de Queseros QQ	SD2023/0044757
02/06/2023	KS	SD2023/0042390
07/06/2023	Quindiorellanas	SD2023/0048514
16/06/2023	Zarigüeya Café	SD2023/0051760
16/06/2023	Artesano Tattoo Studio	SD2023/0051712
10/10/2023	Una Andrea Más	SD2023/0091846
08/11/2023	Páramo Trek	SD2023/0100776

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social





En resumen, las orientaciones y registros en materia de propiedad intelectual anteriormente descritos permitieron fortalecer el apoyo en temas de protección de la propiedad intelectual a la comunidad universitaria y externa.

Línea de Gestión: Frente a las actividades de gestión relacionadas con el desarrollo de tecnologías y preparación comercial, cabe indicar que en el transcurso del 2023 se realizaron las siguientes:

Actividad	Descripción	Resultados
Alistamiento de tecnologías	Asesorías para el alistamiento legal, financiero y comercial de la tecnología de grafeno oxidado realizando las siguientes actividades:	2
	1. Diagnóstico inicial de la tecnología.	
	2. Identificación de nivel de TRL y aspectos de propiedad intelectual.	
	3. Revisión y estructura de base de datos de posibles compradores de grafeno oxidado.	
	4. Búsqueda de contactos tomadores de la decisión de compra del grafeno oxidado.	
	5. Determinación preliminar de los costos de producción del grafeno oxidado.	
	En el caso de la tecnología ECOSPI, se llevó a cabo un acompañamiento frente a la elaboración del presupuesto para la adecuación del sistema a condiciones reales.	
Acompañamiento en la creación de empresas de base tecnológica	Realizar acompañamiento y apoyo en el desarrollo de las actividades de la empresa de base tecnológica "Protozlab"	1
Alianzas estratégicas con empresas para transferencia de tecnologías.	Suscripción de carta de intención para participación en alianza con la Universidad ICESI y Tecnoquímicas para el escalamiento comercial de la tecnología de péptidos antimicrobianos.	2
	Reunión con la empresa TINVER para apoyo de la gestión comercial de la tecnología de grafeno.	
Participación en eventos para visibilizar tecnologías o resultados I+D+i	Presentación de la tecnología "sistema móvil de enfriamiento de leche y otros fluidos" en la rueda de negocios virtual Enlázate 2023 organizada por la red JOINN, MinCiencias y la SIC.	3
	Rueda de negocios "Innovación a tu alcance" en la ciudad de Bogotá, D.C. con el emprendimiento de base tecnológica Protozlab.	
	Participación en el evento Conexos 2023: Uniendo Saberes, Creando futuros en la cual se presentó el portafolio de proyectos de base tecnológica y se participó en la rueda de negocios con la tecnología Oxycloud.	
Participación en convocatorias	Postulación de Protozlab a la Red Ángeles Inversionistas https://www.angelesinversionistas.com.co para financiación del emprendimiento de base tecnológica.	3
	Postulación de la tecnología Thirst en la convocatoria: De TRL 5 a Capital emprendedor (STATER)	
	Postulación de la patente "espumas de grafeno oxidado pirolítico, proceso de obtención y dispositivo para la captura de dióxido de carbono que incorpora las espumas" en la convocatoria Sácale Jugo a tu Patente 5.0.	



Actividad	Descripción	Resultados
Portafolios relacionados con propiedad intelectual	Se estructuró el portafolio digital para los emprendimientos de base tecnológica Protozlab, Péptidos, equipo móvil, plántulas in vitro y grafeno oxidado, en el cual se visibiliza la propuesta de valor, ventaja competitiva, entre otros aspectos relevantes para la visibilización de cada una de ellas.	5
	https://drive.google.com/file/d/146-Soi2Qnp5xZzZuROE88rmBZZcumkQz/view?usp=drive_link	
	Se encuentra en desarrollo el portafolio de patentes de las tecnologías de la Universidad del Quindío protegidas ante la Superintendencia de Industria y Comercio.	2

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

De otro lado, teniendo en cuenta que el Consejo de Transferencia es la instancia decisoria encargada de los procesos de gestión de la propiedad intelectual de la Universidad del Quindío, durante el primer semestre se llevó a cabo la sesión 001 de 15 de febrero de 2023 donde las tecnologías que a continuación se mencionan, realizaron sus solicitudes económicas y de aportes en especie y/o efectivo para escalamiento a nivel técnico o comercial:

Tecnología	Facultad	Solicitud	Decisión
Identificación de Protozoos en agua	Ciencias de la Salud	Apoyo presupuestal para ampliación de infraestructura física.	Solicitud de planos y presupuesto requerido para inversión.
Péptidos antimicrobianos	Ciencias de la Salud	Apoyo con presupuesto por valor de \$58.888.704 para escalamiento	Aprobado presupuesto
Ecosistema inalámbrico para el monitoreo y control de oxígeno disuelto y temperatura en la producción piscícola.	Ciencias Básicas y Tecnologías	Apoyo presupuestal para actividades de validación y comercialización de la tecnología.	Solicitud de presupuesto específico.
Sistema móvil de enfriamiento de leche y otros fluidos	Ciencias Agroindustriales	Apoyo en efectivo de \$16.000.000 para fabricación de prototipo.	Aprobado presupuesto

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Así mismo, en el segundo semestre se desarrolló la sesión 002 de 30 de agosto de 2023 ante el Consejo de Transferencia donde se realizaron las siguientes solicitudes:

Tecnología	Facultad	Solicitud	Decisión
Oxycoud y Vibrant	Ciencias Básicas	Apoyo en efectivo de \$20.000.000 para solicitudes de patente y aprobación para futura alianza para gestiones de explotación comercial.	Aprobar el apoyo económico para las dos solicitudes de patentes y el porcentaje para la alianza de gestión de explotación comercial.
Ecosistema inalámbrico para el monitoreo y control de oxígeno disuelto y temperatura en la producción piscícola.	Ciencias Básicas	Apoyo en efectivo de \$23.100.000 para adaptación de la tecnología que permita su validación de pruebas en campo.	Aprobar el apoyo económico solicitado.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



Teniendo en cuenta las solicitudes de recursos económicos realizadas por los docentes investigadores ante el Consejo de Transferencia durante el año 2023 para aumento de TRL (Technology Readiness Level o nivel de desarrollo de la tecnología) o CRL (Customer Readiness Level o nivel de desarrollo comercial), a continuación, se detalla el estado de cada una de las tecnologías frente al uso de los recursos:

● **Identificación de Protozoos en Agua:** se desarrolló el plan de trabajo para el cierre del convenio con la Incubadora Créame y se realizaron acercamientos a nuevos usuarios para posibles alianzas o clientes de la tecnología a partir de la rueda de negocio realizada. Así mismo, teniendo en cuenta las solicitudes del Consejo de Transferencia, se proyectaron los planos para la infraestructura de la posible empresa de base tecnológica.

● **Péptido Antimicrobiano de la Familia de las Cecropinas contra Bacterias Multirresistentes:** Cabe indicar que, en una primera instancia, el uso del recurso estaba destinado para realizar la producción recombinante del método que permitiera obtener el compuesto para ser usado posteriormente en humanos y/o en animales con el apoyo de Tecnoquímicas, escalando con esto a un TRL 5, en este sentido, durante el transcurso del segundo semestre del 2023, se llevaron a cabo acercamientos con la empresa y la Universidad ICESI para la respectiva articulación a través de la Oficina de Reddi, sin embargo, en el transcurso de las reuniones fueron cambiando constantemente las condiciones que inicialmente se habían establecido, sin llegar a una respuesta definitiva sobre la inversión inicial planteada por Tecnoquímicas para el desarrollo de la tecnología. La Universidad del Quindío envió la carta de intención para participar en el proyecto sin llegar a un resultado satisfactorio. Con base en lo anterior, y teniendo en cuenta que no era necesaria la aprobación de la empresa para continuar con el desarrollo de la tecnología, los investigadores solicitaron dichos recursos para la ejecución del proyecto SL-080-2023 evaluación de condiciones de expresión de un péptido antimicrobiano en *Lactococcus lactis* (NICE) y *E. coli* sin LPS (Clear coli), el cual se encuentra en curso.

● **Ecosistema Inalámbrico para el Monitoreo y Control de Oxígeno Disuelto y Temperatura Presentes en la Producción Piscícola Bajo Condiciones de Estanque artificial:** El TRL de esta tecnología según indicaron los docentes se encuentra en un nivel 5, puesto que ha sido validada en un entorno simulado, no obstante, se solicitó el recurso económico y de horas docentes para adaptar la tecnología e implementarla en un entorno real con una piscícola aliada. Siendo esto así, para la compra de los equipos era indispensable la verificación previa de las condiciones técnicas con la piscícola Huasanó, a efectos de realizar las adecuaciones necesarias que permitieran el efectivo desarrollo del proyecto. Una vez comunicada la intención a la empresa, éstos manifiestan su intención de continuar con la propuesta.

● **Equipo de Enfriamiento Móvil para Leche y Otros Fluidos:** La inversión del recurso se estableció para aumentar el TRL a un nivel 5, mejorando el sistema en un periodo de 6 meses, a través de la evaluación de la eficiencia del equipo y ejecución de pruebas de registro de temperatura para llevar a cabo su validación en las condiciones de los predios y hacer una evaluación financiera del mismo que permitiera determinar el costo real en el



mercado. Para tal fin, se contactó con una empresa aliada la cual podía construir el equipo a costo bajo las indicaciones de los docentes inventores, teniendo de esta forma, un posible fabricante y a su vez comercializador para ingresar al mercado a futuro.

• **Tecnologías Basadas en Grafeno Oxidado:** El recurso solicitado para estas dos tecnologías tiene como propósito la redacción y radicación de las solicitudes de patente ante la Superintendencia de Industria y Comercio con apoyo de la empresa TINVER SAS, la cual se presenta como un aliado importante para el posterior proceso de validación y posible transferencia de los productos basados en grafeno. Una vez se aprueba el recurso, se procede desde la Oficina de Innovación a llevar a cabo el proceso contractual con dicha empresa para realizar todas las gestiones necesarias que permitan la protección de estos activos intangibles.

Línea de Cultura: Con el propósito de fortalecer la estrategia de formación y cultura en temas de propiedad intelectual y hacer difusión en el marco del proceso de transferencia de conocimiento, se organizaron y desarrollaron las siguientes actividades:

Actividad	No. de Actividades Realizadas	N°. Asistentes
Capacitaciones en temas de propiedad intelectual a estudiantes de la Universidad.	11	413
Capacitaciones en temas de propiedad intelectual a docentes y administrativos.	5	109
Capacitación de propiedad intelectual a externos	5	61
Sensibilización a los asesores de investigación sobre la ruta de transferencia del conocimiento.	2	5
Total	23	583

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Adicionalmente, el Centro de Apoyo a la Tecnología e Innovación -CATI- organizó el tercer Encuentro Regional de CATI's Eje Cafetero "Mujeres Dinamizando el mundo de la propiedad intelectual" que se desarrolló en la Universidad del Quindío bajo la modalidad de conversatorio presencial y virtual, el cual tuvo una participación de 130 asistentes (80 presencial y 50 virtual).

De igual forma, se desarrollaron procesos de formación y preparación para los inventores en materia de transferencia de tecnologías, a saber:

Actividad	Descripción
Asistencia a procesos de formación para la transferencia de tecnologías.	Taller en gestión de la innovación a la innovación (I2I) universitaria a través de 5 módulos un proceso de formación para el alistamiento de tecnologías con LicenciArte.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Por último, como actividades adicionales que han permitido dar mayor difusión a los temas de propiedad intelectual y transferencia del conocimiento en la institución, se desarrollaron las siguientes:





Actividades	Resultados
Espacio Académico de Propiedad Intelectual	Aprobación del espacio académico de Propiedad Intelectual del Componente de Formación Personal mediante el Acuerdo Consejo Académico N° 432 de 2023. Implementación de la primera cohorte por parte del Programa de Ingeniería de Sistemas en el semestre 2023-2 con tres grupos bajo la modalidad virtual (dos presenciales y uno a distancia).
Video día mundial de la propiedad intelectual	Campaña de sensibilización por redes sociales y boletines institucionales sobre la importancia de la propiedad intelectual.
Participación en concurso audiovisual sobre el rol de la mujer en los procesos de innovación de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual	Grabación de video sobre la marca de la Asociación de mujeres Cafeteras de Córdoba. Séptimo puesto obtenido entre 180 videos presentados a nivel mundial.
Espacio en emisora UFM Estéreo	Difusión radial a la comunidad sobre temas de propiedad intelectual y transferencia.
Campañas de sensibilización sobre el proceso de Transferencia del conocimiento.	Infografía para dar a conocer aspectos claves a tener en cuenta en el proceso de transferencia del conocimiento y el acompañamiento que se realiza desde la Oficina de Innovación que fue compartida por redes sociales, correo electrónico y grupos institucionales.
	Video sobre los aspectos relevantes para llevar a cabo un proceso de transferencia de tecnologías con apoyo de un investigador el cual fue difundido por las redes sociales de la Universidad.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Innovamos y Aportamos al Ecosistema: El proceso de Innovación y ecosistema está enfocado en la generación de conexiones de valor con los actores del ecosistema de innovación para promover la co-creación y ejecución de políticas, programas y proyectos sostenibles con enfoque diferenciador, que aporten al desarrollo regional, nacional e internacional desde los diferentes enfoques de la innovación.

Fomento Cultura de Innovación

Evento de Innovación 2023 “Generación In”: El propósito de este evento fue crear contextos para impulsar la promoción y fomento de la cultura de innovación entre los participantes del ecosistema. Esto se logró mediante la realización de diversas actividades centradas en la innovación, el emprendimiento y la transferencia de conocimiento.

A continuación, se relacionan las distintas actividades realizadas durante el evento:

Foro de Apertura: Este foro de apertura reunió a cuatro (4) destacados emprendedores y empresarios del Quindío, brindando a la comunidad universitaria y externa una visión directa de experiencias empresariales locales.

Retos de Innovación: Como un ejercicio de creatividad enfocado en solucionar problemáticas y/o necesidades del campus universitario, se propusieron dos retos de innovación, el primero con enfoque ambiental, que buscaba desarrollar soluciones creativas y efectivas para el aprovechamiento de residuos en todas las áreas del conocimiento, desde la ciencia y la ingeniería hasta las humanidades y las artes. El objetivo estaba focalizado



en promover la sostenibilidad y la economía circular al encontrar formas innovadoras de reutilizar, reciclar o re valorizar los residuos.

El segundo reto tenía un enfoque social “Creando juntos un campus Mentalmente Saludable”. En este desafío, se esperaban estrategias de solución innovadora para la promoción y/o prevención de la salud mental al interior del campus que tuvieran un impacto significativo en toda la comunidad universitaria, transformándolo en un lugar donde el bienestar emocional sea una prioridad.

Sin embargo, a pesar de recibir dos (2) postulantes por cada reto, ninguna propuesta superó los 80 puntos para recibir el apoyo económico, tal y como se evidencia a continuación:

Reto Ambiental

Nombre de la Propuesta	Facultad	Puntaje
Implementación de cepas bacterianas para la biodegradación de sulfuros presentes en la Quebrada Sendero Cedro Rosado de la Universidad del Quindío.	Ciencias Básicas y Tecnologías	53.1
Eco Friendly UQ.	Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	42.8

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Reto Social

Nombre de la Propuesta	Facultad	Puntaje
UQ VITAL-MENTE: Renovando mentes, transformando comunidades.	Ciencias de la Salud	41.1
UQ Renueva tu mente.	Ciencias de la Educación	37.4

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

✓ **Muestra Tecnológica:** Se realizó en colaboración con el programa de Tecnología en Instrumentación Electrónica de la Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías de la institución y tenía por objetivo exponer proyectos en investigación, desarrollo e innovación en tecnología y electrónica. Se desarrollaron tres categorías según la especialidad del proyecto clasificándolos en: Novatos, intermedios y expertos.

✓ **Fortalecimiento de los Emprendedores:** Dentro del evento “Generación In” se realizaron el concurso de emprendimiento y la feria de emprendimiento y mercado campesino que aportan.

✓ **Concurso de Emprendimiento:** Se desarrolló en 2 categorías denominadas Desafío de Emprendimiento e Innovación e Idea de Negocio. Cada categoría tuvo una etapa de inscripción, preselección, preparación para la presentación de los pitches ante el jurado calificador y la posterior evaluación por este. De dicho proceso, se tuvo un ganador por categoría.

✓ **Feria de Emprendimiento y Mercado Campesino:** Se desarrolló la feria de emprendimiento y mercado campesino el 17 de noviembre de 2023. Se logró la participación de un total de 24 emprendedores, de los cuales 3 corresponden a productores de los diferentes proyectos sociales liderados por la Oficina de Innovación.

Convocatorias y Proyectos:



Convocatoria UQ TE RETA: En aras de desarrollar estrategias y actividades enfocadas a fortalecer propuestas de innovación transformativa y la articulación con los actores de la múltiple hélice, se estructuró y desarrolló la convocatoria denominada “UQ TE RETA”, con la finalidad de promover e incentivar la necesidad de co-crear conocimiento útil y transferible a través del apoyo a proyectos que apunten a generar un impacto en la comunidad, mediante la solución de retos sociales, ambientales y/o productivas en concordancia con la tercera misión universitaria.

Para el cumplimiento de este objetivo, durante el 2023 se dio continuidad a la ejecución y en algunos casos al cierre en el primer semestre de los proyectos, como se indica a continuación:

❖ **UQ TE RETA Busca tu Aliado [Interfacultades]:** La iniciativa propuesta por los docentes de las Facultades de Ingenierías y Ciencias Agroindustriales tiene por objetivo realizar un "Proyecto piloto para la implementación de un sistema de información para el mejoramiento de los procesos productivos del plátano en el municipio de Circasia". Para llevar a cabo este propósito se tuvo como aliado y a su vez beneficiario a la Asociación de Productores Agrícolas de Circasia, los cuales cumplen un rol esencial para el desarrollo e implementación del sistema piloto que se está trabajando en conjunto con la Universidad del Quindío.

Durante el año 2023 se culminó la Fase I del proyecto con la elaboración del informe de análisis estadístico de las variables del estudio sobre el uso de las buenas prácticas agrícolas y las habilidades en TIC de los potenciales usuarios de la aplicación. Así mismo, se desarrollaron la Fase II en la cual se diseñó el sistema de información para vincular las variables y procesos identificados en la primera etapa del proyecto, y la Fase III donde se realizaron pruebas de validación de la plataforma, así como el avance del plan de negocio para garantizar la sostenibilidad del sistema en el tiempo.

A continuación, se exponen las actividades realizadas:

Actividades	Resultado
Caracterización y análisis de variables relacionadas con la cadena de valor del sector del plátano.	Informe construido con base en la información recolectada a partir de encuestas y visitas a 45 fincas y aliados comerciales.
Diseño de las interfaces gráficas de las aplicaciones	Diseño realizado en la herramienta Adobe XD y validado con el representante legal de ASOPRACIR
Diseño del mapa de procesos del sistema de información	Este mapa especifica cómo interactúan los diferentes actores y qué componentes se incluirán en la implementación final del proyecto.
Elaboración del sistema de información	Plataforma tecnológica
Pruebas de validación en campo del sistema de información	Retroalimentación sobre el uso de la plataforma por parte de los usuarios
Plan de negocio	Documento con indicadores clave que abarcan desde los ingresos totales y la rentabilidad hasta la satisfacción del cliente y la eficiencia operativa.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



❖ **UQ TE RETA Busca tu Solución [Empresarial]:** El proyecto coordinado y estructurado en conjunto con los docentes de las Facultades de Ciencias de la Educación y Ciencias Humanas y Bellas Artes tiene por objetivo "Desarrollar las capacidades turísticas de las mujeres rurales en los municipios de Génova a fin de mejorar sus ingresos dignos a través del fortalecimiento de una ruta en uno de los corredores de la cordillera". Para dar cumplimiento a este propósito, se trabajó conjuntamente con la empresa beneficiaria Magu Mari pal Quindío y como aliada la empresa Incluyente Turismo Sin Límite, quienes en un trabajo articulado y colaborativo esperan impactar 6 emprendimientos de la zona rural en Génova, Salento y Calarcá.

Durante el año 2023 se desarrolló la fase II la cual tenía como objetivo continuar la caracterización de la fauna y flora, y la caracterización sociodemográfica, iniciar el proceso de formación en formación a los diferentes emprendedores beneficiarios en temas principales para el desarrollo de su propia ruta. Adicionalmente se realizó la fase III correspondiente al diseño de las experiencias turísticas, la creación del portafolio y el aplicativo web.

A continuación, se relacionan las actividades realizadas durante estas dos fases:

- ✓ Caracterización de la fauna y flora presente en las microrutas Agroturismo y Quetzal en el municipio de Génova, realizado por el equipo del programa de Licenciatura en Ciencias Naturales.
- ✓ Caracterización sociodemográfica y apoyo en la construcción de la cartografía social por parte del equipo de Trabajo social en las microrutas Agroturismo (Vereda la Topacia - Génova) y Saberes y sabores de la Cidra (Vereda la Floresta - Calarcá).
- ✓ Tres encuentros con los emprendedores del municipio de Génova para capacitar en temas de marketing digital y manejo de redes sociales.
- ✓ Prueba piloto de la microruta encuentro con la naturaleza y saberes ancestrales en el municipio de Génova, en el cual el equipo de la oficina de innovación tuvo el rol de turistas y al finalizar se aplicó la encuesta para conocer las observaciones y recomendaciones en cada una de las actividades realizadas en la experiencia turística.
- ✓ Capacitación en Habilidades blandas: Liderazgo, Trabajo en equipo y Creatividad.
- ✓ Capacitación en modelo de negocio: Modelo CANVAS
- ✓ Capacitación en Inteligencia financiera
- ✓ Capacitación en Gestión de costos
- ✓ Capacitación en Registro de marca.
- ✓ Visitas de validación y recolección de material audiovisual en las rutas Agroturismo aguas y montaña, Alma verde y Las abejas nos enseñan.
- ✓ Diseño del logo del proyecto
- ✓ Elaboración y diseño del portafolio digital
- ✓ Construcción del aplicativo web del proyecto.

❖ **UQ TE RETA Busca tu Entorno [Comunidad Rural]:** Este proyecto cerró en el primer semestre del 2023. Aquí, se trabajó con los niños de las escuelas La Granja.



Como resultados del proyecto, en cada una de las 4 sedes educativas se realizaron los siguientes 8 talleres:

- ✓ Reconocimiento de frutos tradicionales del territorio.
- ✓ Tres talleres de cocineritos ancestrales.
- ✓ Taller culinario abierto a la comunidad.
- ✓ Dos talleres de abonos y siembra de frutos del territorio.
- ✓ Clausura y graduación de los niños y niñas como Cocineritos Ancestrales.

Estos talleres culminaron con un compartir de elaboraciones culinarias en las que se incluyeron frutos tradicionales del territorio y fueron enmarcados en encuentros de Pan Rebelde, como un ejercicio local de re-existencia alimentaria con los niños. Así, en total se llevaron a cabo 32 talleres o encuentros formativos.

❖ **UQ TE RETA Busca tu entorno [comunidad urbana]:** El proyecto estructurado por los docentes de las Facultades de Ciencias Humanas y de Educación tuvo por objetivo "Promover el desarrollo de capacidades y competencias personales, familiares y comunitarias para la protección integral de 30 niños, niñas, adolescentes y sus familias, a partir de la intervención educativa, reflexiva y vivencial en la prevención del uso y/o abuso de SPA y el sufrimiento social en un periodo de 8 meses". Para el desarrollo de esta propuesta de intervención se trabajó con la Fundación beneficiaria Obra de Jesús Pobre y se tuvo como aliado a la Diócesis de Armenia quien tiene amplia experiencia en trabajar con población vulnerable.

En el transcurso del año 2023, se llevó a cabo la fase II del proyecto denominado "Fortalecimiento de factores protectores y de resiliencia en niños, niñas, adolescentes y sus familias". Esta etapa se desarrolló mediante diversos encuentros llevados a cabo en el Rufino Centro, específicamente en la Sede Institución Educativa Antonia Santos. Además, se realizaron visitas en el área, contando con la colaboración de un grupo de estudiantes de Trabajo Social de la Universidad del Quindío, quienes realizaron un voluntariado para respaldar el proyecto. En total, se llevaron a cabo 8 encuentros, abordando temas clave como:

- ✓ Taller de padres e hijos (vínculo afectivo).
- ✓ Presión de grupo - Mitos y realidades del consumo.
- ✓ Comunicación asertiva-inteligencia emocional.
- ✓ Danza y títeres - Emprendimiento y reciclaje.
- ✓ Proyecto de vida.
- ✓ Barbería, manicure, tejido, origami, mándalas y maquillaje - Taller sobre liderazgo y resiliencia.
- ✓ Uso de las TICs.
- ✓ Taller de lectura y escritura.



Durante el período de intervención, se alcanzaron logros significativos en el desarrollo y bienestar de las niñas, niños y adolescentes en el Barrio Miraflores Bajo. La participación activa en talleres y actividades diseñadas para fortalecer factores protectores y promover la resiliencia tuvo un impacto notable. La comunidad se involucró en encuentros que facilitaron el desarrollo de habilidades, capacidades y talentos, abordando estrategias para aprovechar el tiempo libre de manera efectiva, impulsar emprendimientos y explorar opciones ocupacionales.

La identificación y atención de casos “activación de ruta” que requerían gestiones específicas para acceder a servicios locales y departamentales en salud, educación, inclusión social y ocupacional reflejan el compromiso de la intervención. Se llevaron a cabo 33 activaciones de ruta en el ámbito de la salud, mientras que en otros espacios se proporcionó psicoeducación e información crucial sobre la importancia de la escolarización, orientando a las familias hacia las instituciones pertinentes.

Además, la colaboración con el programa de medicina y biología de la Universidad para abordar la problemática de la malaria en la zona demostró un enfoque integral. El proyecto desarrollado en conjunto con niños, niñas, adolescentes y sus familias facilitó el acercamiento a la población, consolidando la conexión entre la academia y la realidad local. Como un gesto tangible de compromiso, se implementó un parque infantil para la comunidad, fortaleciendo aún más los lazos entre la Universidad y los habitantes del Barrio Miraflores Bajo.

Otras convocatorias

Innovación Empresarial - INNpulsa Tec 2.0 Entidades de Soporte al Ecosistema de innovación 2023: La Universidad del Quindío fue la entidad de soporte al ecosistema de Innovación (ESEI) seleccionada para realizar las capacitaciones de transferencia de conocimiento a empresas pymes beneficiarias, luego de participar en la convocatoria para "Servicio de Consultoría Etapa 3 del Programa INNpulsa TEC 2.0". Para esto, se firmó un acuerdo de servicio con VTSAS como consultor de la convocatoria INNpulsa Colombia y las empresas beneficiarias del programa INNpulsa TEC 2.0. El objetivo principal del programa fue desarrollar actividades de fortalecimiento de capacidades en las entidades soporte al ecosistema de innovación y promover la articulación entre la oferta de servicios y tecnologías y su demanda por parte de las empresas. Como ESEI durante el primer semestre de 2023, se realizó la transferencia de conocimiento impactando 20 pymes beneficiarias.

Actividad	Objetivo
Capacitación en diseño y prototipado en nuevos productos y/o servicios.	Desarrollar soluciones innovadoras a problemas complejos, mediante la comprensión profunda de las necesidades y deseos de los usuarios.
Capacitación especializada en la estructuración de modelos y planes de negocios funcionales para pequeñas y medianas empresas, que permitan acelerar la generación de ingresos.	Identificar y visualizar de manera clara, sencilla y permanente los elementos claves que conforman la estructura de la empresa, para poder entender su funcionamiento y tomar decisiones informadas que permitan mejorar su rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo. Orientar a los asistentes en la construcción de la carta de presentación del negocio a partir de la definición de la misión, visión, valores entre



Actividad	Objetivo
	otros, y sobre la definición del precio, planes de financiación y recursos humanos.
	Orientar a los asistentes sobre la determinación de las condiciones existentes del mercado, para el lanzamiento de productos y/o servicios; y sobre conceptos financieros básicos para la toma de decisiones.
Capacitaciones “La marca y su comunicación estratégica” y “El marketing digital como herramienta de comercialización”.	Conocer los aspectos más relevantes del diseño de una marca, su valor en el mercado y cómo debe comunicarse y adquirir herramientas que nos permitan estructurar un plan de marketing estratégico e integral para nuestras empresas.
Capacitación general sobre Gestión de la Innovación.	Dar a conocer la importancia de la implementación de procesos de innovación en las organizaciones.
Capacitación en propiedad intelectual para la identificación y gestión efectiva de intangibles como mecanismo de protección de la innovación empresarial para la generación de valor agregado.	Conocer los mecanismos de protección de la propiedad intelectual aplicables en el sector empresarial e identificar los activos intangibles de la empresa para construir estrategias de protección y gestión.
Asesoría en alistamiento precomercial de tecnologías empresariales.	Generar capacidades básicas para la identificación del mercado objetivo y las problemáticas a atender con el desarrollo de una nueva tecnología.
Capacitación para gestionar fuentes de financiación a nivel nacional y/o internacional que permita la estructuración de nuevos proyectos de innovación de forma individual o con aliados estratégicos.	Guiar al empresario en la búsqueda de fuentes de financiación para la gestión de recursos como factor clave para el desarrollo de actividades en CTel y realizar un recorrido breve por los tipos de convocatorias y fuentes de financiación para proyectos I+D+i de algunos sectores productivos.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Otras Convocatorias Aplicadas en CTel e Innovación Social: Durante el 2023, desde la Oficina de Innovación aplicamos a 7 convocatorias a nivel nacional e internacional como se resume en la siguiente tabla con algunos proyectos y/o tecnologías de la Universidad del Quindío.

Convocatoria	Descripción
Convocatoria a investigadores El giro verde BID - INTAL	Enmarcada en el área de intervención de bienes y servicios ambientales y oferta productiva / exportadora y en la sub área de “potencial exportador de la producción orgánica, agroecológica y/o modelos agroforestales”. Aquí, nos postulamos con el proyecto “Fortalecimiento de la capacidad exportadora de miel de abejas producida por Asoproabejas del Quindío, hacia mercados de alto valor agregado”.
Colombian Ecosystem Builders Village capital	Programa que identifica, capacita y apoya a cohorte de diez Entrepreneur Support Organizations (ESOs), trabaja en estrecha colaboración con expertos de la industria, inversionistas y socios del ecosistema a través de un programa híbrido, donde desarrollarán redes y herramientas necesarias para enriquecer su apoyo a emprendedores colombianos.
Convocatoria 032 Minciencias Empower Innovation Challenge	Listado de proyectos elegibles que contribuyan a resolver los retos asociados con el derecho a la alimentación – Colombia por un campo productivo y sostenible. La Universidad apoyó en la estructuración de la estrategia transversal de apropiación social del conocimiento al proyecto “Fortalecimiento del sector agropecuario a través de herramientas de I+D+i para el ordenamiento productivo y social y la gestión del sueño en el Departamento del Quindío”. El proyecto ocupó el primer lugar en el listado de elegibles, está a cargo de los grupos de investigación GEOIDE- G62, Grupo de investigación en Ciencias Ambientales, GEDES y del Seminario interdisciplinario Grupo en Matemática aplicada SIGMA. Mediante este proyecto se proponen fortalecer





Convocatoria	Descripción
	los procesos de recolección, procesamiento y análisis de información, en la planificación y gestión del suelo en el sector agropecuario del departamento del Quindío. La institución igualmente se presentó como aliada en el proyecto “Fortalecer el modelo empresarial de Café Kanol mediante la inclusión de procesos de innovación disruptiva en la etapa de fermentación y la expresión en taza”.
Programa BRAIN Chile	Programa de emprendimiento para el desarrollo de proyectos basados en aplicaciones originales de ciencia y tecnología. Apoyamos la postulación de dos tecnologías. La primera liderada por la Facultad de Ciencias Agroindustriales “Desarrollo de un prototipo a pequeña escala de pasta a base de harina de chontaduro libre de gluten” y la segunda postulada por la Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías “Dispositivo que captura el CO ₂ en el ambiente”.
Programa Innovatech	Programa INNOVATECH 2023 es una estrategia de innovación abierta de las empresas del sector energético del eje cafetero y en la búsqueda de identificar, experimentar e implementar de manera rápida soluciones innovadoras a los retos presentes y del futuro, así como, el fortalecimiento del ecosistema de emprendimiento regional (Caldas, Quindío y Risaralda), esta iniciativa de integración fue gestada por la CHEC, Empresa de Energía de Pereira y EDEQ - Grupo EPM. Busca vincular principalmente la participación de Startup, Scale Up, emprendimientos o empresas de base tecnológica del ecosistema Climatech y Energytech para identificar necesidades, oportunidades y problemas que puedan ser resueltas a través del trabajo conjunto. La Universidad apoyó la postulación del proyecto denominado QO el cual consiste en la captura del CO ₂ en el ambiente y se encuentra en fase de prototipo funcional.
Convocatoria desafío de innovación sostenible de cacao 2023	Se apoyaron dos proyectos para la postulación a la convocatoria. El primero, en articulación con la empresa AXM Green SAS con la propuesta Black Gold Bar que buscaba aprovechar el crecimiento de la producción del cacao en el departamento del Quindío. De otro lado, en articulación con la institución educativa El Naranjal de Quimbaya, se apostó a la postulación con un equipo de trabajo integrado por el docente Isnardo Antonio de la entidad y estudiantes que actualmente trabajan en un proyecto en cacao el cual busca que los agricultores no solo siembren monocultivos, sino que también utilicen variedades híbridas de cacao como el Luker 40 y San Vicente 41 que son variedades adaptadas que combinan características deseables como resistencia a enfermedades, alta productividad y calidad de los granos.
Convocatoria Academia de Mujeres Emprendedoras 2024	La Academia para Mujeres Emprendedoras (AWE, por sus siglas en inglés), es una iniciativa liderada por la Oficina de Asuntos Educativos y Culturales (ECA) del Departamento de Estado de los Estados Unidos que tiene como objetivo empoderar a las mujeres fortaleciendo sus conocimientos empresariales, construyendo redes de trabajo colectivo y facilitando el acceso que necesitan para consolidar sus emprendimientos. Se apoyó en la postulación de dos proyectos denominados “Antojos” y “Eco-limpieza”.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Crecemos Juntos (Emprendimiento): El proceso de emprendimiento se enfoca en generar e implementar estrategias y acciones que permitan la atención y acompañamiento a emprendedores y empresarios, a través de herramientas para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades y habilidades, asesorías personalizadas y el acceso a oferta de servicios, mediante diferentes modelos de intervención.

Durante el año 2023, la estrategia de la Universidad se enfocó en dar continuidad al fortalecimiento del ecosistema de emprendimiento en la comunidad universitaria y externa, mediante asesorías, acompañamiento para fortalecer capacidades y habilidades blandas y duras, asesorías personalizadas, talleres grupales y el acceso a oferta de servicios como



el Programa Insignias, mediante diferentes modelos de intervención, desarrollados de forma presencial y/o virtual.

Programa de Emprendimiento: El Programa de Emprendimiento Universitario incluye cuatro (4) fases ejecutables en igual número de años, proyectado para el periodo 2020-2023, donde se desarrolla una fase por cada vigencia y se siguen ejecutando las actividades de las fases anteriores:

En este sentido, para el año 2023, se continuaron desarrollando actividades para el cumplimiento de las fases I, II y III.

De igual forma, se logró la implementación de la fase IV del Programa de Emprendimiento Universitario, con un 100% de cumplimiento de la meta establecida, realizando dos cohortes del Programa Insignias, la realización de asesorías personalizadas y jornadas de sensibilización, el desarrollo del concurso de emprendimiento, la feria de emprendimiento y el mercado campesino en el marco del evento “Generación In”, así como el apoyo en la preparación comercial y financiera de tecnologías con potencial transferible. En este sentido, se muestra el detalle de actividades de la siguiente manera:

Fase 1: Sensibilización: Se realizaron 8 actividades de sensibilización de los servicios que la Universidad en esta área mediante actividades lúdicas, donde se trabaja el fortalecimiento de habilidades blandas y la metodología Design Thinking, logrando impactar un total de 539 estudiantes, de las cuales 104 corresponde a estudiantes del Centro de Atención Tutorial (CAT) de la ciudad de Pereira y 144 al de Cali, este último donde además se participó en la feria de emprendimiento. Es importante resaltar que, algunas de estas actividades se han desarrollado de forma articulada con el proceso de transferencia del conocimiento e innovación y ecosistema.

De igual forma, se realizaron 20 talleres grupales de los cuales 16 se hicieron de manera presencial y 4 de manera virtual sobre modelo de negocio y plan de negocio, donde se impactaron un total de 483 personas de la comunidad universitaria y externa.

	
<p>Acompañamiento II Feria S.I.G.A. en la UQ - Servicios Institucionales, Gubernamentales y Académicos”.</p>	<p>Actividad de sensibilización y taller Design Thinking con estudiantes del programa de enfermería primer semestre.</p>



Fase 2: Acompañamiento y Empoderamiento: Durante el año 2023, se continuó con el desarrollo de la segunda fase del Programa de Emprendimiento Universitario, para el cual se realizaron las siguientes actividades:

Acompañamiento

Programa Insignias: Este programa se desarrolló como una apuesta que permite potenciar las capacidades emprendedoras de la comunidad universitaria y externa. Se llevaron a cabo la tercera y cuarta cohorte del mismo. Para ello, se desarrollaron los cuatro módulos planteados, mediante talleres teórico prácticos impartidos en 17 sesiones de 2 horas cada una, donde se trabajaron habilidades blandas, la metodología Design Thinking, Modelo de Negocio y Plan de Negocio. Al finalizar el programa, se realizó la clausura con un total de 17 graduados para la tercera cohorte y 28 para la cuarta. Como resultado, se reafirma que existe aceptación con el desarrollo de este tipo de iniciativas de formación, con la participación de docentes, administrativos, estudiantes, egresados de la Universidad del Quindío y emprendedores externos, para continuar fortaleciendo las capacidades emprendedoras de la región.



Sesión de liderazgo y trabajo en equipo, tercera cohorte programa Insignias.



Clausura Programa Insignias, cuarta cohorte segundo semestre.

Consultoría Especializada: Se brindó asesoría personalizada (en temas puntuales de acuerdo con la necesidad de los emprendedores), en la que previamente se realiza un diagnóstico del estado del emprendimiento y/o proyecto, a su vez se realiza el perfil del emprendedor, lo cual permite definir el estado de avance y de esta manera definir una ruta de trabajo. Así, durante el año 2023 se asesoraron de manera individual a emprendedores de la comunidad universitaria y externa en temas de ideación, modelo de negocio y estructura de plan de negocio, para los diferentes proyectos y emprendimientos que han solicitado el acompañamiento de la Oficina de Innovación.

Frente al tema de ideación, se realizaron 44 asesorías a igual número de emprendedores.





Emprendimiento	Cantidad
Turismo Gerontológico	2
Emprendimiento Marketing de Café	7
Proyecto transformación de plátano	5
Don Aguacato	1
Microscopio con material reciclable	2
Eclipse Velas Aromáticas	3
Yogur Flaneado	4
Proyecto de bicicletas	4
Comida Mexicana	1
Sebastián Triviño	5
Carlos Fabián Corrales	1
Molienda Quindiana	1
María Eugenia Florez	3
Polos Opuestos	2
Tienda universitaria	1
Yerly Elizabeth Rodríguez	2
Total	44

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Respecto al modelo de negocio, se acompañaron 39 emprendedores en 40 asesorías, así:

Emprendimiento	Cantidad
Quindío Ecológico	1
Go car Intelligent	1
Turismo Gerontológico	5
Camila Vargas - Chorizos veganos	1
Camilo Rojas - Discoteca	1
Luis Ramiro Vargas Alzate - Dulces saludables	1
Mauricio Villalobos López - Radiocomunicaciones	4
Brut Col	3
Sorprendiendo	3
Munay	1
Productos de mi tierra	1
Eclipse Velas Aromáticas	2
Yogur Flaneado	4
Rubén Darío Pineda - Asociación de estudiantes	1
Essencias	5
Eclipse	1
Conext Data	3
Carlos Fabián Corrales	1
Total	39

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

En plan de negocios se tuvieron 56 emprendedores, que recibieron en total 53 asesorías personalizadas, así:

Emprendimiento	Cantidad
Protozlab	1
Dolce Vita	1





Emprendimiento	Cantidad
Asesoría proyecto de grado Ingeniería de sistemas	4
Conexdata	1
Asesoría Anteproyecto Ingeniería de sistemas - Software	2
Turismo Gerontológico	5
Asesoría Proyecto de grado Ingeniería civil	6
Proyecto transformación de plátano	5
Villa Segura	5
Go car Intelligent	1
Yummy Yummy	8
Essencias	4
Brut Col	5
Productos de mi tierra	4
Nicolás Murillo	1
Total	53

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Empoderamiento

Proyecto Piloto de Innovación Transformativa Territorio Pijao: Durante el año 2023, se desarrolló la quinta fase del proyecto, donde se terminó la cartilla del inventario de especies de fauna y flora de la Reserva Natural Cascadas de Río Verde. Esta, fue elaborada por estudiantes auxiliares de los programas de Licenciatura en Biología y Educación Ambiental y Biología de la Universidad del Quindío.

De igual forma, se construyó un invernadero escolar en la Institución Educativa Baudilio Montoya de Calarcá y uno comunitario en la vereda Río Verde Alto de Córdoba. Así mismo, se contó con el apoyo de un técnico agropecuario, que se encargó de liderar la instalación de huertos orgánicos en el municipio de Córdoba y un Administrador de Empresas, quien ha asesorado los diferentes emprendedores del municipio de Córdoba en la metodología Design Thinking, modelo y plan de negocio y cálculo de costos de producción. Esto, ha permitido que durante el año 2023 se llegue a 13 huertas familiares y se realice acompañamiento a diferentes emprendimientos de productores del municipio de Córdoba.

Por otra parte, se logró la consolidación de una productora de plántulas de diferentes especies de hortalizas, en la finca Los Olivos, Vereda La Playa del mismo municipio de Córdoba, donde se instaló el invernadero piloto en el año 2021. Desde allí, se distribuyen plántulas para los diferentes proyectos de huertos que se están generando con recursos públicos para el mencionado municipio.





	
<p>Preparación de terreno con abono orgánico, para el aprovechamiento de nutrientes.</p>	<p>Huerta orgánica en la finca Santa Isabel, Vereda Travesías del municipio de Córdoba.</p>

Proyecto de Fortalecimiento en Habilidades Innovadoras en Estudiantes de Grados 10 y 11 de Colegios en el Departamento del Quindío: Durante el año 2023, se impulsó la innovación y la cultura emprendedora a través del fortalecimiento de capacidades, dirigido a estudiantes de grados décimo y once de bachiller en tres (3) instituciones educativas (I.E.) del departamento, contando con la participación de los colegios Baudilio Montoya (Calarcá), Naranjal (Quimbaya) y Tecnológico (Calarcá). Para ello, se trabajó en la aplicación de la metodología Design Thinking y el desarrollo de habilidades blandas, mediante la realización de talleres que permitieron a los estudiantes la creación de productos y servicios innovadores que generan satisfacción y suplen las necesidades de los usuarios.

Se desarrollaron sesenta y cinco (65) actividades enfocadas en competencias blandas, tales como: relaciones interpersonales, trabajo en equipo, comunicación efectiva, creatividad, inteligencia emocional, optimismo, empatía y capacidad de negociación, así como habilidades emprendedoras en inmersión y planteamiento del problema e ideación. En este sentido, se logró este año el trabajo colaborativo de 130 estudiantes de los colegios participantes, los cuales desarrollaron sus ideas y problemáticas para convertirlas en proyectos de emprendimiento innovadores.

Se brindó apoyo en las ferias de emprendimiento realizadas en cada institución educativa de forma independiente. Se logró la participación como jurado para la elección de 2 proyectos con factor innovador en cada colegio para concursar posteriormente en el evento de innovación Generación In 2023 llevado a cabo en el mes de noviembre. Finalmente, se acompañó en los grados de las tres instituciones educativas para realizar la entrega de los certificados como asistentes al curso de fortalecimiento en habilidades innovadoras con una intensidad de 108 horas a 130 estudiantes.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

	
Feria de innovación y emprendimiento I.E. Baudilio Montoya.	Entrega de certificados I.E. Naranjal de Quimbaya.

Fase 3: Articulación y Crecimiento: Durante el año 2023, se avanzó en la ejecución de la tercera fase del Programa de Emprendimiento Universitario. El principal objetivo de esta fase consiste en fortalecer la cultura emprendedora, con la visión de construir un ecosistema innovador dentro de la Universidad del Quindío, con perspectivas de expansión hacia el ámbito regional.

Concurso de Emprendimiento: Tuvo como objetivo “Fomentar la cultura del emprendimiento en la comunidad universitaria, a través de la realización de ferias y concursos que permitan el fortalecimiento de las iniciativas emprendedoras de docentes, estudiantes, administrativos y egresados Uniquindianos” y se realizó en el marco del evento de innovación del año 2023, denominado “Generación In”, desarrollado entre el 16 y el 17 de noviembre.

Se desarrolló en 2 categorías denominadas “Desafío de Emprendimiento e Innovación e Idea de Negocio”. La primera estuvo dirigida a los ganadores de las ferias de emprendimiento realizadas en las Instituciones Educativas Baudilio Montoya y Tecnológico de Calarcá, Naranjal de Quimbaya, en el marco del proyecto “Fortalecimiento del emprendimiento en los colegios del departamento del Quindío en grados 10 y 11 de bachiller en el periodo 2023”. La segunda, se dirigió a la comunidad Uniquindiana (estudiantes, docentes, administrativos y egresados) que tuvieran una idea de negocio innovadora que no hubiera sido lanzada al mercado.

Cada categoría tuvo una etapa de inscripción, preselección, preparación para la presentación de los pitches ante el jurado calificador y la posterior evaluación por este. De dicho proceso, se tuvo un ganador por categoría, como se muestra a continuación:

Desafío de Emprendimiento e Innovación: Inventos para la paz estudiantes de la Institución Educativa Tecnológico de Calarcá.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

Idea de Negocio: Tropi-Antojos estudiante de la Universidad y asociada externa, vinculadas a la cuarta cohorte del programa Insignias.

	
Ganadoras Idea de negocio.	Ganadores Desafío de emprendimiento e innovación.

Ferias para Empresarios e Industria: Se proyectó para diferentes sectores de la economía del departamento y con distintos objetivos, con los que se buscó un mayor relacionamiento de la academia, el sector productivo y el mercado. En este sentido, en el marco del evento “Generación In” se desarrolló la feria de emprendimiento y mercado campesino el 17 de noviembre. Se logró la participación de un total de 24 emprendedores, de los cuales 3 corresponden a productores de los diferentes proyectos sociales liderados por la Oficina de Innovación.

La Academia Soluciona: Para el año 2023, se continuó la ejecución de los distintos proyectos de la convocatoria “UQ Te Reta”. Se desarrollaron talleres en habilidades blandas (liderazgo, trabajo en equipo y creatividad), modelo de negocio CANVAS, inteligencia financiera y gestión de costos, para el proyecto denominado “Turismo en la cordillera”, así como en la articulación con los demás proyectos ejecutados en el marco de la mencionada convocatoria.

Cuádruple Hélice: El objetivo principal se basa en promover un sistema colaborativo y sostenible, así como una mayor integración y articulación entre los diversos participantes en el ámbito del emprendimiento en la región. Esto se logró mediante la consolidación de alianzas estratégicas, adoptando el enfoque de la cuádruple hélice, que engloba a la Universidad, el Estado, las Empresas y la Sociedad (UEES).

Red Regional de Emprendimiento del Quindío (RREQ): Tiene el objetivo de fortalecer el ecosistema del emprendimiento, generando diferentes actividades y espacios que permitan la convergencia de diferentes instituciones las cuales tienen que ver con el fortalecimiento y apoyo a la generación de organizaciones del departamento del Quindío y se encargan de velar por la innovación y el correcto desarrollo económico que deben de tener las nuevas



empresas. Desde la Universidad apoyan los comités de fomento (activo) y observatorio (aun sin realizar actividades).

Durante el año 2023 se realizó el Programa de Preincubación de la Ruta de Emprendimiento del Quindío enmarcado en las actividades de fomento, en la que participaron las universidades Alexander Von Humboldt, Institución Universitaria EAM, Universidad la Gran Colombia seccional Armenia y Universidad del Quindío. Al finalizar, se certificaron 43 participantes.

Clúster de Economía Circular: Se participó en las reuniones de la Mesa de Economía Circular, donde se discutieron diversos temas relacionados con la transición de la Mesa a un Cluster. Además, se exploraron posibilidades de que la Universidad del Quindío apoyará la presentación y estructuración de proyectos a convocatorias destinadas a impulsar la economía circular.

Programa Radial UQ INNOVA: Se realizó el Programa Radial “UQ INNOVA” que se transmite todos los jueves a las 2:30 p.m. a través de la UFM Stereo, dicho programa, funciona como ventana en la cual los emprendimientos, proyectos e iniciativas innovadoras, así como temas de interés se visibilizan para el público externo, mostrando cómo se trabaja el emprendimiento, la transferencia de conocimiento y la innovación. Es así, como durante el 2023 se realizaron 15 programas radiales con diferentes temáticas, entre las que se mencionan Creación y registro de marca, innovación y ecosistema, inteligencia artificial, BioCoworking, Tendencias de la Innovación, Start up, Spin off, entre otros.

Transferencia de Resultados I+D+i: En el año 2023, se brindó acompañamiento al alistamiento comercial y financiero de la tecnología grafeno oxidado. Para la cual, se han realizado asesorías en: identificación de la competencia, identificación de la propuesta de valor, investigación del mercado y posibles compradores del grafeno, así mismo se diligenció formato para la validación precomercial.

Proyectos Spin Off: El alistamiento técnico-comercial comprende todas aquellas actividades y procesos direccionados al diagnóstico, desarrollo y mejoramiento de las características del producto o servicio, de las que depende su relación con el entorno (clientes), y por ende su introducción al mercado y comercialización. El alistamiento técnico comercial es un proceso imprescindible para el fortalecimiento y consolidación de los proyectos priorizados por la Universidad.

Con el ánimo de tener una mayor articulación entre los procesos de emprendimiento, transferencia e innovación y ecosistema, de manera conjunta se ha liderado el alistamiento técnico comercial de diferentes proyectos producto de procesos de investigación al interior de la Universidad del Quindío.

Proyecto Detección de Protozoos en Agua: Este proyecto ha continuado su consolidación en el 2023 como resultado del proceso logrado con la convocatoria “Creación de empresas de base tecnológica tipo Spin-Off basados en biotecnología, bioeconomía o



tecnologías convergentes con esta”, del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación junto a CREAME - incubadora de empresas. Este año se realizó el cierre del programa y se logró la asistencia con “Protozlab” al evento Innovación a tu alcance, alianza de tecnologías para el país, celebrado en Bogotá. Este espacio, tenía como objetivo generar oportunidades de negocio y alianzas estratégicas. Aquí, se recibió en un primer momento una sesión académica ¡Despierta tu cerebro comercial! con el taller: “Ceremprendedor” a cargo del International Keynote Speaker, Gustavo Guerra y en un segundo momento, se socializó la tecnología con participantes de otras IES, empresarios y ángeles inversionistas asistentes al evento con el objetivo de incrementar visibilidad y generar nuevas alianzas estratégicas para “Protozlab”.



Proyecto de Grafeno Oxidado: El proyecto de grafeno oxidado se está alistando desde el aspecto de viabilidad en el mercado para la obtención del grafeno oxidado como materia prima para el desarrollo de diversos productos y/o servicios tecnológicos. En el 2023, se logró el acercamiento con la empresa Tinver S.A.S, la cual cuenta con amplia experiencia y reconocimientos internacionales en Ciencia, Tecnología e Innovación. Esta empresa mostró un alto interés en las tecnologías Vibrant y Oxycloud a base de grafeno para su protección y gestión comercial. De conformidad con lo establecido en la sesión No. 002 del Consejo de Transferencia, se asignó un recurso por parte de la Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social y la Vicerrectoría de Investigaciones para la protección vía patente a nivel nacional de estas tecnologías.

De igual forma, se participó con una de las tecnologías a base de grafeno en la rueda de negocios del evento CONEXOS 2023 en la ciudad de Manizales, que tuvo como propósito conectar a los actores del ecosistema nacional académico y empresarial para fomentar la Innovación, Transferencia y Emprendimiento (ITEM). De este espacio, surge el interés de algunos asistentes al evento de conocer la tecnología o realizar posibles estrategias de articulación.

Proceso de Apropiación Social del Conocimiento: Se creó la ruta de trabajo en la que se establecieron tres líneas estratégicas enfocadas a:





Línea estratégica	Actividad realizada
Fortalecer las capacidades de los actores de la comunidad Uniquindiana en ASC	Establecimiento de relaciones de trabajo con la EAFIT y la UTP
Crear cultura de ASC	Encuentro de diálogo de saberes con docentes e investigadores Uniquindianos
	Actividades para retomar el enfoque de reconocimiento del territorio desde una perspectiva diversa, involucrando a los diferentes actores que habitan esta región en el municipio de Córdoba
Articular la unidad con diferentes procesos de la universidad	Mesas de trabajo con las siete facultades de la Uniquindío

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Con el propósito de articular la Unidad de ASC, se establecieron siete mesas de trabajo, una por cada facultad de la Universidad del Quindío, con el fin de:

- ✓ Socializar con los representantes la forma en la que MinCiencias considera la certificación de productos de Apropiación Social del Conocimiento por medio de infografías.
- ✓ Levantamiento de información de procesos y proyectos con componente de ASC en cada facultad, caracterizando metodologías implementadas en cada una de ellas.
- ✓ Identificación de productos de ASC en cada facultad.

Se presentó el primer borrador de Política de ASC, la cual fue formulada con la información de los documentos enviados a MinCiencias. Documento que ha servido para llevar a cabo discusiones alrededor de lo que debe ser la Apropiación Social del Conocimiento en la Universidad del Quindío.

Durante el primer semestre del 2023 la estudiante Aura Elizabeth Toro de Trabajo Social, realizó su proyecto de grado en la Unidad de Apropiación Social del Conocimiento, con el objetivo de Sistematizar la experiencia de la convocatoria con MinCiencias y todo el proceso para crear la metodología del Antes-Durante-Después.

Durante el segundo semestre del 2023 la estudiante de Comunicación social - Periodismo, María José Salazar Ramírez, hizo su pasantía en la Unidad de Apropiación Social del Conocimiento con el objetivo de "Diseñar un Plan Estratégico de Comunicación para divulgar la Unidad de Apropiación Social del Conocimiento".

4.1.2. Relacionamiento: es el criterio fundante de la Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social, pues se trata de dinamizar, a través de permanentes alianzas y el mejoramiento territorial. En este componente se incluyen aspectos relacionados con alianzas interinstitucionales, consolidación de Universidad – Empresa – Estado – Sociedad y aprendizaje permanente.



Alianzas Interinstitucionales: Durante la vigencia 2023 se suscribieron convenios y contratos interadministrativos por un valor de \$ 3.879.831.304 los cuales permitieron avanzar en la integración institucional vía alianzas; a continuación, se listan de modo detallado:

Entidad	Identificación del Convenio	Concepto	Valor
Secretaría de Salud Gobernación del Quindío	Contrato Interadministrativo No. 013 de 2022	Realizar la formulación del Plan Departamental en Salud Ambiental de Adaptación al Cambio Climático en el departamento del Quindío	\$ 30.000.000
Federación Nacional de Cafeteros de Colombia FNC, Comité Departamental de Cafeteros del Quindío	Convenio de Prestación de Servicios CN-2022-0160	La Universidad del Quindío realizará el análisis de fertilidad, caracterización y completos a los suelos del gremio cafetero del departamento del Quindío que así lo requieran con un descuento en su valor, el cual será pagado por los caficultores a través de la Federación Nacional de Cafeteros - Comité Departamental de Cafeteros del Quindío.	\$ 45.417.500
Industrias Quantik S.A.S -	Contrato de Consultoría No. 001-2023	Contratar los servicios tecnológicos de consultoría para el diseño y construcción de los subcomponentes matemáticos de la plataforma tecnológica asociada al dispositivo dh-200 o su nueva versión en procesos de secado de cafés especiales, a través de big data y analítica de datos, en el marco del plan de trabajo del proyecto 84786 denominado "sofisticación del análisis de datos empleando la industria 4.0 con el fin de asegurar la calidad en el secado de cafés especiales y permitir oportunidades de acceso a nuevos mercados para pequeños productores cafeteros".	\$ 74.000.000
Departamento del Quindío	Contrato Interadministrativo No. 016 de 2023	Contrato Interadministrativo para realizar la Evaluación Técnica y de Contenidos de los Proyectos que resulten habilitados en la Convocatoria Departamental de Concertación de Proyectos Artísticos y Culturales y las propuestas habilitadas en la Convocatoria Departamental de Estímulos a la Investigación, Creación y Producción Artística en el Departamento del Quindío del año 2023.	\$ 65.900.000
Municipio de Armenia - Secretaría de Tránsito y Transporte de Armenia -	Contrato Interadministrativo No. 2023-0006 de 2023	Prestar los servicios para realizar y elaborar la actualización del Plan Maestro de Movilidad Sostenible y Segura del Municipio de Armenia	\$ 1.189.350.000
Consultor o VTSAS	Acuerdo de Servicio de Consultoría Programa Innpulsa Tec 2.0.	Consultoría Vaucher de Transferencia Programa INNpulsa Tec 2.0. La Entidad de Soporte al Ecosistema de Innovación (Esei) en el Marco Del Programa Innpulsa Tec 2.0., Se Obliga Para Con Vtsas, Innpulsa Colombia y las empresas beneficiarias del Programa INNpulsa TEC 2.0. a ejecutar la etapa 3 del programa en mención con base en el alcance determinado en este documento. Las actividades del consultor (VTSAS) se limitarán a lo establecido a los términos de referencia de la convocatoria realizado por INNpulsa Colombia.	\$ 15.250.000
Municipio de Armenia	Contrato Interadministrativo No. 2023-0009 de 2023	Contrato Interadministrativo con el fin de fortalecer las competencias lingüístico-comunicativas en lengua extranjera para estudiantes y docentes de las instituciones educativas	\$ 150.000.000

Entidad	Identificación del Convenio	Concepto	Valor
		oficiales de Armenia seleccionados por la Secretaría de Educación Municipal.	
Municipio de Zipaquirá	Contrato Interadministrativo No. CO1.PCCNTR.5052299 de 2023	Estudio Técnico, Legal y Financiero para determinar la Viabilidad de la Administración de las Zonas de Estacionamiento Regulado en el Municipio de Zipaquirá	\$ 89.250.000
Municipio de Calarcá	Contrato Interadministrativo No. 002 de 2023	Elaborar los estudios técnicos necesarios para tomar medidas de ordenamiento control en la movilidad en el municipio de Calarcá a partir de los cuales se formulen recomendaciones a corto y mediano plazo, para mejorar la movilidad	\$ 382.000.000
Departamento del Valle del Cauca	Contrato Interadministrativo No. 1.310-13.01-0305	Realizar la interventoría técnica, administrativa, jurídica, contable y ambiental de la obra Rozo - Roldanillo, que tiene por objeto el mejoramiento de la infraestructura vial urbana del departamento del Valle del Cauca para el fortalecimiento económico y social del campo.	\$ 845.129.694
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF	Contrato de aportes 6300-140-2023	Brindar atención especializada a los niños, las niñas y los adolescentes que tienen un proceso administrativo de restablecimiento de derechos, en la modalidad intervención de Apoyo psicosocial, de acuerdo con los documentos técnicos vigentes expedidos por el ICBF.	\$ 306.959.550
Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - ICBF	Contrato de aportes 6300-141-2023	Brindar atención especializada a los niños, las niñas y los adolescentes que tienen un proceso administrativo de restablecimiento de derechos, en la modalidad de Hogar Sustituto Tutor, de acuerdo con los documentos técnicos vigentes expedidos por el ICBF.	\$ 478.558.150
Municipio de Armenia	Convenio Interadministrativo No. 2023-002	Aunar esfuerzos para la construcción del diagnóstico y lineamientos técnicos de la política pública de masculinidades y acompañamiento a la implementación y seguimiento de la política pública comunal del municipio de Armenia	\$ 78.016.410
Gobernación Del Quindío - Secretaría de Educación Departamental -	Convenio Específico No. 010 de 2023 derivado de convenio marco de cooperación No. 037 de 2016	Aunar esfuerzos académicos y administrativos para la Articulación del Nivel de la Educación Media con la Educación Superior y Aplicar Estrategias de Orientación Vocacional, para promover la continuidad de los Estudiantes en el Sistema Educativo, dentro del Marco del Convenio Específico Interinstitucional 037 de 2016 suscrito entre el Departamento del Quindío y La Universidad del Quindío.	\$ 130.000.000
Total			\$3.879.831.304

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Consolidación y Cooperaciones Universidad – Empresa – Estado – Sociedad: Las actividades desarrolladas fueron:

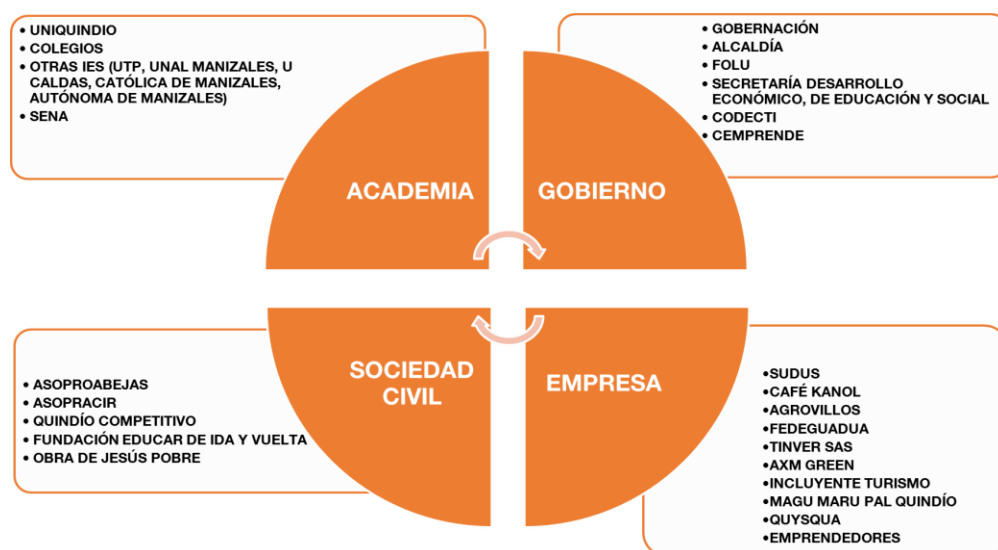
Derivado de la interacción entre actores como los representantes de la Universidad Gran Colombia, Universidad Von Humboldt, Escuela de Administración y Mercadotecnia, Cámara de Comercio del Quindío, Corporación Quindío Competitivo y la Universidad del Quindío, se logró establecer el instrumento denominado: Estudio de Brechas de capital humano para el departamento del Quindío, el cual gracias al apoyo de todos los actores logró el diligenciamiento de 74 encuestas por parte de los diferentes empresarios registrados ante la Cámara de Comercio.



Así mismo, derivada de la participación que tiene la Universidad del Quindío, se diseñó el primer Boletín del Nodo Eje Cafetero con la participación de instituciones de la región tales como: Universidad Católica de Manizales, Universidad de Manizales, Universidad Tecnológica de Pereira y Universidad de Gran Colombia.

Participación Dinámica en el Contexto

Articulación con la Múltiple Hélice: Algunos de los actores con los que hemos adelantado actividades de cooperación.



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Teniendo en cuenta que una de las principales actividades que permiten la transferencia de resultados, es la articulación con los diferentes sectores, se realizaron algunas actividades adicionales a las incluidas anteriormente, enfocadas a tal fin:

Actividades de Acercamiento con el Sector Externo

Actividad	Empresa / Institución
En 2023, se asistió a la II MESA TÉCNICA CODECTI's con el propósito de revisar la Metodología para la formulación de demandas territoriales con enfoque de políticas orientadas por misiones (POM) realizada en la Universidad del Quindío.	Gobierno Departamental - CODECTI
Se participó en la plenaria con INNEO UCM - Centro de Innovación de la Universidad Católica de Manizales, con el fin de identificar buenas prácticas de emprendimiento impulsadas por la innovación y la transferencia tecnológica que conlleven a la generación de procesos de articulación entre las instituciones que hacen parte del nodo Ejemplo de la Red REUNE.	INNEO Centro de Innovación Universidad Católica de Manizales
Se apoyó junto al equipo de la Unidad de Emprendimiento de la Universidad Católica de Manizales la revisión de los perfiles de los pares evaluadores del 3er. Encuentro Internacional de Investigación en Emprendimiento Rural. Se trabajó en la propuesta del diplomado "Gestión de la Innovación" Ejemplo.	Ejemplo - REUNE
Reunión de intercambio de ofertas de valor y revisión en detalle en qué aspectos o materias se podría generar una colaboración con el Centro de Innovación UC. Este Centro tiene amplia	Articulación Centro Innovación U Chile.



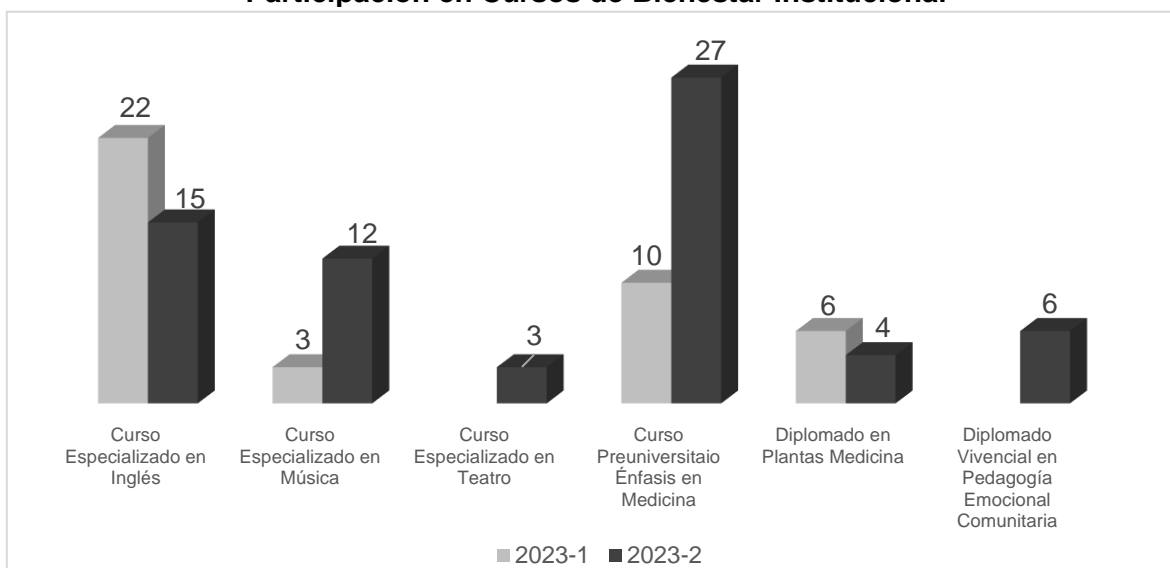
Actividad	Empresa / Institución
experiencia en la internacionalización y ha tenido mucho éxito tanto en instituciones académicas como organizaciones públicas y privadas.	
Asistencia por parte de la líder de innovación y ecosistema a 5 reuniones del grupo gestor. Se revisó y dió retroalimentación al documento de propuesta de gobernanza. Además, se logró la participación en la socialización de la nueva plataforma "Regeneración en Acción". Finalmente, se construyó una matriz con el banco de algunos proyectos dentro de las líneas de acción de FOLU y fue compartida para revisión de articulación en el desarrollo de nuevas iniciativas o proyectos con actores del ecosistema.	FOLU - Coalición para la alimentación y uso del suelo
Se realizó reunión con SUDUS y un facilitador de FOLU Quindío para revisar posible integración de las iniciativas adelantadas en este proyecto dirigidas a la plantación de corredores florales para polinizadores en los cultivos de café para aumentar la biodiversidad en el PCCC. Esta iniciativa actualmente tiene participación en Génova y se espera una articulación con el proyecto de Turismo en la cordillera del Departamento del Quindío.	SUDUS - Diversity and coffee
Revisión de articulación y presentación de propuesta de innovación transformativa para la "Implementación de Proyecto de Innovación en los CDC de las Comunas de Armenia".	CEMPRENDE - Alcaldía de Armenia
Construcción de hoja de capacidades Brokers con el fin de identificar el estado actual de la colaboración internacional en materia de investigación, ciencia y tecnología de las universidades que participan en el grupo de iniciación. El objetivo es ayudar a contar con una visión general de las competencias y recursos de la Universidad del Quindío, para mejorar la participación en proyectos internacionales, y construir un catálogo de competencias del grupo que permita posicionar mejor a las universidades en Europa.	Columbus Brokers

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Formamos para la Vida (Aprendizaje Permanente)

Metodología de Mejoramiento de Procesos: Para el año 2023 los cursos ofrecidos a los estudiantes por el área de Bienestar Institucional fueron de 41 estudiantes para el primer semestre y de 67 para el segundo semestre, alcanzando así un total de 108 participantes.

Participación en Cursos de Bienestar Institucional



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



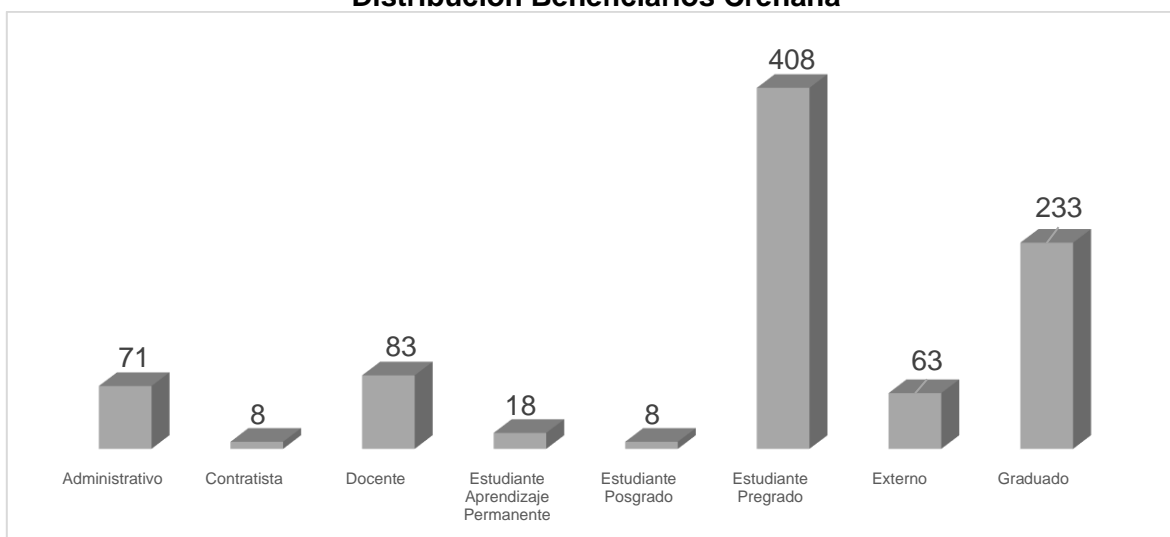
Como parte del mejoramiento continuo y la consolidación de políticas en el marco del aprendizaje permanente, se respaldó desde la Universidad del Quindío la creación de la Guía número 7 de la Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa (RECLA). En este documento, compartimos nuestras experiencias como institución, con el propósito de establecer directrices que puedan servir como modelo para otras instituciones similares. Este es un testimonio tangible de nuestro compromiso con la colaboración en red y la promoción del intercambio de conocimientos.

De igual forma se participó en los diversos webinars y talleres creados desde RECLA, con el fin de mantenernos actualizados y poder adaptar modelos de gestión.

Implementación de una Plataforma Digital de Aprendizaje: Se logró oficialmente lanzar nuestra alianza con Crehana. Lo que permitió establecer un proyecto integral de aprendizaje permanente en línea para articular todas las iniciativas enmarcadas en este programa. Inicialmente, se inició con la campaña de liderazgo, presentada a través de diversos canales. El propósito fue impactar no solo a la comunidad local del Quindío, sino también a nivel nacional, tanto interna como externamente.

En relación con la población beneficiada, fueron 892 inscritos, 139 personas lograron completar las rutas, las cuales requerían un mínimo de cursos para su finalización. Cada curso terminado fue certificado, lo que implica que se consideran los datos totales, ya que algunos individuos recibieron certificados por 1, 2, 3 o 4 cursos, mientras que aquellos que finalizaron las rutas que requerían 5 o más cursos obtuvieron certificados en consecuencia. Estos datos se distribuyen de la siguiente manera:

Distribución Beneficiarios Crehana



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



Para el segundo semestre del 2023, se enfocó en los estudiantes adscritos a los Centros de Atención Tutorial (CAT). Además de ofertarse a población externa a la institución como fue el caso de artillería verde. Ingresando 129 personas más en el proceso de formación. Consolidándose entonces un total de 1.021 personas capacitadas en los diferentes cursos.

Estrategia de Comunicación Aprendizaje Permanente: La estrategia de comunicación para aprendizaje permanente ha pasado por diversas fases, cada una representando una evolución en el concepto mercadológico implementado evidenciándose en:

- ✓ Rediseño de los pendones pertenecientes a la dependencia, específicamente aquellos destinados a la Universidad para Mayores y al Aprendizaje Permanente.
- ✓ Adquisición de un baking, un stand y un exhibidor de publicidad para las actividades de Aprendizaje Permanente.
- ✓ Diseño de carpetas para entrega a los usuarios con la información relacionada a los programas de la Unidad.

Celebrar el Aprendizaje: En el marco del nuevo enfoque mercadológico, se persiguió otorgar un rol protagónico a los estudiantes, docentes, mediante la generación de capsulas audiovisuales, con el propósito de facilitar la promoción de los cursos a través de las experiencias que ellos mismos han experimentado.

Participación en Ferias y Eventos: Para el 2023 se participó en diversas ferias y eventos, dado que es de importancia estratégica hacer parte de estas actividades ya que son plataformas clave para promover el acceso a toda la oferta en actividades de aprendizaje permanente de la Universidad. Algunas de ellas se relacionan a continuación:

- ✓ Expo U primer y segundo semestre
- ✓ Feria Internacional del Libro de Armenia y Quindío FILAQ.
- ✓ Feria de Bienestar Institucional Universidad del Quindío.
- ✓ II Congreso Iberoamericano de Turismo Senior

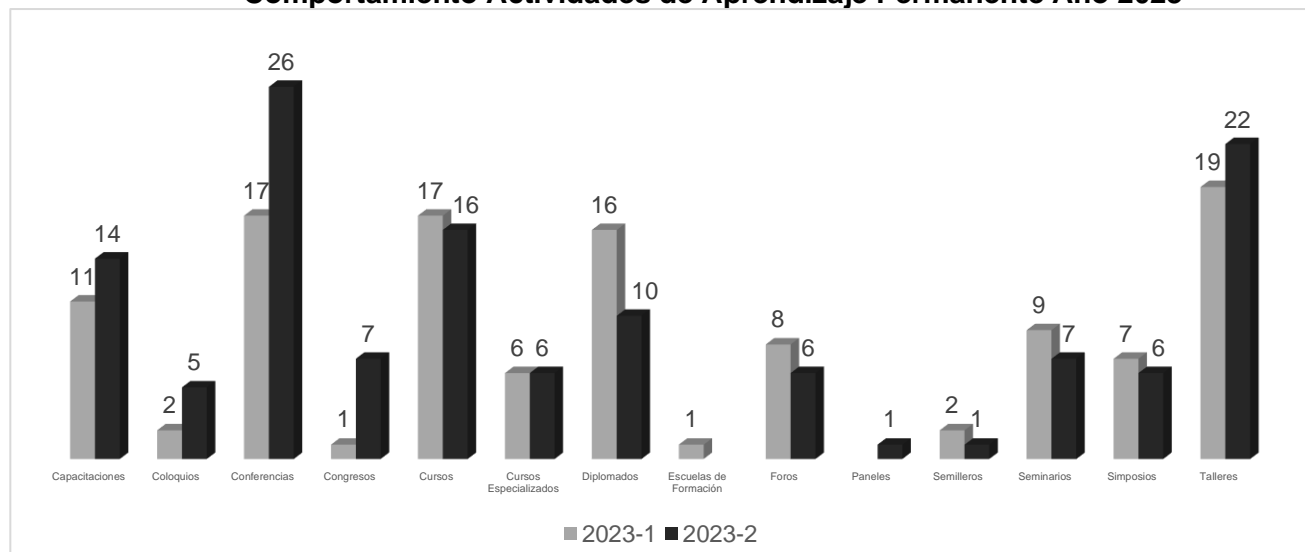
Formación Orientada por la Demanda: Para el 2023 la Universidad continuó promocionando los cursos que hacen parte de nuestra oferta, así como la revisión de los contenidos e incluso realizando reestructuraciones completas para adecuarlos a las demandas cambiantes de la sociedad y a las tendencias educativas emergentes. Un ejemplo destacado es la revisión integral del curso especializado en inglés, el cual fue reformulado con el fin de proporcionar opciones de aprendizaje más flexibles.

Por otro lado, surgieron nuevas iniciativas a las necesidades contemporáneas como: el Diplomado en Gestión del Desarrollo Territorial y el Diplomado en Gestión Integral de la Biodiversidad, entre otros programas. Esta diversificación de ofertas educativas refleja nuestra continua búsqueda por brindar programas relevantes y actualizados que aborden aspectos críticos. Continuamos implementando medidas preventivas para mejorar el levantamiento de la información en los próximos semestres.



A continuación, se presenta el comportamiento de las actividades de aprendizaje permanente para el primer y segundo semestre de 2023, la cual se presenta por categoría:

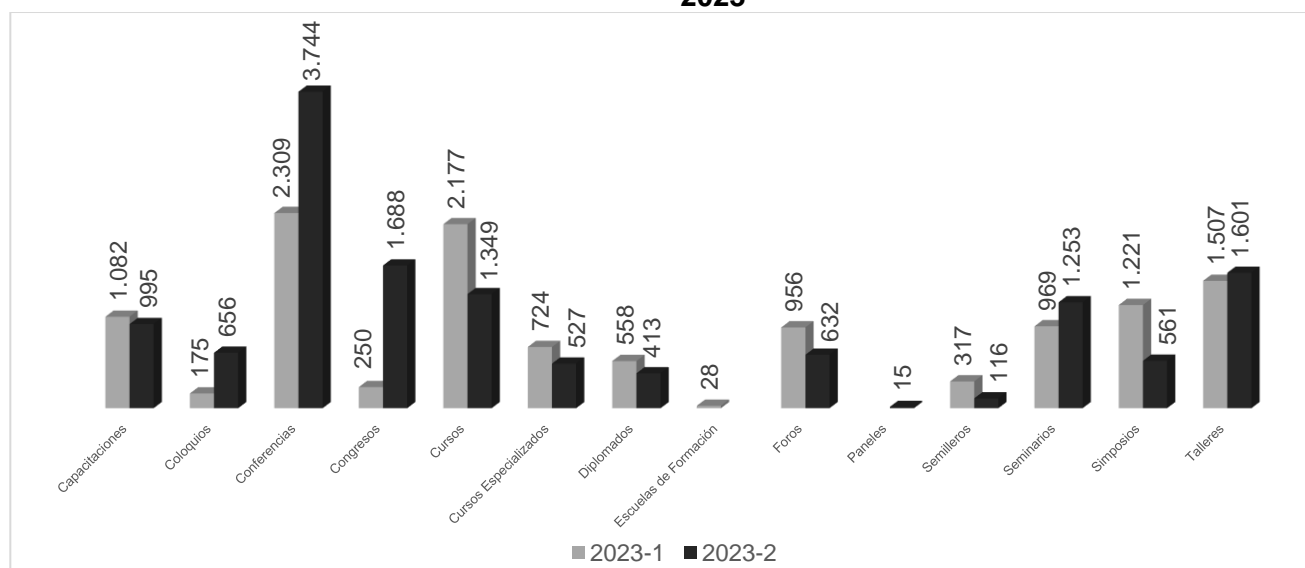
Comportamiento Actividades de Aprendizaje Permanente Año 2023



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Así mismo, la participación de estudiantes de cada una de las actividades se puede evidenciar tanto para el primer y segundo semestre del 2023 en la siguiente imagen:

Comportamiento de Participantes en Actividades de Aprendizaje Permanente Año 2023



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



Por otro lado, se realiza seguimiento a los diplomados, cursos especializados y el preuniversitario que ofrece la Institución con el propósito de establecer el nivel de satisfacción de los usuarios y generar acciones de mejora que conduzcan a ofrecer cada vez un mejor servicio, dicha evaluación se establece en una escala de 1 -5; siendo 5 el nivel de mayor satisfacción, para ello podemos evidenciar que para el primer semestre del 2023 de los 11 diplomados ofertados el nivel de satisfacción de la actividad oscilo entre el 3.69 y 5.0.

Nivel de Satisfacción Actividades 2023-1

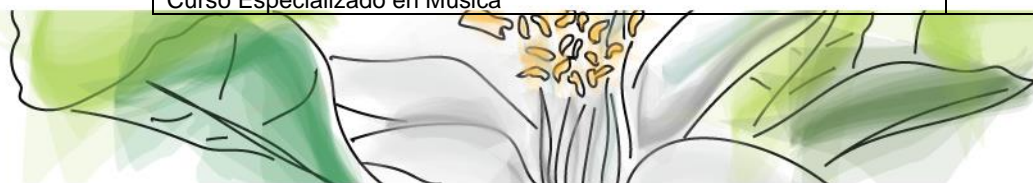
Nombre del proyecto	Número de Encuestas Realizadas	Nivel de Satisfacción
Diplomado en Docencia Universitaria	15	4.66
Diplomado en Marketing Digital	13	3.69
Diplomado en Auditoría Interna en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ (ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018)	65	4.15
Diplomado en Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias Empresariales - PPREE	21	4.35
Diplomado en Riesgos Químicos en la Industria: Responsabilidad Ambiental y Social	11	4.81
Diplomado Tributario y Financiero	14	4.64
Universidad para Mayores	54	4.66
Diplomado en Plantas Medicinales "Saberes Tradicionales & Conocimiento Científicos"	14	5.0
Preuniversitario de la Facultad Ciencias de la Salud énfasis Medicina	42	3.86
Diplomado Vivencial en Pedagogía Emocional Comunitaria	7	5.0
English Time For Adults	19	4.95

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Para el periodo 2023-2, de las 17 actividades desarrolladas, el nivel de satisfacción se evidencia en un intervalo entre 3.28 y 4.9.

Nivel de Satisfacción Actividades 2023-2

Nombre de proyecto	Número de Encuestas Realizadas	Nivel de Satisfacción.
Diplomado en Docencia Universitaria	20	4.5
Diplomado en Plantas Medicinales "Saberes Tradicionales & Conocimiento Científicos"	18	4.5
Diplomado en Auditoría Interna en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ (ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018)	38	4.07
Diplomado Desarrollo de Videojuegos Utilizando la Plataforma Unity	24	4.62
Diplomado en Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias Empresariales-PPREE	15	4.33
Diplomado en Gestión del Desarrollo Territorial	28	4.10
Diplomado en Diseño de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Auditoría en Decreto 1072 e ISO 45003	43	4.30
Diplomado en Auditoría y Finanzas para la Toma de Decisiones	29	4.65
Diplomado gestión Integral de la Biodiversidad y sus Servicios Ecosistémicos como elementos de conservación del Territorio	21	4.81
Diplomado Vivencial en Pedagogía Emocional Comunitaria	29	4.93
Curso Especializado en Música	64	4.63



Nombre de proyecto	Número de Encuestas Realizadas	Nivel de Satisfacción.
Curso Especializado en Teatro	11	3.91
Curso Especializado en Artes Plásticas	63	4.24
English Learning Time On-Site (Presencial050,)	25	4.04
Curso Gestión Directiva Universitaria	34	4.29
Preuniversitario de la Facultad Ciencias de la Salud énfasis Medicina	21	3.28
Universidad para Mayores	50	4.9

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Derivado de lo anterior, fueron solicitadas acciones de mejora alrededor de los proyectos que presentaron los niveles de satisfacción más bajos.

Por otro lado, se presentaron un total de 16 actividades para el semestre 2023-2 que no alcanzaron el número mínimo de participantes para ofertar su proceso educativo, estas fueron:

1. Diplomado en Cuidado Crítico y RCCP 2023-2
2. Curso atención y manejo de triage para profesionales de la salud
3. Curso: Herramientas para incorporar la perspectiva de género en la intervención familiar
4. Diplomado Verificador de las condiciones de habilitación de prestadores de servicios de salud
5. Curso de manualidades decorativas (scrapbook para ocasiones especiales)
6. Diplomado en el cuidado Integral para Personas Mayores.
7. Diplomado en Gerontología, Envejecimiento y Salud.
8. Diplomado en Riesgos Químicos en la Industria: Responsabilidad Ambiental y Social 2023 - II
9. Diplomado de Medicina Estética, Antienvjecimiento y Terapias Alternativas
10. Escuelas de Formación Deportiva UQ - 2023-2
11. Diplomado Interdisciplinario en Cuidados Paliativos
12. Curso La Obesidad: Prevención desde un Abordaje Ecosocial
13. Taller "Evaluación para el aprendizaje: un camino posible"
14. Curso de verano 2023 "Cambio climático y nuevos retos en las enfermedades tropicales"
15. Diplomado en Auditoría Interna en Seguridad Basada en Procesos 2023-1
16. Seminario desafíos de la publicación académica

Diversificación de la Oferta de Aprendizaje: Dentro de la diversificación de la oferta para el año 2023 se acompañó la propuesta presentada por los estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas y Computación, quienes plantearon incorporar las charlas TEDx a nuestra institución, estas charlas derivan de la organización sin ánimo de lucro TED que proviene de las siglas en inglés "Technology, Entertainment, Design" (Tecnología, Entretenimiento, Diseño), entidad dedicada a difundir ideas que vale la pena compartir.

Por otro lado, se diseñaron cursos para los miembros de la barra de fútbol Artillería Verde partiendo de sus necesidades manifiestas. En este contexto, se busca ir más allá de simplemente ofrecer herramientas para gestionar su tiempo libre ya que los cursos están



orientados a integrar aspectos del barrismo social, brindando a las participantes habilidades que les permitan contribuir de manera significativa a sus comunidades.

Las principales temáticas fueron: trabajo social, liderazgo, artes plásticas (muralismo) y música.

Proceso de Capacitación Integrantes Barra Artillería Verde



Se están desarrollando nuevas iniciativas para ampliar la oferta entre los que destacan:

- 1. Curso de Atención Integral en Salud con Enfoque Psicosocial a Víctimas de Conflicto Armado:** Surgió tras mesas de trabajo con la Secretaría de Salud del Departamento y en respuesta a una necesidad planteada por una ciudadana, teniendo en cuenta que este curso es crucial, ya que se ha identificado como requisito para el empleo del personal de salud.
- 2. Construcción del Laboratorio Multimedia de la Facultad de Ingeniería:** Este proyecto tiene como objetivo crear un canal de aprendizaje en línea con recursos digitales desarrollados por los docentes de nuestra institución. Se dividirá en fases, siendo la primera la construcción del material planificada para el año 2024.
- 3. Reestructuración de las Escuelas de Formación Deportiva:** Se proyecta implementar un enfoque de iniciación deportiva en 2024 con cuatro niveles, los cuales incluyen las mismas disciplinas deportivas que sean ofrecido normalmente en las escuelas como lo son: fútbol, voleibol, gimnasia, squash, entre otras.

Desarrollar un Marco de Competencias de Aprendizaje Permanente: En relación con los graduados, hemos logrado concretar una oferta de formación, gracias al estudio y análisis liderado por la Universidad del Quindío, dentro del cual se utilizaron insumos provenientes de encuestas y diversas herramientas para identificar las necesidades específicas. Posteriormente, contrastaron estas necesidades con las ventajas y capacidades que ofrece Crehana.



Como resultado, se logró consolidar una oferta de formación muy completa, la cual se describe a continuación:

- ✓ Liderazgo
 1. Metodologías para tomar decisiones y resolver problemas
 2. Lenguaje no verbal: significados e interpretación
 3. Soft Skills para el trabajo en equipo
 4. Project Management: planificación de proyectos
- ✓ Habilidades comunicativas
 1. Estrategias de comunicación en CRM
 2. Mejora tu ortografía y gramática
 3. Plan de medios y estrategia digital
 4. Project Management: planificación de proyectos
- ✓ Marketing y diseño
 1. Marketing digital para negocios
 2. Diseño de infografías, creatividad y narración visual
 3. Plan de medios y estrategia digital
 4. Redacción creativa publicitaria

Integrar Mecanismos de Reconocimiento, Validación y Acreditación (RVA): Para mejorar los mecanismos de reconocimiento, validación y acreditación, seguimos fortaleciendo la oferta de diplomados como una alternativa para obtener el grado en diversas facultades. En la presente vigencia se contó con 15 diplomados ofertados por los diferentes programas de la Universidad, los cuales deben responder a unas características específicas de acuerdo a los lineamientos institucionales:

1. Diplomado en Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias Empresariales - PPREE 2023-1
2. Diplomado en Analítica de Datos 2023-1
3. Diplomado Tributario y Financiero 2023-1
4. Diplomado en Gerontología y Salud 2023-1
5. Diplomado en Auditoría Interna en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ (ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018) - 2023-1
6. Diplomado en Riesgos Químicos en la Industria: Responsabilidad Ambiental y Social 2023 – I
7. Diplomado en Marketing Digital 2023-1
8. Diplomado Vivencial en Pedagogía Emocional Comunitaria 2023-1
9. Diplomado en Diseño de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y auditoría en Decreto 1072 e ISO 45001 2023-2
10. Diplomado en Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias Empresariales - PPREE 2023-2
11. Diplomado Desarrollo de Videojuegos utilizando la Plataforma Unity
12. Diplomado en Auditoría y Finanzas para la toma de decisiones 2023-2
13. Diplomado en Auditoría Interna en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ (ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018) - 2023-2



14. Diplomado en Gestión del Desarrollo Territorial 2023-2
15. Diplomado Vivencial en Pedagogía Emocional Comunitario 2023-2.

Finalmente, el “Semillero demuestra tu saber” es un programa que busca implementar una estrategia de orientación pedagógica para desarrollar las competencias que evalúa el ICFES. Lo cual dota a los participantes de competencias para la presentación de pruebas que le permiten el ingreso a la universidad.

Construimos Ideas (Centro de Pensamiento UQ): La vinculación con procesos productivos para poder propiciar espacios de discusión sobre diferentes dinámicas productivas en el Departamento, es importante iniciar por una caracterización que permita establecer puntos de reflexión y análisis, para este fin, desde el centro de pensamiento de la Universidad del Quindío durante el año 2023, se construyeron 3 documentos para recopilar información estadística para tres macro sectores económicos; agroindustria, industria manufacturera, y construcción. Los macro sectores fueron elegidos tras considerar diversos enfoques y dinámicas productivas, particularidades de mercado laboral, estructuras de generación de valor y algunas comerciales, son sectores destacados en la ADCI y el Plan Regional de Competitividad e Innovación del Departamento del Quindío con gran relevancia en el PIB del Departamento.

Dentro de este proceso de caracterización, se consideraron estadísticas relacionadas con la composición del PIB departamental y del sector propiamente, registros históricos de número de personas ocupadas, entre otras variables de mercado laboral, exportaciones, estructuras productivas, también se consolidó una base de datos de empresas según clasificación de códigos CIIU a 4 dígitos y una base de datos de comercio exterior. Esta información es de vital importancia para identificar tendencias, coyunturas y oportunidades de mejora que ayuden a tener sectores más productivos y competitivos.

Fortalecer espacios de diálogo y debate que permitan elaborar análisis, planteamientos y recomendaciones sobre procesos productivos a través del Centro de Pensamiento de la UQ: Con el fin de vincular a la Universidad directamente con los sectores productivos, durante el año 2023, existieron iniciativas que acercaron a la Universidad con el sector platanicultor del departamento, a partir del proyecto Plántulas in vitro Plátano, se busca mejorar las condiciones del cultivo desde la producción y propagación de material vegetal, y un acompañamiento en procesos de asistencia técnica asertiva que garantice la adopción de tecnologías a los productores de plátano.

Adicionalmente, se avanzó una la propuesta del programa de Ingeniería Electrónica, en la cual se trabajó directamente con la Asociación de Productores Agrícolas de Circasia en un sistema de información y una aplicación móvil que interconectan a los diferentes actores de la cadena de valor del plátano, brindándoles información para la toma acertada de decisiones que potencien la competitividad de este sector agrícola, este proceso inició con una caracterización de actores y definición de los requerimientos técnicos requeridos para la construcción del sistema.



Competitividad

❖ **Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío - CRCIQ:** La Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío es una instancia de articulación interinstitucional, la cual permite que las instituciones del departamento, los gremios, empresas, instituciones de educación superior entre otras, confluyan en el planteamiento de propuestas estratégicas para el departamento en distintas líneas, como innovación, productividad, emprendimiento, educación, salud, infraestructura, entre otras.

Para el año 2023, el plan de trabajo de la Comisión relaciona actividades como la legalización del Plan Regional de Competitividad e Innovación de Quindío 2022 – 2035 como una política pública departamental, la cual brinde los lineamientos estratégicos para a formulación de proyectos y actividades conjuntas de impacto para el departamento; en este sentido, la Universidad acompañó, las mesas de presentación, discusión y aprobación del proyecto de ordenanza, el cual fue radicado bajo el número gaceta 016 del 06 de diciembre de 2023.

Adicionalmente en torno al Plan Regional de Competitividad e Innovación de Quindío 2022 – 2035, la Universidad del Quindío apoyó la difusión de este en los municipios del Departamento y espacios de socialización dispuestos.

También, se ha desarrollado un proceso diagnóstico en torno al cierre de brechas en competitividad, el cual en el año 2023 partió de la identificación o caracterización de las brechas identificadas en los indicadores de competitividad IDC e IDIC, en torno a este tema, la Universidad avanza en dos procesos, en primer lugar, relacionado con la brecha Graduados en posgrado, se adelanta un estudio de Brechas de Capital Humano, el cual tiene por objetivo identificar las necesidades de formación académica para que la Universidades puedan ajustar su oferta, se avanzó en la consolidación de herramientas de recolección de información, aplicación de encuesta a empresarios y recolección de información secundaria.

Adicionalmente, se trabaja sobre la brecha en empleo vulnerable entre hombres y mujeres, para cual se avanzó en la construcción metodológica del modelo OAXACA BLINDER, el cual permite realizar una descomposición de análisis de mercado laboral entre hombres y mujeres.

La Universidad también participó del Encuentro de Comisiones Regionales de Competitividad e Innovación del Eje Cafetero y Antioquia, y una jornada de trabajo con el Consejo Privado de Competitividad. Adicionalmente, se participaron en Mesas técnicas con el equipo del Consejo Privado de Competitividad para la revisión de indicadores críticos a nivel departamental y regional.

❖ **Unión Latinoamericana de Extensión Universitaria ULEU:** Desde el año 2019 la Universidad del Quindío y la Unión Latinoamericana de Extensión Universitaria ULEU se encuentran desarrollado diversas actividades, para el año 2023, se destacan procesos





como la capacitación a los miembros del nodo eje cafetero de ASCUN en políticas de Extensión y sobre todo la Organización del XVII Congreso Latinoamericano y Caribeño de Extensión Universitaria – Proyección Social bajo el tema “La Extensión como estrategia de transformación territorial” y tuvo por objetivo Incentivar el debate en torno a la vinculación de los procesos extensionistas con las dinámicas territoriales.

El congreso en mención tuvo lugar en las instalaciones de la Universidad del Quindío, contó con conferencistas, panelistas, extensionistas, estudiantes de instituciones de educación superior de Centro y Sur América, la agenda académica del congreso se centró alrededor de los siguientes temas:

Ejes temáticos	Subtemas
El territorio como actor central de la extensión.	Las comunidades y sus expectativas de acompañamiento.
	Estrategias de trabajo colaborativo desde las comunidades.
	Los movimientos sociales como factor de extensión.
	Análisis de realidades territoriales.
	La extensión como mecanismo de inclusión.
El territorio y las funciones sustantivas.	Los resultados de aprendizaje.
	Curricularización de la extensión.
	Proyectos integrales de extensión.
	Investigación aplicada.
Seguimiento y evaluación del impacto de la extensión en el territorio.	Conocimiento de las realidades actuales del territorio (línea base).
	La extensión como elemento de bienestar para el territorio.
	Sistematización de las experiencias de la extensión.
	Criterios e indicadores para la evaluación de la extensión.
	Autofinanciación de la extensión.
Glocalización de la extensión.	Comunicación de la extensión.
	Incidencia de la extensión en las políticas públicas.
	Las prácticas extensionistas integradas a las experiencias de los territorios regionales y mundiales.
	Internacionalización de las prácticas extensionistas.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Bajo estas líneas temáticas, los asistentes al congreso durante los 4 días de jornada académica, presentaron trabajos bajo la modalidad de ponencias, talleres, posters, libros, y se contó también con conferencias centrales, talleres centrales, presentación de paneles de discusión y presentación de libros. A continuación, se presentan los trabajos presentados por cada país y modalidad.

País	Ponencias	Talleres	Posters	Libro	Total
Argentina	1	1	-	1	3
Brasil	2	1	-	-	3
Colombia	19	1	4	2	26
Cuba	1	-	-	-	1
Costa Rica	39	4	-	1	44
Chile	2	-	-	-	2
Ecuador	10	-	1	2	13
Honduras	7	1	1	-	9
México	1	-	-	-	1



País	Ponencias	Talleres	Posters	Libro	Total
Panamá	11	-	2	1	14
República Dominicana	1	-	-	-	1
Salvador	6	-	-	1	7
Uruguay	-	1	-	1	2
Venezuela	1	-	-	-	1
Total	101	9	8	9	127

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

En el XVII congreso Latinoamericano y Caribeño de Extensión Universitaria-Proyección Social se logró contar con 215 participantes, de los cuales 147 fueron internacionales y 68 nacionales. Se tuvieron 3 conferencistas principales presenciales y 1 virtual, 14 invitados quienes participaron como talleristas, panelistas, conferencistas, moderadores de salas.

Del total de participantes, 53 fueron asistentes y 145 participaron de las diferentes modalidades de presentación de trabajos. En las siguientes tablas se puede observar la lista de participantes internacionales y de los participantes nacionales.

País	No.	Porcentaje
Argentina	5	2,3%
Brasil	4	1,9%
Cuba	3	1,4%
Costa Rica	51	23,7%
Chile	3	1,4%
Ecuador	29	13,5%
Honduras	8	3,7%
México	2	0,9%
Panamá	29	13,5%
República Dominicana	1	0,5%
El Salvador	9	4,2%
Uruguay	2	0,9%
Venezuela	1	0,5%
Total internacionales	147	68,4%
Colombia	68	31,6%
Total asistencia	215	100%

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

4.1.3. Articulación: comprende la vinculación de la Universidad con los graduados enmarcado en las líneas de relacionamiento con graduados, inserción al mercado laboral, seguimiento y estudio de impacto de graduados a nivel de caracterización y estrategias de comunicación, entre otros aspectos.



Somos Graduados: Durante el año 2023 se desarrolló, la implementación de la tercera fase del Programa de Graduados con actividades enmarcadas en líneas estratégicas para fortalecer la relación con los graduados. Estas acciones promovieron el sentido de pertenencia y procesos de comunicación efectivos, permitiendo a los graduados acceder a ofertas de aprendizaje permanente, inserción laboral y actividades culturales y físicas como parte de la tercera misión universitaria de interacción con los graduados en el territorio.

Es así como se describen los logros obtenidos en las siguientes líneas estratégicas:

Línea Estratégica 1: Relacionamiento con el Graduado: La relación con los graduados implica la interacción y comunicación que existe entre la Universidad y sus exalumnos. Esto engloba tareas como la actualización de una base de datos de contactos de los graduados, la planificación de eventos para conectarlos tanto entre sí como con la institución, así como brindar recursos y apoyo a los egresados en su desarrollo profesional.

Encuentros de Graduados: Los encuentros de graduados permiten generar el fortalecimiento de espacios de participación profesional y personal afianzando la relación institución – graduado.

En el año 2023 se realizaron 7 encuentros (Uno por cada facultad) en los que participaron graduados de diferentes programas, directores y decanos, en dichos encuentros se realizaron diversas actividades académicas, culturales y de integración, como se muestra en la siguiente tabla:

Encuentro de Graduados	Graduados
Facultad de Ciencias de la Educación	32
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías	49
Facultad de Ingeniería	44
Facultad de Ciencias Agroindustriales	40
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes	45
Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	60
Facultad Ciencias de la Salud	20

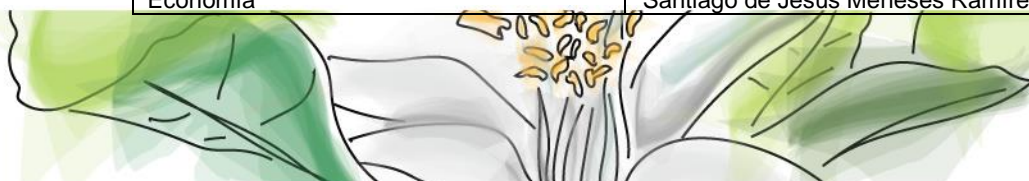
Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Festivales Artísticos y Eventos Culturales: Como preámbulo a la conmemoración del Día Institucional del Graduado se llevó a cabo la conferencia del Sabio Caldas el cual realizó un recorrido histórico de las acciones realizadas por Francisco José de Caldas.

En la tercera versión del día Institucional del Graduado Uniquindiano se llevó a cabo el día 21 de octubre del 2023, se desarrollaron diversas actividades culturales y sociales que buscan abarcar una mayoría de graduados, teniendo invitados de todos los Centros de Atención Tutorial (CAT) y contando con la participación de 350 graduados, además se realizaron los siguientes reconocimientos:

Reconocimientos Día del Graduado

Programa	Nombre	Línea de Desempeño
Economía	Santiago de Jesús Meneses Ramírez	Innovación



Programa	Nombre	Línea de Desempeño
Ingeniería Civil	Leonardo Cano Saldaña	Trayectoria Docente Distinguida
Ingeniería de Sistemas y Computación	Carlos Alberto Gómez Castaño	Innovación
Programa Enfermería	Natalia Ramírez Girón	Académico
Tecnología en Instrumentación Electrónica	Jorge Iván Cadavid Martínez	Impacto Social
Programa Trabajo Social	Ingrid Dianey Gómez Neuque	Impacto Social
Licenciatura en Lenguas Modernas	Clarena Larrota	Investigativo E Impacto Social
Licenciatura Biología y Educación Ambiental	Jeffrey Sosa Calvo	Investigativo

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Línea Estratégica 2: Inserción al Mercado Laboral: Sea continuado con el compromiso de brindar a nuestros estudiantes y graduados, las herramientas necesarias para desarrollar sus competencias y habilidades. El enfoque principal ha sido la formación y orientación en el ámbito laboral, con un énfasis particular en el taller de herramientas para la búsqueda de empleo, tales como:

- ✓ **Taller en herramientas para la búsqueda de empleo:** Este taller tuvo como objetivo brindar a los estudiantes y graduados los conocimientos fundamentales para buscar empleo de manera inteligente. Se llevó a cabo a través de tres sesiones, con la participación de 68 estudiantes y graduados, a través de la plataforma Webex.
- ✓ **Taller y preparación en tipos de entrevista:** El taller de preparación y tipos de entrevistas tuvo como objetivo mejorar las habilidades para entrevistas de trabajo, logrando resultados satisfactorios y aprovechando oportunidades laborales. Este taller contó con la participación de 37 estudiantes y graduados a través de Webex.
- ✓ **Semana de la Educación Financiera:** En el transcurso de este año, se llevaron a cabo dos semanas de educación financiera, con la participación de más de 120 estudiantes y graduados. Estos eventos se centraron en temas clave, como la inteligencia financiera (presentada por la Superfinanciera), el mercado global colombiano (analizado por la Bolsa de Valores de Colombia) y el sistema financiero e inversión (presentado por la Superfinanciera).
- ✓ **Sensibilización en inserción laboral:** Se orientaron a diferentes estudiantes de últimos semestres de manera presencial y/o virtual, se llevaron a cabo 17 espacios de sensibilización en inserción laboral en el año 2023, en la cual participaron un total de 364 estudiantes de los diferentes programas de la Universidad.

Inserción Laboral: La Bolsa de Empleo de la Universidad del Quindío integra su sistema de información en el portal institucional para brindar un acceso más fácil a estudiantes, graduados y empresarios. A la fecha de corte 39 graduados y estudiantes de diferentes programas han utilizado esta plataforma para buscar empleo en diversos sectores. Además, se han registrado 160 nuevas empresas.

Una intervención exitosa se realizó para fortalecer la inscripción y la vinculación laboral de la comunidad académica, con la participación de 274 estudiantes.





Informe Estadístico 2023 Servicio Público de Empleo

Meses	Estudiantes	Graduados	Empresas Registradas	Ofertas de Empleo Creadas	Postulaciones a Ofertas
Enero	14	34	3	9	18
Febrero	44	48	13	16	53
Marzo	39	114	27	33	103
Abril	25	42	10	22	73
Mayo	36	95	29	41	119
Junio	27	46	21	20	142
Julio	17	37	6	22	56
Agosto	12	25	10	14	34
Septiembre	6	44	13	24	59
Octubre	3	37	20	35	95
Noviembre	11	35	8	24	127
Diciembre	6	14	8	12	37
Total	240	571	168	272	916

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Asistencia a Capacitaciones Bolsa de Empleo

Facultad	Programa	Fecha	Total
Ingeniería	Ingeniería Electrónica	3/03/2023	21
	Ingeniería de Sistemas (Nocturno)	14/03/2023	30
	Ingeniería de Sistemas	22/03/2023	34
Ciencias de la Educación	Licenciatura en Matemáticas	20/02/2023	9
Ciencias Humanas y Bellas Artes	Filosofía	27/02/2023	8
	CIDBA	9/03/2023	54
Ciencias Básicas y Tecnologías	Química	9/03/2023	8
	Química	13/03/2023	25
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Contaduría Pública (Nocturno)	14/02/2023	45
Ciencias Agroindustriales	Ingeniería de Alimentos	1/03/2023	19
		2/03/2023	21

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Se implementaron varias estrategias para fortalecer la inserción laboral, las mismas se describen a continuación:

- ✓ **Invitación a Empresarios:** Con el propósito de estrechar relaciones con empresarios locales, se enviaron 145 cartas a las empresas registradas en la Cámara de Comercio como grandes o medianas empresas. El objetivo es aumentar el número de vacantes publicadas en la Bolsa de Empleo Uniquindío.
- ✓ **Feria Open Expo Uniquindío:** Se organizó la feria Open Expo. En esta feria, estudiantes, graduados, empresas y personal administrativo participaron para dar a conocer



las empresas creadas, basadas en los principios impartidos en la institución. Un total de 29 empresas en el evento.

✓ **Conexión con el Entorno Laboral (Empleo Pa Todos):** Durante ambos semestres de 2023, se respaldó la Jornada de Inserción Laboral de la Secretaría de Desarrollo Económico llamada "Empleo Pa Todos".

✓ **Empleo Licenciatura en Lenguas Modernas:** Se organizó un seminario web en colaboración con la empresa Akorbi. El seminario se llevó a cabo en línea y contó con la participación de 34 graduados y estudiantes.

Línea Estratégica 3: Seguimiento y Estudio de Impacto de Graduados de la Universidad del Quindío: El propósito de este estudio es analizar a los graduados de la Universidad del Quindío en términos de su trayectoria laboral, su participación en actividades de capacitación y perfeccionamiento complementarias a su formación profesional, y su percepción sobre el impacto de la universidad en su éxito profesional.

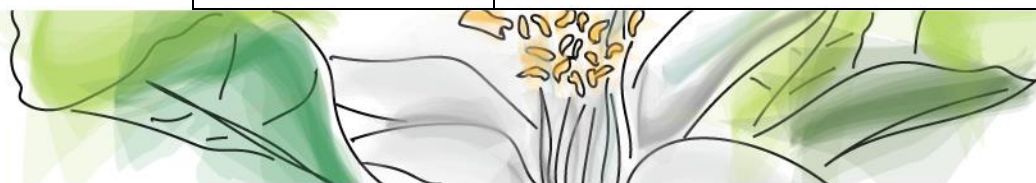
El grupo de estudio está compuesto por los graduados que ingresaron durante los dos semestres académicos de 2016, 2017 y 2018. Esto garantiza que, al momento de recopilar la información, no hayan transcurrido más de tres años desde la graduación en el caso de las carreras profesionales y cuatro años en el caso de las tecnologías.

La recolección de datos se realizó mediante una encuesta digital a través de la plataforma GESEN-UQ, se encuestaron 1300 graduados, con un margen de error por debajo del 10% para todos los indicadores considerados.

Las dimensiones evaluadas en el estudio abarcan aspectos socioeconómicos y familiares, la trayectoria laboral, la trayectoria académica y profesional, la autoevaluación de la formación recibida y las percepciones sobre los programas académicos.

Encuestas Diligenciadas por Facultad y Programa

Facultad	Programas	N° Encuestas Diligenciadas
Ingeniería	Ingeniería Civil	57
	Ingeniería de Sistemas y Computación	28
	Ingeniería Electrónica	48
	Ingeniería Topográfica y Geomática	2
	Tecnología en Obras Civiles	13
	Tecnología en Topografía	23
	Total	171
Ciencias de la Educación	Lic. Biología y Educación Ambiental	11
	Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	44
	Lic. Ciencias Sociales con Énf. Educación Básica	25
	Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	25
	Lic. Educación Infantil	103
	Lic. Lenguas Modernas con Énf. Inglés y Francés	55
	Lic. Literatura y Lengua Castellana	26
	Lic. Matemáticas	24
	Lic. Pedagogía Infantil	33
	Lic. Pedagogía Social para la Rehabilitación	19
	Total	365





Facultad	Programas	N° Encuestas Diligenciadas
Ciencias Humanas y Bellas Artes	Artes Visuales	7
	CIDBA	201
	Comunicación Social – Periodismo	38
	Filosofía	12
	Trabajo Social	108
	Total	365
Ciencias Básicas y Tecnológicas	Biología	53
	Física	5
	Química	7
	Tecnología en Instrumentación Electrónica	17
	Tecnología en electrónica	1
	Total	83
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Administración de Negocios	153
	Administración Financiera	127
	Contaduría Pública	57
	Economía	28
	Total	365
Ciencias De La Salud	Enfermería	18
	Gerontología	11
	Medicina	19
	Salud Ocupacional	3
	Seguridad y Salud en el Trabajo	231
	Total	282
Ciencias Agroindustriales	Ingeniería de Alimentos	18
	Tecnología Agroindustrial	2
	Tecnología Agropecuaria	1
	Total	21

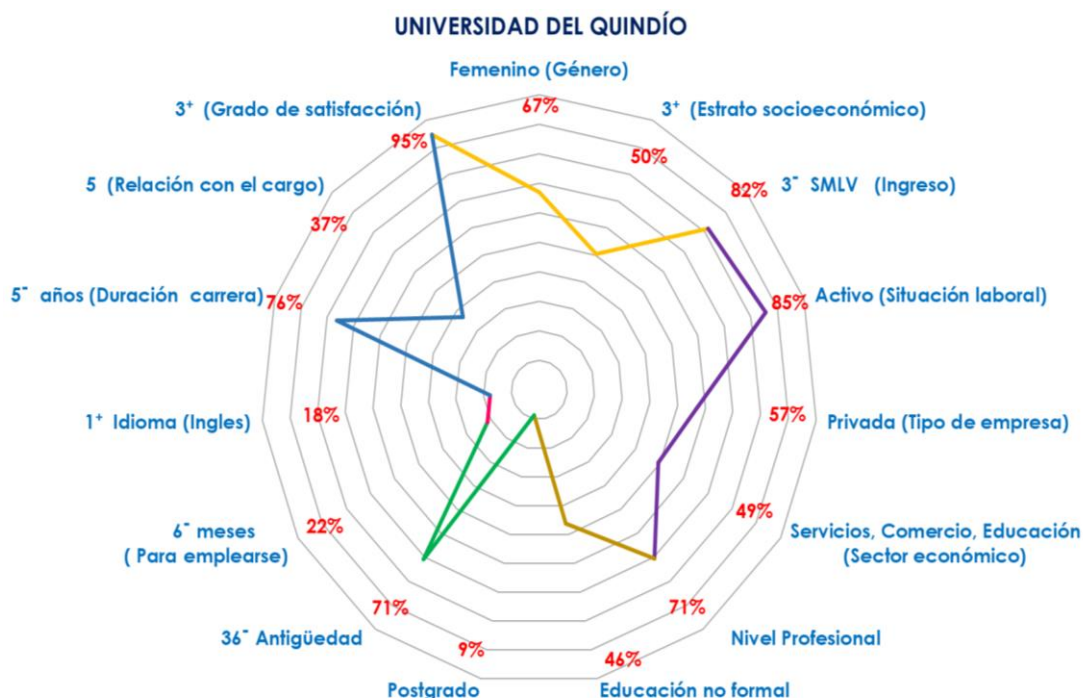
Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Diagrama de Telaraña (Imagen resultado de caracterización) presenta una representación gráfica de los indicadores que caracterizan a los graduados de la cohorte, abarcando información de todos los programas académicos vigentes en la Universidad.





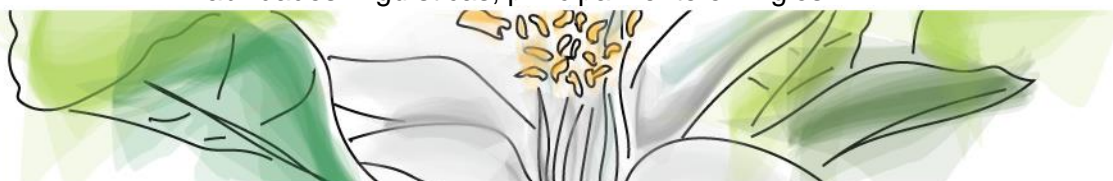
Resultados Caracterización a Nivel Institucional



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Las principales observaciones son las siguientes:

- La mayoría de los encuestados son mujeres, representando el 67% de los graduados.
- En los tres primeros años después de la graduación, el 50% de los graduados se ubica en un estrato socioeconómico igual o superior al estrato 3.
- En cuanto a ingresos, el 82% de los graduados recibe un máximo de 3 SMLV, aunque este indicador puede ser impreciso debido a la diversidad de profesiones estudiadas.
- El 85% de los graduados se consideran activos laboralmente, incluyendo empleados, empresarios y trabajadores independientes.
- De los graduados activos, el 57% trabaja en el sector privado, con un 49% en el sector servicios, que incluye educación y comercio. Además, el 71% desempeña funciones de nivel profesional.
- En cuanto a la educación continua, el 9% tiene formación de posgrado (Especialización, Maestría o Doctorado) y el 46% ha realizado educación no formal, como cursos y diplomados. El 71% de los graduados ha estado en su cargo actual por menos de 36 meses, lo que sugiere que comenzaron a trabajar poco después de graduarse.
- El tiempo para encontrar el primer empleo fue menor de 6 meses para el 22% de los graduados.
- Un 18% de los graduados afirma tener competencia en al menos una de las cuatro habilidades lingüísticas, principalmente en inglés.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

- El 76% de los graduados completó su carrera en hasta 10 semestres, aunque el 24% restante presenta casos excepcionales, a menudo relacionados con el cálculo del promedio.
- El 37% considera que el cargo que desempeña está estrechamente relacionado con la carrera que estudiaron.
- El 95% de los graduados se declara plenamente satisfecho con la carrera en la que se formó.

Línea Estratégica 4: Comunicación con Graduados

Revista (Graduados UQ): La revista Punto Seguido, como un medio de comunicación, se ha centrado en destacar los logros de los graduados de la institución a través de diversos artículos de opinión. Ha abordado temas relevantes como la tercera misión, que enfatiza la importancia de llevar la educación superior al entorno y contribuir a la resolución de desafíos sociales y culturales mediante la difusión del conocimiento. En su última edición, la revista abordó asuntos cruciales como la conservación de recursos naturales, como el agua, y se ha difundido entre varios sectores y grupos mediante ejemplares impresos a color y de alta calidad editorial.

Para el año 2023 se han publicaron dos ediciones las cuales corresponden a:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Según estadísticas del portal web institucional las ediciones de la revista que se han publicado, han generado visitas superiores a los 3.000 usuarios desde su inicio en el año 2021.

Cápsulas Audiovisuales: Se han creado varias cápsulas audiovisuales con diferentes enfoques:





- ✓ Testimonio Inspirador: Una cápsula presenta a Cesar Augusto Rodríguez, miembro de la primera promoción de graduados de la Universidad. En ella, comparte su amor y orgullo por su alma mater y anima a otros a inscribirse y estudiar en la Universidad.
- ✓ Promoción de Posgrados: Invita a los graduados a considerar continuar sus estudios de posgrado. Esta cápsula ha recibido 70 reacciones, 6 comentarios y ha sido compartida 18 veces.
- ✓ Oportunidades de la Universidad: En una cápsula posterior, dos graduados que son representantes ante el Consejo Superior invitan a la comunidad de graduados a explorar las oportunidades que la Universidad ofrece.
- ✓ Pasión por el Deporte: Otra cápsula presenta a Jenny Alejandra, graduada apasionada por el deporte, quien alienta a los graduados a mantenerse conectados y aprovechar los beneficios como #UniquindianosParaTodaLaVida.

Este reel ha tenido un alcance significativo, con 612 personas alcanzadas, 747 reproducciones y 151 minutos en reproducción en total.

Frecuencia G: Es un espacio radial los días hábiles a las 02:30 de la tarde en la emisora I U FM estéreo de la Universidad del Quindío. Este espacio fortalece la comunicación con los graduados mediante entrevistas y reportajes que destacan sus perfiles profesionales y personales. se realizaron 17 emisiones con graduados de diversos programas académicos.

Piezas Publicitarias: Se crearon 110 piezas publicitarias en 2023 que han tenido un impacto significativo en la difusión de las diversas actividades desarrolladas. Estas actividades incluyen ofertas de empleo, foros, talleres, capacitaciones, conferencias y entrevistas, entre otras. Las piezas publicitarias han servido como una herramienta informativa efectiva para promover estas actividades.



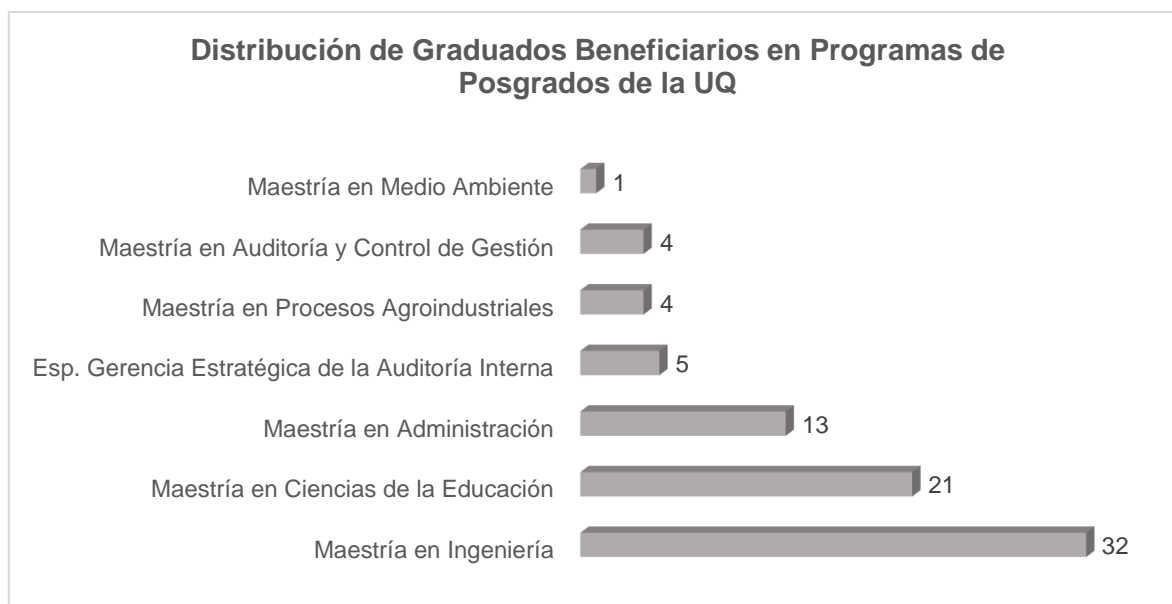
Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



Relacionamiento con el Entorno

- ✓ Se desarrolló la II Feria de Bienestar Institucional "Siga en la UQ", un evento que reunió a estudiantes y graduados. Durante esta feria, se compartieron y promocionaron los servicios ofrecidos a los Graduados.
- ✓ Se realizó la feria de emprendimiento del CAT en Cali, donde los ofertaron la Bolsa de Empleo y otros recursos disponibles para apoyar a graduados, emprendedores y profesionales.
- ✓ Con el propósito de respaldar el emprendimiento y el crecimiento empresarial de nuestros graduados, se impulsa el Directorio de Graduados Empresarios. Se contó con la participación de 17 empresas que están promocionando sus servicios a través del portal institucional de la universidad, sin restricciones en cuanto al perfil profesional.

Portafolio de graduados: Como parte del portafolio de graduados, para el 2023 un total de 80 graduados pudieron acceder al plan de estímulos en matrículas con un descuento del 10% en los programas de posgrado de la Universidad, aspecto de gran relevancia tanto para nuestra población académica, como para la región al apoyar el acceso a formación de alto nivel.

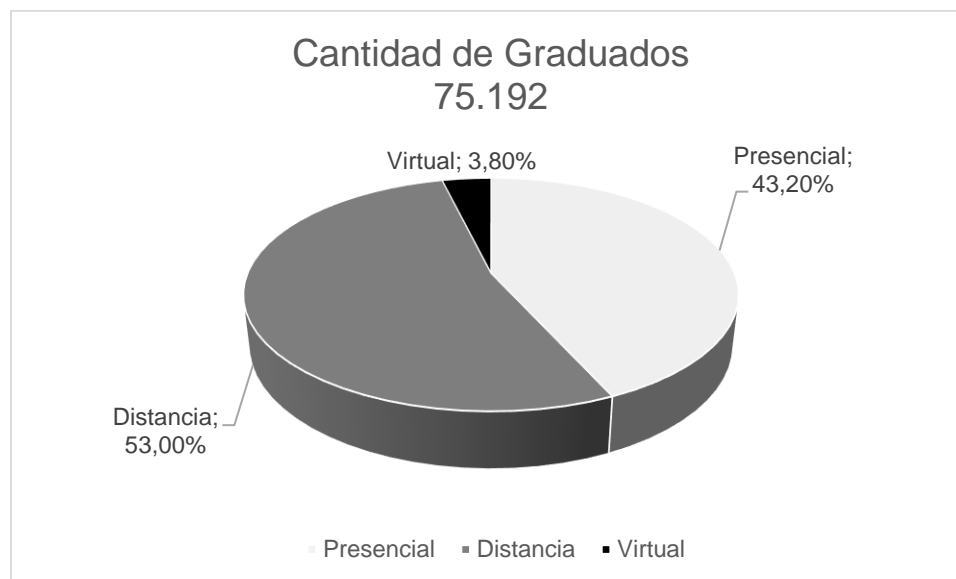


Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Así mismo para el 2023 se gestionaron 8 convenios con entidades como: Colmédica, RED LEA, conexión mobiliaria (orto conexión y neuroconexión), Tienda Fitness, The elite training box, iron cross, orión odontología y smart fit; con los cuales pretendemos ampliar el acceso a diferentes servicios por parte de nuestros graduados.



Base de Datos de Graduados: Dentro del proceso de seguimiento y actualización de la información de los estudiantes que se gradúan anualmente en nuestra institución, el Departamento de graduados realizó la actualización de dicha información con el vínculo de 2128 nuevos graduados para el 2023, alcanzando un total de 75.192 graduados.



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

4.1.4. Pertinencia: la extensión como eje integrador de la investigación y la docencia, en donde toda acción institucional sea coherente con las dinámicas y realidades en los entornos locales, nacionales y globales. En este componente se incluyen de gestión de calidad a partir de la acreditación de pruebas en laboratorios, sello de responsabilidad social y gestión de proyectos de extensión.

Gestión de Calidad

Aportamos a la Acreditación de Laboratorios: El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2016-2025 presenta dentro del objetivo 4 “Fortalecer la gestión universitaria y el mejoramiento continuo, a través de la innovación y la creatividad para alcanzar y sostener la acreditación institucional” la meta 4.3 “Acreditar y mantener el 20% de las pruebas de ensayo y/o calibración que se ofrecen en los laboratorios de servicios de extensión de la UQ (16 pruebas).

Acciones Estratégicas: A través de la implementación de la norma NTC-ISO/IEC 17025:2017 se ha consolidado el sistema de gestión de calidad para los laboratorios, el cual se encuentra disponible para su adecuación e implementación a través de la plataforma institucional. Sea actualizado de la documentación en cumplimiento de la norma y continúa gestionando la integración y armonización con el Sistema Integrado de Gestión



de la Universidad; y en caso de ser necesario a nuevas pruebas que requiera de acuerdo con las necesidades de la institución.

Para el año 2023 se continuo el trabajo con los laboratorios de Aguas y Parasitología, los cuales cuentan con pruebas de ensayo acreditadas, y con un trabajo de mejoramiento continuo logrando ofrecer un servicio de calidad para los clientes de la región y visibilidad a nivel nacional. Se elaboró los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas y externas, además del seguimiento a la implementación efectiva de las acciones correctivas y de mejora, garantizando la entrega de evidencia para el cierre de las no conformidades a los entes externos.

Para el laboratorio de Análisis Químico de Suelos la implementación parcial de la norma, contando con un 65% de implementación de los requisitos. Para el segundo semestre de la vigencia 2023 también se realizó apoyo a las Plantas Piloto, para la normalización de documentación que responde a requisitos normativos y de cumplimiento básico para su puesta en marcha.

Laboratorio de Parasitología: Se realizó acompañamiento para el mantenimiento y mejoramiento del sistema de gestión de calidad, para la revisión y aprobación de documentación, asistir la auditoría interna, gestión de trámites administrativos ante el organismo acreditador, y la visita de seguimiento a la acreditación de la prueba de “Determinación de *Cryptosporidium* spp y *Giardia* spp en agua tratada y agua cruda”, por parte del Organismo Nacional de Acreditación de Colombia - ONAC.

Laboratorio de Aguas: El laboratorio tiene vigente la resolución No. 1722 de 2022, por medio de la cual se renovó la acreditación y se extendió el alcance, con un total de 28 ensayos acreditados, así: Alcalinidad; Color Real; Demanda Bioquímica de Oxígeno - DBO; Demanda Química de Oxígeno - DQO; Dureza Total; Sólidos Suspendidos Totales; Turbidez; Toma de muestra simple o Puntual con medición en campo de PH, Temperatura. Conductividad Eléctrica; Oxígeno Disuelto; Sólidos Sedimentables y Caudal; Toma de muestra Compuesta con medición en campo de PH, Temperatura. Conductividad Eléctrica; Oxígeno Disuelto; Sólidos Sedimentables y Caudal; Toma de muestra Integrada en cuerpo Lótico con medición en campo de PH, Temperatura. Conductividad Eléctrica; Oxígeno Disuelto; Sólidos Sedimentables y Caudal.

Se compraron: un equipo multiparamétrico, dos buretas digitales y el libro de la nueva versión de los métodos estándar, con el fin de actualizar las técnicas implementadas.

Laboratorio de Análisis Químico de Suelos: Para la vigencia 2023, el laboratorio se encuentra realizando revisión de las normas técnicas colombianas vigentes para los análisis de interés en el laboratorio, con el fin de identificar e implementar los ajustes pertinentes a las actividades técnicas que se ejecutan. Actualmente el laboratorio continúa con un 65% de implementación del sistema de gestión de calidad basado en la norma ISO 17025.

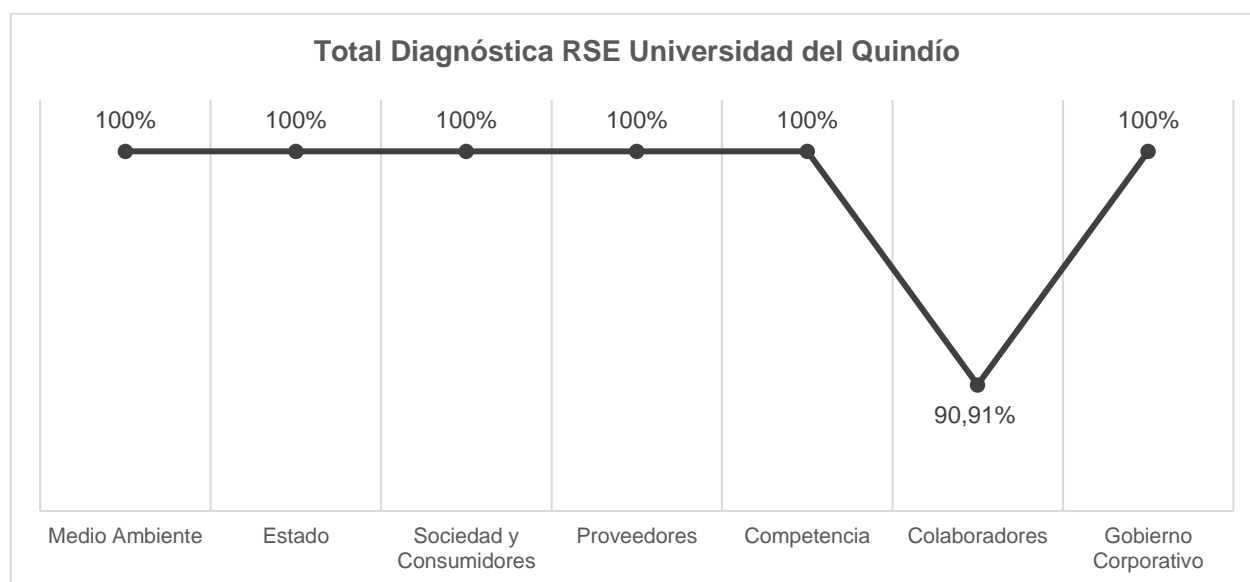




Resultados Finales: Para la vigencia 2023 se tienen acreditadas veintinueve (29) pruebas de ensayo así: Detección de *Cryptosporidium* y *Giardia*; Alcalinidad; Color Real; Demanda Bioquímica de Oxígeno - DBO; Demanda Química de Oxígeno - DQO; Dureza Total; Sólidos Suspendidos Totales; Turbidez; Toma de muestra simple o Puntual con medición en campo de PH, Temperatura. Conductividad Eléctrica; Oxígeno Disuelto; Sólidos Sedimentables y Caudal; Toma de muestra Compuesta con medición en campo de PH, Temperatura. Conductividad Eléctrica; Oxígeno Disuelto; Sólidos Sedimentables y Caudal; Toma de muestra Integrada en cuerpo Lótico con medición en campo de PH, Temperatura. Conductividad Eléctrica; Oxígeno Disuelto; Sólidos Sedimentables y Caudal.

Sello de Responsabilidad Social: Desde el año 2016, la Universidad del Quindío ha mantenido la certificación denominada Sello de Responsabilidad Social, la cual es expedida por la Corporación FENALCO Solidario. Este certificado está orientado a destacar la gestión que realizan las organizaciones en 8 componentes que guardan relación con el compromiso de la institución con la sociedad. Los 8 componentes de gestión de Responsabilidad Social que evalúa la matriz RSE son Medio ambiente, Comunidad y sociedad, Competencia, Estado, Proveedores, Gobierno corporativo, Colaboradores, Clientes y consumidores.

En este sentido, para la vigencia 2023, la Universidad del Quindío accedió a este sello con las siguientes calificaciones:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



En esta calificación se destaca la buena gestión que la Universidad del Quindío realiza en cada uno de los componentes evaluados, pues en 7 de ellos obtuvo una calificación de 100% de 100 puntos posibles y en Colaboradores una calificación de 90.91%, esto brinda la posibilidad a qué la institución, implemente nuevas prácticas en este componente a fin de mejorar su relación con los colaboradores.

El sello de Responsabilidad Social atribuido a la Universidad del Quindío fue expedido hasta la vigencia 2024-07-04, como se presenta a continuación:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

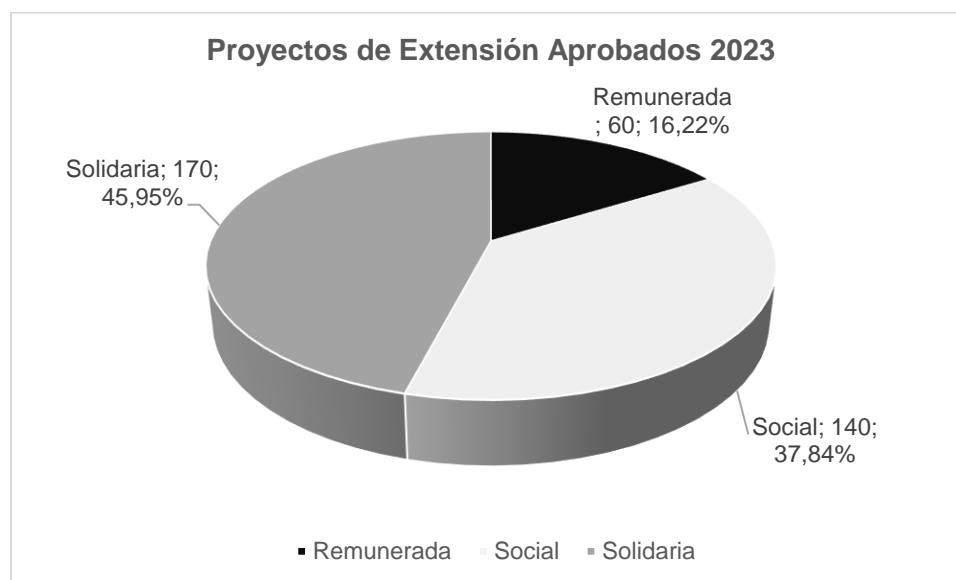
Es importante mencionar que, aunque la Universidad tiene una calificación óptima en diversos componentes, ha postulado constantemente nuevas estrategias e iniciativas, a fin de fortalecer las prácticas bajo el enfoque de relación con su territorio, esto también enmarcado en la nueva visión de universidad.

Respondemos a las Expectativas (Gestión de Proyectos): La Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social realiza el registro en el Banco de Proyectos de Extensión, de cada proyecto presentado y aprobado por las facultades y/o áreas administrativas. Dicho registro se desarrolla conforme a las políticas de extensión vigentes y aplicables, abarcando las modalidades remunerada, social y solidaria, con el propósito de gestionar de manera eficiente y eficaz el control y seguimiento de las actividades de extensión.



Banco de Proyectos de Extensión 2023: A lo largo del año 2023, se mantuvo en funcionamiento la herramienta informática conocida como Gestión de Proyectos de Extensión (GPE). Esta plataforma, entre sus diversas funcionalidades, posibilita no solo el registro de todos los proyectos de extensión por vigencias, modalidades y responsables, sino que también agiliza las tareas de supervisión y seguimiento en las fases de planificación, ejecución y cierre de cada proyecto. Además, facilita la gestión de la documentación correspondiente y la evaluación de los resultados obtenidos en cada iniciativa.

A continuación, se muestra el comportamiento de los proyectos de extensión aprobados y registrados en el Banco de proyectos durante la vigencia 2023, por parte de las diferentes facultades y/o áreas administrativas de la Universidad del Quindío, así:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Proyectos de Extensión	GPE 2023	Proyectos Ejecución 2024 (-)	Proyectos 2022 Ejecución 2023 (+)	Total
Remunerada	61	7	6	60
Social	138	0	2	140
Solidaria	170	11	11	170
Total	369	18	19	370

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

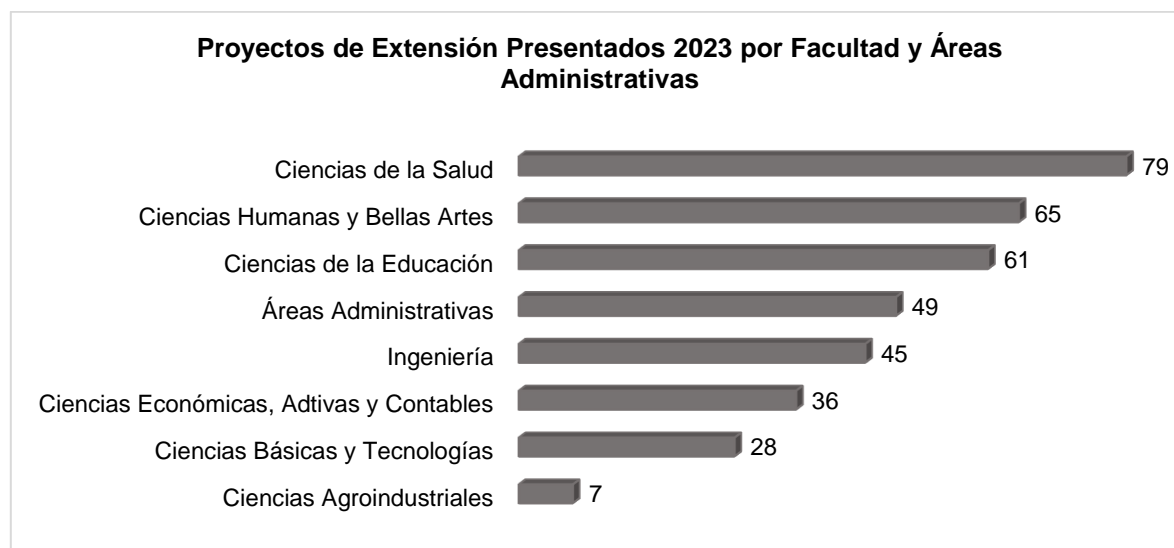
Se toman en cuenta 370 proyectos que hacen parte del Banco de Proyectos de Extensión de la Universidad del Quindío en las vigencias 2022 y 2023, cuyas fechas de ejecución se encuentran dentro de la vigencia 2023, de los cuales 60 son de modalidad remunerada equivalente al 16,2%, 140 son de modalidad social equivalente al 37,8%, y 170 son de modalidad solidaria equivalente al 45,9%.



Por otra parte, se presenta el comportamiento de los proyectos de extensión por áreas administrativas y/o facultades para 2023, así:

Facultad y/o Área Administrativa	Porcentaje	Total Proyectos Presentados	Remunerada	Social	Solidaria
Ciencias agroindustriales	1,9%	7	2	1	4
Ciencias básicas y tecnologías	7,6%	28	5	13	10
Ciencias económicas, administrativas y contables	9,7%	36	6	8	22
Ingeniería	12,2%	45	5	19	21
Áreas Administrativas	13,2%	49	9	11	29
Ciencias de la educación	16,5%	61	10	30	21
Ciencias humanas y bellas artes	17,6%	65	1	29	35
Ciencias de la salud	21,4%	79	22	29	28
Total	100%	370	60	140	170

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

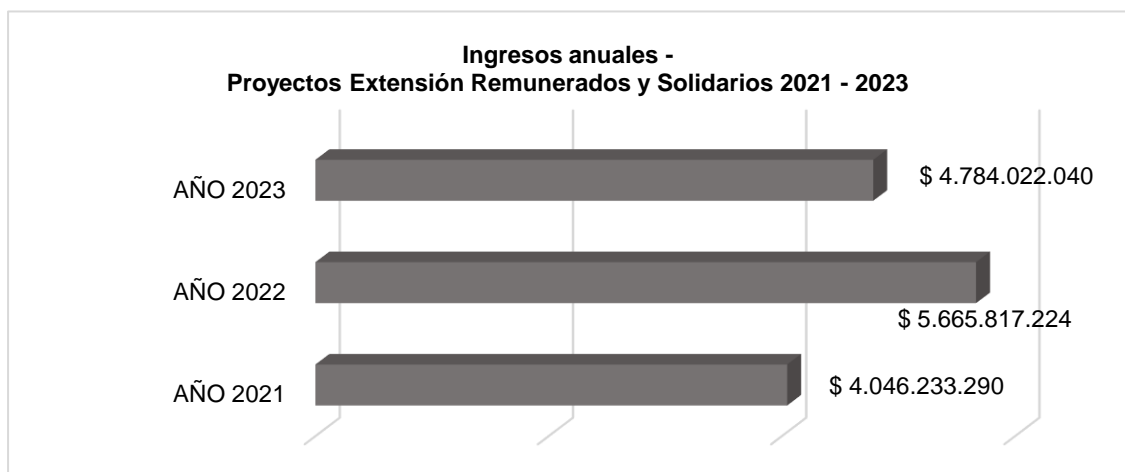


Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

De los 370 proyectos de extensión presentados al Banco de Proyectos 2023, el 21.4% corresponden a la Facultad de Ciencias de la Salud (79 proyectos), el 17.6% de la Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes (65 proyectos), el 16,5% de la Facultad de Ciencias de la Educación (61 proyectos), y seguido del 13,2% de las áreas administrativas (49 proyectos).

En relación con los proyectos presentados en el Banco de Proyectos de Extensión, clasificados como modalidades remunerada y solidaria que generaron ingresos, se tiene el siguiente comportamiento (periodo 2021-2023):





Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

En la vigencia 2023, se obtuvieron ingresos por valor de \$ 4.784.022.040 provenientes de los proyectos de extensión que venían ejecutándose en vigencias anteriores y durante el mismo 2023 y que fueron liquidados durante el mismo periodo.

Recursos Proyectos de Extensión Remunerada y Solidaria 2023: Los recursos generados en el año 2023 por 46 proyectos de extensión en modalidades remunerada y solidaria, corresponden a los proyectos del año 2021 (cantidad: 3 remunerados y 1 solidario), del año 2022 (cantidad: 7 remunerados y 6 solidarios) y a los proyectos que se encuentran terminados y liquidados durante el 2023 (cantidad: 24 proyectos de extensión remunerados y 5 proyectos solidarios), de acuerdo con los informes financieros finales presentados por el área financiera de la Universidad del Quindío.

Durante el 2023, los 34 proyectos de extensión remunerados y 12 proyectos solidarios terminados y liquidados durante la vigencia 2023, tuvieron ingresos por \$ 4.784.022.040, los cuales generaron excedentes para Facultades y/o áreas administrativas por \$ 907.253.892, equivalentes al 19%.

4.1.5. Internacionalización: promueve la unión de los pilares fundamentales de la universidad, que incluyen la enseñanza, la investigación y la extensión, así como la colaboración de la Universidad del Quindío con otras instituciones tanto a nivel nacional como internacional, a partir de ejes estructurantes como: internacionalización en casa, movilidad académica, cooperación nacional e internacional, internacionalización del currículo y multilingüismo.

Interactuamos con el Mundo: La Universidad del Quindío ha llevado a cabo la internacionalización en su campus mediante la interacción con la comunidad académica. Esto se logra al facilitar la comprensión de los aspectos globales y el fomento de las habilidades interculturales entre los participantes. Esto se ha logrado a través de la



realización de diversas actividades propuestas por las unidades académicas o administrativas, con el objetivo de fortalecer las políticas y directrices institucionales. Estas actividades se llevan a cabo con una perspectiva pertinente, creativa y abierta a la inclusión, y se realizan mediante las siguientes acciones:

Eje Internacionalización en Casa: La internacionalización en casa se define como la generación, desde el campus, de ambientes o escenarios que acerquen a la comunidad académica a una atmósfera cosmopolita, que propicie la curiosidad por temas nacionales e internacionales, facilitando la comprensión de los fenómenos globales y el desarrollo de habilidades interculturales de los participantes.

Las principales actividades realizadas fueron:

- ✓ Charla de Inducción abierta: Se llevó a cabo una charla de inducción para la comunidad Uniquindiana con el propósito de orientar sobre los procesos de internacionalización.
- ✓ Actividades dirigidas a programas específicos: Se realizaron presentaciones y asesorías enfocadas en programas académicos particulares, como Licenciatura en Educación Física y Ingeniería Civil, para promover oportunidades internacionales.
- ✓ Charlas informativas virtuales: Se realizaron charlas virtuales a través de Instagram para informar sobre las convocatorias de movilidad saliente.
- ✓ Evento "Journées Québec Armenia 2023": Se llevó a cabo un evento en colaboración con la Alianza Francesa para presentar oportunidades laborales en Québec.
- ✓ Actividades interculturales: Se organizó una actividad de creación de un mural itinerante con estudiantes de movilidad internacional y locales.
- ✓ Intercambio lingüístico y académico con estudiantes alemanes: Se promovió un intercambio para conocer el sistema educativo y la cultura alemana.
- ✓ Charla sobre oportunidades en Japón: Se realizó una charla sobre las oportunidades de voluntariado en Japón y se inscribió un voluntario japonés para apoyar proyectos en el Quindío.
- ✓ Socialización de oportunidades Erasmus en Alemania: Se llevaron a cabo reuniones para promover el intercambio académico con universidades alemanas.
- ✓ Charla sobre "Horizonte Europa": Se presentaron oportunidades para la formulación de proyectos internacionales a través de la Unión Europea.
- ✓ Evento "Oportunidades en Australia": Se ofrecieron consejos sobre oportunidades laborales y académicas en Australia.

Feria de oportunidades "Proyección Internacional y lingüística 2023": El 31 de mayo se realizó la Feria de Oportunidades "Proyección Internacional y Lingüística 2023" en la Universidad del Quindío, con la participación de 13 entidades especializadas en movilidad internacional y multilingüismo. La feria tenía como objetivo informar a 300 estudiantes sobre oportunidades de internacionalización y aprendizaje de idiomas, promoviendo su proyección profesional y movilidad académica. Como resultado, dos estudiantes de la Universidad del Quindío, Diana Jimena Nupán Bustos y Daniela Rodríguez Giraldo, fueron seleccionadas para recibir una beca del Programa Cultural Aupair.



- ✓ **Charla sobre oportunidades de movilidad académica para Ingeniería Civil:** Se realizó una charla dirigida a estudiantes de Ingeniería Civil para informar sobre oportunidades de internacionalización, incluyendo el programa KOSPIE.
- ✓ **Charla sobre oportunidades de movilidad académica para Gerontología:** Se llevó a cabo una charla para estudiantes de Gerontología, abordando temas de movilidad académica y consultas sobre movilidad docente y el programa Expertos Internacionales.
- ✓ **Semana de Turquía:** Se organizó una semana en colaboración con la Fundación Maarif de Turquía en Colombia, que incluyó una conferencia magistral, un panel de expertos, una muestra cultural, un stand informativo y una charla sobre becas para pregrados y posgrados.
- ✓ **Conferencia magistral "Política Exterior Turca en la Nueva Era":** Se destacó una conferencia sobre la política exterior de Turquía, con la participación de estudiantes de diversos programas académicos y representantes de instituciones gubernamentales y educativas locales. El evento también promovió la colaboración con la Agencia de Cooperación y Coordinación turca TIKKA en Colombia.
- ✓ **Semana de Québec:** Del 11 al 13 de septiembre se realizó la Semana de Québec en colaboración con varias entidades, con el objetivo de promover la movilidad internacional y resaltar la diversidad cultural de Québec. Se llevaron a cabo siete actividades durante este evento.
- ✓ **Jornada Internacional - Unión Europea:** El 19 de octubre se llevó a cabo la Jornada Internacional sobre la Unión Europea en la Universidad del Quindío. El propósito de esta jornada fue explorar oportunidades de colaboración entre Colombia y la Unión Europea para impulsar el desarrollo regional. Se realizaron tres actividades principales, incluyendo una charla magistral con el embajador de la Unión Europea.
- ✓ **Workshop "Diálogos locales":** También el 19 de octubre, se organizó un taller con los directores de las Oficinas de Relaciones Internacionales (ORIs) del Eje Cafetero, así como representantes de ICETEX, el Ministerio de Educación Nacional de Colombia, la Región Administrativa y de Planificación del Eje Cafetero (RAP Eje Cafetero) y Campus Iberus. El objetivo fue discutir los desafíos y oportunidades en la internacionalización de la educación superior en la región y establecer estrategias de acción concretas.
- ✓ **Charla magistral sobre oportunidades en las relaciones Colombia - Unión Europea:** El embajador de la Unión Europea, Gilles Bertrand, ofreció una charla magistral con la participación de 208 personas, incluyendo estudiantes de diversos programas académicos y representantes de instituciones locales y gubernamentales.
- ✓ **Panel de expertos sobre educación y cooperación internacional:** Se organizó un panel con la participación del Ministerio de Educación Nacional de Colombia, ICETEX y el Consejo Departamental de Juventudes, con una asistencia de 208 personas, donde se discutieron temas relacionados con la cooperación internacional en la educación superior.
- ✓ **Semana de Canadá:** Se llevó a cabo la Semana de Canadá en colaboración con la Embajada de Canadá en Colombia, con el objetivo de fortalecer la cooperación académica y técnica entre la Universidad del Quindío y Canadá. Se realizaron actividades como charlas sobre oportunidades de estudio y becas en Canadá, presentación de ofertas académicas canadienses y un evento de clausura sobre las relaciones diplomáticas entre Colombia y Canadá.
- ✓ **Jornada Internacional – Rumania:** Se realizó una jornada dedicada a Rumania con el



propósito de fortalecer los lazos entre este país y la Universidad del Quindío. Se llevó a cabo una Máster Class sobre la realización del film "El Experimento Pitesti".

✓ **Masterclass de Beatbox:** En colaboración con la Alianza Francesa, se organizó una Masterclass de Beatbox a cargo de los campeones mundiales franceses Alem y Alexinho, dirigida a estudiantes del Instituto de Bellas Artes de la Universidad del Quindío, con el objetivo de promover el conocimiento intercultural y el arte del Beatbox.

Eje Movilidad Académica: La movilidad académica es el desplazamiento temporal de la comunidad, en doble vía, con un propósito específico, permitiendo a visitantes y Uniquindianos participar en algún tipo de actividad formativa, cultural o científica para afianzar el crecimiento personal y profesional de quienes se benefician de ella. Además, aporta en la generación de redes de conocimiento y colaboración fortaleciendo el proceso de mejoramiento continuo y las capacidades institucionales.

A continuación, se presentan las cifras generales de los estudiantes, profesores y administrativos que desarrollaron movilidad nacional e internacional durante el periodo 2023.

Movilidad Académica de Estudiantes Salientes y Entrantes:

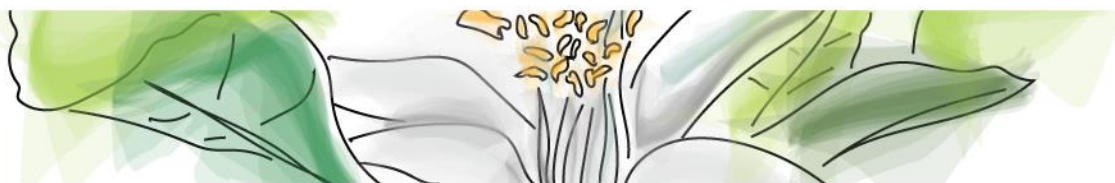
Movilidad Estudiantes Salientes y Entrantes para el Año 2023

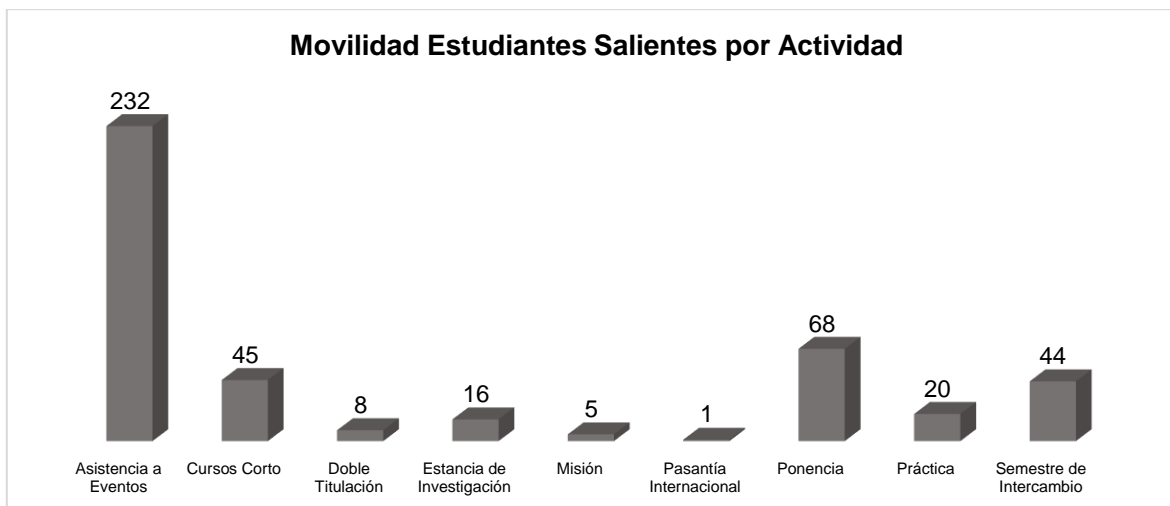
Movilidades estudiantes		
Salientes	Entrantes	Total
439	63	502

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Del total de estudiantes, el 87% (439) fueron salientes y el 13% (63) fueron entrantes. Del total de estudiantes salientes, el 79% (349) de las movilidades fueron a nivel nacional y el 21% (90) a nivel internacional.

La distribución de las actividades académicas en las que participaron los estudiantes de movilidad saliente corresponde a:

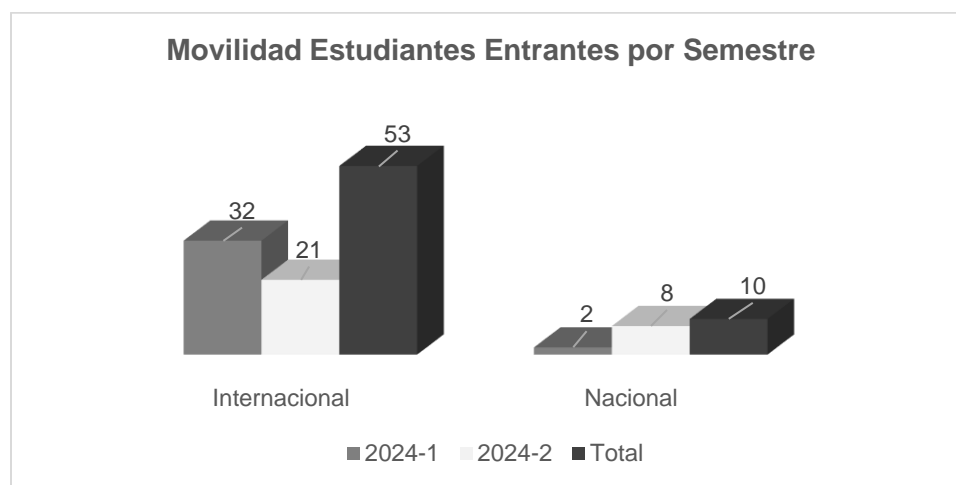




Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Asistencia a eventos, que incluye principalmente asistencia y representación en congresos con el 53%. En segundo lugar, se encuentra las ponencias con el 15%, seguido de ello los semestres de intercambio con un 10%, al igual que curso corto con una participación del 10%, las prácticas en otras IES con un 5%. En los porcentajes más bajos se encuentran las actividades de estancias de Investigación con el 4%, doble titulación con 2%, y finalmente misión y pasantía internacional con 1%.

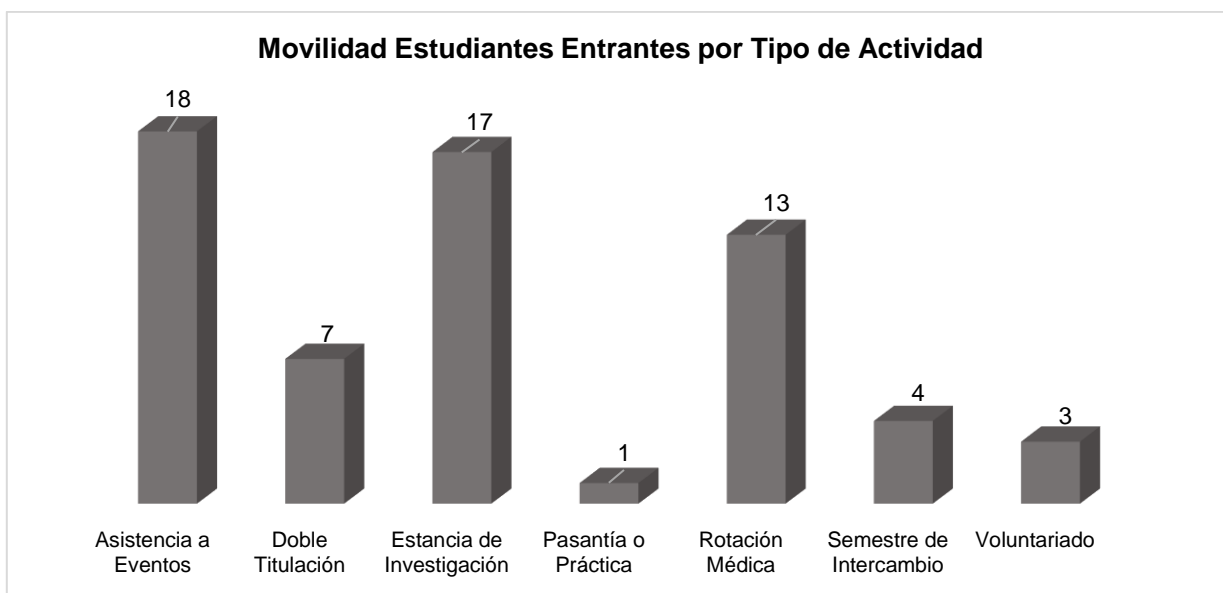
Movilidad de estudiantes entrantes: A su vez, de los 63 estudiantes que llevaron a cabo movilidad entrante, el 16% (10) fueron nacionales y el 84% (53) internacionales.



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Las cifras de las actividades más recurrentes de movilidad estudiantil entrante a nivel nacional e internacional se pueden observar en la siguiente gráfica:





Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

En cuanto a los estudiantes entrantes por tipo de movilidad, las actividades más recurrentes de los estudiantes fueron:

✓ 18 movilizaciones (29%) de las cuales 10 estudiantes fueron asistentes al XVII Congreso Latinoamericano y Caribeño de Extensión Universitaria, 7 voluntarios que participaron en la socialización de experiencias de internacionalización de la institución Chirstlicher Verein Junger Menschen CVJM Thüringen e.V y una estudiante que realizó una ponencia con la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.

✓ En segundo lugar, se encuentra la estancia de investigación, con un total de 17 estudiantes (27%), estas estancias de investigación corresponden a estudiantes del programa Delfín (11), de los grupos de investigación de GEPAMOL (2), de ASEIMUQ estudiantes de los Programas de Enfermería y Medicina (3) y finalmente GICBE (1). De igual forma, también se encuentran las rotaciones médicas que se realizaron en el hospital universitario San Juan de Dios a través de los convenios de ASEIMUQ y Sanitas, con 13 estudiantes (21%).

En los porcentajes de doble titulación con el programa de Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, con 7 estudiantes (11%); el semestre de intercambio académico con 4 estudiantes (6.4%) correspondientes a estudiantes de Argentina y México, quienes cursaron semestres de intercambio académico en los programas de Economía y la Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes; el voluntariado con 3 estudiantes del programa de licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes (5%); y finalmente la pasantía o práctica con 1 estudiante, que corresponde a la estudiante española Cristina Vallejo que curso su pasantía en el programa de Trabajo Social durante cuatro meses (2%).



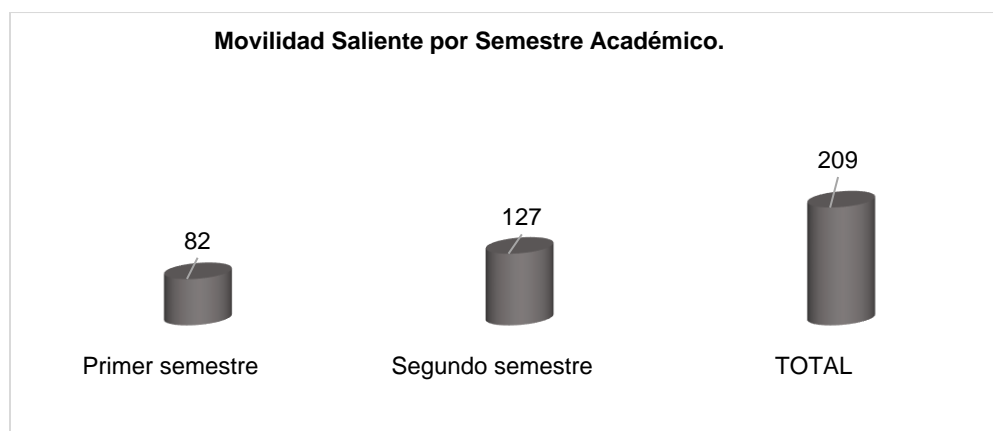
Respecto a los programas donde se realizaron algunas de las actividades más notorias en términos de movilidad entrante de estudiantes se pueden reunir los siguientes datos:

ÍTEM	2022	Programas	2023	Programas
Estancia de Investigación	8	Ingeniería Civil	17	Zootecnia (3), Biología (5), Instituto Interdisciplinario de las Ciencias (2), Medicina (3) y Doctorado en Ciencias, Enfermería, Trabajo Social y Economía uno cada programa (1).
Rotación Médica	8	Medicina	13	Medicina
Semestre académico de intercambio	6	Ingeniería de Alimentos, Química, Enfermería, Economía y Comunicación Social y Periodismo	4	Economía, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes, Ingeniería Civil y Filosofía.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Respecto a estancias de Investigación, estas se realizaron en el 2023 en los programas de Zootecnia, Biología, Instituto Interdisciplinario de las Ciencias, Medicina, Doctorado en Ciencias, enfermería, Trabajo Social y Economía. En cuanto a rotación médica, el programa de medicina experimentó un incremento en 3 movilizaciones para el periodo 2023 respecto al 2022. Por último, en el 2023 el semestre de intercambio académico para estudiantes internacionales entrantes se concentró en los programas de Licenciatura en Educación Física Recreación y Deportes, Ingeniería Civil, Filosofía y Economía.

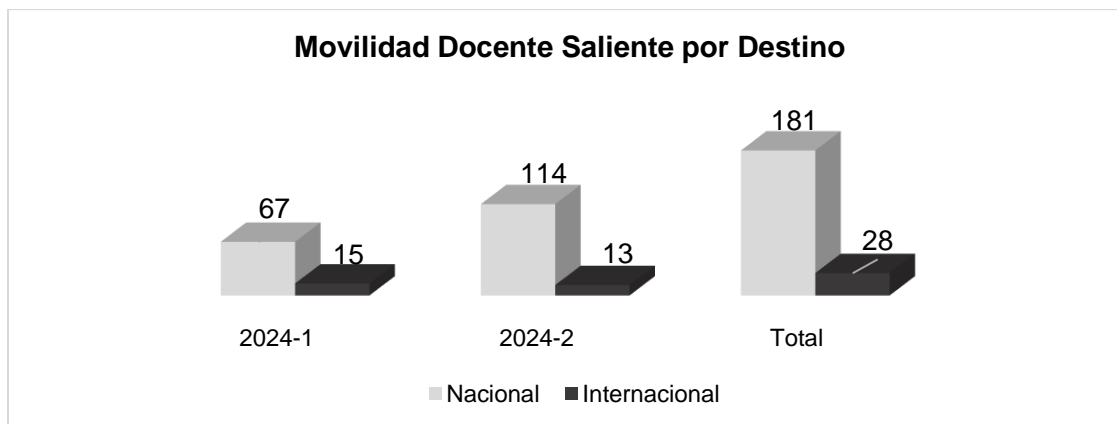
Movilidad académica de profesores salientes: En primer lugar, se señalan las movilizaciones salientes del personal docente con fines académicos discriminando algunas de características.



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

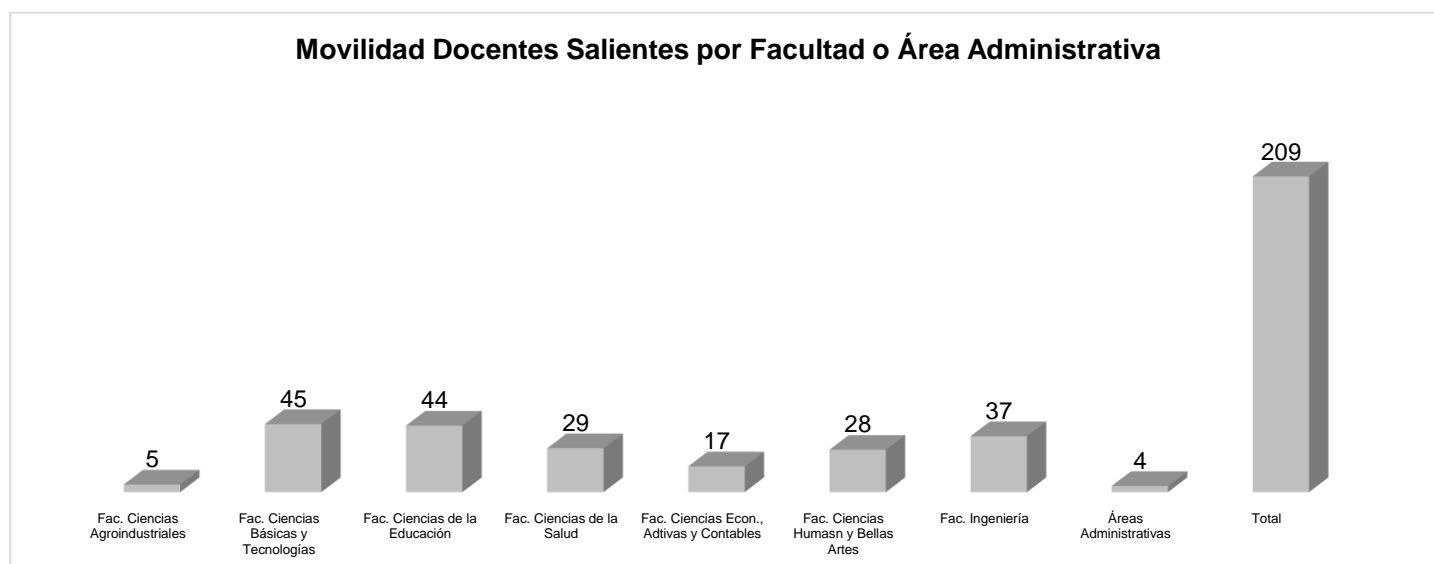
En cuanto a movilizaciones por semestre podemos observar que para el segundo semestre se presentó un incremento del 54,9% del número de movilizaciones presentadas durante el primer semestre, pasando de 82 movilizaciones salientes a 127 movilizaciones por parte del personal docente.





Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

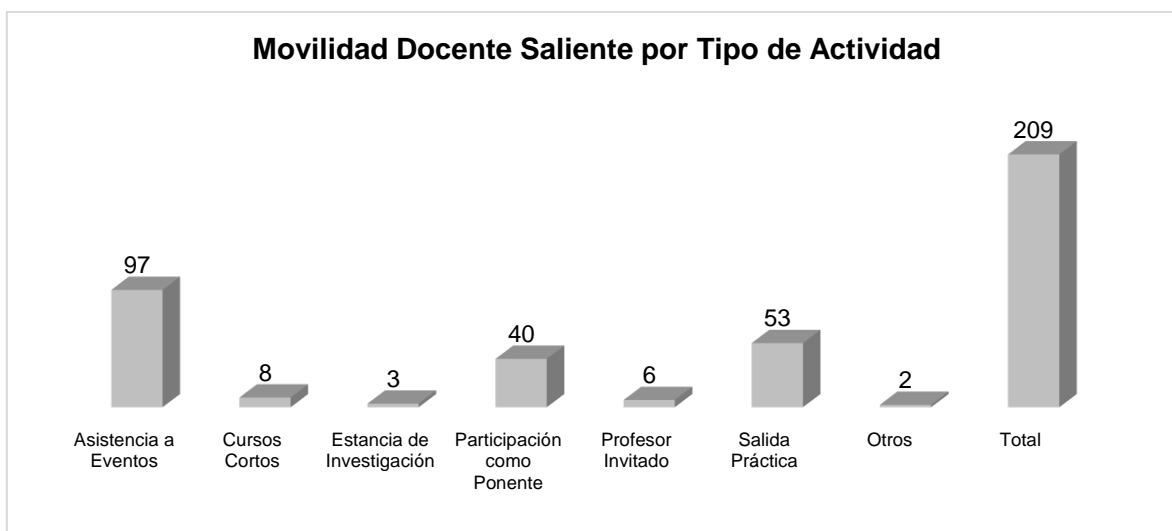
Tanto en el primer como segundo semestre se evidencia una clara prevalencia de las movilidades nacionales, más marcadas durante el segundo semestre, donde las movilidades internacionales solo representaron el 10,2% del total de movilidades docentes salientes durante este mismo periodo. En cuanto a cifras totales, las movilidades nacionales representaron el 86,6% del total del año 2023, mientras que las movilidades internacionales representaron el 13,4% restante de movilidades docentes salientes.



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

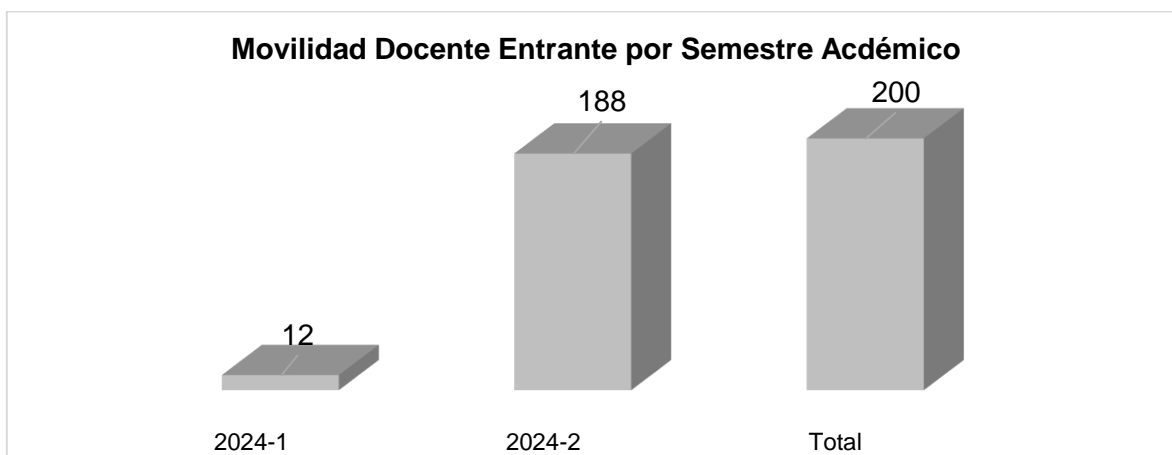
Respecto a la movilidad docente saliente por facultad de origen, se destacan las facultades de Ciencias de la Educación y Ciencias Básicas y Nuevas Tecnologías, con 44 y 45 movilidades registradas respectivamente. También se evidencia que la Facultad de Ciencias Agroindustriales es la que menos movilidad registró durante el periodo 2023. En dicho lapso de tiempo se registraron 4 movilidades docentes por parte de áreas administrativas (3 Rectoría y 1 Vicerrectoría de Investigaciones).





Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

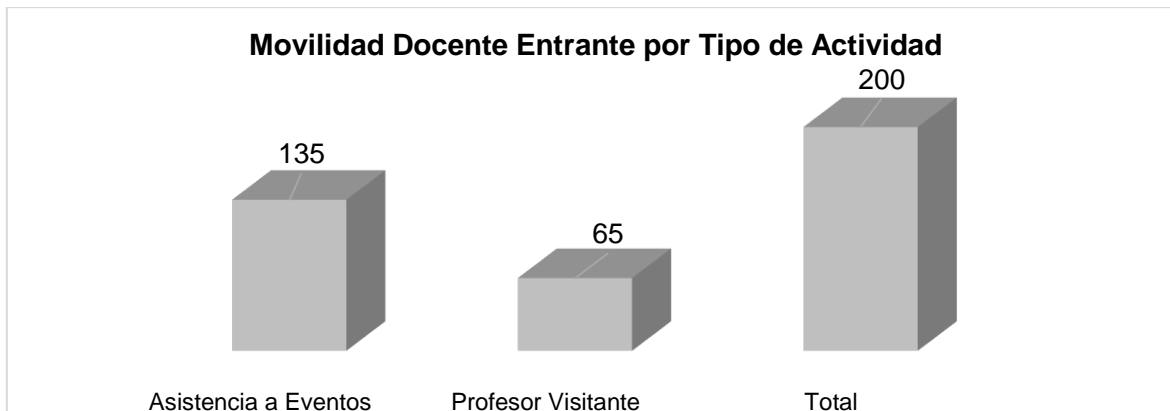
Movilidad académica de profesores entrantes: Las movilidades entrantes del personal docente con fines académicos discriminando algunas de características.



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

En cuanto a movilidades por semestre podemos observar que para el segundo semestre se presentó un incremento del 1566% del número de movilidades presentadas durante el primer semestre, pasando de 12 movilidades entrantes a 188 movilidades por parte del personal docente.





Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Respecto a las movilidades académicas por tipo de actividad para docentes entrantes, se destaca la asistencia a eventos como principal actividad con 135 movilidades y en segundo lugar profesor visitante con 65 movilidades a apoyar diferentes espacios académicos de pregrado y posgrados.

Movilidad Académica de Administrativos Salientes: Se presentó una movilidad de 429 salidas de Administrativos, de los cuales 120 (96,6%) lo hicieron en el primer semestre y 309 se movilizaron en el segundo semestre.

En cuanto a la naturaleza de las movilidades, el 96% (412 movilidades) de las salidas administrativas fueron a nivel nacional y el 4% (17 movilidades) restante correspondió a salidas internacionales.

Movilidad académica a través del programa Expertos Internacionales del ICETEX: Este programa apoya el desarrollo de la internacionalización brindando recursos que permiten a las instituciones inscritas generar actividades con enfoque global. Los apoyos financieros están dirigidos a la participación de invitados internacionales en eventos y actividades organizadas por la Universidad. Durante el año 2023 se logró el apoyo de 47 expertos que realizaron movilidad tanto entrante como saliente, las cuales fueron aprobadas por el ICETEX. A nivel presupuestal se recibió un total de ciento cuarenta y nueve mil cuatrocientos setenta y dos doscientos veintinueve mil pesos COP (\$ 149.472.229)

Convocatorias del programa de becas propias de la Universidad del Quindío 2023: En el periodo 2023 se formularon e implementaron siete convocatorias de becas propias para la movilidad Internacional de la Universidad del Quindío “Embajadores Uniquindianos”.

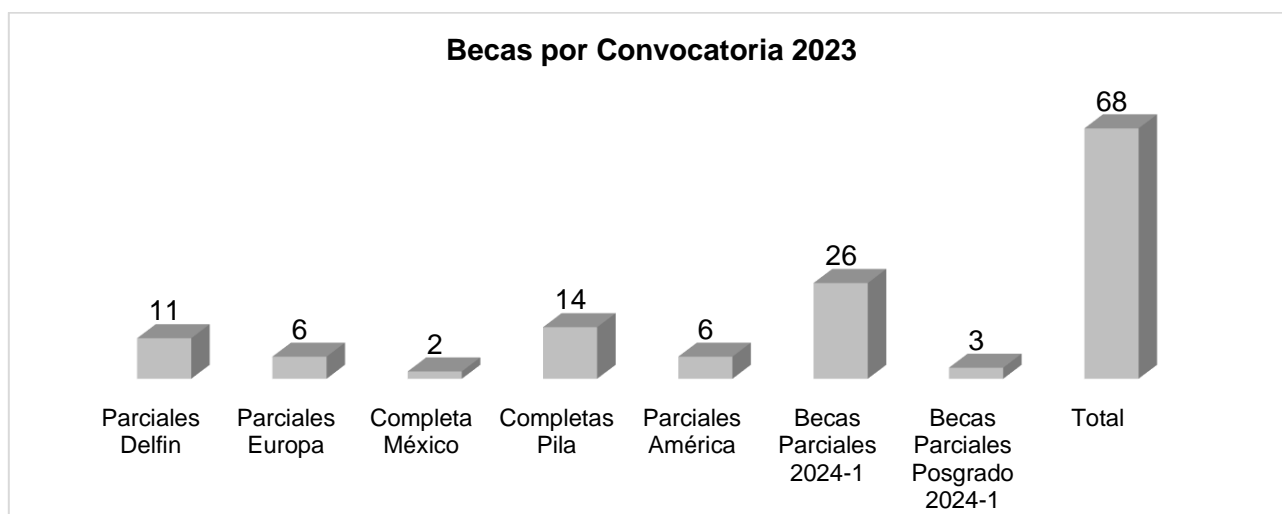
Las convocatorias realizadas para el periodo 2023 fueron:

1. Becas parciales programa XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico – Delfín presencial 2023.
2. Becas parciales Europa.



3. Becas completas México.
4. Becas parciales América.
5. Programa de Intercambio Latinoamericano Académico – PILA.
6. Becas parciales 2024-1.
7. Becas programa de movilidad saliente internacional para posgrados.

En la siguiente gráfica se puede evidenciar que un total de 68 becas fueron asignadas de la siguiente manera:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Del total de 68 becas, 39 corresponden al primer semestre del 2023 y 29 al segundo. En cuanto a los destinos de movilidad; para el primer semestre fueron 28 para México, 7 para España, 3 para Argentina y 1 para Brasil. Para el segundo semestre fueron 17 para México, 7 para España, 2 para Argentina, y 1 para Brasil, Costa Rica y Turquía respectivamente.

Resultados obtenidos por cada una de las convocatorias de 2023.

Convocatoria No. 02 Becas parciales programa XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico – DELFÍN presencial 2023: Con el propósito de promover los procesos de investigación de alto nivel que permiten el desarrollo regional, nacional e internacional, se presentó esta convocatoria a la cual 11 estudiantes cumplieron con los requisitos exigidos por la Institución. A continuación, discriminamos los estudiantes por programas académicos de origen e institución de destino:

Convocatoria No. 02 Becas Parciales Programa XXVIII Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico – DELFÍN presencial 2023

#	Estudiante	Programa	Universidad Destino	Tipo de Movilidad	Tiempo de Movilidad
1	Isaac David Torres Beltrán	Ingeniería	Universidad Autónoma de Sinaloa	Estancia de Investigación	7 Semanas
2	Esteban Giraldo Hoyos	Topográfica y			



#	Estudiante	Programa	Universidad Destino	Tipo de Movilidad	Tiempo de Movilidad
3	Alejandra Montoya Marín	Geomática			
4	Juan Diego Vargas Cristancho				
5	Laura Camila Caicedo Valencia				
6	Michael Piedrahita Ospina				
7	Juan Diego Palomino Rojas	Química	Tecnológico de Estudios Superiores de San Felipe del Progreso		
8	Andrés Camilo Giraldo Contreras	Química	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla		
9	María José Montenegro Rivera	Biología	Universidad Autónoma de Guerrero		
10	Julio Cesar Duque Gaviria	Biología			
11	Juan Daniel Mejía Erazo	Comunicación Social- Periodismo	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla		

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Convocatoria No. 03 Becas parciales Europa: Esta convocatoria se enfocó en la concesión de becas parciales para cursar semestres de intercambio académico en universidades europeas. De los cuales 6 estudiantes cumplieron con los requisitos exigidos:

Convocatoria No. 03 Becas parciales Europa

Convocatoria No. 05 Decis. parciales Europa				
#	Estudiante	Programa de Origen	Metodología	Institución de destino
1	Mariana Valencia Jaramillo	Seguridad y Salud en el Trabajo	Distancia	Universidad Politécnica de Cartagena (España)
2	Luz Adriana Isaza Romero	Administración de Negocios		
3	Mayerly Valencia Parra	Administración de Negocios		
4	Mariana Martínez Rodríguez	Administración de Negocios	Presencial	Universitat de Valencia (España)
5	Diana Estefanía Montero Bastidas	Lic. en Lenguas Modernas		Universitat de Valencia (España)
6	Diego Fernando Tabares Bedoya	Lic. en Lenguas Modernas		Universitat de Valencia (España)

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Convocatoria No. 04 Becas completas México: Por medio de esta convocatoria se ofertaron 2 becas para realizar un semestre de movilidad internacional en universidades mexicanas con las cuales se tiene convenio. Estas becas completas cubren gastos estimados de alimentación, hospedaje y tiquetes. Dos estudiantes con los puntajes más altos para realizar su intercambio proyectado en las siguientes universidades: Benemérita Universidad Autónoma de Puebla y Universidad Autónoma de Querétaro.

Convocatoria No. 04 Becas completas México

#	Estudiante	Programa de Origen	Institución de destino
1	Yuliana Andrea Gómez Henao	Comunicación Soc. y Period.	Universidad Autónoma de Sinaloa (México)
2	Angie Melissa Londoño Abril	Biología	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla (México)

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Convocatoria No. 05 Becas parciales América: se enfocó en la concesión de becas parciales para hacer semestre de intercambio en universidades de América. Dichas becas cubren gastos estimados de tiquetes aéreos y el estudiante debe asumir los gastos por concepto de alimentación y hospedaje. Catorce (14) Estudiantes cumplieron con los requisitos para ser beneficiarios.



Convocatoria No. 05 Becas parciales América

#	Estudiante	Programa de origen	Institución de destino
1	Laura Camila Cardona Arango	Biología	Universidad Nacional del Sur
2	Gabriela Pinzón Giraldo	Biología	
3	Jhoan Sebastián Ríos Gómez	Ingeniería civil	Universidad de Sao Paulo
4	Nayerli Angulo Camelo	Biología	Universidad de Sevilla
5	Luis Felipe Sánchez Alvaran	Biología	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
6	Dayana Palacio Mejía	Lic. en Educación Física, Recreación, Deporte	
7	Santiago Medina Quitian	Ingeniería civil	Universidad Autónoma de Baja California
10	Isabella Cardona Campillo (Distancia)	Administración de Negocios	
8	Manuela Grajales Restrepo	Comunicación Social y Periodismo	Universidad Autónoma de Sinaloa
9	Katherin Tatiana Mora Meza	Lic. en Lenguas Modernas	
11	Melissa Pineda González	Lic. en Educación Física, Recreación, Deporte	Colegio Universitario de Yahualica
12	Juan José Marín González	Biología	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla
13	Valeria Zapata Cano	Administración de Negocios	Universidad Autónoma de Sinaloa
14	Dahyana Marcela Barragán Giraldo	Lic. en Educación Física, Recreación, Deporte	Colegio Universitario de Yahualica

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Convocatoria No. 06 Programa de Intercambio Latinoamericano Académico – PILA:

Las becas fueron concedidas para movilidad en Argentina y México. La convocatoria tuvo 27 postulaciones de estudiantes, una vez realizada la verificación de requisitos se pudo constatar que 6 aspirantes cumplían con los requisitos de la convocatoria:

Convocatoria No. 06 Programa de Intercambio Latinoamericano Académico – PILA

#	Estudiante	Programa de origen	Institución de destino
1	Ana Lucia Restrepo Torres	Comunicación Social y Periodismo	Universidad Nacional de la Pampa
2	Fabian Steven Henao Palacios	Economía	Universidad Autónoma Chapingo
3	Ivonne Elizabeth Diaz Carvajal	Zootecnia	Universidad Autónoma Chapingo
4	Laura Sofia Ortega Garzón	Química	Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro
5	Alba Roció Marín Duque	Ing. de sistemas y computación	Instituto Tecnológico de Querétaro
6	María Angelica Cabrera Peña	Lic. en lenguas modernas	Instituto Tecnológico de Querétaro

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Becas parciales 2024-1: con el propósito de promover los procesos de movilidad de alto nivel que permiten el desarrollo regional, nacional e internacional, se presentó esta convocatoria en la cual 26 estudiantes cumplieron con los requisitos exigidos por la Institución. Dichos estudiantes se distribuyeron de la siguiente manera:

Becas Parciales 2024-1

#	Estudiante	Universidad destino	Programa Origen
1	Ana Yire Hoyos Ramírez	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México)	Comunicación Social - Periodismo
2	Luisa Fernanda Restrepo Franco		Enfermería
3	Nicol Johana Agudelo Lozano		Ingeniería de Alimentos
4	Isabel Cristina Meneses Gutiérrez		Biología
5	Andrés Felipe Montoya Muñoz		Licenciatura Ciencias Naturales
6	Valerie Díaz Cabrera		
7	José Alexander Hernández Dosman		



#	Estudiante	Universidad destino	Programa Origen
			y Educación Ambiental
8	Juan Esteban Ruiz Rojas		Administración de Negocios
9	Jennifer Alexandra Romero Muñoz	Ankara University (Turquía)	Ingeniería de Sistemas y Computación
10	Vanessa Vargas Ocampo	Universidad Nacional del Sur (Argentina)	Biología
11	Juan Sebastián Forero Mazo	Universidad Autónoma de Sinaloa (México)	Física
12	Alejandra Munard Beltrán		Artes Visuales
13	Dorany Andrea Gaviria Rodríguez	Universidad Autónoma de Baja California (México)	Zootecnia
14	Daniel Ángel Soto		
15	Mauricio Ortiz Gallo	Universidad Politécnica de Cartagena (España)	Ingeniería Civil
16	Camila Fonseca Ochoa		
17	María Camila Ardila García		Administración de Negocios
18	Isabella Rúgeles Hermida	Universitat de Valencia (España)	Licenciatura Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés
19	Wilder Camilo Abello Losada	Colegio Universitario de Yahualica (México)	Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte
20	María Vanesa Chamorro Mesa		
21	Víctor Manuel Rojas Montoya		
22	Anderson Buitrago Higuaita		
23	Gustavo Andrés Aristizábal Giraldo		
24	Laura Milena Caycedo Alarcón		
25	Lina Gineth Cardozo Forero	Universidad de Santa Cruz Do Sul (Brasil)	Comunicación Social – Periodismo
26	Victoria Moreno Varón	Universidad Católica de Salta (Argentina)	Licenciatura en Educación Infantil

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Becas programa de movilidad saliente internacional para posgrados: con el propósito de promover la movilidad internacional en programas de posgrado, se presentó esta convocatoria en el mes octubre. Se postularon 3 estudiantes, de los cuales 3 cumplieron con los requisitos exigidos por la institución. Dichos estudiantes se distribuyeron de la siguiente manera:

Becas programa de Movilidad Saliente Internacional para Posgrados

#	Estudiante	Universidad destino	Programa origen	Tiempo de movilidad
1	Jorge Hernán Aristizábal Zapata	Univesitat de Valencia (España)	Doctorado en Ciencias de la Educación	4 semanas
2	Beatriz Elena Parra Ortiz	Universidad de Costa Rica (Costa Rica)	Doctorado en Ciencias de la Educación	8 semanas
3	Angela Janet García Salcedo	Universidad del País Vasco (España)	Doctorado en Ciencias de la Educación	4 semanas

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Convocatorias Externas 2023

Convocatoria Erasmus+ para estudiantes semestre de verano 2024 para estudiantes de la Universidad del Quindío: derivado del proceso de cooperación internacional la Oficina Internacional de Eberswalde University for Sustainable Development (Alemania) convocó a los estudiantes del programa de Biología y Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental de la Universidad del Quindío a participar en el programa Erasmus+



de movilidad para el curso de verano de 2024. Para esta convocatoria se postularon 3 estudiantes del programa de Biología, de los cuales 2 cumplieron con los requisitos exigidos por la institución y fueron acreedores de la beca Erasmus+ para realizar la movilidad en el verano de 2024.

Convocatoria Erasmus+

#	Estudiante	Universidad destino	Programa de Origen	Periodo de la Movilidad	Beca
1	Santiago Diwisch Narvaez	Eberswalde University for Sustainable Development	Biología	Cuatrimestre académico	Eramus +
2	Mariana Londoño Duque				

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Convocatoria para elegir un funcionario administrativo de la Universidad del Quindío a ser postulado a una estancia corta en la Universidad Politécnica de Cartagena – España, en el marco del programa Erasmus+: Se realizó la convocatoria dirigida a empleados públicos de la planta administrativa, vinculados con provisionalidad, carrera especial administrativa y/o libre nombramiento y remoción, y/o de periodo para seleccionar un funcionario y ser postulado a una beca (gastos de viaje y manutención) de estancia corta, durante la semana internacional celebrada por la Universidad Politécnica de Cartagena-España durante el mes de mayo del año 2024 en el marco del programa Erasmus+.

Eje Cooperación Nacional e Internacional: La Cooperación Nacional e Internacional obedece al desarrollo de actividades colaborativas con pares a nivel nacional e internacional que involucran la realización de proyectos en común, la participación en redes de cooperación, y todas las actividades que integran la docencia, la investigación y la extensión de la Universidad del Quindío con el objetivo de contribuir al bienestar de la sociedad, realizar transformaciones educativas y aportar a la construcción de las políticas públicas en pro del desarrollo integral.

Además de lo anterior, y con el fin de fortalecer el capital relacional de la Universidad del Quindío con actores locales, nacionales e internacionales, y alineado con el quehacer regional y nacional, se enfocó en afianzar las alianzas nacionales e internacionales para fomentar la visibilidad y el posicionamiento de la universidad. Se logró establecer 68 encuentros de cooperación durante el 2023, como se puede evidenciar en las siguientes tablas:

Encuentros en el marco de la cooperación nacional e internacional: Encuentros con embajadas, misiones diplomáticas e instituciones internacionales en el marco de la cooperación nacional e internacional con: Delegación de la Unión Europea en Colombia, Embajada de Polonia, Delegación de la Unión Europea en Colombia, Fundación Maarif de Turquía, Embajada de Japón y la Agencia de Cooperación de Japón, Embajada de Francia en Colombia, Agencia de Cooperación Internacional del Japón JICA, Embajada de Canadá en Colombia, Asociación of International Educators, NAFSA, la misión diplomática de Israel en Colombia, las misiones diplomáticas de Canadá y Francia, Embajada de Egipto en Colombia, Participación de la Universidad del Quindío en EAIE, Oficina del Gobierno de



Quebec, Embajada de Turquía en Colombia, gobierno de San José de Ocoa, el Ministerio de Relaciones Exteriores, la Embajada de República Dominicana en Colombia, la comunidad para el relacionamiento estratégico de RCI - ASCUN, el Comité de Relacionamiento de LACHEC 2024 Embajada de Rumanía en Colombia y el Instituto Nórdico

Encuentros con universidades nacionales en el marco de la cooperación nacional: Cancillería de la Universidad del Rosario, Universidad del Valle Triangulación de Cooperación: Université du Perpignan, Francia, Universidad del Rosario, Universidad del Rosario, Dirección de Regionalización de la Universidad del Rosario, Asociación de Sociedades Científicas de Estudiantes de Medicina Colombiana ASCEMCOL, Directivos de la Facultad de Estudios Internacionales, Políticos y Urbanos de la Universidad del Rosario, Directivos de Facultad de Administración de la Universidad del Rosario y Universidad Católica Luis Amigó de Medellín

Encuentros locales Armenia, Quindío en el marco de la Cooperación Nacional e Internacional: Procolombia, Secretaría de Educación del Quindío, Directores de las Oficinas de Relaciones Internacionales del Eje Cafetero, Taller de Co- Creación para la política de la internacionalización de la Educación Superior y Reactivación del Comité Departamental de Cooperación Internacional del Departamento del Quindío

Gestión de Convenios en el marco de la Cooperación Nacional e Internacional

Convenios a Nivel Internacional: Durante el periodo 2023 se gestionaron cuarenta (40) convenios internacionales, de los cuales se firmaron y concretaron veinticinco (25) convenios. Cabe mencionar que, a partir de los convenios marcos existentes, se crearon once (11) convenios específicos, de los cuales se concretaron y firmaron cinco (5) de ellos a la fecha de entrega del presente informe.

Convenios a Nivel Nacional: Durante el periodo 2023 se gestionaron diez (10) convenios nacionales, de los cuales se firmaron y concretaron dos (2) de ellos. Cabe mencionar que, a partir de convenios marcos existentes, se gestionó (1) específico.

Eje Internacionalización del Currículo: Se ha avanzado en la elaboración de una oferta curricular internacional que permita conectar visiones, disciplinas, desafíos y problemáticas con enfoque global, desde potencialidades y características locales.

Programa Collaborative International Online Learning (COIL): Durante el d 2023, con el objetivo de fortalecer la internacionalización del currículo, se socializó el programa Collaborative International Online Learning (COIL), la cual es una metodología para el aprendizaje colaborativo que permite conectar el aula de clases con diferentes partes del mundo, fortalecer las competencias globales de los estudiantes, desdibujar fronteras y brindar una enriquecedora experiencia intercultural.



Curso Internacional de Café: Durante el 2023, se gestionó la planeación de una nueva iniciativa que tiene como objetivo promover el intercambio de conocimientos, fomentar la inversión y crear oportunidades de negocio en la industria del café. Además, se busca promover la cultura cafetera para el desarrollo sostenible, beneficiando a las comunidades locales y fortaleciendo la identidad territorial del Departamento del Quindío en el contexto global de la industria del café. Hasta ahora, se han llevado a cabo once encuentros que forman parte de la gestión del curso, con: Maestría de Agronegocios de Café de la Universidad del Quindío, Oficina de Innovación de la Universidad del Quindío, Universidad Chengdu Jincheng College de China, The Broad Club, ProColombia, la Universidad del Rosario y Graduate School of Business (GSB) de la Universidad del Rosario

En la actualidad, el curso se encuentra en proceso de construcción, habiendo avanzado en la articulación de socios clave y en la definición de un posible formato.

Curso de Verano con la Florida Atlantic University: En 2023-1, se presentó la propuesta para ofrecer el curso de verano "Cambio climático y nuevos retos en las enfermedades tropicales". El objetivo es desarrollar un curso dirigido a estudiantes de la Universidad Atlántica de Florida (FAU), que brinde una visión integral sobre el cambio climático y los desafíos que representan las enfermedades tropicales a nivel territorial y global. Esto se logrará mediante conferencias magistrales, consultas en clínica, laboratorios y salidas de campo que permitan identificar factores culturales, geográficos, ecológicos y sociales relacionados con la reproducción de los vectores de enfermedades virales y parasitarias que afectan la salud pública. Actualmente, la universidad continúa con el proceso de planificación y estructuración del curso en colaboración con la Universidad Atlántica de Florida, con el objetivo de llevarlo a cabo en el verano de 2024.

Curso “Introducción a los péptidos de defensa del hospedero”: En el 2023-2, se llevó a cabo una iniciativa de misión académica en colaboración con la Coordinadora de Movilidad Global de la Universidad del Rosario, con el propósito de diseñar un curso corto entre ambas instituciones para llevar a cabo en el 2024. Para ello, se identificó un área de interés común y se decidió involucrar al Programa de Medicina de la Universidad del Rosario y al Programa de Medicina de la Universidad del Quindío.

Eje de Multilingüismo: A través de diversas iniciativas, se busca fomentar la interacción con pares de otras latitudes, ofreciendo cursos de idiomas y creando escenarios multilingües. De esta manera, se contribuye a posicionar a la Universidad del Quindío en el contexto internacional y fortalecer la competitividad regional. Para esta vigencia, desarrollaron 11 iniciativas de multilingüismo, 2 en el 2023-1 y 9 en el 2023-2.

4.1.6. Compromiso Social: expone la intervención adelantada mediante distintas estrategias para el tratamiento de problemas concretos, en beneficio del entorno social. En el ámbito universitario implica un proceso constante de reflexión y una participación activa en la promoción y difusión del conocimiento. Se incluyen aspectos como prácticas y pasantías, experiencias significativas ejecutadas para el beneficio de comunidades. Además, este compromiso se manifiesta en la formación integral de los estudiantes,



inculcándoles valores éticos y una conciencia global. Se fomenta el pensamiento crítico y la responsabilidad social para que los futuros profesionales puedan contribuir positivamente en sus campos de trabajo y en la sociedad en general.

Afianzamos el Conocimiento: La suscripción de convenios marco es de vital importancia para fomentar la realización de prácticas y pasantías por parte de los estudiantes en la Universidad del Quindío. Durante el año 2023, se implementó el módulo de prácticas y pasantías en el Sistema Académico de la Universidad del Quindío (SAC). Lo que permitió lograr un seguimiento detallado y eficiente de las solicitudes de convenio tanto para el proceso de prácticas como de pasantías. A continuación, se presenta de estudiantes en prácticas y pasantías en la Universidad del Quindío del año 2023:



Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social

Proyectos Destacados con Vinculación de Practicantes y/o Pasantes

Proyecto: El aprendizaje: una oportunidad para todos. Fase II: Se implementó el proyecto denominado el aprendizaje: una oportunidad para todos, para ello se contó con la participación de 10 practicantes del programa de Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés; y fue dirigido a la comunidad académica de la institución educativa General Santander del municipio de Montenegro, sede La Isabela; que está conformada por 120 de estudiantes y 6 docentes, de los grados de Transición a Quinto grado de básica primaria, con edades entre 5 a 15 años en su mayoría residentes del sector.

Proyecto de Extensión La Casita de las Ciencias “Articulación con práctica docente para el fortalecimiento académico en CEPAS – Hogar Sustituto Tutor: Con este proyecto se implementaron unidades y secuencias didácticas para el fortalecimiento académico, desarrollo del pensamiento científico y ambiental, en la población de niños, niñas y adolescentes víctimas del conflicto armado y que son beneficiarios de la modalidad de Hogar Sustituto Tutor, para ello se contó con la participación de estudiantes del programa



de Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental, y fue ejecutado con un grupo de 14 adolescentes de hogares sustitutos; adicional se realizaron actividades con el proyecto de aula del programa de ingeniería de alimentos en procesos vegetales y la visita a las instalaciones de la Granja Bengala de la Universidad, con el propósito de motivar el emprendimiento en los jóvenes de hogares sustitutos, en donde reconocieron oportunidades en la cría de conejos, peces y cerdos; en el lombricultivo, las huertas y la lechería.

Nos Sintonizamos con la Realidad Social: En el año 2023, llevamos a cabo una respuesta institucional que se enfocó en establecer relaciones más estrechas con los sectores socialmente postergados. Esto nos permitió brindar apoyo para llevar a cabo el restablecimiento de derechos de nuestros beneficiarios, y al mismo tiempo, demostrar cómo la Tercera Misión Universitaria, uno de nuestros nuevos pilares misionales, responde de manera efectiva al desafío de demostrar el valor social de la universidad pública.

Cada programa que desarrollamos en colaboración con el ICBF y la Universidad del Quindío representa una oportunidad invaluable de aprendizaje. Esto nos ha permitido acercarnos a las comunidades, comprender sus realidades y reconocer la importancia de mantener procesos continuos para abordar las complejas situaciones que surgen durante la implementación de las modalidades de Apoyo Psicosocial y Hogar Sustituto Tutor y que se hacen a través de un enfoque territorial sólido. Todo esto ha sido posible gracias a la colaboración activa con las comunidades y al respeto por sus particularidades.

En el 2023 se ejecutaron los siguientes contratos de aportes:

Contrato de Aportes 6300-177-2022- Apoyo Psicosocial. Objeto: Brindar atención especializada a los niños, las niñas y los adolescentes que tienen un proceso administrativo de restablecimiento de derechos abierto a su favor, en la modalidad Apoyo psicosocial.

Beneficiarios: 120

Valor: 683.641.320

Vigencia del 01-12-2022 al 30-11-2023.

Contrato de Aportes 6300-178-2022- Hogar Sustituto Tutor. Objeto: Brindar atención especializada a los niños, las niñas y los adolescentes que tienen un proceso administrativo de restablecimiento de derechos abierto a su favor, en las modalidades de Hogar Sustituto Tutor.

Valor: 1.260.070.998

Vigencia del 01-12-2022 al 30-11-2023.

Contrato de Aportes 6300-140-2023- Apoyo Psicosocial. Objeto: Brindar atención especializada a los niños, las niñas y los adolescentes que tienen un proceso administrativo de restablecimiento de derechos abierto a su favor, en la modalidad Apoyo psicosocial.

Beneficiarios: 150

Valor: 306.959.550

Vigencia del 01-12-2023 al 31-03-2024.

Contrato de Aportes 6300-141-2023- Hogar Sustituto Tutor. Objeto: Brindar atención especializada a los niños, las niñas y los adolescentes que tienen un proceso administrativo



de restablecimiento de derechos abierto a su favor, en las modalidades de Hogar Sustituto Tutor.

Valor: 478.558.150

Vigencia del 01-12-2023 al 31-03-2024.

Apoyo Psicosocial: Modalidad de atención que se desarrolla a través de 6 intervenciones interdisciplinarias mensuales, a nivel individual y familiar, que parten de las potencialidades individuales de los niños, niñas y adolescentes, e inciden en su desarrollo personal, de acuerdo con su condición particular. Se logró alcanzar una cobertura del 100%, brindando atención mensual a 120 beneficiarios a través de la modalidad de intervención de apoyo psicosocial. Como resultado de un desempeño excepcional durante todo el año, el ICBF aumentó la asignación de cupos de 120 a 150.

Hogar Sustituto Tutor: Modalidad de atención para el restablecimiento de derechos que consiste en “La ubicación del niño, la niña o adolescente, en una familia que se compromete a brindarle el cuidado y atención necesarios en sustitución de la familia de origen” (Art. 59 de la Ley 1098 de 2006). El hogar sustituto proporciona experiencias positivas de vida para los niños, niñas y adolescentes, con sus derechos amenazados o vulnerados, privilegiando que en el seno de una familia concurren tanto, un entorno protector donde se privilegie el disfrute del amor y la protección, como la construcción de vínculos afectivos seguros.

Proyectos de Extensión Social y Solidaria: La Universidad del Quindío contribuye a la responsabilidad social universitaria a través de la ejecución de proyectos de extensión social y solidarios, proporcionando recursos humanos, infraestructura y gastos operacionales, entre otras asignaciones de aportes generalmente en especie.

En el año 2023, se inscribieron al banco de proyectos de extensión 140 proyectos sociales y 170 solidarios, con los cuales podemos visualizar la interacción en diferentes áreas del conocimiento y en varias oportunidades impactar de manera positiva algunos actores.

Proyecto La Grecia Programa “Vivo mi Barrio 2023”: El programa denominado Vivo mi Barrio 2023 es un proyecto interinstitucional, liderado por la Cámara de Comercio Quindío, el cual tiene como objetivo contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad del Barrio La Grecia, a través de trabajo comunitario. La Universidad del Quindío se articula con el propósito de propiciar espacios de diálogo con distintos actores comunitarios, en torno a diversas problemáticas sociales y en búsqueda de soluciones conjuntas, para ello cuenta con el apoyo de los siguientes programas académicos:

Programa Académico	Producto
Biología	Formulación del Plan ambiental
Trabajo Social	Curso Café Tertulia, Formando líderes. Caracterización de poblaciones.
Enfermería	Jornadas: conoce tu riesgo
Salud y Seguridad en el Trabajo	Apoyo a 20 establecimientos comerciales en Gestión del riesgo laboral.
Lenguas Modernas con Énf. Inglés y Francés	Cursos de Inglés básico a 15 niños del barrio

Fuente: Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social



5. PRINCIPALES LOGROS EN GESTIÓN UNIVERSITARIA

5.1. Financiera

En el marco de la nueva estructura orgánica institucional de la Universidad del Quindío, la Dirección Financiera como dependencia adscrita a la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, lideró las funciones de administración de los recursos económicos y financieros de la institución.

La ejecución del presupuesto de la vigencia 2023, se llevó articulada con el Catálogo de Clasificación Presupuestal actualizado y definido para las transacciones de ingreso según el origen de los recursos y para las transacciones de gasto según su objeto, en concordancia con la Clasificación Central de Productos del DANE (CPC).

Dando respuesta a la política de estado de “Gratuidad en la matrícula”, la Universidad del Quindío en forma comprometida, verificó requisitos y aplicó beneficios en la generación de los recibos de pago a la población estudiantil, con miras a facilitar el acceso a la Educación Superior a los jóvenes de las familias menos favorecidas socioeconómicamente.

Bajo la dinámica financiera y tomando como marco de acción el Plan de Desarrollo Institucional “Por una Universidad Pertinente – Creativa – Integradora”, la planeación institucional debidamente articulada al ejercicio presupuestal, facilitó a la administración y a la academia, el cumplimiento de metas y proyectos según la fuente y origen de los recursos, bajo el compromiso con nuevos retos de transformación tecnológica y física frente a las exigencias de una Universidad Acreditada de alta calidad.

En forma ejecutiva, se muestra a continuación el análisis al comportamiento de los ingresos y los gastos de la Universidad, reflejando los porcentajes de cumplimiento. El objetivo es mostrar el desempeño institucional en términos presupuestales y lograr una apreciación general del comportamiento de cada uno de los componentes de la estructura presupuestal. El resultado presupuestal es positivo, al ser superiores los recaudos frente a los compromisos asumidos.

Así, los recursos del balance para fondos comunes ascienden a Cuatro mil setecientos siete millones seiscientos setenta mil setecientos cuarenta y cinco pesos con sesenta y ocho centavos (\$4.707.670.745,68). Y es importante resaltar que, del total de los recursos del balance con destinación específica, ya se encuentran incorporados en el presupuesto inicial de la vigencia 2024, recursos por valor de Ocho mil trescientos treinta millones catorce mil doscientos cuatro pesos (\$8.330.014.204) según Acuerdo del Consejo Superior A.C.S. No. 0169 del 14 de diciembre de 2023.



Ejecución Presupuestal de Ingresos a 31 de Diciembre de 2023

Presupuesto De Ingresos	Ingresos Aprobados 2023	Adiciones	Reducciones	Ingresos Definitivos	Ingresos Ejecutados (Recaudo)	% de Ejec
1. Ingresos	\$ 152.845.608,34	\$ 69.253.626,21	\$ 23.351,18	\$ 222.075.883,37	\$ 216.096.543,64	97%
1.1 Ingresos Corrientes	\$ 147.007.822,11	\$ 42.198.671,45	\$ 23.351,18	\$ 189.183.142,38	\$ 183.116.270,73	97%
1.1.01 Ingresos Tributarios	\$ 1.500.000,00	\$ 3.419.378,80	\$ -	\$ 4.919.378,80	\$ 4.553.132,03	
1.1.01.02 Impuestos Indirectos	\$ 1.500.000,00	\$ 3.419.378,80	\$ -	\$ 4.919.378,80	\$ 4.553.132,03	
1.1.01.02.1 Estampilla Pro Universidad del Quindío	\$ 1.500.000,00	\$ 3.419.378,80	\$ -	\$ 4.919.378,80	\$ 4.553.132,03	93%
1.1.02 Ingresos no Tributarios	\$ 145.507.822,11	\$ 38.779.292,64	\$ 23.351,18	\$ 184.263.763,57	\$ 178.563.138,70	97%
1.1.02.02 Tasas y Derechos Administrativos	\$ 38.451.886,77	\$ 275.416,55	\$ -	\$ 38.727.303,32	\$ 36.849.918,30	95%
1.1.02.02.1 Inscripciones Pregrado Presencial	\$ 789.193,40	\$ 10.974,49	\$ -	\$ 800.167,89	\$ 1.065.959,49	133%
1.1.02.02.2 Inscripciones Pregrado Distancia	\$ 265.791,60	\$ -	\$ -	\$ 265.791,60	\$ -	0%
1.1.02.02.3 Inscripciones Educación Continuada	\$ -	\$ 17.255,00	\$ -	\$ 17.255,00	\$ 12.789,00	74%
1.1.02.02.4 Matriculas Presencial	\$ 19.538.756,09	\$ -	\$ -	\$ 19.538.756,09	\$ 22.358.907,94	114%
1.1.02.02.5 Matriculas Distancia	\$ 13.126.887,49	\$ -	\$ -	\$ 13.126.887,49	\$ 8.691.328,66	66%
1.1.02.02.6 Matriculas Vig. Anteriores Presencial	\$ -	\$ 3.450,00	\$ -	\$ 3.450,00	\$ 3.450,00	100%
1.1.02.02.7 Otros Derechos Académicos Presencial	\$ 827.333,70	\$ 107.229,64	\$ -	\$ 934.563,34	\$ 935.553,79	100%
1.1.02.02.8 Otros Derechos Académicos Distancia	\$ 454.530,00	\$ -	\$ -	\$ 454.530,00	\$ 265.126,00	58%
1.1.02.02.9 Inscripciones Posgrados y Maestrías	\$ 92.194,80	\$ -	\$ -	\$ 92.194,80	\$ 47.130,80	51%
1.1.02.02.10 Matriculas Posgrados y Maestrías	\$ 3.302.750,00	\$ 136.507,42	\$ -	\$ 3.439.257,42	\$ 3.439.257,42	100%
1.1.02.02.11 Otros Derechos Académicos Posgrados y Maestrías	\$ 54.449,70	\$ -	\$ -	\$ 54.449,70	\$ 30.415,20	56%
1.1.02.05 Venta de Bienes y Servicios	\$ 878.560,87	\$ 16.831.582,89	\$ 23.351,18	\$ 17.686.792,58	\$ 15.552.444,90	88%
1.1.02.05.1 Convenio y/o Contrato de Prestación de Serv.	\$ -	\$ 4.272.278,15	\$ -	\$ 4.272.278,15	\$ 3.058.463,78	72%
1.1.02.05.2 Convenio y/o Contrato de Prestación de Serv.	\$ -	\$ 7.507.645,18	\$ -	\$ 7.507.645,18	\$ 7.112.521,18	95%
1.1.02.05.3 Educación Continuada	\$ 785.178,35	\$ 2.962.743,30	\$ 23.351,18	\$ 3.724.570,47	\$ 3.133.545,25	84%
1.1.02.05.4 Venta de Servicios Técnicos, de Laboratorio y Otros	\$ -	\$ 900.767,23	\$ -	\$ 900.767,23	\$ 900.767,23	100%
1.1.02.05.002 Ventas Incidentales de Establecimientos no de Mercado	\$ 93.382,52	\$ 1.188.149,03	\$ -	\$ 1.281.531,55	\$ 1.347.147,47	105%
1.1.02.05.5 Arrendamientos	\$ 93.382,52	\$ 18.544,35	\$ -	\$ 111.926,87	\$ 112.216,27	100%
1.1.02.05.6 Otros Ingresos	\$ -	\$ 1.169.604,68	\$ -	\$ 1.169.604,68	\$ 1.234.931,20	106%
1.1.02.06 Transferencias Corrientes	\$ 106.177.374,47	\$ 21.672.293,21	\$ -	\$ 127.849.667,68	\$ 126.125.207,08	99%
1.1.02.06.1 Devolución I.V.A.	\$ 1.344.514,55	\$ 2.061.004,68	\$ -	\$ 3.405.519,23	\$ 3.405.519,23	100%
1.1.02.06.2 Aportes Presupuesto Nacional	\$ 98.302.255,51	\$ 5.622.628,95	\$ -	\$ 103.924.884,45	\$ 103.924.884,45	100%
1.1.02.06.3 Aportes Gobierno Departamental	\$ 2.309.584,83	\$ -	\$ -	\$ 2.309.584,83	\$ 650.000,00	28%
1.1.02.06.4 Otros Aportes Presupuesto Nacional	\$ 4.191.712,24	\$ 13.953.091,16	\$ -	\$ 18.144.803,39	\$ 18.144.803,39	100%
1.1.02.06.5 Colciencias- MinCiencias	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
1.1.02.06.009.02 Sistema General de Pensiones	\$ 29.307,35	\$ 35.568,42	\$ -	\$ 64.875,77	\$ 35.568,42	55%
1.1.02.06.6 Cuotas Partes Pensionales	\$ 29.307,35	\$ 35.568,42	\$ -	\$ 64.875,77	\$ 35.568,42	55%
1.2. Recursos de Capital	\$ 5.837.786,23	\$ 27.054.954,76	\$ -	\$ 32.892.740,99	\$ 32.980.272,91	100%
1.2.01 Disposición de Activos	\$ -	\$ 106.349,77	\$ -	\$ 106.349,77	\$ 106.349,77	100%
1.2.01.01 Disposición de Maquinaria y Equipo - (Venta Equipos de Transporte)	\$ -	\$ 106.349,77	\$ -	\$ 106.349,77	\$ 106.349,77	100%
1.2.05 Rendimientos Financieros	\$ 1.000.000,00	\$ 2.460.742,84	\$ -	\$ 3.460.742,84	\$ 3.539.586,29	102%
1.2.05.1 Recursos de Operaciones Financieras	\$ 1.000.000,00	\$ 2.460.639,91	\$ -	\$ 3.460.639,91	\$ 3.539.483,37	102%
1.2.08 Transferencias de Capital	\$ 155.049,75	\$ 14.968,79	\$ -	\$ 170.018,54	\$ 177.875,54	105%
1.2.08.1 Indemnizaciones	\$ 155.049,75	\$ 14.968,79	\$ -	\$ 170.018,54	\$ 177.875,54	105%
1.2.10 Recursos del Balance	\$ 4.445.170,93	\$ 23.802.171,39	\$ -	\$ 28.247.342,32	\$ 28.247.342,32	100%
1.2.10.1 Superávit	\$ 4.445.170,93	\$ 23.802.171,39	\$ -	\$ 28.247.342,32	\$ 28.247.342,32	100%
1.2.13 Reintegros y Otros Recursos no Apropriados	\$ 237.565,55	\$ 544.193,22	\$ -	\$ 781.758,77	\$ 782.590,23	100%
1.2.13.1 Reintegros Cuentas y Nomina	\$ 65.356,20	\$ 436.382,49	\$ -	\$ 501.738,69	\$ 502.570,16	100%
1.2.13.2 Reintegros por Incapacidades	\$ 172.209,35	\$ 8.825,32	\$ -	\$ 181.034,67	\$ 181.034,67	100%
1.2.13.3 Retroactivo Pensiones Seguro Social	\$ -	\$ 98.985,41	\$ -	\$ 98.985,41	\$ 98.985,41	100%
1.2.14 Recursos de Terceros	\$ -	\$ 126.528,76	\$ -	\$ 126.528,76	\$ 126.528,76	100%
1.2.14.1 Fondo Rudecolombia	\$ -	\$ 126.528,76	\$ -	\$ 126.528,76	\$ 126.528,76	100%

*Cifras en miles de pesos. Fuente: SEVEN – Dirección Financiera.



El presupuesto de ingresos para la vigencia 2023, fue aprobado en Ciento cincuenta y dos mil ochocientos cuarenta y cinco millones seiscientos ocho mil trescientos cuarenta y tres pesos (\$152.845.608.343), se efectuaron adiciones en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre por valor de Sesenta y nueve mil doscientos cincuenta y tres millones seiscientos veintiséis mil doscientos nueve pesos con setenta y cuatro centavos (\$69.253.626.209,74), una reducción presupuestal producto de proyectos de extensión por valor de Veintitrés millones trescientos cincuenta y un mil ciento ochenta y cuatro pesos (\$23.351.184), quedando el presupuesto definitivo de ingresos en Doscientos veintidós mil setenta y cinco millones ochocientos ochenta y tres mil trescientos sesenta y ocho pesos con setenta y cuatro centavos (\$222.075.883.368,74).

Las adiciones al presupuesto de ingresos para la vigencia 2023 provienen de las siguientes fuentes:

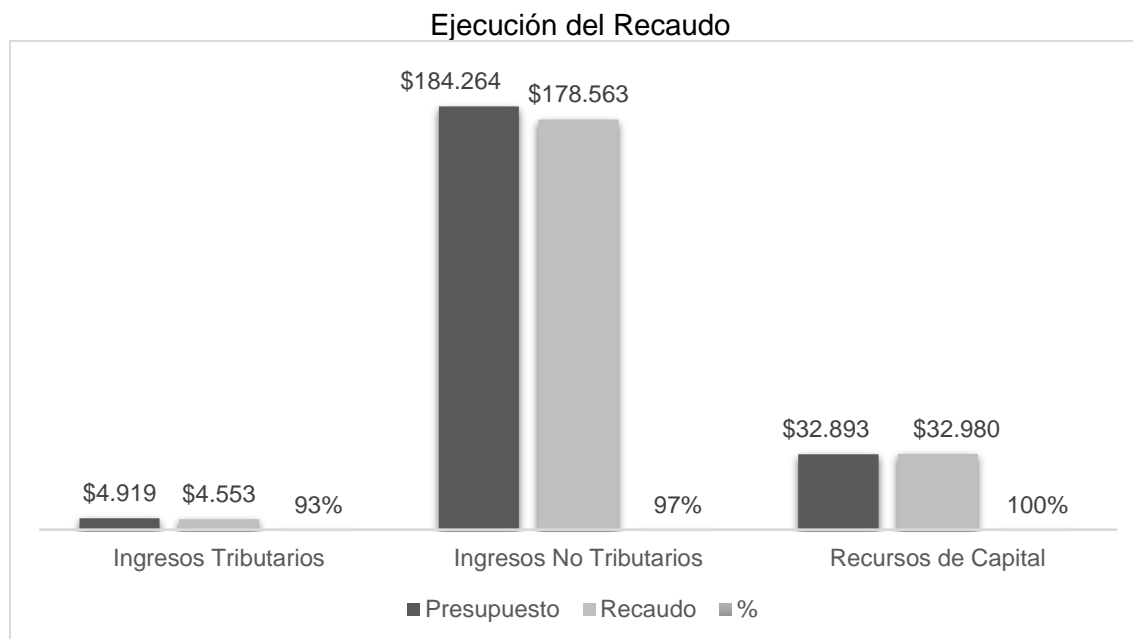
Ingresos Tributarios		\$ 3.419.378.803,00	4,94%
Estampilla Pro Universidad del Quindío	\$ 3.419.378.803,00		4,94%
Ingresos no Tributarios		\$ 38.779.292.644,88	56,00%
Derechos Administrativos y Académicos	\$ 275.416.547,00		0,71%
Venta de Bienes y Servicios (Proyección Social)	\$ 16.867.151.313,95		43,50%
Transferencias Corrientes			
Gobierno Nacional - Indicadores SUE	\$ 923.343.443,00		2,38%
Gobierno Nacional - Funcionamiento	\$ 4.001.378.153,00		10,32%
Gobierno Nacional - Descuento Votación	\$ -		0,00%
Gobierno Nacional - PIC 2023-2	\$ 2.063.976.643,00		5,32%
Gobierno Nacional - Cooperativas	\$ 1.621.250.793,00		4,18%
Gobierno Departamental -	\$ -		0,00%
Gobierno Nacional - Plan de Fomento a la Calidad PFC	\$ 6.562.777.471,00		16,92%
Gobierno Nacional - Estampilla UNAL	\$ 4.402.993.599,00		11,35%
Gobierno Nacional - MinCiencias	\$ -		0,00%
Devolución de IVA - Instituciones de Educación Superior	\$ 2.061.004.682,00		5,31%
Recursos de Capital		\$ 27.054.954.762,00	39,07%
Reintegros no Apropriados (Reintegros Indemnizaciones)	\$ 559.162.004,00		2,07%
Disposición de Activos (Venta Equipos de Transporte)	\$ 106.349.766,00		0,39%
Rendimientos Financieros	\$ 2.460.742.837,83		9,10%
Recursos del Balance	\$ 23.802.171.392,03		87,98%
RUDECOLOMBIA	\$ 126.528.762,00		0,47%
Total Adiciones		\$ 69.253.626.209,74	

Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

La ejecución presupuestal de ingresos presenta un recaudo efectivo de Doscientos diez y seis mil noventa y seis millones quinientos cuarenta y tres mil seiscientos cuarenta y tres pesos con catorce centavos (\$216.096.543.643,14).

Las siguientes gráficas muestran el nivel de ejecución de los componentes del presupuesto de ingresos y su participación en el recaudo.





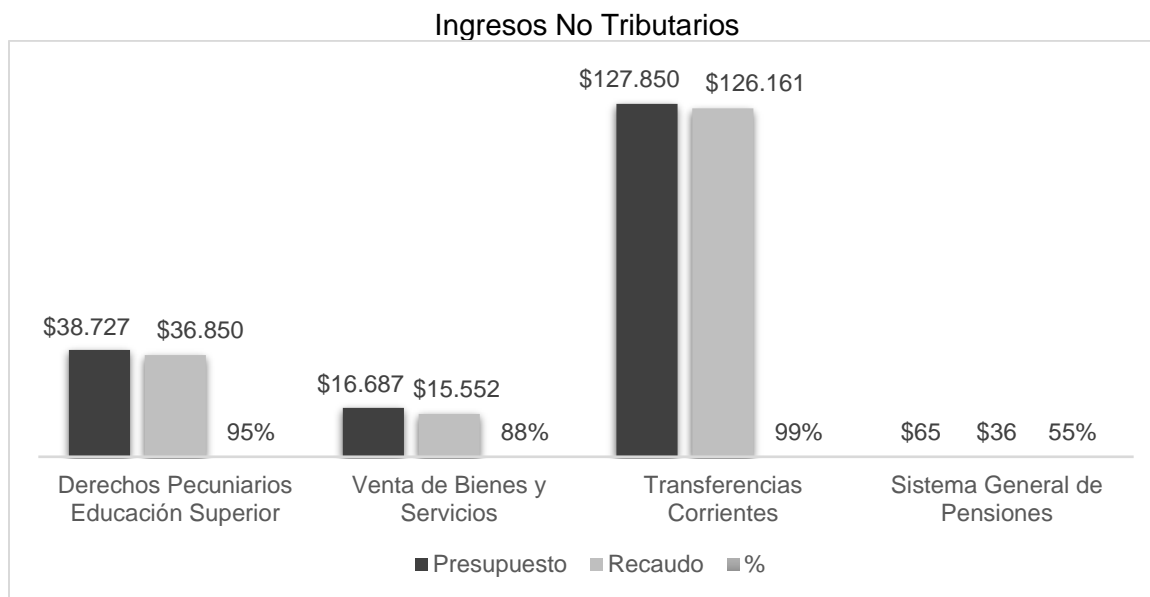
Cifras en millones de pesos. Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Ingresos Tributarios: Con un recaudo de Cuatro mil quinientos cincuenta y tres millones ciento treinta y dos mil veintiséis pesos con cincuenta y cuatro centavos (\$4.553.132.026,54) se presenta un cumplimiento del 93%, renglón compuesto por la Estampilla Pro Universidad del Quindío.

A través de la Resolución No. 9051 del 17 de marzo de 2022, la Universidad del Quindío estableció la reglamentación de la Ordenanza No. 0002 del 21 de febrero de 2022, mediante la cual, la Asamblea Departamental ordenó la emisión de la estampilla pro Universidad del Quindío para determinar las características, hechos económicos, tarifas, actos administrativos u objetos de gravamen, excepciones y todos los demás aspectos inherentes al uso de carácter obligatorio de la estampilla.

De esta manera, la institución cumple con la orientación incluida en la Ordenanza en cuanto a que la Universidad del Quindío en conjunto con el Gobierno Departamental, debe reglamentar los procedimientos necesarios para dicho recaudo en consideración a lo dispuesto en la Ley 2147 de 2021, dentro del mes siguiente a la entrada en vigencia de la presente.





Cifras en millones de pesos. Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Ingresos No tributarios: Con un recaudo de Ciento setenta y ocho mil quinientos noventa y ocho millones setecientos siete mil ciento veintisiete pesos con sesenta y tres centavos (\$178.598.707.127,63) se presenta un recaudo del 97%. El grupo está conformado por los derechos pecuniarios derivados de la prestación del servicio de educación superior, la venta de bienes y servicios en el ejercicio de la proyección social, las transferencias corrientes y las provenientes del sistema general de pensiones (vía retro-patrono y cuotas partes pensionales).

En el recaudo por tasas y derechos administrativos originados en los derechos pecuniarios mediante la prestación del servicio educativo, se reflejó “La política de Gratuidad”, mediante la cual el Gobierno Nacional asume el pago de la matrícula ordinaria de los estudiantes de pregrado y demás políticas públicas de fomento a la demanda como lo es “Generación E” y todas las demás políticas del orden nacional acogidas en la Universidad. Se destaca que la Universidad logró recaudar un porcentaje importante vía derechos académicos de un 95%.

Con respecto a la proyección social y extensión a la comunidad, ejecutada vía venta de bienes y prestación de servicios, en la suscripción de contratos de consultoría, convenios y en el ejercicio de la educación continuada, se logró un recaudo efectivo del orden de Quince mil quinientos cincuenta y dos millones cuatrocientos cuarenta y cuatro mil novecientos tres pesos con setenta y cinco centavos (\$15.552.444.903,75) en la línea misional liderada por la Vicerrectoría de Extensión y Desarrollo Social.

Transferencias Corrientes: Las transferencias corrientes presentan un porcentaje de cumplimiento del 99%, en forma precisa, el Gobierno Nacional cumple a la Universidad con



su transferencia corriente y con los recursos adicionales asignados para fortalecimiento presupuestal, logrados en cumplimiento con las condiciones requeridas para ello.

Se detallan los recursos de la transferencia corriente y otras transferencias recibidas del Gobierno Central, efectivamente recaudados. Se evidencia que para la vigencia 2023 no se contó con recursos para Saneamiento de Pasivos, bolsa que permaneció hasta el año 2021, dentro de los esfuerzos de fortalecimiento a las finanzas de la Educación Superior.

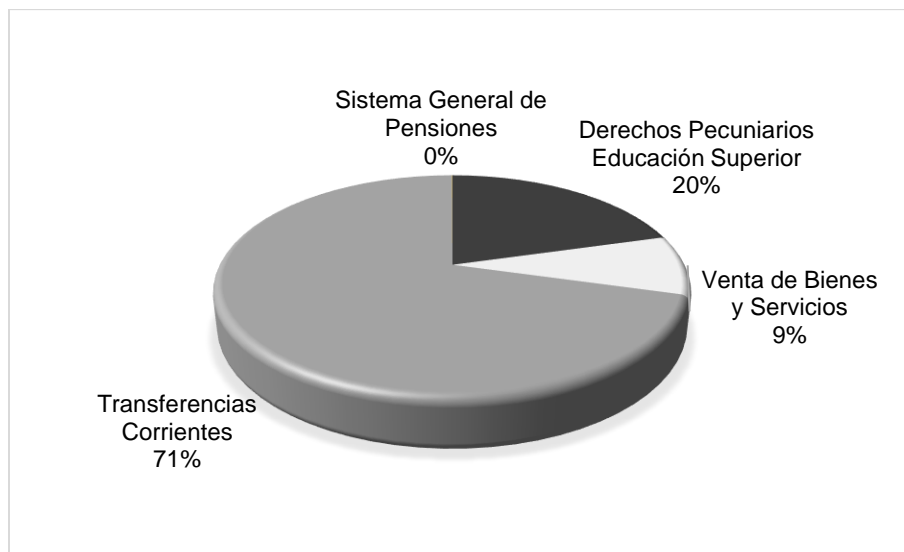
Con respecto a la transferencia corriente del Departamento del Quindío, se recaudó durante la vigencia 2023 el saldo pendiente de la vigencia 2022 por Seiscientos cincuenta millones de pesos (\$650.000.000) y el valor correspondiente a la transferencia de la vigencia 2023, se recaudó en los primeros días del mes de enero de 2024, por valor total de Dos mil quinientos ocho millones quinientos setenta y tres mil doscientos ochenta y ocho pesos (\$2.508.573.288).

Transferencias	
Transferencia corriente Nación	\$ 102.303.633.660,00
Otras Transferencias	\$ 23.207.141.841,20
Devolución IVA	\$ 3.405.519.232,00
Transferencia Nación - Indicadores SUE	\$ 3.733.343.443,00
Transferencia Nación - Desc. Votación	\$ 1.381.712.236,00
Transferencia Nación - Cooperativas	\$ 1.621.250.793,00
Transferencia Nación - PFC	\$ 6.562.777.471,00
Transferencia Nación - Estampilla UNAL	\$ 4.402.993.599,00
Transferencia PIC -2023-2	\$ 2.063.976.643,00
MINCIENCIAS	\$ -
Sistema General de Pensiones	\$ 35.568.424,20
Transferencias Gobierno Departamental	
Gobernación del Quindío	\$ 650.000.000,00
Total Transferencias	\$ 126.160.775.501,20

Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Composición y Comportamiento del Recaudo no ributario: Del recaudo efectivo de los ingresos tributarios, las transferencias corrientes representan el 71%, índice propio de la universidad pública colombiana, que deriva en gran proporción por la financiación de su funcionamiento y estructura de los valores transferidos por la Nación.





Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Es evidente el esfuerzo institucional por generar recursos propios, lo que demuestra, el mejoramiento de los índices de calidad, la acreditación institucional y el cumplimiento con los indicadores del Sistema Universitario Estatal, permitiendo que se logre acceder a las políticas públicas de fomento a la demanda en la Educación Superior, que hacen efectivo el traslado por financiación directa a los estudiantes y se ve reflejado en el recaudo, por los derechos académicos.

De otra parte, se evidencia el empeño propio institucional, en el ejercicio de la tercera misión “La Proyección Social”, que no solo se materializa en el recaudo efectivo de recursos vía cumplimiento con objetos contractuales y propósitos de la educación continuada, sino en la presencia y cumplimiento con la sociedad y la comunidad en general, puesto que día a día se fortalecen las alianzas y acercamiento con los empresarios del departamento y el país en general.

Ejecución Presupuestal de Gastos a 31 de diciembre de 2023:

Presupuesto de Gastos	Apropiación Inicial	Adiciones	Reducciones	Presupuesto Definitivo	Gastos Ejecutados	% Ejec
2. Gastos	\$ 152.845.608,34	\$ 69.253.626,21	\$ 23.351,18	\$ 222.075.883,37	\$ 177.827.714,28	80%
2.1 Gastos De Funcionamiento	\$ 144.132.937,41	\$ 44.530.376,63	\$ 23.351,18	\$ 184.184.897,11	\$ 156.289.880,28	85%
2.1.1 Servicios Personales	\$ 120.953.821,38	\$ 9.924.573,56	\$ -	\$ 128.763.984,44	\$ 123.379.283,81	96%
2.1.1.01 Planta De Personal Permanente	\$ 90.903.583,63	\$ 7.614.321,91	\$ -	\$ 94.177.103,66	\$ 90.475.109,04	96%
2.1.1.01.01 Factores Salariales Comunes	\$ 55.661.029,16	\$ 7.614.321,91	\$ -	\$ 57.324.979,53	\$ 54.423.696,51	95%
2.1.1.1 Sueldos Docentes De Planta	\$ 16.462.174,29	\$ 4.141.487,57	\$ -	\$ 17.587.509,83	\$ 16.164.213,81	92%
2.1.1.2 Sueldos Administrativos	\$ 17.283.597,37	\$ 1.185.023,00	\$ -	\$ 16.232.730,63	\$ 15.956.164,61	98%
2.1.1.3 Trabajo Suplementario	\$ 108.220,06	\$ -	\$ -	\$ 66.100,93	\$ 42.654,58	65%
2.1.1.4 Pensiones y Jubilación	\$ 3.803.396,70	\$ 331.904,93	\$ -	\$ 4.167.165,54	\$ 4.090.956,91	98%
2.1.1.5 Gastos de Representación	\$ 16.462.174,29	\$ 1.955.906,41	\$ -	\$ 16.418.142,95	\$ 15.323.597,14	93%
2.1.1.6 Subsidio de Alimentación	\$ 120.996,29	\$ -	\$ -	\$ 120.996,29	\$ 113.776,10	94%



Presupuesto de Gastos	Apropiación Inicial	Adiciones	Reducciones	Presupuesto Definitivo	Gastos Ejecutados	% Ejec
2.1.1.7 Auxilio de Transporte	\$ 177.866,82	\$ -	\$ -	\$ 207.399,10	\$ 207.399,10	100%
2.1.1.8 Bonificación Servicios Prestados	\$ 868.882,80	\$ -	\$ -	\$ 911.860,47	\$ 911.860,47	100%
2.1.1.9 Bonificación Labor Adicional Proyección Social y Posgrados	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.231.863,58	\$ 1.231.863,58	100%
2.1.1.10 Bonificación por Servicios Prestados Adm de Planta	\$ 373.720,54	\$ -	\$ -	\$ 381.210,22	\$ 381.210,22	100%
2.1.1.01.01.001 Prestaciones Sociales	\$ 7.609.753,31	\$ -	\$ -	\$ 7.757.714,78	\$ 7.757.714,78	100%
2.1.1.11 Prima de Navidad Docentes Planta	\$ 3.175.164,84	\$ -	\$ -	\$ 3.293.751,68	\$ 3.293.751,68	100%
2.1.1.12 Prima de Navidad Administrativos	\$ 1.847.008,46	\$ -	\$ -	\$ 1.506.180,65	\$ 1.506.180,65	100%
2.1.1.13 Prima de Vacaciones Docentes Planta	\$ 1.586.188,98	\$ -	\$ -	\$ 2.183.875,29	\$ 2.183.875,29	100%
2.1.1.14 Prima de Vacaciones Administrativos	\$ 1.001.391,03	\$ -	\$ -	\$ 773.907,16	\$ 773.907,16	100%
2.1.1.01.01.002 Factores Salariales Especiales	\$ 3.898.737,08	\$ -	\$ -	\$ 3.730.713,59	\$ 3.714.616,04	100%
2.1.1.15 Prima de Antigüedad	\$ 24.634,07	\$ -	\$ -	\$ 24.634,07	\$ 24.634,07	100%
2.1.1.16 Prima Técnica Docentes Planta	\$ 271.064,55	\$ -	\$ -	\$ 197.826,44	\$ 197.826,44	100%
2.1.1.17 Prima de Servicios Docentes de Planta	\$ 2.581.021,62	\$ -	\$ -	\$ 2.701.331,28	\$ 2.701.331,28	100%
2.1.1.18 Prima de Servicios Activos	\$ 776.227,81	\$ -	\$ -	\$ 548.660,71	\$ 537.478,07	98%
2.1.1.19 Calzado y Vestido se Labor	\$ 126.500,00	\$ -	\$ -	\$ 149.280,30	\$ 144.365,40	97%
2.1.1.20 Primas Extralegales	\$ 28.373,17	\$ -	\$ -	\$ 13.813,88	\$ 13.813,88	100%
2.1.1.21 Prima Técnica Administrativa	\$ 90.915,86	\$ -	\$ -	\$ 95.166,91	\$ 95.166,91	100%
2.1.1.01.02 Contribuciones Inherentes a la Nomina	\$ 19.921.337,76	\$ -	\$ -	\$ 20.649.714,25	\$ 19.867.330,55	96%
2.1.1.22 Pensión Docentes Planta	\$ 4.006.170,18	\$ -	\$ -	\$ 4.702.557,47	\$ 4.455.941,97	95%
2.1.1.23 Pensión Administrativos	\$ 2.103.970,11	\$ -	\$ -	\$ 2.072.787,61	\$ 2.072.787,61	100%
2.1.1.24 Pensión Jubilados	\$ 30.754,03	\$ -	\$ -	\$ 30.754,03	\$ 30.112,83	98%
2.1.1.25 Salud Docentes Planta	\$ 2.905.203,88	\$ -	\$ -	\$ 3.314.232,24	\$ 3.211.092,69	97%
2.1.1.26 Salud Administrativos de Planta	\$ 1.502.020,49	\$ -	\$ -	\$ 1.451.238,05	\$ 1.450.912,95	100%
2.1.1.27 Salud Jubilados	\$ 33.905,38	\$ -	\$ -	\$ 54.429,70	\$ 54.429,70	100%
2.1.1.28 Cesantías Docentes Planta	\$ 3.560.831,46	\$ -	\$ -	\$ 3.560.831,46	\$ 3.258.493,25	92%
2.1.1.29 Cesantías Administrativos Planta	\$ 1.497.882,85	\$ -	\$ -	\$ 1.336.093,26	\$ 1.206.790,02	90%
2.1.1.30 Caja de Compensación Docentes Planta	\$ 1.847.838,26	\$ -	\$ -	\$ 1.508.726,43	\$ 1.508.726,43	100%
2.1.1.31 Caja de Compensación Activos	\$ 621.046,02	\$ -	\$ -	\$ 672.463,50	\$ 672.442,60	100%
2.1.1.32 ARL Docentes de Planta	\$ 186.985,39	\$ -	\$ -	\$ 213.067,40	\$ 213.067,40	100%
2.1.1.33 ARL Administrativos de Planta	\$ 119.316,51	\$ -	\$ -	\$ 111.661,00	\$ 111.661,00	100%
2.1.1.34 I.C.B.F. Docentes Planta	\$ 1.004.628,69	\$ -	\$ -	\$ 1.116.235,02	\$ 1.116.235,02	100%
2.1.1.35 I.C.B.F. Administrativos Planta	\$ 500.784,52	\$ -	\$ -	\$ 504.637,10	\$ 504.637,10	100%
2.1.1.01.03 Remuneraciones no Constitutivas de Factor Salarial	\$ 3.812.726,32	\$ -	\$ -	\$ 4.713.981,50	\$ 4.711.751,16	100%
2.1.1.36 Vacaciones Personal Docente	\$ 3.006.075,40	\$ -	\$ -	\$ 3.695.077,21	\$ 3.695.077,21	100%
2.1.1.37 Vacaciones Personal Activos	\$ 708.610,74	\$ -	\$ -	\$ 920.864,11	\$ 920.864,11	100%
2.1.1.38 Bonificación Especial por Recreación	\$ 98.040,19	\$ -	\$ -	\$ 98.040,19	\$ 95.809,85	98%
2.1.1.02 Personal Supernumerario y Planta Temporal	\$ 30.050.237,75	\$ 2.310.251,64	\$ -	\$ 34.586.880,78	\$ 32.904.174,77	95%
2.1.1.02.01 Factores Salariales Comunes	\$ 24.123.039,92	\$ 2.310.251,64	\$ -	\$ 28.586.227,64	\$ 26.903.700,63	94%



Presupuesto de Gastos	Apropiación Inicial	Adiciones	Reducciones	Presupuesto Definitivo	Gastos Ejecutados	% Ejec
2.1.1.39 Remune. Doc. Catedra y Ocasionales	\$ 23.648.039,92	\$ 1.610.251,64	\$ -	\$ 27.224.883,03	\$ 25.696.398,26	94%
2.1.1.40 Remune. Doc. Docentes Externos Posgrados	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 556.344,61	\$ 446.722,04	80%
2.1.1.41 Personal Activos Transitorio	\$ 475.000,00	\$ 700.000,00	\$ -	\$ 805.000,00	\$ 760.580,33	94%
2.1.1.02.02 Contribuciones Inherentes a la Nomina	\$ 5.927.197,83	\$ -	\$ -	\$ 6.000.653,15	\$ 6.000.474,15	100%
2.1.1.42 Pensión Contrato de Trabajo	\$ 288.000,00	\$ -	\$ -	\$ 288.000,00	\$ 288.000,00	100%
2.1.1.43 Pensión Docentes de Contrato	\$ 1.009.741,07	\$ -	\$ -	\$ 1.009.741,07	\$ 1.009.741,07	100%
2.1.1.44 Pensión Docentes Catedra	\$ 1.196.697,37	\$ -	\$ -	\$ 1.196.697,37	\$ 1.196.697,37	100%
2.1.1.45 Salud Contrato de Trabajo	\$ 204.000,00	\$ -	\$ -	\$ 239.663,50	\$ 239.663,50	100%
2.1.1.46 Salud Docentes de Contrato	\$ 717.733,26	\$ -	\$ -	\$ 638.399,06	\$ 638.324,16	100%
2.1.1.47 Salud Docentes Catedra	\$ 833.077,30	\$ -	\$ -	\$ 912.811,50	\$ 912.811,50	100%
2.1.1.48 Caja de Compensación Contrato de Trabajo	\$ 96.000,00	\$ -	\$ -	\$ 96.000,00	\$ 95.895,90	100%
2.1.1.49 Caja de Compensación Docentes de Contrato	\$ 356.580,36	\$ -	\$ -	\$ 519.193,86	\$ 519.193,86	100%
2.1.1.50 Caja de Compensación Docentes Catedráticos	\$ 415.965,79	\$ -	\$ -	\$ 475.000,32	\$ 475.000,32	100%
2.1.1.51 ARL Contrato de Trabajo	\$ 12.528,00	\$ -	\$ -	\$ 39.219,40	\$ 39.219,40	100%
2.1.1.52 ARL Docente de Contrato	\$ 61.533,74	\$ -	\$ -	\$ 75.247,27	\$ 75.247,27	100%
2.1.1.53 ARL Docente de Catedra	\$ 64.231,34	\$ -	\$ -	\$ 61.062,24	\$ 61.062,24	100%
2.1.1.54 I.C.B.F. Contrato de Trabajo	\$ 72.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0%
2.1.1.55 I.C.B.F. Docentes de Contrato	\$ 287.435,27	\$ -	\$ -	\$ 128.865,07	\$ 128.865,07	100%
2.1.1.56 I.C.B.F. Docentes Catedra	\$ 311.674,34	\$ -	\$ -	\$ 320.752,50	\$ 320.752,50	100%
2.1.2 Adquisición de Bienes y Servicios	\$ 19.999.511,56	\$ 499.437,15	\$ -	\$ 22.484.884,78	\$ 20.008.130,46	89%
2.1.2.1 Materiales Suministros Facultades	\$ 1.336.718,15	\$ -	\$ -	\$ 1.160.407,31	\$ 845.043,49	73%
2.1.2.2 Materiales y Suministros Activos.	\$ 1.045.665,55	\$ -	\$ -	\$ 1.370.434,70	\$ 1.292.295,84	94%
2.1.2.3 Licenciamiento de Software	\$ 1.266.942,80	\$ -	\$ -	\$ 1.299.697,57	\$ 1.299.492,10	100%
2.1.2.4 Otros Servicios	\$ 215.000,00	\$ -	\$ -	\$ 503.668,00	\$ 401.891,06	80%
2.1.2.5 Viáticos y Gastos de Transporte Administrativos	\$ 525.500,00	\$ 80.000,00	\$ -	\$ 760.045,74	\$ 731.199,96	96%
2.1.2.6 Comunicación Correos y Transporte	\$ 495.953,80	\$ -	\$ -	\$ 461.453,45	\$ 435.478,65	94%
2.1.2.7 Seguros	\$ 2.112.932,05	\$ 61.264,50	\$ -	\$ 2.226.556,28	\$ 2.202.358,92	99%
2.1.2.8 Gastos Financieros	\$ 71.174,40	\$ 77.365,75	\$ -	\$ 199.737,66	\$ 192.964,17	97%
2.1.2.9 Mercadeo Publicidad Impresos y Publicaciones	\$ 285.500,00	\$ -	\$ -	\$ 287.404,15	\$ 271.116,33	94%
2.1.2.10 Mantenimiento	\$ 1.661.099,20	\$ -	\$ -	\$ 1.266.608,68	\$ 1.150.903,33	91%
2.1.2.11 Servicios Públicos	\$ 1.125.000,00	\$ 280.806,90	\$ -	\$ 1.618.958,20	\$ 1.236.475,33	76%
2.1.2.12 Servicio de Vigilancia	\$ 3.111.177,76	\$ -	\$ -	\$ 3.264.558,67	\$ 3.175.086,43	97%
2.1.2.13 Servicio de Aseo	\$ 1.640.038,69	\$ -	\$ -	\$ 1.980.853,99	\$ 1.947.051,41	98%
2.1.2.14 Honorarios Facultades	\$ 3.204.309,06	\$ -	\$ -	\$ 1.113.161,77	\$ 263.101,32	24%
2.1.2.15 Honorarios Consejeros	\$ 68.985,00	\$ -	\$ -	\$ 38.985,00	\$ 26.475,83	68%
2.1.2.16 Honorarios Administrativos	\$ 1.000.000,00	\$ -	\$ -	\$ 3.913.902,57	\$ 3.737.354,90	95%
2.1.2.17 Honorarios Regalías	\$ 300.000,00	\$ -	\$ -	\$ 294.471,45	\$ 281.794,36	96%
2.1.2.17 Viáticos y Gastos de Transporte Facultades	\$ 533.515,09	\$ -	\$ -	\$ 537.125,09	\$ 343.076,82	64%
2.1.2.18 Servicios Actuariales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 22.000,00	\$ 22.000,00	100%



Presupuesto de Gastos	Apropiación Inicial	Adiciones	Reducciones	Presupuesto Definitivo	Gastos Ejecutados	% Ejec
2.1.2.19 Otros Gastos Seguridad Social - Actividades Académicas - Facultades Varias	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 164.854,50	\$ 152.970,20	93%
2.1.3 Transferencias Corrientes	\$ 1.019.268,67	\$ 2.053.601,64	\$ -	\$ 3.481.155,34	\$ 997.814,09	29%
2.1.3.1 Transferencias Otros Organismos	\$ 238.550,00	\$ -	\$ -	\$ 238.550,00	\$ 219.565,83	92%
2.1.3.2 Sentencias Administrativas	\$ 162.558,24	\$ -	\$ -	\$ 570.843,26	\$ 570.843,26	100%
2.1.3.3 Sentencias - Pensiones	\$ 119.050,89	\$ -	\$ -	\$ 119.050,89	\$ -	0%
2.1.3.4 Conciliaciones Administrativas	\$ 5.725,00	\$ 432.379,50	\$ -	\$ 438.104,50	\$ 1.308,00	0%
2.1.3.5 Conciliaciones - Pensiones	\$ 33.384,55	\$ -	\$ -	\$ 33.384,55	\$ -	0%
2.1.3.6 Fondo Pensional	\$ 300.000,00	\$ 1.127.325,73	\$ -	\$ 1.427.325,73	\$ -	0%
2.1.3.7 Fondo Pensional - Cuotas Partes	\$ 160.000,00	\$ 493.896,42	\$ -	\$ 653.896,42	\$ 206.097,01	32%
2.1.5 Gastos de Comercialización y Producción	\$ 1.579.231,13	\$ 17.689.639,39	\$ 23.351,18	\$ 20.053.934,33	\$ 10.113.071,86	50%
2.1.5.1 Arrendamientos	\$ 835.000,00	\$ 346.289,93	\$ -	\$ 1.240.005,72	\$ 871.148,62	70%
2.1.5.02.08.001 Convenios y/o Contrato de Prestación de Servicios Prestados a las Empresas y Servicios de Producción	\$ -	\$ 8.443.873,37	\$ -	\$ 8.443.457,37	\$ 3.734.380,85	44%
2.1.5.2 Servicios Técnicos, de Laboratorio y Otros	\$ -	\$ 991.424,39	\$ -	\$ 896.854,39	\$ 335.517,62	37%
2.1.5.02.09.001 Convenios y/o Contrato de Prestación De Servicios para la Comunidad, Sociales y Personales	\$ -	\$ 4.794.857,88	\$ -	\$ 5.717.100,54	\$ 3.270.613,82	57%
2.1.5.5 Educación Continuada	\$ 715.456,13	\$ 3.113.193,81	\$ 23.351,18	\$ 3.720.131,31	\$ 1.887.598,02	51%
2.1.5.6 Devolución Cuentas - Nóminas - Ingresos Vigencias Actual y Anteriores	\$ 28.775,00	\$ -	\$ -	\$ 36.385,00	\$ 13.812,95	38%
2.1.5.02.09.003 Fondos	\$ -	\$ 12.582.786,73	\$ -	\$ 7.040.299,94	\$ 626.163,18	9%
2.1.5.7 Fondo Proyección Social Facultad de Ingeniería	\$ -	\$ 1.337.146,95	\$ -	\$ 88.485,28	\$ 79.433,40	90%
2.1.5.8 Fondo Proyección Social Facultad de Educación	\$ -	\$ 543.572,48	\$ -	\$ 102.001,04	\$ 2.982,97	3%
2.1.5.9 Fondo Proyección Social Facultad de Básicas	\$ -	\$ 103.854,21	\$ -	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00	100%
2.1.5.10 Fondo Proyección Social Facultad Económicas	\$ -	\$ 447.198,61	\$ -	\$ 8.203,31	\$ 8.203,31	100%
2.1.5.11 Fondo Proyección Social Facultad Ciencias de la Salud	\$ -	\$ 810.010,91	\$ -	\$ 203.218,74	\$ 15.937,36	8%
2.1.5.12 Fondo Proyección Social Facultad de Agroindustria	\$ -	\$ 71.765,47	\$ -	\$ 21.765,47	\$ -	0%
2.1.5.13 Fondo Proyección Social Facultad de Ciencias Humanas	\$ -	\$ 29.646,66	\$ -	\$ 7.732,21	\$ -	0%
2.1.5.14 Fondo Proyección Social Vicerrectoría de Extensión	\$ -	\$ 2.528.679,94	\$ -	\$ 1.551.912,62	\$ 170.201,84	11%
2.1.5.15 Fondo Biblioteca	\$ -	\$ 101.141,19	\$ -	\$ -	\$ -	0%
2.1.5.16 Fondo Proyección Social Administración	\$ -	\$ 123.674,90	\$ -	\$ -	\$ -	0%
2.1.5.17 Fondo Estampilla	\$ -	\$ 3.786.687,10	\$ -	\$ 2.813.977,36	\$ -	0%
2.1.5.18 Fondo Rudecolombia	\$ -	\$ 376.528,76	\$ -	\$ 343.747,24	\$ 343.747,24	100%
2.1.5.19 Fondo Unidad de Aprendizaje Permanente	\$ -	\$ 189.335,17	\$ -	\$ 232.316,84	\$ -	0%
2.1.5.20 Fondo Patrimonial	\$ -	\$ 747.129,98	\$ -	\$ 747.129,98	\$ -	0%
2.1.5.21 Fondo Cesantías	\$ -	\$ 27.425,72	\$ -	\$ 27.425,72	\$ -	0%

Presupuesto de Gastos	Apropiación Inicial	Adiciones	Reducciones	Presupuesto Definitivo	Gastos Ejecutados	% Ejec
2.1.5.22 Fondo Investigaciones	\$ -	\$ 101.567,19	\$ -	\$ -	\$ -	0%
2.1.5.23 Fondo Maestría Facultad de Ingeniería	\$ -	\$ 135.594,51	\$ -	\$ 117.991,68	\$ -	0%
2.1.5.24 Fondo Maestría Facultad de Ciencias de la Educación	\$ -	\$ 498.166,61	\$ -	\$ 496.626,61	\$ -	0%
2.1.5.25 Fondo Maestría Facultad de Ciencias Básicas	\$ -	\$ 132.533,33	\$ -	\$ 0,00	\$ -	0%
2.1.5.26 Fondo Maestría Facultad de Ciencias Económicas	\$ -	\$ 247.097,43	\$ -	\$ 186.758,91	\$ -	0%
2.1.5.27 Fondo Maestría Facultad de Ciencias de la Salud	\$ -	\$ 88.084,40	\$ -	\$ 17.561,71	\$ 4.157,05	24%
2.1.5.28 Fondo Maestría Facultad de Ciencias Agroindustriales	\$ -	\$ 95.299,67	\$ -	\$ 11.299,67	\$ -	0%
2.1.5.29 Fondo Maestría Facultad de Ciencias Humanas	\$ -	\$ 60.645,54	\$ -	\$ 60.645,54	\$ -	0%
2.1.8 Gastos por Tributos, Tasas, Contribuciones, Multas, Sanciones e Intereses de Mora	\$ 581.104,68	\$ 1.780.338,17	\$ -	\$ 2.360.638,28	\$ 1.165.416,87	49%
2.1.8.1 Impuesto Vehicular	\$ 57.025,00	\$ -	\$ -	\$ 51.967,25	\$ -	0%
2.1.8.2 Predial	\$ 182.050,00	\$ 1.144.405,49	\$ -	\$ 1.184.528,85	\$ 68.826,04	6%
2.1.8.3 Tasas, Multas, Sanciones y Varios	\$ 35.675,00	\$ -	\$ -	\$ 29.812,69	\$ 2.261,33	8%
2.1.8.4 Cuota de Fiscalización	\$ 306.354,68	\$ -	\$ -	\$ 306.354,68	\$ 306.354,68	100%
2.1.8.5 Contribución Valoración Municipal	\$ -	\$ 635.932,67	\$ -	\$ 777.859,32	\$ 777.859,32	100%
2.1.8.6 Licencias de Construcción	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10.115,51	\$ 10.115,51	100%
2.3 Inversión	\$ 8.712.670,93	\$ 24.723.249,58	\$ -	\$ 37.890.986,26	\$ 21.537.833,99	57%

*Cifras en miles de pesos. Fuente: SEVEN – Dirección Financiera.

El presupuesto de gastos al 31 de diciembre de 2023, se encuentra equilibrado con los ingresos para una ejecución de Doscientos dieciséis mil noventa y seis millones quinientos cuarenta y tres mil seiscientos cuarenta y tres pesos con catorce centavos (\$216.096.543.643,14) y durante la vigencia 2023 tuvo adiciones por un monto total de Sesenta y nueve mil doscientos cincuenta y tres millones seiscientos veintiséis mil doscientos nueve pesos con sesenta y cuatro centavos (\$69.253.626.209,74).





Adiciones Presupuestales en el Gasto

Funcionamiento		\$ 44.530.376.632,50	64%
Gastos de personal	\$ 9.924.573.555,03		22%
Adquisición de bienes y servicios	\$ 499.437.148,94		1%
Transferencias corrientes	\$ 2.053.601.644,41		5%
Gastos de comercialización y producción	\$ 30.272.426.118,86		68%
Gastos por tributos Tasas y Contribuciones	\$ 1.780.338.165,26		4%
Inversión		\$ 24.723.249.577,24	36%
Total Adiciones		\$ 69.253.626.209,74	

Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Ejecución del Gasto: El nivel de ejecución del Presupuesto de Gastos al 31 de diciembre de 2023 es del 80%, presentándose compromisos por Ciento setenta y siete mil ochocientos veintisiete millones setecientos catorce mil doscientos setenta y seis pesos con cincuenta centavos (\$177.827.714.276,50), y pagos efectivos por Ciento sesenta y siete mil diecinueve millones setecientos dieciséis mil cuatrocientos ochenta y cuatro pesos con seis centavos (\$167.019.716.484,06).

Ejecución del Gasto



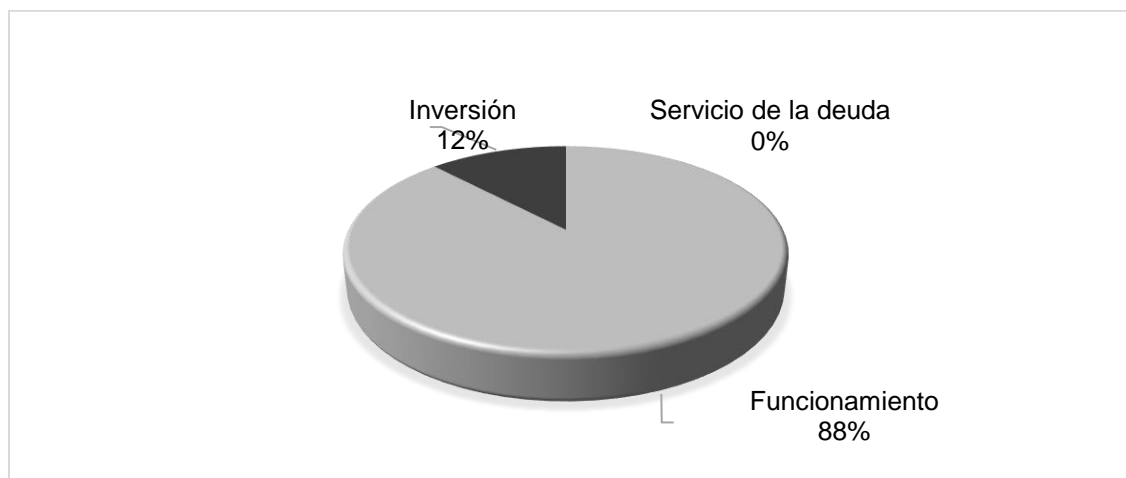
Cifras en millones de pesos. Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Los Gastos de Funcionamiento ejecutados en el año 2023 por \$156.290 millones presentan un cumplimiento de ejecución del 85% sobre el presupuesto aprobado para este tipo de gastos. Mientras que, la inversión sigue cumpliendo con cifras históricas de ejecución de \$21.538 millones, en concordancia con los objetivos del Plan Operativo Anual de Inversiones.

La Universidad en el marco da un buen manejo de sus finanzas, aunado a una diferenciada gestión desde la alta dirección, en la ordenación y control del gasto no presenta deuda contratada, por lo que no genera gastos por servicio de la deuda.



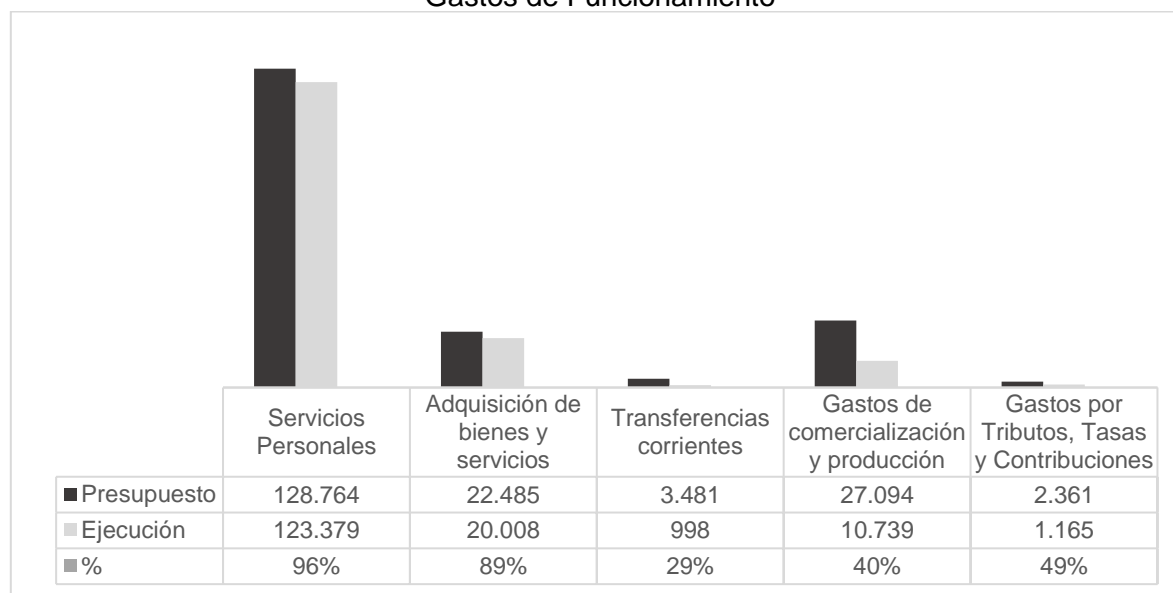
En relación con el cumplimiento y participación en el recaudo de los grandes grupos del gasto, se tiene que, el gasto de funcionamiento representa el 88%, mientras que la inversión refleja una participación del 12%.



Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

Gastos de Funcionamiento: Los gastos de funcionamiento, necesarios para el ejercicio y cumplimiento misional institucional, se describen y desagregan a continuación, para facilitar el análisis y comprensión a la información, siendo los servicios personales el mayor componente presupuestal. Se presenta su ejecución en cuadro aparte.

Gastos de Funcionamiento



Cifras en millones de pesos. Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales



Gastos de Personal 2023:

Planta Personal Permanente		\$ 90.475.109.042
Factores Salariales Comunes	\$ 57.662.505.855	
Prestaciones Sociales	\$ 7.757.714.780	
Factores Salariales Especiales	\$ 475.806.699	
Contribuciones Inherentes a la Nómina	\$ 19.867.330.548	
Remuneraciones no Constitutivas de Factor Salarial	\$ 4.711.751.160	
Planta Temporal (Contrato docente - Cátedras)		\$ 32.904.174.772
Factores Salariales Comunes	\$ 26.903.700.626	
Contribuciones Inherentes a la Nómina	\$ 6.000.474.146	
Total Servicios Personales		\$ 123.379.283.814

Fuente: Dirección Financiera – Ejecuciones Presupuestales

El gasto por servicios personales comprende rubros de sueldos de personal docente y administrativo, prestaciones sociales y contribuciones de ley. El cumplimiento es del 96%, en concordancia con la función dinamizadora del gasto público, la Universidad en forma oportuna y precisa cumple con la totalidad de las obligaciones generadas de la liquidación y pago de los servicios personales. Comprende los gastos asociados a la planta de personal permanente, compuesta por los docentes de planta y el personal administrativo y la planta denominada temporal que incluye los docentes catedráticos y de contrato.

La Universidad cumple con la ejecución operativa, que apoya la misión institucional con un cumplimiento en la adquisición de bienes y servicios del 89%. Las transferencias corrientes presentaron una ejecución del 29%, cumpliendo con las transferencias de ley en un 100% para el mes de enero de 2024, con la transferencia del Gobierno Departamental. La afectación al cumplimiento se origina en que, se apropiaron recursos para el pago de posibles sentencias administrativas, pensionales y laborales teniendo una materialización baja.

El índice de cumplimiento en los gastos originados en el ejercicio de la proyección social (gastos de comercialización y producción), que incluye los fondos originados en las actividades de extensión, alcanza una ejecución del 40%. Nombrar que la ejecución de una parte de estos recursos involucra más de una vigencia y otras actividades, en su mayoría se liquidan al cierre de la vigencia con destino a los Fondos de Proyección Social de las Facultades.

Los gastos por tributos, tasas y contribuciones, se ejecutan en principio, en cumplimiento con las liquidaciones derivadas de la tenencia de predios y vehículos de la institución, con un nivel de ejecución del 49%.

Ejecución del Gasto para Inversión en la Vigencia 2023: Los gastos derivados de la inversión comprenden los diferentes valores destinados a financiar los proyectos que buscan incrementar el capital físico, social y humano de la institución.

A continuación, se muestra un análisis de la inversión adelantada durante la vigencia 2023 con fecha de corte al 31 de diciembre de 2023, dando cumplimiento a las diferentes metas





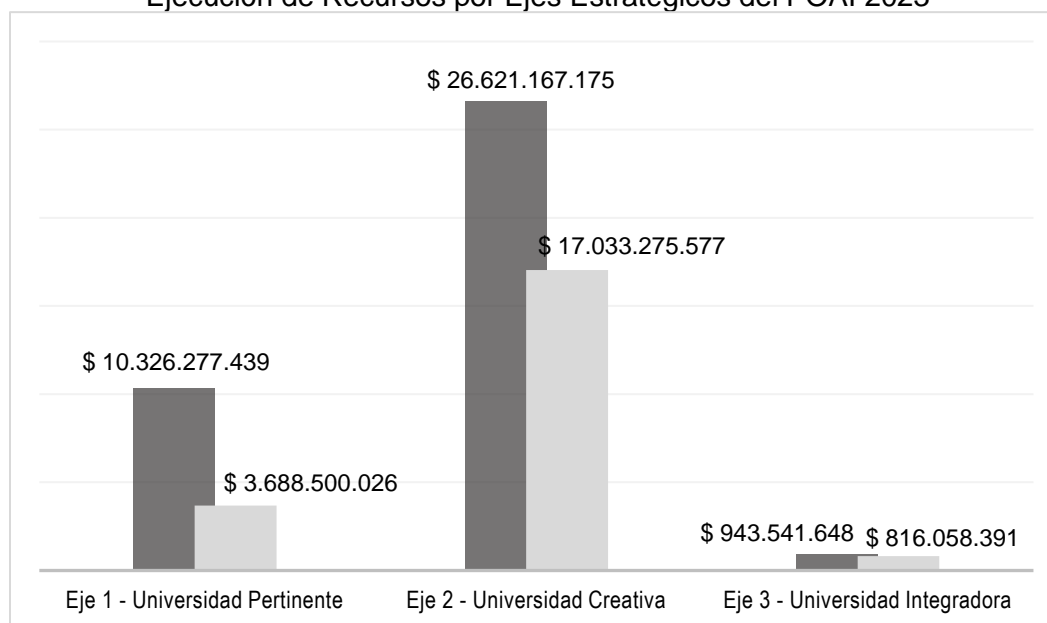
del Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad PDI 2016-2025, inmerso en el tercer Plan Estratégico del mismo, período 2023-2025.

Resumen Inversión POAI 2023 por Ejes Estratégicos y Pilares

	Descripción	Presupuesto Total	Ejecución	% Ejec.
	Eje Estratégico 1: Universidad Pertinente	\$ 10.326.277.439	\$ 3.688.500.026	36%
Pilar 1	Calidad Académica Pertinente	\$ 2.283.909.657	\$ 1.285.673.526	56%
Pilar 2	Investigación Pertinente	\$ 7.928.227.340	\$ 2.294.309.091	29%
Pilar 3	Proyección Social y Extensión Pertinente	\$ 114.140.442	\$ 108.517.410	95%
	Eje Estratégico 2: Universidad Creativa	\$ 26.621.167.175	\$ 17.033.275.577	64%
Pilar 4	Gestión Creativa	\$ 21.182.507.080	\$ 12.419.865.737	59%
Pilar 5	Bienestar y Cultura Creativa	\$ 5.438.660.095	\$ 4.613.409.840	85%
	Eje Estratégico 3: Universidad Integradora	\$ 943.541.648	\$ 816.058.391	86%
Pilar 6	Integradora con el Egresado	\$ 140.803.504	\$ 135.101.254	96%
Pilar 7	Integradora con la Internacionalización y la Movilidad	\$ 466.350.000	\$ 384.482.372	82%
Pilar 8	Integradora con el Entorno	\$ 336.388.144	\$ 296.474.766	88%
	Total Ejecución	\$ 37.890.986.262	\$ 21.537.833.994	57%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

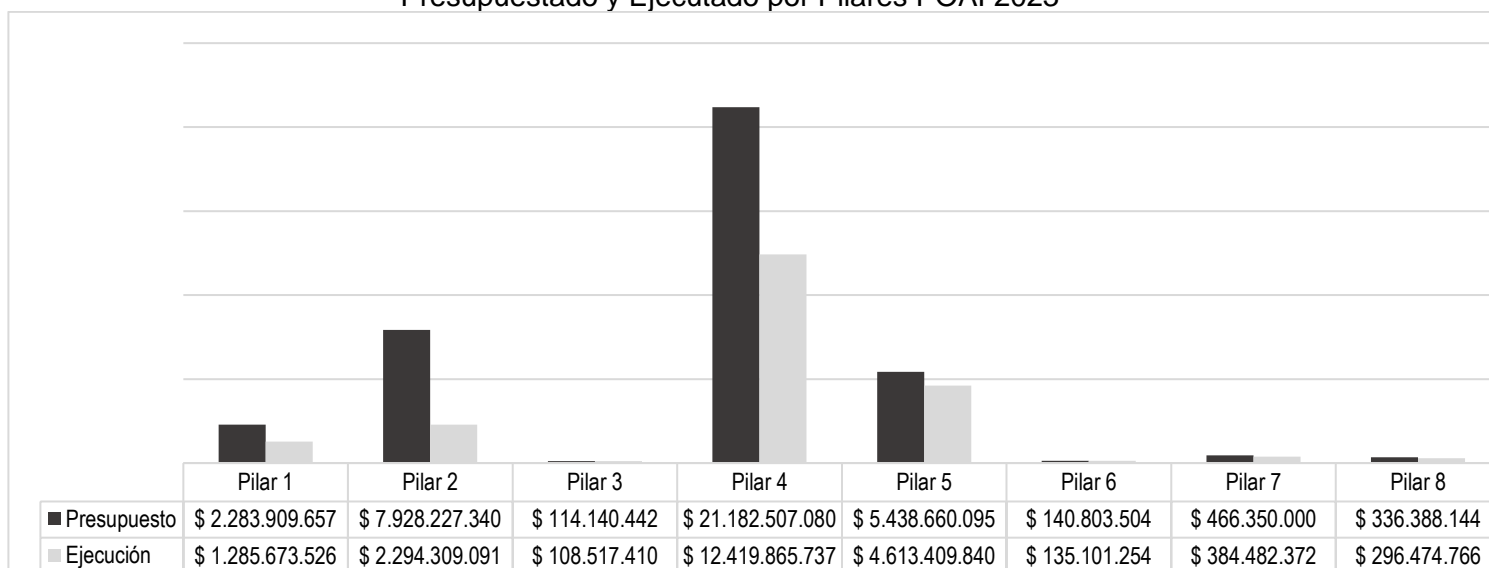
Ejecución de Recursos por Ejes Estratégicos del POAI 2023



Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.



Presupuestado y Ejecutado por Pilares POAI 2023



Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

La ejecución presupuestal por cada uno de los pilares estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional 2016 – 2025, se muestra a continuación para la vigencia 2023, así:

Pilar 1: Calidad Académica Pertinente

Meta	Meta 2023 - Pilar 1	Proyectos / Programas / Pilar 1	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Calidad Académica Pertinente		31-Dic-23		
1.1	Tener acreditados el 50% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Apoyo a los procesos de Acreditación de Programas y Acreditación Institucional desde la Oficina de Gestión y Aseguramiento de la Calidad.	\$ 110.000.000	\$ 83.055.055	76%
1.2	Mejorar en un 65% la cantidad de Estudiantes con los resultados por encima de la media nacional en las pruebas saber-pro en las competencias genéricas.	Acciones de fortalecimiento de resultados de las pruebas SaberPro en los estudiantes Uniquindianos.	\$ 45.000.000	\$ 1.933.400	4%
1.3	Realizar un estudio de oferta e impacto de los programas de pregrado y posgrado de la Universidad del Quindío.	Actualización de la oferta académica y apoyo a los procesos de experiencias significativas.	\$ 62.000.000	\$ 21.786.800	35%
1.5	Incrementar en un 10% (con respecto al año 2019) los proyectos presentados en redes de investigación, para generar conocimiento sobre problemas concretos de la sociedad.	Programa de vinculación de Grupos en redes académicas y de investigación.	\$ 10.550.976	\$ 4.685.000	44%
1.6	Firmar 2 convenios de articulación con la educación media con las diferentes instituciones educativas locales, regionales y nacionales.	Plan de articulación de la Universidad con la Educación Media.	\$ 53.000.000	\$ 50.910.200	96%



Meta	Meta 2023 - Pilar 1	Proyectos / Programas / Pilar 1	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Calidad Académica Pertinente		31-Dic-23		
1.7	Contar con 110 docentes de planta con título de doctorado y alcanzar el 90% de los docentes de contrato con título de maestría o doctorado.	Proyecto de cualificación docente de alto nivel para docentes de planta y ocasionales (Doctorados y Maestrías).	\$ 800.933.330	\$ 178.262.388	22%
		Apoyo a la formación de alto nivel, mediante la participación docente en eventos cortos nacionales e internacionales.	\$ 744.749.000	\$ 532.759.406	72%
1.8	Incrementar en un 50% el uso de los recursos de apoyo virtual en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2015.	Fortalecimiento de los recursos de apoyo virtuales y uso de las TICs desde la Unidad de Innovación Virtual (UIV).	\$ 65.000.000	\$ 57.949.361	89%
		Dinamizar las estrategias de transformación digital en los ámbitos pedagógico, curricular, tecnológico y comunicativo (Vice-Académica).	\$ 195.162.996	\$ 156.831.920	80%
		Fortalecer la transformación digital mediante la modernización de la Unidad de Innovación Virtual (Rectoría - UIV).	\$ 197.513.355	\$ 197.499.996	100%
		Total Pilar 1	\$2.283.909.657	\$1.285.673.526	56%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 1 tienen una inversión ejecutada moderada de \$1.285.673.526 (correspondiente al 56% del total asignado: \$2.283.909.657), donde se destaca la inversión en el proyecto de cualificación docente en los eventos cortos nacionales e internacionales y el fortalecimiento de recursos de apoyo virtuales y uso de las TICs.

Pilar 2: Investigación Pertinente

Meta	Meta 2023 - Pilar 2	Proyectos / Programas / Pilar 2	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Investigación Pertinente		31-Dic-23		
2.1	Fortalecer los centros de investigación y los de desarrollo tecnológico existentes, además de mantener el reconocimiento de tres con base en las políticas de MinCiencias.	Programa de apoyo a los centros de investigación y centros de desarrollo tecnológico.	\$ 100.000.000	\$ 58.153.348	58%
2.2	Fortalecer el 100% de los grupos de investigación.	Programa general de fortalecimiento y estímulo a los grupos de investigación de la Universidad del Quindío.	\$3.257.572.703	\$1.010.943.335	31%
2.3	Fortalecer la transferencia y apropiación del conocimiento de los procesos de investigación con el entorno.	Proyecto de transferencia y apropiación del conocimiento de los procesos de investigación con el entorno.	\$ 44.030.000	\$ 44.030.000	100%
2.4	Realizar 77 publicaciones de artículos reportados en Scopus.	Apoyo a la publicación de textos en revistas internacionales (incluye traducción y corrección de estilo).	\$ 152.810.827	\$ 125.578.349	82%
2.5	Dinamizar el Programa de Cultura, Protección y Transferencia de Propiedad Intelectual.	Programa de Cultura, Protección y Transferencia de Propiedad Intelectual.	\$ -	\$ -	
		Plan de apoyo para la formulación y presentación de Patentes.	\$ 19.476.500	\$ 19.476.500	100%
2.7	Firmar y poner en marcha 1 convenio o contrato nuevo con el sector público o privado, para productos I+D.	Convenios para desarrollo de productos I+D con entidades públicas y privadas (incluye convocatorias de MinCiencias).	\$1.065.118.099	\$ 187.341.807	18%
2.8	Incentivar la participación de los Estudiantes en los procesos de Investigación Formativa, mediante el	Programa de fortalecimiento de las competencias en investigación en la comunidad universitaria activa.	\$1.135.028.648	\$ 632.237.047	56%

Meta	Meta 2023 - Pilar 2	Proyectos / Programas / Pilar 2	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Investigación Pertinente		31-Dic-23		
	incremento de otro 2% de los estudiantes que participaron en el año 2015.				
2.9	Implementar otro 20% del plan para la renovación de equipos de investigación.	Plan para la renovación de equipos de investigación de los laboratorios de la institución.	\$ 3.689.000	\$ -	0%
2.10	Formular y presentar 1 proyecto de investigación para la gestión de recursos externos.	Proyectos de investigación para la gestión de recursos externos.	\$2.150.501.563	\$ 216.548.705	10%
2.11	Formular y presentar 2 proyectos de investigación, soportados en los programas de la metodología a distancia.	Proyectos de investigación soportados en los programas de la metodología a distancia.	\$ -	\$ -	
Total Pilar 2			\$7.928.227.340	\$2.294.309.091	29%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 2 tienen una ejecución baja de \$2.294.309.091 (correspondiente al 29% del total asignado: \$7.928.227.340), donde se destaca el esfuerzo que hizo la administración para proveer los recursos requeridos para suplir las necesidades de las convocatorias desde el 2020, 2021, 2022 y 2023, en los programas de fortalecimiento de los grupos y procesos de investigación de las 7 facultades.

Pilar 3: Proyección Social y Extensión Pertinente

Meta	Meta 2023 - Pilar 3	Proyectos / Programas / Pilar 3	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Proyección Social y Extensión Pertinente		31-Dic-23		
3.1	Dinamizar la Unidad de Emprendimiento Universitario.	Acciones de fortalecimiento del programa de Emprendimiento Universitario.	\$ 99.349.885	\$ 93.726.853	94%
3.7	Consolidar y/o fortalecer 2 Spin Off seleccionadas de acuerdo a priorización realizada por la Universidad del Quindío.	Consolidar y/o fortalecer 2 Spin Off seleccionadas de acuerdo a priorización realizada por la Universidad del Quindío.	\$ 8.577.557	\$ 8.577.557	100%
Total Pilar 3			\$ 114.140.442	\$ 108.517.410	95%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 3 tienen una ejecución de \$108.517.410 (correspondiente al 95% del total asignado: \$114.140.442.), dado que se fortaleció la Unidad de Emprendimiento además del desarrollo de prototipos y Spin Off en la institución.

Pilar 4: Gestión Creativa

Meta	Meta 2023 - Pilar 4	Proyectos / Programas / Pilar 4	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Gestión Creativa		31-Dic-23		
4.2	Certificar dos Facultades con el Sistema de Aseguramiento de la Calidad "Modelo Audit internacional", dinamizar los procesos de implementación del Sistema Integrado Ambiental NTC ISO 14001 y garantizar la gestión interna de las Políticas de Estado.	Mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión en la institución (Certificación ISO 9001).	\$ -	\$ -	
		Implementación del Sistema Integrado Ambiental (Certificación NTC ISO 14001).	\$ 86.000.000	\$ 81.486.242	95%
		Actividades de promoción y divulgación del Plan de Desarrollo y Gestión de Políticas de Estado en la institución.	\$ -	\$ -	



Meta	Meta 2023 - Pilar 4	Proyectos / Programas / Pilar 4	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Gestión Creativa	Gestión Creativa	31-Dic-23		
4.3	Acreditar 2 pruebas nuevas y conservar la Acreditación de 10 pruebas que se oferten en los Laboratorios de Servicios de Extensión de la Universidad del Quindío.	Dinamizar la Certificación de Pruebas de Laboratorios para promover la oferta externa.	\$ 4.000.000	\$ -	0%
4.5	Incrementar en 1.000 m² y remodelar 1.000 m² los espacios de infraestructura física del campus, con el fin de garantizar las condiciones de operación en cuanto a docencia, investigación y extensión.	Contratar Estudios, Diseños, Consultorías y Obras Varias en el Campus Universitario.	\$ 4.499.892.476	\$ 2.801.412.666	62%
		Adecuaciones Granja Bengala.	\$ 178.708.664	\$ 176.092.228	99%
		Adecuación y mejoramiento Edificio de Ciencias Básicas y Humanas.	\$ 77.121.151	\$ 77.120.409	100%
		Construcción Ludoteca Infantil.	\$ 3.500.000.000	\$ -	0%
		Dotación y reposición de equipos de apoyo a las áreas Misionales.	\$ 607.009.133	\$ 387.336.044	64%
		Dotación de Mobiliario para aulas, oficinas y otros espacios del campus Universitario.	\$ 1.790.142.508	\$ 921.595.746	51%
		Dotación y reposición de Equipos de Laboratorio para docencia e investigación (incluye Metrología).	\$ 1.025.786.027	\$ 797.120.044	78%
		Culminación del Proyecto PINAR (Archivo General de la Nación).	\$ 100.000.000	\$ 95.212.000	95%
4.6	Fortalecer la Infraestructura Tecnológica del Campus Universitario y los CAT en cuanto a la adquisición y actualización de Bases de Datos, dotación y reposición de equipos de TI y actualización y desarrollos de Software para TI.	Dotación de bases de datos y libros electrónicos para la Biblioteca Euclides Jaramillo Arango.	\$ 3.318.885.708	\$ 2.368.622.032	71%
		Adquisición y actualización de Equipos de TI.	\$ 2.791.719.280	\$ 2.201.343.099	79%
		Adquisición, actualización y desarrollos de Software para TI en la Universidad del Quindío.	\$ 3.175.289.843	\$ 2.488.861.937	78%
4.9	Dinamizar el Programa de Innovación de la Universidad del Quindío.	Programa de Innovación de la Universidad del Quindío.	\$ 27.952.290	\$ 23.663.290	85%
		Total Pilar 4	\$ 21.182.507.080	\$ 12.419.865.737	59%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 4 tienen una ejecución importante de \$12.419.865.737 (correspondiente al 59% del total asignado: \$21.182.507.080), donde se destaca la inversión en las obras de adecuación y remodelación en todo el campus universitario, las obras de adecuación de la piscina y escenarios deportivos, la dotación en mobiliario para aulas, oficinas y salas de práctica, y la renovación de equipos de laboratorio. Además, se destaca la inversión en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica, desarrollos de Software y Bases de Datos de la Biblioteca Central acordes con los requerimientos de acreditación de programas y acreditación institucional. Se culminaron los diseños de la Ludoteca Infantil, la cual se construirá a principios del 2024 con recursos del PFC.



Pilar 5: Bienestar y Cultura Creativa

Meta	Meta 2023 - Pilar 5	Proyectos / Programas / Pilar 5	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Bienestar y Cultura Creativa		31-Dic-23		
5.1	Fortalecer el sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Universidad del Quindío.	Proyecto de fortalecimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la Universidad del Quindío.	\$ 186.961.876	\$ 185.812.996	99%
5.4	Fortalecer la Permanencia y Retención Estudiantil, mediante la disminución de la Tasa de Deserción por Período al 7,5%.	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil mediante el programa de Movilidad Estudiantil	\$ 314.095.136	\$ 259.216.446	83%
		Fortalecer la permanencia y retención estudiantil mediante el programa de Estudiantes Auxiliares	\$ 979.555.864	\$ 928.840.643	95%
		Eventos y torneos Deportivos para estudiantes	\$ 225.462.822	\$ 100.840.644	45%
		Eventos Culturales para estudiantes	\$ 75.000.000	\$ 40.927.798	55%
		Eventos de Desarrollo Humano estudiantes	\$ 155.844.340	\$ 109.940.588	71%
		Programa de apoyo para Alimentación (Comedor)	\$ 706.343.500	\$ 570.019.903	81%
		Programa de apoyo para Transporte	\$ 204.450.000	\$ 62.906.250	31%
		Programa Prevención de la Deserción Estudiantil	\$ 99.388.638	\$ 72.950.000	73%
		Actividades de atención integral de la comunidad universitaria desde Bienestar Institucional: Contratación de instructores presencial y distancia.	\$ 1.560.350.325	\$1.409.242.066	90%
		Actividades de atención integral de Bienestar en Deporte	\$ 303.931.302	\$ 291.206.012	96%
		Actividades de atención integral de Bienestar en Desarrollo Humano	\$ 165.276.292	\$ 165.150.292	100%
		Programa Universidad Saludable	\$ 14.000.000	\$ 10.613.055	76%
		Actividades de atención integral de Bienestar en Cultura	\$ 204.450.830	\$ 173.661.254	85%
5.5	Incrementar en un 1% participaciones de personal administrativo en actividades de capacitación y formación en su área de desempeño laboral.	Plan de Capacitación por Competencias para Funcionarios Administrativos.	\$ 89.549.170	\$ 82.049.170	92%
		Programa de Estímulos para Funcionarios Administrativos.	\$ 154.000.000	\$ 150.032.723	97%
		Total Pilar 5	\$ 5.438.660.095	\$4.613.409.840	85%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 5 tienen una ejecución importante de \$4.613.409.840 (correspondiente al 85% del total asignado: \$5.438.660.095), donde la mayor parte de la inversión se realizó en las líneas de permanencia y retención estudiantil y actividades de atención integral de Bienestar Institucional. En este proyecto es importante mencionar, que la administración central hizo un esfuerzo enorme para incrementar la cobertura de los programas de comedor y transporte, incluyendo la población de distancia y presencial diurna y nocturna, lo que marcó una diferencia para toda la población estudiantil. Adicionalmente, se destacan las actividades en Deporte, Cultura y Desarrollo Humano, además de Universidad Saludable. También se logró un avance destacado en el programa de seguridad y salud en el trabajo, Plan de Capacitación por Competencias y Programa de Estímulos para Funcionarios Administrativos.



Pilar 6: Integradora con el Graduado

Meta	Meta 2023 - Pilar 6	Proyectos / Programas / Pilar 6	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Integradora con el Egresado		31-Dic-23		
6.2	Dinamizar el Programa de Graduados de la Universidad del Quindío.	Dinamizar el Programa de Graduados de la Universidad del Quindío.	\$ 140.803.504	\$ 135.101.254	96%
6.5	Dinamizar el programa de incentivos para Graduados de la Institución en los Posgrados Propios y apoyo al Portafolio de Servicios para Graduados UQ.	Programa de incentivos y apoyo al Portafolio de Servicios para Graduados de la Universidad del Quindío.	\$ -	\$ -	
Total Pilar 6			\$ 140.803.504	\$ 135.101.254	96%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 6 tienen una ejecución destacada de \$135.101.254 (correspondiente al 96% del total asignado: \$140.803.504), donde se pusieron en marcha todas las acciones planeadas del programa de graduados de la institución.

Pilar 7: Integradora con la Internacionalización y la Movilidad

Meta	Meta 2023 - Pilar 7	Proyectos / Programas / Pilar 7	Presupuesto	Compromisos	% Ejec
	Integradora con la Internacionalización y la Movilidad		31-Dic-23		
7.2	Realizar 6 intercambios de investigadores con Centros de Investigación internacionales.	Programa de intercambios internacionales de investigadores.	\$ 20.000.000	\$ 17.500.000	88%
7.3	Mejorar en un 5% los indicadores de participación en actividades de internacionalización.	Programa de Internacionalización para la Comunidad Universitaria.	\$ 406.350.000	\$ 348.982.372	86%
		Promover el desarrollo de competencias comunicativas e interculturales en Lengua Extranjera en Estudiantes y Profesores de la Universidad del Quindío con la Estrategia "Uniquindío Multilingüe".	\$ 40.000.000	\$ 18.000.000	45%
		Total Pilar 7	\$ 466.350.000	\$ 384.482.372	82%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 7 tienen una buena ejecución de \$384.482.372 (correspondiente al 82% del total asignado: \$466.350.000), donde reactivaron y fortalecieron todos los programas de internacionalización, procesos de intercambio y movilidad de la comunidad académica.

Pilar 8: Integradora con el Entorno

Meta	Meta 2023 - Pilar 8	Proyectos / Programas / Pilar 8	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Integradora con el Entorno		31-Dic-23		
8.1	Dinamizar los procesos de regionalización de la Universidad del Quindío, en sus 3 ejes misionales (docencia, investigación y extensión).	Estrategias y acciones de Regionalización en la Universidad del Quindío.	\$ 40.000.000	\$ 14.723.168	37%
8.2	Actualizar el Plan Estratégico de Comunicaciones que permita la	Apoyar el Plan Estratégico de Comunicaciones de la institución.	\$ 147.000.000	\$ 136.389.198	93%



Meta	Meta 2023 - Pilar 8	Proyectos / Programas / Pilar 8	Presupuesto	Compromisos	% Ejec.
	Integradora con el Entorno		31-Dic-23		
	difusión de los resultados de las funciones esenciales de la Universidad.	Proyectos Uniquindío en tu Colegio y Agencia.	\$ 50.000.000	\$ 49.516.373	99%
8.3	Desarrollar 5 actividades para el fortalecimiento de la alianza universidad – empresa – estado – sociedad.	Proyecto de alianza Universidad - Empresa - Estado - Sociedad para generar Transferencia de Conocimiento.	\$ 47.234.764	\$ 44.212.647	94%
8.5	Fortalecer el Programa de Apropiación Social del Conocimiento, Ciencia, Tecnología e Innovación de la UQ.	Programa de Apropiación Social del Conocimiento, Ciencia, Tecnología e Innovación de la UQ.	\$ 52.153.380	\$ 51.633.380	99%
Total Pilar 8			\$ 336.388.144	\$ 296.474.766	88%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Los proyectos del Pilar 8 tienen una ejecución destacada de \$296.474.766 (correspondiente al 88% del total asignado: \$336.388.144), donde sobresalen las inversiones del Plan Estratégico de Comunicaciones, el Proyecto Uniquindío en tu Colegio, el proyecto de alianza Universidad - Empresa - Estado y la Apropiación Social del Conocimiento, Ciencia, Tecnología e Innovación.

Adicionalmente, cabe resaltar que la Universidad del Quindío viene en un proceso de fortalecimiento de las Facultades con diferentes proyectos que impactan tanto a los Docentes como a los Estudiantes y la ejecución presupuestal para el 2023 de estos proyectos se muestra a continuación:

Formación de Alto Nivel Docentes de Planta	Presupuesto	Ejecución	
		31-Dic.-23	% Ejec.
Facultad de Ingeniería.	\$ 52.800.000	\$ 20.534.600	39%
Facultad de Educación.	\$ 52.800.000	\$ 39.697.788	75%
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías.	\$ 79.200.000	\$ 55.680.000	70%
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.	\$ 52.800.000	\$ 27.840.000	53%
Facultad de Ciencias de la Salud.	\$ 52.800.000	\$ -	0%
Facultad de Ciencias Agroindustriales.	\$ 26.400.000	\$ 5.800.000	22%
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes.	\$ 52.800.000	\$ 28.710.000	54%
Fomento a Posgrados Propios U.Q. (PFC)	\$ 431.333.330	\$ -	0%
Total	\$ 800.933.330	\$ 178.262.388	22%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Estímulo a la Formación Docente Mediante Participación en Eventos Cortos	Presupuesto	Ejecución	
		31-dic.-23	% Ejec.
Facultad de Ingeniería.	\$ 120.800.000	\$ 111.233.483	92%
Facultad de Educación.	\$ 159.600.000	\$ 133.239.266	83%
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías.	\$ 71.749.000	\$ 45.313.000	63%
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.	\$ 131.000.000	\$ 75.579.224	58%
Facultad de Ciencias de la Salud.	\$ 116.600.000	\$ 80.631.847	69%
Facultad de Ciencias Agroindustriales.	\$ 43.000.000	\$ 29.461.393	69%
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes.	\$ 102.000.000	\$ 57.301.193	56%
Total	\$ 744.749.000	\$ 532.759.406	72%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.



Retención y Permanencia Estudiantil: Programa de Movilidad Estudiantes	Presupuesto	Ejecución	
		31-dic.-23	% Ejec.
Facultad de Ingeniería.	\$ 38.600.000	\$ 34.207.247	89%
Facultad de Educación.	\$ 42.443.136	\$ 40.941.250	96%
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías.	\$ 42.000.000	\$ 41.562.629	99%
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.	\$ 43.000.000	\$ 19.784.715	46%
Facultad de Ciencias de la Salud.	\$ 102.852.000	\$ 80.478.605	78%
Facultad de Ciencias Agroindustriales.	\$ 14.800.000	\$ 12.150.000	82%
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes.	\$ 30.400.000	\$ 30.092.000	99%
Total	\$ 314.095.136	\$ 259.216.446	83%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Retención y Permanencia Estudiantil: Programa de Estudiantes Auxiliares	Presupuesto	Ejecución	
		31-dic.-23	% Ejec.
Facultad de Ingeniería.	\$ 110.100.200	\$ 107.332.701	97%
Facultad de Educación.	\$ 50.386.864	\$ 48.354.334	96%
Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías.	\$ 224.951.000	\$ 220.049.921	98%
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas.	\$ 16.170.000	\$ 8.835.638	55%
Facultad de Ciencias de la Salud.	\$ 17.000.000	\$ 15.911.882	94%
Facultad de Ciencias Agroindustriales.	\$ 52.000.000	\$ 51.898.939	100%
Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes.	\$ 38.000.000	\$ 36.309.252	96%
Dependencias Administrativas y Docentes (Centro de Sistemas y Nuevas Tecnologías).	\$ 470.947.800	\$ 440.147.976	93%
Total	\$ 979.555.864	\$ 928.840.643	95%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Y con el fin de garantizar la permanencia y retención de los estudiantes, la Universidad del Quindío a través del Área de Bienestar Institución desarrolló una serie de proyectos y estrategias, los cuales se relacionan a continuación, con los recursos presupuestados y ejecutados, así:

Programas de Bienestar Institucional	Presupuesto	Ejecución	
		31-dic.-23	% Ejec.
Programa de Movilidad de Estudiantes	\$ 314.095.136	\$ 259.216.446	83%
Programa de Estudiantes Auxiliares	\$ 979.555.864	\$ 928.840.643	95%
Eventos y Torneos Deportivos para Estudiantes	\$ 225.462.822	\$ 100.840.644	45%
Eventos Culturales para Estudiantes	\$ 75.000.000	\$ 40.927.798	55%
Eventos de Desarrollo Humano Estudiantes	\$ 155.844.340	\$ 109.940.588	71%
Programa de Apoyo para Alimentación (Comedor)	\$ 706.343.500	\$ 570.019.903	81%
Programa de Apoyo para Transporte	\$ 204.450.000	\$ 62.906.250	31%
Programa Prevención de la Deserción Estudiantil	\$ 99.388.638	\$ 72.950.000	73%
Contratación de Instructores Presencial y Distancia	\$ 1.560.350.325	\$ 1.409.242.066	90%
Actividades de Atención Integral Bienestar Deporte	\$ 303.931.302	\$ 291.206.012	96%
Actividades de Atención Integral Bienestar Cultura	\$ 204.450.830	\$ 173.661.254	85%
Actividades Atención integral Bienestar Desarrollo Humano	\$ 165.276.292	\$ 165.150.292	100%
Programa Universidad Saludable	\$ 14.000.000	\$ 10.613.055	76%
Total	\$ 5.008.149.049	\$ 4.195.514.951	84%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.



Resumen del Proyecto de Bienestar Institucional	Presupuesto	Ejecución	
		31-dic.-23	% Ejec.
Programa de Movilidad de Estudiantes	\$ 314.095.136	\$ 259.216.446	83%
Programa de Estudiantes Auxiliares	\$ 979.555.864	\$ 928.840.643	95%
Programa de apoyo para Alimentación (Comedor)	\$ 706.343.500	\$ 570.019.903	81%
Programa de apoyo para Transporte	\$ 204.450.000	\$ 62.906.250	31%
Programa Prevención de la Deserción Estudiantil	\$ 99.388.638	\$ 72.950.000	73%
Contratación de instructores presencial y distancia	\$ 1.560.350.325	\$ 1.409.242.066	90%
Programa Desarrollo Deportivo Comunidad Universitaria	\$ 529.394.124	\$ 392.046.656	74%
Programa Desarrollo Cultural Comunidad Universitaria	\$ 279.450.830	\$ 214.589.052	77%
Programa Desarrollo Humano Comunidad Universitaria	\$ 321.120.632	\$ 275.090.880	86%
Programa Universidad Saludable	\$ 14.000.000	\$ 10.613.055	76%
Total	\$ 5.008.149.049	\$ 4.195.514.951	84%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Por último, dentro de la ejecución de los proyectos del Plan Operativo Anual de Inversiones de la vigencia 2023 se destacan varios proyectos, tanto por su impacto a nivel institucional, como por el esfuerzo económico realizado para lograr el cumplimiento de las metas propuestas durante el año, los cuales se detallan a continuación:

Proyectos Destacados - POAI 2023

Meta	Metas 2023	Proyectos POAI 2023	Presupuesto	Compromisos	% Ejec
1.8	Incrementar en un 50% el uso de los recursos de apoyo virtual en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2015.	Estrategias de transformación digital y uso de TIC desde la UIV y la Vice-Académica.	\$ 457.676.351	\$ 412.281.277	90%
3.1	Dinamizar la Unidad de Emprendimiento Universitario.	Acciones de fortalecimiento del programa de Emprendimiento Universitario.	\$ 99.349.885	\$ 93.726.853	94%
4.5	Adecuar, mejorar y construir la infraestructura física del campus con el fin de garantizar las condiciones de operación en cuanto a docencia, investigación y extensión.	Adecuaciones y obras en Canchas de Squash y Piscina, Granja Bengala, Dotación de Mobiliario en todo el campus, adquisición de Equipos de Laboratorio, Obras Varias y PINAR.	\$ 8.278.659.959	\$ 5.255.889.137	63%
4.6	Fortalecer la infraestructura tecnológica del campus universitario en cuanto a la adquisición y reposición de equipos de cómputo y audiovisuales, bases de datos y software.	Se destaca la dotación de la Biblioteca con la adquisición de las Bases de Datos y Libros electrónicos, la dotación de equipos de cómputo, audiovisuales y servidores en diferentes espacios del campus universitario, los licenciamientos de software y desarrollos tecnológicos para la plataforma SAC.	\$ 9.285.894.831	\$ 7.058.827.068	76%
5.4	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, mediante la disminución de la tasa de deserción por periodo al 8%.	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil mediante programas de Bienestar Institucional, además de realizar las actividades de atención integral de la comunidad universitaria.	\$ 5.008.149.049	\$ 4.195.514.951	84%
6.2	Dinamizar el Programa de Graduados de la Universidad del Quindío.	Dinamizar el Programa de Graduados de la Universidad del Quindío.	\$ 140.803.504	\$ 135.101.254	96%

Meta	Metas 2023	Proyectos POAI 2023	Presupuesto	Compromisos	% Ejec
7.3	Mejorar en un 5% los indicadores de participación en actividades de internacionalización.	Programas de internacionalización, procesos de intercambio y movilidad.	\$ 446.350.000	\$ 366.982.372	82%
8.2	Actualizar el Plan Estratégico de Comunicaciones que permita la difusión de los resultados de las funciones esenciales de la Universidad.	Apoyar el Plan Estratégico de Comunicaciones de la institución y el proyecto Uniquindío en tu Colegio.	\$ 197.000.000	\$ 185.905.571	94%
Subtotal Proyectos Destacados			\$ 23.913.883.579	\$ 17.704.228.482	74%

Fuente: Dirección de Planeación Institucional U.Q.

Informe Cierre Fiscal Vigencia 2023 - Equilibrio Presupuestal y de Tesorería:

La Universidad del Quindío a 31 de diciembre de 2023 muestra saldos en Bancos (Depósitos en Instituciones Financieras, Reserva financiera Actuarial) por un valor equivalente a Cuarenta y nueve mil quinientos setenta y un millones quinientos treinta y nueve mil doscientos setenta y un pesos con sesenta y cuatro centavos (\$49.571.539.271,64) monto equivalente a la liquidez reportada por Tesorería en su estado diario de fondos y conciliaciones bancarias a la misma fecha de corte.

	Presupuesto	Tesorería	Contabilidad
Saldo	\$ 49.076.827.159,08	\$ 49.571.539.271,64	\$ 49.505.739.551,09
Más: Cheques Custodia	\$ 3.059.066,00	\$ -	\$ -
Más: Cheques pendientes de reclamar	\$ 54.101.836,53	\$ -	\$ 54.101.836,53
Más: No Ejecución de las Reservas Presupuestales de la vigencia 2022 amparadas en 2023	\$ 76.774.093,95	\$ -	\$ -
Más: Recursos fondos comunes sin imputación presupuestal	\$ 360.777.116,08	\$ -	\$ -
Más: Ingresos no registrados presupuestalmente	\$ -	\$ -	\$ 23.817.519,02
Menos: Ingresos pendientes de registro en bancos	\$ -	\$ -	\$ 12.119.635,00
Conciliación	\$ 49.571.539.271,64	\$ 49.571.539.271,64	\$ 49.571.539.271,64

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

Se cuantifican obligaciones (cuentas por pagar) a corto plazo por un valor de Nueve mil novecientos cuarenta y un millones quinientos cuarenta y seis mil ciento setenta pesos con noventa y siete centavos (\$9.941.546.170,97), las cuales fueron constituidas con la Resolución Rectoral No. 12348 de 2024 mediante la cual se constituyen las Cuentas por Pagar de la Vigencia 2023, incluyendo las deducciones y obligaciones derivadas de las mismas y las Cuentas por pagar sin imputación presupuestal.

Con la Resolución Rectoral No. 12263 de 2024, la Universidad Constituyó Reservas Presupuestales por un valor de Dos mil trescientos veintiún millones seiscientos setenta y ocho mil quinientos ochenta y un pesos con sesenta y seis centavos (\$2.321.678.581,66).

Concepto	Acto Administrativo	Valor
Total liquidez a 31 de diciembre de 2023		\$ 49.571.539.271,64
Cuentas por pagar	Resol. 12348/2024	\$ 9.941.546.170,97
Reservas presupuestales	Resol. 12263/2024	\$ 2.321.678.581,66

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto



Las cuentas por pagar y las reservas presupuestales representan de una parte, los saldos de las obligaciones pendientes de pago y de otra los compromisos adquiridos en la vigencia 2023 pero cuyo objeto no fue cumplido dentro del año fiscal que termina por situaciones de fuerza mayor y caso fortuito, por lo que se constituye su reserva.

Resultado presupuestal: Como indicador de capacidad y solvencia financiera de las instituciones en el corto plazo, atiende la diferencia entre la totalidad de los recaudos del ejercicio fiscal y los pagos efectivos en el mismo. Así, refleja el superávit / déficit de la Universidad en el periodo fiscal 2023.

En consideración a que las Cuentas por Pagar presupuestalmente quedan obligadas y pendientes de pago, es decir, no están cuantificadas dentro de los pagos efectivos de la ejecución de gastos y teniendo en cuenta que las Reservas Presupuestales pasan a la siguiente vigencia (2024) amparadas con la liquidez en un 100%, se hace la siguiente presentación del resultado presupuestal.

Resultado Presupuestal después de Obligaciones y Compromisos	
Ingresos Efectivos (Recaudo Ejecución Presupuestal de Ingresos)	\$ 216.096.543.643,14
(-) Gastos Efectivos (Pagos Ejecución Presupuestal de Gastos)	\$ 167.019.716.484,06
Resultado presupuestal	\$ 49.076.827.159,08
(-) Cuentas por pagar constituidas (Resol. 12348/2024)	\$ 9.941.546.170,97
(-) Reservas presupuestales (Resol. 12263/2024)	\$ 2.321.678.581,66
Subtotal	\$ 36.813.602.406,45

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

Fondos con Destinación Específica: Al cierre de la vigencia, después de conciliada la información de las diferentes áreas misionales, se identifican fondos con destinación específica originados en el ejercicio de la proyección social, actividades de proyección a la comunidad y responsabilidades en la ejecución de proyectos de investigación que continúan en ejecución en la siguiente vigencia, con montos recaudados por la Universidad, los cuales deben ser amparados por la liquidez institucional. De igual forma, se identifican recursos con destinación específica procedentes del Gobierno Nacional, para la financiación de proyectos definidos.

Los recursos con destinación específica, identificados al cierre de la vigencia fiscal 2023 son los siguientes:

Fondos de Destinación	Valor
Fondo Estampilla	\$ 2.813.977.357,39
Fondo Patrimonial	\$ 747.129.980,00
Fondo Pensional	\$ 1.845.817.788,99
Fondo Cesantías Personal no Acogido	\$ 31.204.375,57
Fondos de Extensión, Facultades, Unidades Académicas, Vicerrectorías	\$ 3.922.586.087,77
Fondo Posgrados	\$ 1.562.484.198,22
Fondos Administrativo, Investigación, Biblioteca	\$ 833.931.122,62
Proyectos de Inversión	\$ 16.294.851.707,50
Recursos Convenios Interinstitucionales - Contratos - Actividades de Aprendizaje	\$ 7.514.567.133,35



Fondos de Destinación	Valor
Cuentas por pagar Sin Imputación Presupuestal	\$ 1.258.356.442,77
Recursos Pendientes de Devolución	\$ 460.313.496,01
Cheques Pendientes de Reclamar	\$ 57.160.902,53
Recursos Embargos	\$ 16.786.998,00
Total	\$ 37.359.167.590,72

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

De lo anterior se tiene la siguiente composición de la liquidez institucional, según la destinación de los recursos.

Liquidez a 31 de diciembre de 2023	\$ 49.571.539.271,64
(-) Fondos identificados con Destinación Específica	\$ 37.359.167.590,72
(=) Fondos Comunes	\$ 12.212.371.680,92

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

Recursos del Balance para Fondos de destinación específica: Revisadas por origen y uso de los recursos, tanto las cuentas por pagar como las reservas presupuestales, se obtienen los valores para ser amparados con los Fondos de destinación específica y los recursos para ser incorporados a la siguiente vigencia fiscal (2024).

Se presenta la situación de liquidez para los recursos destinados así:

Situación de Liquidez - Fondos destinación específica	Valor
Total Recursos con destinación específica	\$ 37.359.167.590,72
Menos: Cuentas por pagar con fondos de destinación específica	\$ 3.778.509.915,93
Menos: Reservas presupuestales con Fondos de destinación específica	\$ 980.013.901,46
Subtotal	\$ 32.600.643.773,33
Menos: Recursos incorporados a la vigencia 2024 (A.C.S. No. 0169 / 2023)	\$ 8.330.014.204,00
Menos: Recursos pendientes de Devolución	\$ 460.313.496,01
Menos: Cheques pendientes de reclamar	\$ 57.160.902,53
Menos: Recursos Embargos	\$ 16.786.998,00
Subtotal recursos con destinación para ser incorporados a la vigencia 2024	\$ 23.736.368.172,79

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

Importante resaltar que los recursos ya incorporados en el presupuesto inicial de la vigencia 2024 por \$8.330.014.204,00 según Acuerdo del Consejo Superior A.C.S. No. 0169 del 14 de diciembre de 2023, corresponden a:

- Recursos Proyectos de Inversión (Fuente 34 - Recursos PFC 2021) por \$46.133.330.
- Recursos Proyectos de Inversión (Fuente 35 - Recursos PFC 2022) por \$385.200.000.
- Recursos Proyectos de Inversión (Fuente 37 - Recursos PFC 2023) por \$5.000.000.000.
- Recursos Proyectos de Inversión (Fuente 78 - Recursos de Estampilla UNAL) por \$2.898.680.874.

Recursos del Balance para Fondos Comunes: Partiendo del excedente para fondos comunes, se identifican las cuentas por pagar y las reservas presupuestales para ser amparadas con fondos comunes, se presenta el siguiente estado de liquidez:



Situación de liquidez - Fondos comunes	Valor
Recursos para Fondos Comunes	\$ 12.212.371.680,92
Menos: Cuentas por pagar con Fondos Comunes	\$ 6.163.036.255,04
Menos: Reservas presupuestales con Fondos Comunes	\$ 1.341.664.680,20
Subtotal	\$ 4.707.670.745,68
Menos: Recursos Fondos Comunes incorporados a la vigencia 2024	\$ -
Subtotal recursos Fondos Comunes para ser incorporados a la vigencia 2024	\$ 4.707.670.745,68

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

Los Recursos del Balance para Fondos Comunes (\$4.707.670.745,68), deben coincidir partiendo de la liquidez y del resultado presupuestal después de amparar los fondos con destinación específica, las cuentas por pagar y reservas presupuestales e igualmente partiendo del resultado presupuestal, como se puede evidenciar a continuación:

A partir de la liquidez:

Liquidez Reportada por Tesorería

Saldo en Cuentas Bancarias e Inversiones	\$ 49.571.539.271,64
Menos: Fondos con Destinación Específica	\$ 37.359.167.590,72
Subtotal para Cubrir Compromisos y Obligaciones con Recursos de Fondos Comunes	\$ 12.212.371.680,92
Menos: Cuentas por Pagar Con Comunes	\$ 6.163.036.255,04
Menos: Reservas Presupuestales con Comunes	\$ 1.341.664.680,20
Recurso de Balance - Fondos Comunes	\$ 4.707.670.745,68
Menos: Recursos Fondos Comunes Incorporados al Presupuesto de la Vigencia 2024	\$ -
Recursos De Balance Por Incorporar	\$ 4.707.670.745,68

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto

A partir del resultado presupuestal:

Resultado Presupuestal

Ingresos Efectivos (Recaudo Ejecución Presupuestal de Ingresos)	\$ 216.096.543.643,14
(-) Gastos Efectivos (Pagos Ejecución Presupuestal de Gastos)	\$ 167.019.716.484,06
Resultado Presupuestal	\$ 49.076.827.159,08
(-) Cuentas por Pagar Constituidas (Resol. 12348/2024)	\$ 9.941.546.170,97
(-) Reservas presupuestales (Resol. 12263/2024)	\$ 2.321.678.581,66
Subtotal	\$ 36.813.602.406,45
Más: Cheques Pendientes por Reclamar	\$ 57.160.902,53
Más: Recursos Fondos Comunes Sin Imputación Presupuestal	\$ 360.777.116,08
Subtotal	\$ 37.231.540.425,06
Menos: Recursos con Destinación Específica Después de Obligaciones y Compromisos	\$ 32.066.382.376,79
Menos: Recursos Pendientes de Devolución	\$ 460.313.496,01
Menos: Cheques Pendientes de reclamar*	\$ 57.160.902,53
Menos: Recursos Embargos	\$ 16.786.998,00
Subtotal	\$ 4.630.896.651,73
Más: No Ejecución de las Reservas Presupuestales de la Vigencia 2022 Amparadas en 2023**	\$ 76.774.093,95
Recursos del Balance Fondos Comunes a Incorporar	\$ 4.707.670.745,68

Fuente: Dirección Financiera – Tesorería – Presupuesto



*Los cheques pendientes por reclamar de la vigencia 2023 se deben incorporar al resultado presupuestal debido a que en la ejecución presupuestal de gastos de la vigencia 2023 se presentan como pagos cuando todavía los recursos no han sido cobrados.

**Las Reservas Presupuestales constituidas en la vigencia 2022 mediante Resolución No. 10713 del 26 de enero de 2022, fueron amparadas con la liquidez de dicha vigencia por un total de \$5.712.100.356,86. Al no estar incorporadas al presupuesto de la vigencia 2023 y al no ejecutarse en su totalidad (Resolución No. 12340 del 29 de diciembre de 2023) se hace necesario incorporar el valor de \$76.774.093,95 al resultado presupuestal.

5.2. Sistema Integrado de Gestión

La Universidad del Quindío ha mejorado continuamente el Sistema Integrado de Gestión a través de la identificación de los Procesos necesarios para el mantenimiento de este Sistema y los diferentes subsistemas, garantizando así el cumplimiento del ciclo PHVA, para lo cual se cuenta con las Caracterizaciones por Procesos y el Mapa de Procesos, el cual fue actualizado mediante Resolución No. 11357 del 09 de junio de 2023.

Mapa de Procesos: La actualización del mapa de procesos de la Universidad del Quindío, tuvo en cuenta la nueva estructura organizacional de la Universidad del Quindío, aprobada a través del Acuerdo del Consejo Superior No. 133 del 14 de junio de 2022. El nuevo Mapa de Procesos se presenta a continuación:



Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

Actualización Documental: En conjunto con la actualización del Mapa de Procesos del SIG, se realizaron las gestiones correspondientes para la actualización de la plataforma Intraweb – SIG, buscando mayor facilidad de los usuarios al ingresar y la integración y mejor visualización de los subsistemas del SIG.



De igual forma, se acompañó el proceso de actualización de los documentos del Sistema Integrado de Gestión, el cual se encuentra en cabeza de los líderes de los subsistemas y procesos, teniendo así el siguiente Inventario de documentos:

Documentos del Sistema Integrado de Gestión

Tipo de Documento	Cantidad	Porcentaje
Procedimiento	173	25%
Formatos	324	46%
Guía	105	15%
Instructivo	9	1%
Otro Documento	91	13%
Total	702	100%

Fuente: Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad

Se tienen en total más de 700 documentos publicados en la página de la institución para consulta pública, los cuales son utilizados por los diferentes usuarios, para la vigencia 2023, se actualizaron 358 documentos, lo cual representa un poco más del 50% del total de documentos, lo cual refleja el dinamismo del Sistema Integrado de Gestión.

5.3. Bienestar Universitario

La Universidad ofrece programas, servicios y actividades, orientados a asegurar la retención y permanencia de los estudiantes, mejorar la calidad de vida, la formación humana integral, el desarrollo físico, psico-afectivo, espiritual y social de estudiantes, profesores y personal administrativo, además de grupos de interés de la comunidad universitaria a través de programas y proyectos, conforme a la política institucional. A continuación, se esboza la cobertura de los programas:

Apoyos Económicos

Por Tipos de Apoyos Económicos.

Descuento - Incentivo	2023-1		2023-1		Total Año	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Valor
BBUC-70%-ACS-122-2021 (Cultura y Ciudadanía)	2	\$ 3.196.894	18	\$ 16.623.818	20	\$ 19.820.712
BBUC-80%-ACS-122-2021 (Cultura y Ciudadanía)	1	\$ 2.922.871	4	\$ 5.261.168	5	\$ 8.184.039
BBUD-100%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	2	\$ 1.729.005	14	\$ 26.938.767	16	\$ 28.667.772
BBUD-50%-ACS.095.2020 (Deporte y Recreación)	1	\$ 319.689			1	\$ 319.689
BBUD-70%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	3	\$ 1.657.868	7	\$ 7.019.617	10	\$ 8.677.485
BBUD-80%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	6	\$ 7.773.764	3	\$ 3.215.160	9	\$ 10.988.924
BBUH-50%-ACS.095.2020 (Deporte y Recreación)			2	\$ 1.004.736	2	\$ 1.004.736
BBUH-50%-ACS-115-2021(Des. Hum. y Sal. Int.)	1	\$ 319.689			1	\$ 319.689
BECA 30% Posgrados Desarrollo Profesor ACS.105/2020			2	\$ 5.220.000	2	\$ 5.220.000
BECA 50% Posgrados Desarrollo Profesor ACS105/2020	8	\$ 53.360.000	9	\$ 51.620.000	17	\$ 104.980.000
Bienestar Cultura 100%	1	\$ 639.377			1	\$ 639.377
Bienestar Cultura 50%	16	\$ 10.093.038			16	\$ 10.093.038
Bienestar Deportes 50%	20	\$ 13.179.244	25	\$ 13.665.492	45	\$ 26.844.736
Dcto. 10% Graduado UQ Posgrado	75	\$ 58.986.000			75	\$ 58.986.000
Dcto. 50% Área Desarrollo Humano	6	\$ 4.240.848			6	\$ 4.240.848
DCTO. 80% Hijos, Cony y Comp Perm Trab. Oficiales Pregrado			1	\$ 871.702	1	\$ 871.702

Descuento - Incentivo	2023-1		2023-1		Total Año	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Valor
Dcto.10% Sector Cafetero	4	\$ 3.712.000			4	\$ 3.712.000
Distinción Nacional e Internacional (Académico - Científico)			1	\$ 2.740.195	1	\$ 2.740.195
Estudiante en Semestre Internacional.	15	\$ 14.549.610	27	\$ 22.749.166	42	\$ 37.298.776
Exoneración 70% en Posgrados Propios U. Q	2	\$ 12.992.000			2	\$ 12.992.000
Hijos Docentes y Administrativos	16	\$ 25.282.843	20	\$ 28.638.985	36	\$ 53.921.828
Medallista Nacional (Oro, Plata o Bronce)	6	\$ 7.750.976	1	\$ 639.377	7	\$ 8.390.353
Núcleo Familiar Cuarto Hermano	1	\$ 822.056	1	\$ 822.056	2	\$ 1.644.112
Núcleo Familiar Esposos	2	\$ 345.801	3	\$ 563.727	5	\$ 909.528
Núcleo Familiar Padre E Hijo	9	\$ 1.781.232	12	\$ 2.220.950	21	\$ 4.002.182
Núcleo Familiar Segundo Hermano	25	\$ 5.582.249	20	\$ 4.504.442	45	\$ 10.086.691
Núcleo Familiar Tercer Hermano	1	\$ 548.037	1	\$ 255.751	2	\$ 803.788
Representación a Consejos	4	\$ 4.087.506	4	\$ 4.087.506	8	\$ 8.175.012
Total	227	\$ 235.872.597	175	\$ 198.662.615	402	\$ 434.535.212

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Apoyos Económicos por Centro de Atención

Centro de Atención / Descuento - Incentivo	2023-1		2023-1		Total Año	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Valor
Pereira	3	\$ 1.634.442	1	\$ 544.814	4	\$ 2.179.256
Bienestar Deportes 50%	2	\$ 1.089.628	1	\$ 544.814	3	\$ 1.634.442
Dcto. 50% Área Desarrollo Humano	1	\$ 544.814			1	\$ 544.814
Buenaventura	1	\$ 544.814			1	\$ 544.814
Dcto. 50% Área Desarrollo Humano	1	\$ 544.814			1	\$ 544.814
Buga	2	\$ 762.740	5	\$ 2.397.182	7	\$ 3.159.922
Bienestar Deportes 50%	1	\$ 544.814	4	\$ 2.179.256	5	\$ 2.724.070
Núcleo Familiar Segundo Hermano	1	\$ 217.926	1	\$ 217.926	2	\$ 435.852
Cali	1	\$ 217.926	7	\$ 4.781.470	8	\$ 4.999.396
Bienestar Deportes 50%			4	\$ 2.179.256	4	\$ 2.179.256
Estudiante en Semestre Internacional.			2	\$ 2.384.288	2	\$ 2.384.288
Núcleo Familiar Segundo Hermano	1	\$ 217.926	1	\$ 217.926	2	\$ 435.852
Armenia	220	\$ 232.712.675	160	\$ 189.202.191	380	\$ 421.914.866
BBUC-70%-ACS-122-2021 (Cultura y Ciudadanía)	2	\$ 3.196.894	18	\$ 16.623.818	20	\$ 19.820.712
BBUC-80%-ACS-122-2021 (Cultura y Ciudadanía)	1	\$ 2.922.871	4	\$ 5.261.168	5	\$ 8.184.039
BBUD-100%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	2	\$ 1.729.005	14	\$ 26.938.767	16	\$ 28.667.772
BBUD-50%-ACS.095.2020 (Deporte y Recreación)	1	\$ 319.689			1	\$ 319.689
BBUD-70%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	3	\$ 1.657.868	7	\$ 7.019.617	10	\$ 8.677.485
BBUD-80%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	6	\$ 7.773.764	3	\$ 3.215.160	9	\$ 10.988.924
BBUH-50%-ACS.095.2020 (Deporte y Recreación)			2	\$ 1.004.736	2	\$ 1.004.736
BBUH-50%-ACS-115-2021(Des. Hum. y Sal. Int.)	1	\$ 319.689			1	\$ 319.689
BECA 30% Posgrados Desarrollo Profesor ACS.105/2020			2	\$ 5.220.000	2	\$ 5.220.000
BECA 50% Posgrados Desarrollo Profesor ACS105/2020	8	\$ 53.360.000	9	\$ 51.620.000	17	\$ 104.980.000
Bienestar Cultura 100%	1	\$ 639.377			1	\$ 639.377
Bienestar Cultura 50%	16	\$ 10.093.038			16	\$ 10.093.038
Bienestar Deportes 50%	17	\$ 11.544.802	15	\$ 8.217.352	32	\$ 19.762.154
Dcto. 10% Graduado UQ Posgrado	75	\$ 58.986.000			75	\$ 58.986.000
Dcto. 50% Área Desarrollo Humano	4	\$ 3.151.220			4	\$ 3.151.220
DCTO. 80% Hijos, Cony y Comp Perm Trab. Oficiales Pregrado			1	\$ 871.702	1	\$ 871.702
Dcto.10% Sector Cafetero	4	\$ 3.712.000			4	\$ 3.712.000
Distinción Nacional e Internacional (Académico - Científico)			1	\$ 2.740.195	1	\$ 2.740.195
Estudiante en Semestre Internacional.	15	\$ 14.549.610	24	\$ 19.172.734	39	\$ 33.722.344





Centro de Atención / Descuento - Incentivo	2023-1		2023-1		Total Año	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Valor
Exoneración 70% en Posgrados Propios U. Q	2	\$ 12.992.000			2	\$ 12.992.000
Hijos Docentes y Administrativos	16	\$ 25.282.843	20	\$ 28.638.985	36	\$ 53.921.828
Medallista Nacional (Oro, Plata o Bronce)	6	\$ 7.750.976	1	\$ 639.377	7	\$ 8.390.353
Núcleo Familiar Cuarto Hermano	1	\$ 822.056	1	\$ 822.056	2	\$ 1.644.112
Núcleo Familiar Esposos	2	\$ 345.801	3	\$ 563.727	5	\$ 909.528
Núcleo Familiar Padre e Hijo	9	\$ 1.781.232	12	\$ 2.220.950	21	\$ 4.002.182
Núcleo Familiar Segundo Hermano	23	\$ 5.146.397	18	\$ 4.068.590	41	\$ 9.214.987
Núcleo Familiar Tercer Hermano	1	\$ 548.037	1	\$ 255.751	2	\$ 803.788
Representación a Consejos	4	\$ 4.087.506	4	\$ 4.087.506	8	\$ 8.175.012
Manizales			2	\$ 1.736.958	2	\$ 1.736.958
Bienestar Deportes 50%			1	\$ 544.814	1	\$ 544.814
Estudiante en Semestre Internacional.			1	\$ 1.192.144	1	\$ 1.192.144
Total	227	\$ 235.872.597	175	\$ 198.662.615	402	\$ 434.535.212

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Apoyos Económicos por Metodología

Metodología - Apoyo Económico	2023-1		2023-1		Total Año	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Valor
Distancia Tradicional	25	\$ 12.748.652	30	\$ 16.760.936	55	\$ 29.509.588
Pregrado	25	\$ 12.748.652	30	\$ 16.760.936	55	\$ 29.509.588
BBUD-100%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	1	\$ 1.089.628	1	\$ 1.089.628	2	\$ 2.179.256
BBUD-70%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	1	\$ 762.740	3	\$ 2.288.220	4	\$ 3.050.960
BBUD-80%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	2	\$ 1.416.516			2	\$ 1.416.516
Bienestar Deportes 50%	6	\$ 3.268.884	11	\$ 5.992.954	17	\$ 9.261.838
Dcto. 50% Área Desarrollo Humano	2	\$ 1.089.628			2	\$ 1.089.628
DCTO. 80% Hijos, Cony y Comp Perm Trab. Oficiales Pregrado			1	\$ 871.702	1	\$ 871.702
Estudiante en Semestre Internacional.			3	\$ 3.576.432	3	\$ 3.576.432
Medallista Nacional (Oro, Plata o Bronce)	2	\$ 2.179.256			2	\$ 2.179.256
Núcleo Familiar Esposos	1	\$ 217.926	2	\$ 435.852	3	\$ 653.778
Núcleo Familiar Padre e Hijo	3	\$ 653.778	3	\$ 653.778	6	\$ 1.307.556
Núcleo Familiar Segundo Hermano	6	\$ 1.307.556	5	\$ 1.089.630	11	\$ 2.397.186
Representación a Consejos	1	\$ 762.740	1	\$ 762.740	2	\$ 1.525.480
Distancia Virtual	5	\$ 1.961.332	5	\$ 1.743.406	10	\$ 3.704.738
Pregrado	5	\$ 1.961.332	5	\$ 1.743.406	10	\$ 3.704.738
Estudiante en Semestre Internacional.	1	\$ 1.089.628			1	\$ 1.089.628
Hijos Docentes y Administrativos			1	\$ 871.702	1	\$ 871.702
Núcleo Familiar Padre e Hijo	4	\$ 871.704	3	\$ 653.778	7	\$ 1.525.482
Núcleo Familiar Segundo Hermano			1	\$ 217.926	1	\$ 217.926
Presencial	197	\$ 221.162.613	140	\$ 180.158.273	337	\$ 401.320.886
Posgrados	89	\$ 129.050.000	11	\$ 56.840.000	100	\$ 185.890.000
BECA 30% Posgrados Desarrollo Profesor ACS.105/2020			2	\$ 5.220.000	2	\$ 5.220.000
BECA 50% Posgrados Desarrollo Profesor ACS105/2020	8	\$ 53.360.000	9	\$ 51.620.000	17	\$ 104.980.000
Dcto. 10% Graduado UQ Posgrado	75	\$ 58.986.000			75	\$ 58.986.000
Dcto.10% Sector Cafetero	4	\$ 3.712.000			4	\$ 3.712.000
Exoneración 70% en Posgrados Propios U. Q	2	\$ 12.992.000			2	\$ 12.992.000
Pregrado	108	\$ 92.112.613	129	\$ 123.318.273	237	\$ 215.430.886
BBUC-70%-ACS-122-2021 (Cultura y Ciudadanía)	2	\$ 3.196.894	18	\$ 16.623.818	20	\$ 19.820.712
BBUC-80%-ACS-122-2021 (Cultura y Ciudadanía)	1	\$ 2.922.871	4	\$ 5.261.168	5	\$ 8.184.039
BBUD-100%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	1	\$ 639.377	13	\$ 25.849.139	14	\$ 26.488.516
BBUD-50%-ACS.095.2020 (Deporte y Recreación)	1	\$ 319.689			1	\$ 319.689





Metodología - Apoyo Económico	2023-1		2023-1		Total Año	
	Cant	Valor	Cant	Valor	Cant	Valor
BBUD-70%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	2	\$ 895.128	4	\$ 4.731.397	6	\$ 5.626.525
BBUD-80%-ACS-122-2021 (Deporte y Recreación)	4	\$ 6.357.248	3	\$ 3.215.160	7	\$ 9.572.408
BBUH-50%-ACS.095.2020 (Des. Hum. y Sal. Int.)			2	\$ 1.004.736	2	\$ 1.004.736
BBUH-50%-ACS-115-2021(Des. Hum. y Sal. Int.)	1	\$ 319.689			1	\$ 319.689
Bienestar Cultura 100%	1	\$ 639.377			1	\$ 639.377
Bienestar Cultura 50%	16	\$ 10.093.038			16	\$ 10.093.038
Bienestar Deportes 50%	14	\$ 9.910.360	14	\$ 7.672.538	28	\$ 17.582.898
Dcto. 50% Área Desarrollo Humano	4	\$ 3.151.220			4	\$ 3.151.220
Distinción Nacional e Internacional (Académico - Científico)			1	\$ 2.740.195	1	\$ 2.740.195
Estudiante en Semestre Internacional.	14	\$ 13.459.982	24	\$ 19.172.734	38	\$ 32.632.716
Hijos Docentes y Administrativos	16	\$ 25.282.843	19	\$ 27.767.283	35	\$ 53.050.126
Medallista Nacional (Oro, Plata o Bronce)	4	\$ 5.571.720	1	\$ 639.377	5	\$ 6.211.097
Núcleo Familiar Cuarto Hermano	1	\$ 822.056	1	\$ 822.056	2	\$ 1.644.112
Núcleo Familiar Esposos	1	\$ 127.875	1	\$ 127.875	2	\$ 255.750
Núcleo Familiar Padre e Hijo	2	\$ 255.750	6	\$ 913.394	8	\$ 1.169.144
Núcleo Familiar Segundo Hermano	19	\$ 4.274.693	14	\$ 3.196.886	33	\$ 7.471.579
Núcleo Familiar Tercer Hermano	1	\$ 548.037	1	\$ 255.751	2	\$ 803.788
Representación a Consejos	3	\$ 3.324.766	3	\$ 3.324.766	6	\$ 6.649.532
Total	227	\$ 235.872.597	175	\$ 198.662.615	402	\$ 434.535.212

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Beneficiarios de los programas de Bienestar Institucional

Área Bienestar Institucional	Nombre del Programa o Actividad	N° de beneficiarios	
		2023_1	2023_2
Área de Deportes y Recreación	Línea Formativa	785	702
	Línea Representativa	542	317
Área de Cultura y Ciudadanía	Línea Formativa	1.137	1.055
	Línea Representativa	196	195
	Programas Recreativos (Agendas)	17.343	15.890
Área de Desarrollo Humano y Salud Integral	Línea Formativa	471	348
	Línea Representativa/Apoyo	48	98
	Apoyo Académico	2.273	1.515
	Transporte	0	726
	Comedor	377	2.167
	Universidad en Familia	991	592
Área de Desarrollo Humano y Salud Integral	Diversidad e Inclusión	302	300
	Prevención Mitigación Consumo de SPA	452	708
	Hábitos y Estilos de Vida Saludable	2.177	1.122
	Salud Mental	473	1.114

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional



IX Encuentro Cabildo Indígena Universitario: Se llevó a cabo el evento “Mingueando la Palabra a través de la Sabiduría Ancestral para la Gobernabilidad Propia de los Territorios Indígenas”, el cual tuvo como objetivo promover, desde la academia, un espacio de conversatorio en el marco de la diversidad e inclusión y según las costumbres propias de la población, en un encuentro de minga con el fin de mostrar las culturas de los pueblos originarios y con la finalidad de visibilizar dichas poblaciones dentro del alma mater. La asistencia total del evento fue de 168 participantes entre estudiantes, funcionarios y personal externo de la Institución.

Programa de Transporte: En el Plan de Gestión "Uniquindío, en conexión territorial", se logró subsidiar cobertura de transporte a la población estudiantil de los Centros de Atención Tutorial, esta busca incentivar a través de los beneficios de movilidad a los estudiantes con características de vulnerabilidad socioeconómica y buscando igualmente la permanencia estudiantil

Beneficiarios del Programa de Transporte - Centros de Atención Tutorial

Nombre del Programa o Actividad	N° de beneficiarios	
	2023_1	2023_2
Transporte	0	726
Observaciones para el periodo 2024-2 se beneficiaron 726 estudiantes, distribuidos así: Armenia (Presencial): 430 estudiantes; Calarcá (Presencial): 167 estudiantes; CAT Manizales: 45 estudiantes; CAT Pereira: 70 estudiantes y CAT Armenia: 14 estudiantes		

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

Programa Comedor Estudiantil: Busca incentivar a través de los subsidios mejorar la calidad de alimentación que tienen los estudiantes con características de vulnerabilidad socioeconómica y buscando igualmente la permanencia estudiantil.

Beneficiarios del Programa de Comedor – Centros de Atención Tutorial

Nombre del Programa o Actividad	N° de beneficiarios	
	2023_1	2023_2
Comedor	377	2.167
Observaciones para el periodo 2024-2 se beneficiaron 2.167 estudiantes distribuidos: Presencial Diurno/Nocturno (Presencial): 587 estudiantes; CAT Buenaventura: 402 estudiantes; CAT Buga: 596 estudiantes; CAT Cali: 382 estudiantes; CAT Manizales: 81 estudiantes; CAT Pereira: 87 estudiantes y CAT Armenia: 32 estudiantes		

Fuente: Dirección de Bienestar Institucional

5.4. Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo

El sistema tiene el objetivo de mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el trabajo, que conlleva la promoción del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados. De acuerdo a lo anterior y en cumplimiento al Decreto Único del sector trabajo N°1072 de 2015, se realizaron las siguientes actividades durante la vigencia del año 2023, así:





Actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Actividad	No. de Actividades Realizadas
Capacitaciones en prevención DME	179 capacitaciones
Inspecciones a puestos de trabajo	116 inspecciones
Seguimiento a recomendaciones medicas	53 actividades
Escuelas terapéuticas	7 escuelas
Actividades de promoción prevención	481 actividades de P y P
Entrega de elementos ergonómicos	250 elementos ergonómicos, bases para monitor y descansa pies.
Reincorporación laboral	19 reincorporaciones laborales
Seguimientos a condición de salud osteomuscular y valoraciones músculo esqueléticas	5 seguimientos

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

SVE Riesgo Psicosocial

Actividad	No. de Actividades Realizadas
intervenciones psicosociales, por solicitud de áreas o por necesidad del SG-SST	24 intervenciones
Asesoría psicológica	179 asesorías
Entrega de resultado de batería de riesgo psicosocial	753 entregas
Seguimiento individual de resultado de batería de riesgo psicosocial	114 seguimientos
Capacitaciones virtuales	10 capacitaciones con 540 participantes
Capacitaciones presenciales	14 capacitaciones con 180 participantes
Actividades de trabajo de campo	2 actividades con 50 participantes
Realización de análisis de puesto de trabajo psicosocial	2 (APT) psicosocial a funcionarios administrativos

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos

Actividad	No. de Actividades Realizadas
Inspecciones en bloques administrativos	91 inspecciones
Inspecciones generales	104 inspecciones
Reporte de actos y condiciones inseguras	62 condiciones de actos inseguros
Inspecciones de orden y aseo	16 inspecciones
Inspecciones de actos y condiciones inseguras	62 inspecciones de reporte de actos y condiciones inseguras

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Inducción y Reinducción SG-SST

Actividad	No. de Actividades Realizadas
Inducción y reinducción	263 funcionarios con inducción al SGSST

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Sistemas de Vigilancia Epidemiológica

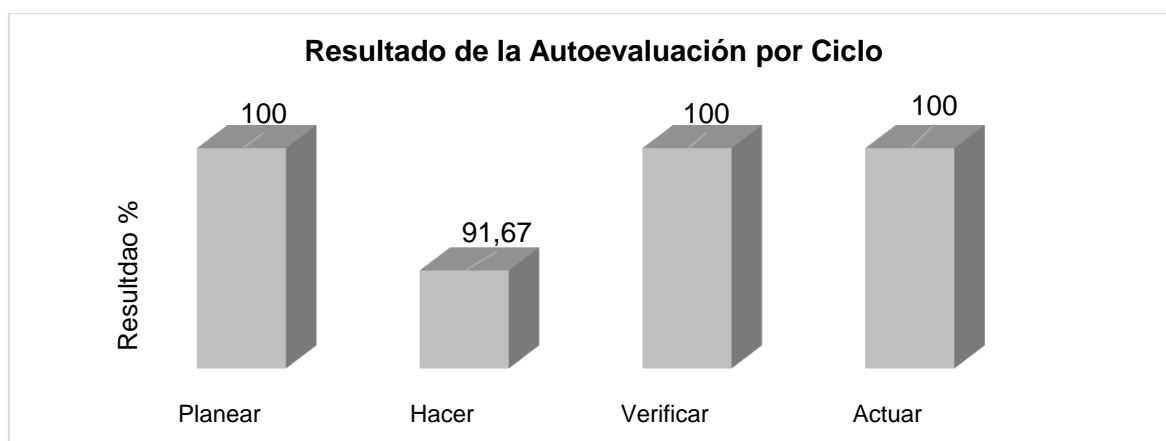
Actividad	No. de Actividades Realizadas
Riesgo biológico	487 personas entre estudiantes, docentes y administrativos
Riesgo químico	250 personas, que estén distribuidas en laboratorios, personal de servicios generales y administrativos.
Entrega de elementos de protección personal	708 EPP entre, administrativos y estudiantes en función de práctica académica

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Igualmente, se realizaron pausas activas, dentro del programa de Universidad saludable, entrenamiento funcional, actividades de riesgo cardiovascular, masajes de relajación y antiestrés, salud oral y exámenes médicos laborales.

Autoevaluación Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo: La ARL Positiva Compañía de Seguros S.A., en el mes de diciembre realizó el proceso de autoevaluación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la vigencia 2023 conforme a la Resolución del Ministerio del Trabajo N°0312 del 2019. Aplicando el capítulo III y obteniendo un resultado del 95,00%, aceptable. Los resultados fueron:



Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Ciclo	Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Ciclo Obtenido
Planear	25,00%	25,00%	100,00%
Hacer	60,00%	55,00%	91,67%
Verificar	5,00%	5,00%	100,00%
Actuar	10,00%	10,00%	100,00%
Total	100%	95,00%	95,00%

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los resultados de la evaluación por Estándar fueron:

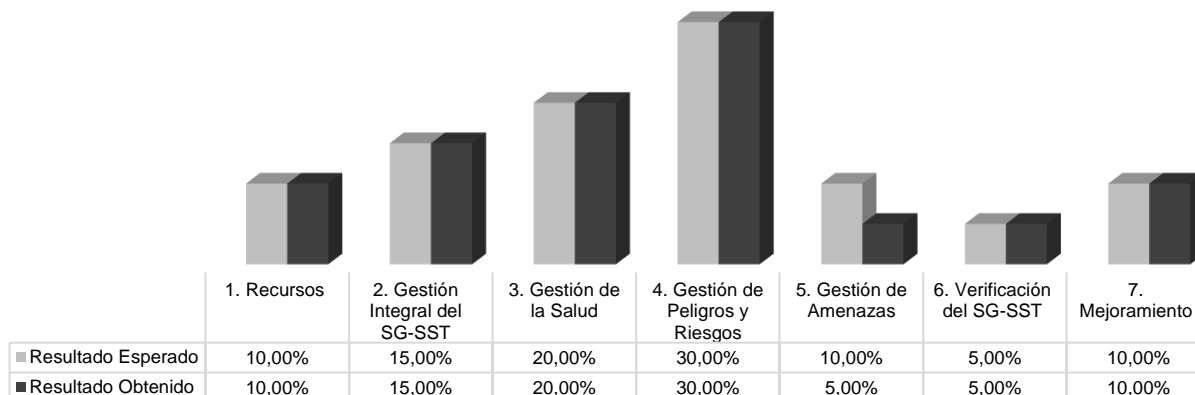
Estándar		Resultado Esperado	Resultado Obtenido	Porcentaje del Estándar Evaluado
Planear	1. Recursos (10%)	10,00%	10,00%	100%
	2. Gestión integral del sistema gestión de la seguridad y salud en el trabajo (15%)	15,00%	15,00%	100%
Hacer	3. Gestión de la salud (20%)	20,00%	20,00%	100%
	4. Gestión de peligros y riesgos (30%)	30,00%	30,00%	100%
	5. Gestión de amenazas (10%)	10,00%	5,00%	50%
Verificar	6. Verificación del SG-SST (5%)	5,00%	5,00%	100%
Actuar	7. Mejoramiento (10%)	10,00%	10,00%	100%
Total (Resultado)				95,00%

Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo





Resultados Evaluación por Estándar



Fuente: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

5.5. PQRSDf

En cumplimiento a lo establecido en la Resolución No. 11544 del 25 de julio de 2023. “Por medio de la cual se actualiza el reglamento para la tramitación interna de las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones en la Universidad del Quindío”, se presenta el informe de PQRSDf correspondiente a vigencia ENERO – DICIEMBRE de 2023.

Las peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias y felicitaciones en la Universidad del Quindío “PQRSDf” se implementan en la institución con el fin de brindar al ciudadano las herramientas necesarias para manifestar sus quejas y reclamos en cuanto al servicio que presta la institución, además, de dar cumplimiento con el Plan de Transparencia y Gobierno en Línea.

Además, se encuentra habilitada la línea gratuita: 018000 96 35 78 opción 3 y Línea Anticorrupción y Atención al Ciudadano opción: 4, para que el ciudadano tenga diferentes medios de instaurar las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDf).

Distribución por Tipo de Solicitud

Tipo de Solicitud	Cantidad	%
Peticiones	982	85.24%
Quejas	83	7.20%
Reclamos	35	3.03%
Sugerencias	2	0.17%
Denuncias	9	0.78%
Felicitaciones	6	0.52%
Ninguno	35	3.03%
Total	1152	100%

Fuente Oficina de Gestión Documental



Análisis: Con relación a la atención de las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDF), durante la vigencia comprendida entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, se registraron 1152 PQRSDF, de las cuales 982 corresponden a Peticiones, 83 corresponden a quejas, 35 a reclamos, 2 Sugerencias, 9 Denuncias, 6 a felicitaciones y 35 corresponden a ninguno.

Es pertinente aclarar que el eje temático Ninguno, corresponde a las PQRSDF que ingresan al módulo sin información alguna para ser redireccionada al área competente de dar respuesta

Distribución Quejas y Reclamos por Temas de Solicitud

Temas de Solicitudes	Cantidad	%
Quejas		
Tramitología, Metodología Docente, falta de información, acceso a la plataforma, mala atención, acoso laboral, espacios físicos, escenarios deportivos, Inconformidad Administrativa y Académica.	83	7.20%
Reclamos		
Tramitología, falta de información, descuentos, acceso a la plataforma, reembolsos, concurso docente, concurso planta administrativa y Inconformidad Administrativa y Académica	35	3,03%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Análisis: De las 1152 PQRSDF instauradas durante la vigencia 2023 se evidenciaron 83 quejas con los siguientes temas: Metodología docente, falta de información, mala atención, tramitología, acceso a la plataforma, acoso laboral, espacios físicos, acceso a la plataforma, inconformidad administrativa y académica. Así mismo, se recibieron 35 Reclamos con los temas de tramitología, falta de información, acceso a la plataforma, descuentos, reembolsos, concurso docente, concurso planta administrativa y inconformidad administrativa y académica

Clasificación de PQRSDF por Tipo de Usuario:

Tipo de Usuario	Cantidad	%
Administrativos	26	2.25%
Docentes	68	5.90%
Estudiantes	492	42.70%
Particulares	26	19.61%
Vacías	340	29.51%
Total	1.152	100%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Análisis: Con respecto a los diferentes tipos de usuarios que instauraron Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDF) en la vigencia 2023, se evidenció que el mayor porcentaje de usuarios estuvo representado por 492 estudiantes, 226 particulares, 68 docentes, 26 administrativos, y 340 vacías, que corresponden a aquellas PQRSDF que ingresaron a través del correo electrónico contactenos@uniquindio.edu.co las cuales no tienen la opción para el ciudadano categorizarse como: estudiante, administrativo, docente y particular; para un total de 1152 durante la vigencia 2023; distribuidas de la siguiente manera:





Categoría / Eje Temático	Peticiones	Quejas	Reclamos	Sugerencias	Denuncias	Felicitaciones	Ninguno	Total
Estudiante	396	55	19	1	3		18	492
Particular	186	13	8	1	1	3	14	226
Administrativo	18	5	1		2			26
Docente	61	1	4			1	1	68
Vacías	321	9	3		3	2	2	340
Total	982	83	35	2	9	6	35	1.152

Fuente Oficina de Gestión Documental

Es pertinente aclarar que el eje temático Ninguno, corresponde a las PQRSDF que ingresan al módulo sin información para ser redireccionada a la oficina competente de dar respuesta.

PQRSDF Recibidas por Canal de Atención: A través de la línea gratuita: 018000 96 35 78 opción 3 y Línea Anticorrupción y Atención al Ciudadano opción: 4, no se han recibido llamadas correspondientes a Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDF), solo solicitudes de soporte, las cuales son resueltas a través del Centro de Servicio al Usuario – CSU. Es importante anotar, que desde el mismo centro, dado el caso de presentarse una PQRSDF, el usuario es informado del proceso a realizar para instaurar la solicitud mediante el módulo virtual de PQRSDF

Estado de las PQRSDF Vigencia 2023

Eje Temático	Finalizadas %	Asignadas Por Vencer%	Canceladas por Falta de Información %
Peticiones	98.77%	1.12%	
Quejas	100%		
Reclamos	100%		
Sugerencias	100%		
Denuncias	100%		
Felicitaciones	100%		
Ninguno			100%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Es importante aclarar que las peticiones en estado “**asignadas por vencer**” fueron instauradas en el mes de diciembre y de acuerdo a Resolución de Rectoría No. 12190 del 13 de diciembre de 2023 donde se concede vacaciones colectivas a todo el personal administrativo de la Universidad y donde se suspenden términos de las actuaciones que deban surtirse ante las distintas dependencias de la universidad del Quindío, orientadas a emitir respuesta a Derechos de Petición y adelantar trámites administrativos, durante el periodo comprendido entre el 26 de diciembre del año 2023 y el 17 de enero del año 2024. Por lo tanto, los términos se reanudaron para darle respuesta en la presente vigencia.

La Universidad cuenta con una buena herramienta para la administración de las PQRSDF instauradas, la cual permite responder conforme a la Ley 1755 de 2015. Es decir, Solicitudes de documentos de Información (10 días), peticiones en general (15 días), quejas y reclamos (15 días) y consultas (30 días)





Satisfacción Encuestas de Percepción: En lo que respecta a la percepción ciudadana, a través de la encuesta se obtuvieron los siguientes resultados así:

Número de PQRSDf: 1152

Número de encuestas respondidas: 13

Pregunta 1: ¿El acceso y trámite para instaurar una PQRSDf en la entidad le pareció sencillo y eficaz?

Opción	Respuesta	Porcentaje %
Si	8	61.53%
No	5	38.46%
Total	13	100%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Pregunta 2: ¿La respuesta a la PQRSDf fue oportuna?

Opción	Respuesta	Porcentaje %
Si	5	38.46%
No	8	61.53%
Total	13	100%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Pregunta 3: ¿La respuesta a su pregunta fue acertada y resolvió la inquietud planteada?

Opción	Respuesta	Porcentaje %
Si	6	46.15%
No	7	53.84%
Total	13	100%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Consolidado Encuestas

Opción	Pregunta 1	Pregunta 2	Pregunta 3
Si	61.53%	38.46%	46.15%
No	38.46%	61.53%	53.84%
Total	100%	100%	100%

Fuente Oficina de Gestión Documental

Interpretación y Análisis: Pregunta 1. De acuerdo a la encuesta aplicada a 1152 solicitudes que ingresaron en la vigencia del año 2023, de las cuales fueron respondidas 13, el 61.53% estuvo de acuerdo que el acceso y trámite para instaurar una PQRSDf en la entidad fue sencillo y eficaz, esto en virtud a que la Universidad ha ido avanzando en el mejoramiento de la difusión del proceso para instaurar PQRSDf; por el contrario, el 38.46% se mostró insatisfecho con el proceso.

Pregunta 2. De las trece encuestas que obtuvieron respuesta, el 38.46% estuvo satisfecho, ya que la respuesta fue oportuna y se realizó dentro de los tiempos establecidos por la ley para cada uno de los tipos de PQRSDf; lo que no sucedió con el 61.53% restante, debido a que los usuarios no están de acuerdo con que los tiempos de respuesta fueron los esperados.



Pregunta 3. De las trece encuestas respondidas, se obtuvo que el 46.15% manifestaron estar de acuerdo con que la respuesta dada a la PQRSDF instaurada resolvió correctamente la inquietud planteada; sin embargo, el 53.84% refiere estar insatisfecho con la respuesta, ya que su petición no fue resuelta asertivamente.

5.6. Gestiones Administrativas

Plan de Estímulos y Plan de Capacitación Institucional: La Universidad expidió las Resoluciones de Rectoría N°.11101 de 21 de abril de 2023, “Por medio de la cual se aprueba el Plan de Estímulos, incentivos y Bienestar Social para los funcionarios administrativos de Planta de la Universidad del Quindío” y la No.11102 de 21 de abril de 2023 “Por medio de la cual se aprueba para la vigencia 2023 el Plan Institucional de Capacitación para los servidores públicos de la Universidad del Quindío”, con base en ellas se realizó la ejecución de los planes, así:

Plan Institucional de Capacitaciones: Para la vigencia 2023 se ejecutó el plan en un 82% con base en la programación realizada, así: 28 actividades realizadas con 1.822 participantes.

Igualmente, se realizó una convocatoria para otorgar 10 becas a 10 funcionarios para asistir a capacitaciones para el mejoramiento de competencias laborales, de las cuales fueron otorgadas siete (7) becas y declaradas desiertas tres (3).

Plan de Estímulos, incentivos y Bienestar Social: Para la vigencia 2023 se ejecutó el Plan en un 92% con base en la programación realizada, así: 33 actividades realizadas con 2.962 participantes

Concurso de Méritos Año 2022: El concurso de méritos del año 2022 culminó con la entrega de la lista de elegibles el 30 de enero del año 2023, por lo cual el proceso de vinculación, periodo de prueba e inscripción en carrera administrativa se realizó en el periodo 2023, así:

Funcionarios Postulados a Concurso de Méritos

No Cargos Concurso	Modalidad	Total Funcionarios Posesionados	Funcionarios que Superaron Periodo de Prueba e Inscritos en Carrera	Funcionarios Pendientes Inscripción en Carrera	Funcionarios Pendientes por Superar Periodo de Prueba	Cargos Pendientes Posesión	Cargos Pendientes Resolución Nombramiento	Total
6	Ascenso	1	1	0	0	0	0	1
14	Abierto	12	9	1	2	1	1	14

Fuente: Dirección de Gestión Humana.



Concurso de Méritos Año 2023: En cumplimiento al Acuerdo No. 001 del 9 de agosto de 2023 de la Comisión Universitaria de Carrera Administrativa CUCEA "Por medio de la cual se convoca a concurso público abierto de méritos para proveer 14 empleos vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa de la Universidad del Quindío", se dio inicio al proceso mediante contrato interadministrativo 001 de 2023 celebrado con la Universidad de Pamplona.

Planta de Personal

Planta de Personal por Niveles Jerárquicos – Estado Actual Cargos Ocupados y Vacantes

Nivel Jerárquico	Cargos		Total
	Cubiertos	Vacantes	
Asistencial	154	6	160
Técnico	53	6	59
Profesional	136	15	151
Directivo	73	9	82
Asesor	1	0	1
Total	417	36	453

Fuente: Dirección de Gestión Humana

Información Registrada SIGEP II 2023: La información requerida por el SIGEP II se divide en dos puntos principales, los cuales se muestran a continuación y se indica el porcentaje de cumplimiento de actualización de la información para la vigencia 2023 por parte de los servidores públicos, así:

Hojas de Vida Actualizadas en SIGEP II

Tipo de Vinculación	Total	Con Información	Sin Información	Cumplimiento
Docente de Planta	284	234	50	82,39%
Administrativos de Planta y Provisionales	399	393	6	98,50%

Fuente: Dirección de Gestión Humana.

Declaraciones de Bienes y Rentas actualizadas en SIGEP II

Tipo de Vinculación	Total	Con Información	Sin Información	Cumplimiento
Docente de Planta	284	243	41	85,56%
Administrativos de Planta y Provisionales	399	384	15	96,24%

Fuente: Dirección de Gestión Humana.

Cumplimiento de la Ley 2013 de 2019: Con relación a lo establecido en la Ley 2013 de 2019 "Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes y renta y el registro de los conflictos de interés", se realizó un instructivo para que los funcionarios del nivel directivo, presentaran su declaración en el aplicativo destinado para tal fin, correspondiente a la vigencia 2022, logrando un 99.9% de cumplimiento.

Informe General Pensionados 2023

	Total
Administrativos	10
Docentes de Planta	9



	Total
Fallecidos	3
Cantidad Pensionados 2023	22

Fuente: Dirección de Gestión Humana.

5.7. Procesos de Contratación:

La relaciona la ejecución por modalidad de contratación a 31 de diciembre de 2023, es:

Modalidades de Contratación

Modalidad de Contratación	Cantidad	Compromiso	% Ejecución
Contratación Directa OC y Contratos	510	\$ 19.450.106.779	56,02%
Invitación Pública	6	\$ 10.806.371.262	31,13%
Invitación Privada	6	\$ 1.997.643.137	5,75%
Contratación Pública Simplificada	10	\$ 214.519.930	0,62%
Invitación Abreviada	4	\$ 2.251.432.836	6,48%
Total	536	\$ 34.720.073.944	100,00%

Fuente: Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones. SEVEN

Tipos de Contrato OPS

Tipo de Contrato (OPS)	Cantidad	Valor Comprometido	%
Contrato de Prestación de Servicios OCONT	648	\$ 6.875.474.476,91	72,00%
Contrato de Prestación de Servicios OCONX	84	\$ 1.310.502.418,67	14,00%
Contrato de Prestación de Servicios Regalías	63	\$ 1.299.246.760,86	14,00%
Total	795	\$ 9.485.223.656,44	100,00%

Fuente: Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones. SEVEN

Contratación Directa

Tipo de Contratación	Cantidad	Valor Comprometido	%
Orden de Compra (OC)	402	\$ 12.361.104.559,88	64,00%
Orden de Compra Regalías (OCREG)	22	\$ 642.857.527,00	3,00%
Orden de Compra Extensión (ODCEX)	34	\$ 1.017.395.804,00	5,00%
Contratos	52	\$ 5.428.748.888,30	28,00%
Total	510	\$ 19.450.106.779,18	100,00%

Fuente: Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones. SEVEN

En el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 se tramitaron 1.331 procesos contractuales por un valor de \$44.205.297.600,01 incluidas las órdenes de prestación de servicios por las fuentes de financiación recursos propios y regalías.

Se comprometieron por la modalidad de contratación directa \$28.935.330.436 correspondiente a 1.305 procesos contractuales, de los cuales es importante resaltar que en proyectos de investigación se invirtieron \$1.025.242.481, así mismo en renovación de bases de datos, recursos de información digital, biblioteca digital, revistas electrónicas se comprometieron \$2.400.925.760. Suministro de almuerzos con destino al programa de comedor estudiantil en la modalidad a distancia por valor de \$148.077.000.

Por la modalidad de contratación privada se tramitaron 6 procesos contractuales comprometiendo recursos por valor de \$1.997.643.136,94, dentro de los cuales se resaltan



las obras civiles para las adecuaciones en carpintería de aluminio y cielo raso en PVC en diferentes espacios de la Universidad por valor de \$300.044.438,94, y obras civiles para la adecuación y ampliación de la infraestructura eléctrica y de telecomunicaciones en diferentes espacios de la Institución por valor de \$342.571.674,00.

Por la modalidad de contratación pública simplificada se comprometieron recursos por valor de \$214.519.930,00 correspondientes a 10 procesos contractuales.

Bajo la modalidad de contratación abreviada se comprometieron recursos por valor de \$2.251.432.835,95 correspondientes a cuatro (4) contratos, que tienen por objeto: las obras para la reparación de la piscina por valor de \$763.727.411,71 y la compra de equipos de cómputo (workstation, corporativos, tablet y portátiles), como herramientas tecnológicas con destino a apoyar los laboratorios de los programas de ingeniería electrónica e ingeniería topográfica y geomática, así como las actividades y procesos que realizan el centro de extensión de la facultad de ingeniería y la Vicerrectoría de extensión y desarrollo social.

\$10.806.371.261,50 se comprometieron bajo la modalidad de Invitación Pública que corresponden a seis (6) procesos contractuales, de los cuales es importante resaltar: la elaboración de los estudios y diseños especializados en fase III para la construcción del edificio de investigaciones y colecciones de ciencias naturales de la Universidad del Quindío, proyecto financiado con recursos del sistema general de regalías por valor de \$1.015.155.951,30. Adicionalmente, se realizó la inversión en innovación tecnológica mediante la adquisición de equipos de cómputo corporativo para mejorar la eficiencia y optimización de las operaciones administrativas en la Universidad del Quindío por valor de \$1.327.927.545.

Destinación de la Contratación: A continuación, se relaciona la destinación de la contratación:

Destinación de Contratación

Destinación	Cant. Procesos	Valor Contratado
Administración	730	\$ 29.529.682.575,59
Misional	241	\$ 6.425.335.892,50
Investigación	201	\$ 4.128.320.785,25
Extensión	159	\$ 4.121.958.346,67
Total	1331	\$ 44.205.297.600,01

Fuente: Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones. SEVEN

Adicionalmente, se realizó la actualización de la guía de árboles y arbustos en la Universidad del Quindío, incluyendo la georreferenciación, con el propósito clasificar e intervenir los individuos forestales dando prioridad a aquellos que presentan riesgo alto.

5.8. Gestión de Obras y Espacios Físicos

Obras Contratadas en el 2022 y Terminadas en el 2023:

No contrato	Objeto	Contratista	Valor Inicial	Valor Final
031 del 2020	Obra Civil para la Construcción de la Infraestructura Física de la Facultad	Consorcio Infraestructura O.M.	\$ 9.543.824.771,79	\$ 10.952.441.856,53

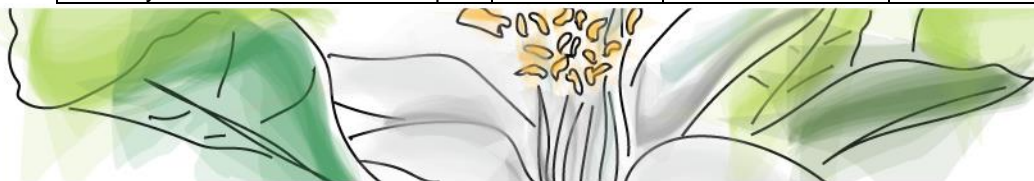


No contrato	Objeto	Contratista	Valor Inicial	Valor Final
	de Ciencias Agroindustriales de la Universidad del Quindío.			
001 del 2021	Interventoría Técnica, Jurídica, Administrativa y Financiera para el Seguimiento al Contrato Cuyo Objeto es la Obra Civil para la Construcción de la Infraestructura Física de la Facultad de Ciencia Agroindustriales de la Universidad Del Quindío.	Consortio Interconsultores	\$ 1.048.143.551,00	\$ 1.238.710.693,00
071 del 2022	Obra Civil para el Mejoramiento de Cubiertas en Diferentes Edificios Pertenecientes a la Universidad del Quindío	Consortio Cubiertas Ag	\$ 1.134.122.858,00	\$ 1.187.624.835,00
072 del 2022	Interventoría Técnica, Administrativa y Financiera al Contrato "Obra Civil para el Mejoramiento de Cubiertas en Diferentes Edificios Pertenecientes a la Universidad del Quindío	Nelson Javier Lara Gualteros	\$ 69.305.600,00	\$ 103.958.400,00
075 del 2022	Adecuaciones Eléctricas y de Telecomunicaciones de Oficinas de Virtualización en Bloque 50 Años, 4 Piso de la Universidad del Quindío	G3 Grupo Empresarial SAS	\$ 124.493.130,00	\$ 124.493.130,00
070 del 2022	Compra de Mobiliario Institucional de Aulas, Laboratorios y Oficinas para la Dotación de las Áreas Construidas en el Marco del Proyecto Aprobado por el OCAD Regional Eje Cafetero Denominado "Modernización de la Infraestructura Física de la Facultad de Ciencias Agroindustriales Etapa 2 - del a Universidad del Quindío", así Como de Diferentes Espacios Académicos y Administrativos en el Campus de la Universidad Del Quindío	Moderline SAS	\$ 1.434.586.512,00	\$ 1.434.586.512,00
073 del 2022	Compra de Mobiliario Institucional de Aulas, Laboratorios y Oficinas para la Dotación de Diferentes Espacios Académicos y Administrativos en el Campus de la Universidad del Quindío	Unión Temporal Utuniq_005_20222	\$ 539.132.460,00	\$ 539.132.460,00
066 del 2022	Obra Civil para el Cambio de Ventanería y Mejoramiento de las Fachadas del Bloque de la Facultades de Ciencias Básicas y Tecnologías y Ciencias Humanas y Bellas Artes de la Universidad del Quindío	Consortio Taycon 2022	\$ 1.618.546.483,00	\$ 1.618.546.483,00
067 del 2022	Interventoría Técnica, Administrativa y Financiera al Contrato "Obra Civil para el Cambio de Ventanería y Mejoramiento de las Fachadas del	D & M Construcciones, Consultorías E Interventorías SAS	\$ 75.684.000,00	\$ 75.684.000,00

No contrato	Objeto	Contratista	Valor Inicial	Valor Final
	Bloque de la Facultades de Ciencias Básicas y Tecnologías y Ciencias Humanas y Bellas Artes de la Universidad del Quindío"			
064 del 2022	Obra Civil para la Remodelación de la Granja Bengala 2ª Etapa	Ingeniería y Soluciones Insol SAS	\$ 824.560.816,00	\$ 824.560.816,00
068 del 2022	Interventoría Técnica, Administrativa y Financiera al Contrato Cuyo Objeto es Obra Civil para la Remodelación de la Granja Bengala, 2ª Etapa	Ingelasa Construcciones SAS	\$ 76.160.000,00	\$ 76.160.000,00

Contratos Firmados en el Año 2023.

Objeto	No. Contrato	Contratista	Valor Inicial	Adición	Valor Final
Adecuaciones Eléctricas de Iluminación Piso 2 de Ciencias de la Salud, Iluminación Bloque Ciencias Básicas Aulas 116-117-118-119 e Instituto Interdisciplinario	050 del 2023	COMUNIP	\$ 72.818.803,00		\$ 72.818.803,00
Adecuación de Aulas de Estudio para la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad del Quindío.	062 DEL 2023	Hugo Rodolfo Mejía Montes	\$ 162.145.912,36	\$ 11.747.287,00	\$ 173.893.199,36
Obras para la Reparación de la Piscina de la Universidad del Quindío	024 del 2023	SYR MIRAI	\$ 763.727.411,71	\$ 98.413.813,24	\$ 862.141.224,95
Interventoría Técnica, Administrativa y Financiera al Contrato Cuyo Objeto es "Obras para la Reparación de la Piscina de la Universidad del Quindío"	026 del 2023	George Adkins García	\$ 76.653.346,00	\$ 9.560.776,00	\$ 86.214.122,00
Obra Civil para la Adecuación y Ampliación de la Infraestructura Eléctrica y Telecomunicaciones en Diferentes Espacios de la Universidad del Quindío	031 del 2023	Iván Mauricio Brito	\$ 342.571.674,00		\$ 342.571.674,00
Obra Denominada Adecuaciones en Carpintería de Aluminio y Cielo Raso en PVC en Diferentes Espacios de la Universidad del Quindío	022 del 2023	Claudia Ximena Díaz Arévalo	\$ 341.639.870,94		\$ 341.639.870,94
Obras Especiales en Telecomunicaciones y Eléctricas para los Bloques de la Facultad de Ciencias Agroindustriales, Facultad de Ciencias de la Educación, Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ingeniería y Centro de Salud de la Universidad del Quindío	043 del 2023	G3 Empresarial SAS	\$ 98.121.963,00		\$ 98.121.963,00
Servicio de Ploteo de Planos para los Diferentes Proyectos de Infraestructura Física de la Universidad del Quindío	244 del 2023	Fanny Mejía Maya	\$ 5.000.000,00		\$ 5.000.000,00
Compra de Mobiliario Institucional para Diferentes Espacios Académicos y Administrativos del Campus de la Universidad del Quindío	053 del 2023	Soluciones Integrales de Oficina SAS	\$ 795.643.520,00		\$ 795.643.520,00
Consultoría para Realizar el Estudio de Suelos y los Diseños Estructurales para	057 del 2023	Giordany González Serna	\$ 5.000.000,00		\$ 5.000.000,00



Objeto	No. Contrato	Contratista	Valor Inicial	Adición	Valor Final
la Construcción del Laboratorio de Parasitología de la Universidad del Quindío					
Suministro e Instalación de Polarizados en Elementos de Vidrio en Diferentes Espacios de la Universidad Del Quindío	062 del 2023	Jhon Alexander Loaiza Perilla	\$ 80.604.108,00		\$ 80.604.108,00
Obras Eléctricas para la Adecuación de Diferentes Espacios Académico - Administrativos de la Universidad del Quindío	065 del 2023	Hernán Montealegre Sabogal	\$ 169.898.365,83		\$ 169.898.365,83
Obra Civil para la Adecuación de Diferentes Espacios Académico - Administrativos de la Universidad del Quindío	061 del 2023	Jhon Freddy Guerrero Cerón	\$ 342.084.482,00		\$ 342.084.482,00

5.9. Interacción con el Territorio:

La Universidad realiza difusión de información institucional a través de los diferentes canales y medios con que cuenta la Universidad del Quindío. Dentro de los resultados que se tienen para el año 2023 cabe destacar:

Rendimiento Publicaciones en Redes Sociales: Instagram (185.361 interacciones, 6.543 nuevos seguidores; X (262.676 interacciones, 490 nuevos seguidores) Facebook (1.089.316 alcance, 412.403 visitas, 2.090 nuevos Me gusta); YouTube 954 nuevos seguidores, cerrando el año con 10.029 suscriptores).

Boletín Institucional Así va la U: 976 noticias publicadas.

Polanía Conecta: 8 ediciones (Periodicidad mensual) a manera de rendición permanente de cuentas, en formato de boletín informativo y entregado vía correo electrónico a los diferentes públicos de interés de la Universidad del Quindío.

UQ en un Minuto: Microinformativo audiovisual, 37 emisiones en 2023.

Entre Nos: Cápsulas audiovisuales en las que se resalta el talento humano Uniquindiano y se genera sentido de apropiación corporativa. 12 videos.

Sintagma: Periódico institucional impreso, de 16 páginas, en formato tabloide americano, con circulación interna y externa. La primera edición circuló en el mes de diciembre y se espera institucionalizarlo para que se emita 2 veces por semestre en 2024.

Pantallas Públicas: Actualización y programación de 4 pantallas ubicadas en plazoleta bloques administrativos, bloque Medicina, bloque Ingeniería, bloque Educación.

Informativo Radial Institucional Sintagma. Comenzó emisión en el mes de diciembre, periodicidad semanal, número de emisiones: 1

Uniquindío en tu Colegio: Estrategia de promoción y mercadeo de la Universidad del Quindío en colegios del departamento del Quindío y poblaciones vecinas. Se renombró el programa, que pasó a llamarse SIENTE LA U y se reconsideró la estrategia, casi que abandonando las visitas a los colegios y en sustitución invitar a los colegiales a visitar el campus Uniquindiano en formato de visitas guiadas para que vivan por un día la experiencia de habitar la Uniquindío. Así las cosas, en 2023, fueron atendidos 27 colegios (públicos y privados), 5 de ellos rurales; 851 estudiantes atendidos. Participación además en 7 ferias





académicas, entre ellas EXPO U, feria organizada por el diario local Nueva Crónica Quindío y que reúne en dos días a más de 4.000 estudiantes de colegios públicos y privados del departamento del Quindío.

Divulgación científica: Semanalmente, se escribió y publicó una página denominada Ciencia en la edición dominical impresa del diario Nueva Crónica Quindío para hacer divulgación de la producción científica de la Universidad del Quindío. En total se realizaron 19 publicaciones.

Documentales: Inicio de grabaciones de un documental para registrar la vida de siete estudiantes de la Universidad del Quindío, desde su ingreso en primer semestre, hasta la fecha de su graduación o retiro.

Clase UQ: Rodaje del piloto para la reactivación del programa institucional Clase UQ y retomar emisiones en los canales regionales Telecafé y Zoom, de los que la Universidad del Quindío es social y ante los cuales, desde la dirección e comunicaciones se ha ejercido la representación institucional en las juntas directivas.

Eventos Especiales: Diseño, escritura, reportería y edición de la revista de Juegos Nacionales y Paranales Mejor Juntos.

Apoyo y enlace periodístico y publicitario a otras entidades para la realización de eventos en los que nuestra institución fue sede: Juegos Deportivos Nacionales y Paranales Eje Cafetero, Foros El Tiempo, Juegos Sintraunicol y Torneo Nacional de Ajedrez.

CSU: A través del Centro de Servicios Universitarios, CSU, dependencia adscrita a la Dirección de Comunicaciones Estratégicas, fueron atendidas, durante el 2023 fueron recibidas y tramitadas 37.580 solicitudes.





6. UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO EN CIFRAS

6.1. Cifras de Estudiantes.

Inscritos

Por Facultad – Programa – Género

Facultad / Programa	2023-1			20232			Total
	F	M	Total	F	M	Total	
Fac. Ciencias Agroindustriales	121	97	218	118	70	188	406
Ingeniería de Alimentos	42	42	84	36	38	74	158
Maestría Procesos Agroindustriales	1	2	3				3
Zootecnia	78	53	131	82	32	114	245
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	122	200	322	75	130	205	527
Biología	65	46	111	45	26	71	182
Física	9	33	42	3	12	15	57
Maestría Biomatemática		1	1				1
Química	31	29	60	15	17	32	92
Tec. Instrumentación Electrónica	17	91	108	12	75	87	195
Fac. Ciencias de la Salud	956	429	1.385	424	115	539	1.924
Enfermería	177	54	231	11	3	14	245
Especialización en Pediatría				5	1	6	6
Gerontología	36	10	46	27	5	32	78
Maestría Ciencias Biomédicas	2	2	4				4
Medicina	456	258	714	3	2	5	719
Seguridad y Salud en el Trabajo	285	105	390	232	63	295	685
Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)				146	41	187	187
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	277	256	533	296	235	531	1.064
Administración de Negocios Distancia	51	44	95	56	37	93	188
Administración de Negocios Presencial	63	68	131	62	55	117	248
Administración Financiera				35	25	60	60
Contaduría Pública	124	80	204	98	61	159	363
Economía	31	56	87	38	54	92	179
Esp. Gerencia Estratégica de la Auditoría Interna	2	1	3	3		3	6
Esp. Gerencia Tributaria Internacional	1	1	2	2		2	4
Maestría Administración	2	4	6		1	1	7
Maestría Agronegocios del Café	1		1				1
Maestría Auditoría y Control de Gestión	2	2	4	2	2	4	8
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	389	177	566	316	143	459	1.025
Artes Visuales	65	38	103	54	29	83	186
CIDBA	146	52	198	129	54	183	381
Comunicación Social Periodismo	68	40	108	61	32	93	201
Filosofía	7	24	31	7	7	14	45
Maestría Medio Ambiente	2		2				2
Trabajo Social	101	23	124	65	21	86	210
Fac. Ciencias de la Educación	496	409	905	457	400	857	1.762
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	29	15	44	10	11	21	65
Lic. Ciencias Sociales				42	41	83	83
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	38	111	149	45	125	170	319
Lic. Educación Infantil	106	8	114	87	11	98	212





Facultad / Programa	2023-1			2023-2			Total
	F	M	Total	F	M	Total	
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	289	227	516	249	185	434	950
Lic. Literatura y Lengua Castellana	20	23	43	18	15	33	76
Lic. Matemáticas	8	18	26	6	12	18	44
Maestría Ciencias de la Educación	6	7	13				13
Fac. Ingeniería	282	855	1.137	195	631	826	1.963
Ingeniería Civil	97	178	275	44	91	135	410
Ingeniería de Sistemas y Computación	127	445	572	95	360	455	1027
Ingeniería Electrónica	15	96	111	13	66	79	190
Ingeniería Topográfica y Geomática	18	49	67	21	37	58	125
Maestría en Ingeniería	6	23	29				29
Tecnología en Obras Civiles	19	64	83	22	77	99	182
Total	2.643	2.423	5.066	1.881	1.724	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Estado Civil

Estado Civil	2023-1	2023-2	Total
Casado	144	125	269
Divorciado	6	5	11
Religiosos	3	1	4
Separado	10	9	19
Soltero	4.647	3.213	7.860
Unión Libre	190	210	400
Viudo	4	2	6
Otro	62	40	102
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Nacionalidad

Nacionalidad	2023-1	2023-2	Total
Brasileño		1	1
Colombiano	5.028	3.578	8.606
Costarricense	2		2
Español	8	3	11
Estadounidense	2		2
Francés		1	1
Islas Marianas del Norte		1	1
Venezolano	26	21	47
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Departamento de Procedencia

Departamento Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Amazonas	3	2	5
Antioquia	36	46	82
Arauca	9	6	15
Atlántico	12	16	28
Bolívar	7	11	18
Boyacá	9	15	24
Caldas	78	66	144
Caquetá	51	23	74



Departamento Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Casanare	3	12	15
Cauca	89	51	140
Cesar	19	14	33
Chocó	21	15	36
Córdoba	8	10	18
Cundinamarca	246	210	456
Guainía	1	2	3
Guaviare	6		6
Huila	67	47	114
La Guajira	8	5	13
Magdalena	10	7	17
Meta	26	18	44
Nariño	432	186	618
Norte de Santander	16	4	20
Putumayo	112	45	157
Quindío	2.840	2.130	4.970
Región Extranjera	2		2
Risaralda	107	77	184
Santander	31	22	53
Sucre	6	4	10
Tolima	138	76	214
Valle del Cauca	610	472	1.082
Vaupés	4	1	5
Vichada	1		1
Sin Reporte	58	12	70
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Ciudad de Procedencia

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Amazonas	3	2	5
Leticia	3	2	5
Antioquia	36	46	82
Amalfi		1	1
Arboletes	1		1
Barbosa	2		2
Bello		3	3
Betania		1	1
Betulia	1		1
Buriticá		1	1
Cáceres	1	1	2
Caldas	2		2
Caucasia		2	2
Ciudad Bolívar	1	1	2
Copacabana	3		3
El Bagre		1	1
Envigado	3	1	4
Itagüí	3	3	6
Ituango		1	1
Jardín		1	1
Medellín	10	18	28





Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Nechí	1		1
Puerto Berrio	1	2	3
Puerto Nare	1		1
Puerto Triunfo		3	3
Rionegro	1	1	2
Salgar		1	1
Santa Barbara		1	1
Santa Rosa de Osos	2	1	3
Santafé de Antioquia	1		1
Santuario	1		1
Tarso	1		1
Turbo		2	2
Arauca	9	6	15
Arauca	6	3	9
Arauquita		1	1
Saravena	1		1
Tame	2	2	4
Atlántico	12	16	28
Baranoa		2	2
Barranquilla	8	10	18
Malambo	1		1
Puerto Colombia	1		1
Sabanagrande		1	1
Soledad	2	3	5
Bolívar	7	11	18
Arjona	2	1	3
Cartagena	2	6	8
El Carmen de Bolívar	1		1
Magangué	1	1	2
Turbaco	1	3	4
Boyacá	9	15	24
Boavita	1		1
Chiquinquirá	1	1	2
Chita	1	1	2
Duitama	2		2
Gachantivá		1	1
Paipa		1	1
Puerto Boyacá		2	2
Samacá		1	1
Santa Rosa Viterbo	1		1
Sogamoso		3	3
Tópaga		1	1
Tunja	3	4	7
Caldas	78	66	144
Aguadas	3	2	5
Anserma	5	3	8
Belalcázar		2	2
Chinchiná	2	2	4
La Dorada	3	3	6
La Merced		1	1
Manizales	39	30	69
Manzanares	1	2	3



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Marmato	2		2
Marquetalia	1	1	2
Neira	2	2	4
Pacora	1		1
Palestina	1	2	3
Riosucio	5	3	8
Salamina	1	1	2
Samaná	3	1	4
Supia	1	4	5
Villamaría	7	6	13
Viterbo	1	1	2
Caquetá	51	23	74
Belén de los Andaquies	2		2
Cartagena del Chaira		2	2
El Doncello	4		4
El Paujil	6	3	9
Florencia	23	12	35
La Montañita	2	1	3
Puerto Rico	5	2	7
San José de la Fragua	3	1	4
San Vicente del Caguán	3	2	5
Solita	2		2
Valparaíso	1		1
Casanare	3	12	15
Aguazul	1	4	5
La Salina		1	1
Sabanalarga	1		1
Tauramena		3	3
Yopal	1	4	5
Cauca	89	51	140
Almaguer	1	1	2
Balboa	4	8	12
Bolívar	5	4	9
Cajibío	3	1	4
Caloto	3		3
Corinto	1	1	2
El Tambo	1		1
Florencia		1	1
Guapi		1	1
Anzá	4		4
Jámbalo	2		2
La Vega	1		1
Mercaderes	3	1	4
Miranda	1	1	2
Morales	3	1	4
Páez	1		1
Patía	1	1	2
Piendamó	5	3	8
Popayán	37	15	52
Puracé		1	1
Santa Rosa	3		3
Santander de Quilichao	4	4	8



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Silvia	2		2
Timbío	1	2	3
Timbiquí	2		2
Totoró		5	5
Villa Rica	1		1
Cesar	19	14	33
Aguachica	3	1	4
Agustín Codazzi	1	1	2
Bosconia		1	1
Curumaní	1	1	2
El Copey	1		1
El Paso	1		1
González		1	1
La Jagua de Ibirico		1	1
Manaure	1		1
Rio de Oro	1		1
Valledupar	10	8	18
Chocó	21	15	36
Bagadó	1		1
Bajo Baudó		1	1
Condoto	1		1
El Litoral del San Juan	2	1	3
Istmina	4	5	9
Novita	1		1
Nuquí	2		2
Quibdó	9	6	15
Tadó	1	2	3
Córdoba	8	10	18
Cerete	1	1	2
Ciénaga de Oro		3	3
Lorica		1	1
Montelíbano	3	1	4
Montería	4	1	5
Planeta Rica		2	2
Purísima		1	1
Cundinamarca	246	210	456
Aqua de Dios	1	1	2
Anolaima	1		1
Bogotá D.C.	182	159	341
Bojacá	1		1
Cajicá	2		2
Caparrapí		1	1
Chía	1	2	3
Cota		1	1
Facatativá	4	3	7
Fosca	1		1
Funza	2	5	7
Fusagasugá	7	4	11
Girardot	8	1	9
Guaduas	1	1	2
La Calera	2		2
La Mesa	3	2	5



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
La Vega	2	2	4
Madrid	2		2
Mosquera	3	1	4
Nilo	1		1
Pacho		2	2
Paratebueno		1	1
Pasca	2		2
Puerto Salgar	2	1	3
San Francisco		1	1
San Juan De Rioseco	1		1
Soacha	13	13	26
Tabio		1	1
Tena	1	2	3
Tenjo	1		1
Ubaté		1	1
Villapinzón		2	2
Villeta	1	2	3
Zipacón		1	1
Zipaquirá	1		1
Guainía	1	2	3
Inirida		2	2
Morichal	1		1
Guaviare	6		6
Calamar	1		1
San José del Guaviare	5		5
Huila	67	47	114
Acevedo	1	2	3
Altamira	1	2	3
Colombia	1		1
Garzón	11	13	24
Gigante	1		1
Guadalupe	2		2
Isnos	3	1	4
La Argentina	1	1	2
La Plata	5	3	8
Neiva	12	9	21
Oporapa	2		2
Palestina		1	1
Pital		1	1
Pitalito	16	7	23
Rivera	1	2	3
Saladoblanco	1		1
San Agustín	6	1	7
Suaza	2	3	5
Tarqui		1	1
Teruel	1		1
La Guajira	8	5	13
Dibulla	1		1
Fonseca		3	3
Maicao	1		1
Riohacha	3	2	5
San Juan del Cesar	1		1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Uribe	2		2
Magdalena	10	7	17
Chivolo		1	1
Fundación	3		3
Santa Ana	1		1
Santa Marta	6	6	12
Meta	26	18	44
Acacias		1	1
Barranca de Upia	1		1
El Dorado	1		1
Granada	5	8	13
Guamal	2		2
La Macarena		1	1
Lejanías	1		1
Puerto Gaitán		1	1
Restrepo	2		2
San Martín	1		1
Villavicencio	13	7	20
Nariño	432	186	618
Alban	6		6
Aldana	1	1	2
Ancuya	2	1	3
Arboleda	3		3
Barbacoas	1		1
Belén	6	1	7
Buesaco	1	1	2
Chachagüí	1		1
Colón	9	4	13
Consaca	3	3	6
Contadero	2	2	4
Córdoba	2		2
Cuaspué	1	3	4
Cumbal	38	20	58
El Charco	11	6	17
El Peñol	4	1	5
El Rosario	3		3
El Tablón de Gómez	2	3	5
El Tambo	5		5
Funes	13	8	21
Guachucal	10	5	15
Guaitarilla	4	4	8
Gualmatán	3	3	6
Iles	1		1
Imues	5	3	8
Ipiales	49	29	78
La Cruz	2	2	4
La Llanada	1	1	2
La Unión	34	12	46
Leiva	1		1
Linares	3	1	4
Mallama	3	1	4
Mosquera	1		1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Nariño	1		1
Olaya Herrera		1	1
Policarpa	6	3	9
Potosí	10	3	13
Puerres	1	2	3
Pupiales	9	8	17
Ricaurte	1		1
Samaniego	17	10	27
San Bernardo	2		2
San Juan de Pasto	65	21	86
San Lorenzo	7	2	9
San Pablo	8	1	9
San Pedro de Cartago	4	1	5
Sandoná	16	3	19
Santacruz	1	3	4
Sapuyes	2	1	3
Taminango	24	4	28
Tangua	1		1
Tumaco	10	4	14
Tuquerres	15	3	18
Yacuanquer	1	1	2
Norte de Santander	16	4	20
Cachira	1		1
Convención	2		2
Cúcuta	9	4	13
El Carmen	1		1
Los Patios	1		1
Ocaña	2		2
Putumayo	112	45	157
Colón	1		1
Leguizamo	2		2
Mocoa	24	15	39
Orito	6	2	8
Puerto Asís	33	15	48
Puerto Caicedo	2	2	4
Puerto Guzmán	1	1	2
San Francisco	1	1	2
San Miguel (La Dorada)	2	2	4
Santiago	2		2
Sibundoy	14	2	16
Valle del Guamuez (La Hormiga)	15	3	18
Villagarzón	9	2	11
Quindío	2.840	2.130	4.970
Armenia	1.673	1.286	2.959
Buenavista	15	2	17
Calarcá	382	286	668
Circasia	167	112	279
Córdoba	27	18	45
Filandia	47	23	70
Génova	27	23	50
La Tebaida	166	137	303
Montenegro	146	115	261



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Pijao	34	27	61
Quimbaya	121	83	204
Salento	35	18	53
Región Extranjera	2		2
Ciudad Extranjera	2		2
Risaralda	107	77	184
Balboa	1		1
Belén de Umbria	5	1	6
Dosquebradas	11	15	26
La Virginia	3	2	5
Marsella	2	2	4
Pereira	71	47	118
Pueblo Rico	4	2	6
Quinchía	2	4	6
Santa Rosa de Cabal	8	4	12
Santander	31	22	53
Barbosa	2		2
Barrancabermeja	6	4	10
Bucaramanga	9	5	14
Cimitarra	1		1
Coromoro		1	1
Encino		1	1
Floridablanca	1	2	3
Málaga		1	1
Oiba		1	1
Onzaga		1	1
Palmas del Socorro	1		1
Piedecuesta	1	3	4
Puente Nacional		1	1
Rionegro	1		1
Sabana de Torres	1		1
San Gil	2	1	3
San Vicente de Chucuri	2		2
Socorro	4		4
Vélez		1	1
Sucre	6	4	10
Guaranda		1	1
Los Palmitos	2		2
San Onofre		1	1
Sincelejo	3	2	5
Tolú Viejo	1		1
Tolima	138	76	214
Alvarado	2		2
Armero	4	1	5
Cajamarca	24	14	38
Casabianca	1		1
Chaparral	6	2	8
Coyaima	1		1
Dolores	1		1
Espinal	3	5	8
Fresno	4	3	7
Herveo	2	1	3



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Honda	3	1	4
Ibagué	54	29	83
Líbano	7	9	16
Mariquita	7		7
Melgar	5	1	6
Palocabildo	1		1
Planadas		1	1
Prado		1	1
Purificación	2	2	4
Rioblanco	4	3	7
Roncesvalles	1		1
Rovira	1		1
Saldaña		1	1
Valle de San Juan	2		2
Venadillo	1	1	2
Villahermosa	2	1	3
Valle del Cauca	610	472	1.082
Alcalá	20	15	35
Andalucía	4	5	9
Ansermanuevo	1	3	4
Bolívar	1		1
Buenaventura	103	94	197
Buga	29	22	51
Bugalagrande	2	2	4
Caicedonia	34	30	64
Cali	79	85	164
Calima	4	6	10
Candelaria	2	4	6
Cartago	46	26	72
Dagua	2		2
El Águila	2		2
El Cairo	2	1	3
El Cerrito	8	3	11
Florida	3	1	4
Ginebra	3	4	7
Guacarí	7	4	11
Jamundí	2	4	6
La Unión	8	6	14
La Victoria	3	1	4
Obando		1	1
Palmira	28	26	54
Pradera	4	1	5
Restrepo	5	3	8
Riofrio	4	1	5
Roldanillo	26	18	44
San Pedro	7		7
Sevilla	60	32	92
Toro	6	3	9
Trujillo	6	5	11
Tuluá	69	43	112
Ulloa	2	5	7
Yotoco	3	1	4



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Yumbo	3	5	8
Zarzal	22	12	34
Vaupés	4	1	5
Mitú	4	1	5
Vichada	1		1
Puerto Carreño	1		1
Sin Reporte	58	12	70
Sin Reporte	58	12	70
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Municipio del Quindío de Procedencia

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Armenia	1.673	1.286	2.959
Buenavista	15	2	17
Calarcá	382	286	668
Circasia	167	112	279
Córdoba	27	18	45
Filandia	47	23	70
Génova	27	23	50
La Tebaida	166	137	303
Montenegro	146	115	261
Pijao	34	27	61
Quimbaya	121	83	204
Salento	35	18	53
Total Quindío	2.840	2.130	4.970

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Departamento de Residencia

Departamento Residencia	2023-1	2023-2	Total
Amazonas	3	2	5
Antioquia	26	30	56
Arauca	7	6	13
Atlántico	6	10	16
Bolívar	5	5	10
Boyacá	8	18	26
Caldas	70	55	125
Caquetá	44	12	56
Casanare	3	8	11
Cauca	73	37	110
Cesar	11	7	18
Chocó	15	11	26
Córdoba	5	6	11
Cundinamarca	141	109	250
Guainía	2	2	4
Guaviare	4		4
Huila	61	33	94
La Guajira	8	4	12
Magdalena	9	5	14
Meta	12	8	20
Nariño	424	169	593





Departamento Residencia	2023-1	2023-2	Total
Norte de Santander	13		13
Putumayo	111	47	158
Quindío	3.213	2.424	5.637
Región Extranjera		1	1
Risaralda	113	93	206
Santander	16	9	25
Sucre	2	3	5
Tolima	102	48	150
Valle del Cauca	555	443	998
Vaupés	4		4
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Ciudad de Residencia

Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Amazonas	3	2	5
Leticia	3	2	5
Antioquia	26	30	56
Arboletes	1		1
Armenia	2	4	6
Barbosa	2		2
Bello	1	1	2
Betulia	1		1
Buritica		1	1
Caldas	1		1
Caracolí		1	1
Copacabana	2		2
Envigado	2	1	3
Itagüí	2	3	5
La Estrella	1		1
Marinilla		1	1
Medellín	8	15	23
Puerto Berrio		2	2
San Roque		1	1
Santafé de Antioquia	1		1
Segovia	1		1
Tarso	1		1
Arauca	7	6	13
Arauca	5	2	7
Arauquita		1	1
Saravena	1	1	2
Tame	1	2	3
Atlántico	6	10	16
Barranquilla	3	7	10
Malambo	1		1
Puerto Colombia	1		1
Sabanagrande		1	1
Soledad	1	2	3
Bolívar	5	5	10
Arjona	1		1
Cartagena	2	4	6





Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
El Carmen de Bolívar	1		1
Magangué	1	1	2
Boyacá	8	18	26
Chiquinquirá	1		1
Chivata		2	2
Guateque		1	1
Moniquirá	1		1
Nobsa		1	1
Paipa		1	1
Pauna	1		1
Puerto Boyacá		2	2
Saboya		1	1
Samacá		1	1
Santa Rosa Viterbo	1		1
Sogamoso	1	3	4
Tópaga		1	1
Tunja	3	5	8
Caldas	70	55	125
Aguadas	2		2
Anserma	4	3	7
Belalcázar		2	2
Chinchiná	2	2	4
La Dorada	4	2	6
Manizales	38	32	70
Manzanares	1	1	2
Marmato	1		1
Palestina		1	1
Pensilvania		1	1
Riosucio	2	1	3
Risaralda	2		2
Salamina	2	2	4
Samaná	1		1
Supia	1	1	2
Villamaría	8	6	14
Viterbo	2	1	3
Caquetá	44	12	56
El Doncello	5		5
El Paujil	4	2	6
Florencia	25	7	32
La Montañita	1		1
Puerto Rico	3	2	5
San José de la Fragua	3	1	4
Solita	2		2
Valparaíso	1		1
Casanare	3	8	11
Aguazul	1	1	2
Chameza		1	1
Tauramena	1	2	3
Yopal	1	4	5
Cauca	73	37	110
Balboa	5	8	13
Bolívar	5	3	8



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Cajibío	3		3
Caloto	2	1	3
El Tambo	1		1
Florencia		1	1
Inzá	4	1	5
Jámbalo	2		2
La Vega	1		1
Mercaderes	4	1	5
Miranda	2	2	4
Morales	2	1	3
Páez	2		2
Piendamó	5	1	6
Popayán	26	7	33
Puerto Tejada		1	1
Puracé		1	1
Santa Rosa	2		2
Santander de Quilichao	3	1	4
Silvia	2	1	3
Timbío	1	1	2
Timbiquí	1		1
Totoró		5	5
Villa Rica		1	1
Cesar	11	7	18
Aguachica	2		2
Agustín Codazzi	1	1	2
Curumaní	1	2	3
El Paso	1		1
González		1	1
La Jagua de Ibirico		1	1
Valledupar	6	2	8
Chocó	15	11	26
Bajo Baudó	1		1
Condoto	1		1
El Litoral del San Juan	1	1	2
Isthmina	3	4	7
Novita	2	1	3
Quibdó	7	4	11
Tadó		1	1
Córdoba	5	6	11
Ciénaga de Oro		3	3
Montelíbano	3	1	4
Montería	2		2
Planeta Rica		2	2
Cundinamarca	141	109	250
Agua de Dios	1		1
Bogotá D.C.	104	79	183
Bojacá	1	1	2
Cajicá	1		1
Chía		1	1
Facatativá	1	3	4
Fosca	1		1
Funza		4	4





Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Fusagasugá	6	5	11
Girardot	2		2
Guaduas	1		1
Guasca	1		1
La Mesa	2		2
La Vega	1		1
Macheta		1	1
Mosquera	3		3
Pacho		1	1
Puerto Salgar	1		1
Sibaté	2	1	3
Soacha	10	11	21
Sopo		1	1
Tena	1		1
Tocancipá	1		1
Villeta	1		1
Zipacón		1	1
Guainía	2	2	4
Inírida	1	2	3
Morichal	1		1
Guaviare	4		4
San José del Guaviare	4		4
Huila	61	33	94
Acevedo	1	1	2
Garzón	11	8	19
Guadalupe	3		3
Isnos	5	1	6
La Argentina	1	1	2
La Plata	5	1	6
Neiva	9	5	14
Oporapa	2		2
Pital		1	1
Pitalito	17	8	25
Rivera		2	2
San Agustín	4	1	5
Suaza	2	2	4
Tarqui		2	2
Teruel	1		1
La Guajira	8	4	12
Dibulla	1		1
Fonseca		3	3
Maicao	1		1
Riohacha	3	1	4
San Juan del Cesar	1		1
Uribe	2		2
Magdalena	9	5	14
Chivolo		1	1
Fundación	2		2
Santa Ana	1		1
Santa Marta	5	4	9
Zona Bananera	1		1
Meta	12	8	20



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Acacias		1	1
Cabuyaro		1	1
Granada	4	5	9
Villavicencio	8	1	9
Nariño	424	169	593
Alban	4		4
Aldana	2	1	3
Ancuya		1	1
Arboleda	4	2	6
Belén	6		6
Buesaco	1	1	2
Chachagüí	1		1
Colon	9	4	13
Consaca	4	3	7
Contadero	4	3	7
Córdoba	3	1	4
Cuaspud	4	4	8
Cumbal	36	20	56
El Charco	10	6	16
El Peñol	4	1	5
El Rosario	5		5
El Tablón de Gómez	3	2	5
El Tambo	5		5
Funes	12	6	18
Guachucal	11	5	16
Guaitarilla	5	4	9
Gualmatan	1	2	3
Iles	1		1
Imues	6	2	8
Ipiales	43	25	68
La Cruz	2	2	4
La Florida	1		1
La Llanada	1		1
La Unión	31	10	41
Leiva	1		1
Linares	1		1
Mallama	3	1	4
Nariño	1		1
Policarpa	3		3
Potosí	11	2	13
Providencia	1		1
Puerres	2	3	5
Pupiales	11	10	21
Ricaurte	1		1
Roberto Payan	1		1
Samaniego	20	11	31
San Bernardo	1		1
San Juan de Pasto	55	16	71
San Lorenzo	6	1	7
San Pablo	8	1	9
San Pedro de Cartago	8	1	9
Sandoná	17	4	21





Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Santacruz	2	3	5
Sapuyes	4	2	6
Taminango	25	5	30
Tangua	2		2
Tumaco	9	1	10
Tuquerres	11	2	13
Yacuanquer	1	1	2
Norte de Santander	13		13
Cúcuta	10		10
Ocaña	3		3
Putumayo	111	47	158
Colón	1	1	2
Mocoa	28	18	46
Orito	6	3	9
Puerto Asís	32	12	44
Puerto Caicedo	3	4	7
San Francisco		1	1
San Miguel (La Dorada)	3	2	5
Santiago	2		2
Sibundoy	14	2	16
Valle del Guamuez (La Hormiga)	14	3	17
Villagarzón	8	1	9
Quindío	3213	2424	5637
Armenia	1915	1475	3390
Buenavista	24	6	30
Calarcá	396	318	714
Circasia	214	156	370
Córdoba	29	23	52
Filandia	45	24	69
Génova	28	21	49
La Tebaida	204	161	365
Montenegro	170	125	295
Pijao	27	18	45
Quimbaya	126	80	206
Salento	35	17	52
Región Extranjera		1	1
Santiago de Chile		1	1
Risaralda	113	93	206
Belén de Umbria	4		4
Dosquebradas	22	26	48
La Virginia	4	3	7
Marsella	1		1
Pereira	68	54	122
Pueblo Rico	4	2	6
Quinchía	2	3	5
Santa Rosa de Cabal	8	5	13
Santander	16	9	25
Barbosa		1	1
Barrancabermeja	2		2
Bucaramanga	1	4	5
Cimitarra	1		1
Floridablanca	2		2



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Guaca	1		1
Lebrija	1		1
Málaga		1	1
Palmas del Socorro	2		2
Piedecuesta	1	1	2
San Gil	1	1	2
San Vicente de Chucuri	2		2
Socorro	2		2
Vélez		1	1
Sucre	2	3	5
San Onofre		1	1
Sincelejo	1	2	3
Tolú Viejo	1		1
Tolima	102	48	150
Armero	3	1	4
Cajamarca	23	13	36
Casabianca	1		1
Chaparral	4	1	5
Espinal	3	2	5
Fresno	3	1	4
Herveo	1	1	2
Honda	2		2
Ibagué	40	17	57
Líbano	3	3	6
Mariquita	3		3
Melgar	4	2	6
Murillo		1	1
Ortega		2	2
Palocabildo	2		2
Planadas		1	1
Purificación	1	1	2
Rioblanco	2		2
Roncesvalles		1	1
Rovira	1		1
San Antonio	1		1
Valle de San Juan	1		1
Venadillo	2	1	3
Villahermosa	2		2
Valle del Cauca	555	443	998
Alcalá	24	15	39
Andalucía	6	7	13
Ansermanuevo	3	3	6
Argelia		1	1
Bolívar	1		1
Buenaventura	94	88	182
Buga	21	23	44
Bugalagrande	5	1	6
Caicedonia	37	35	72
Cali	60	80	140
Calima	3	3	6
Candelaria	6	5	11
Cartago	44	20	64



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
El Águila	1		1
El Cairo	2		2
El Cerrito	7	5	12
El Dovio		1	1
Florida	2	2	4
Ginebra	1	2	3
Guacarí	10	5	15
Jamundí	5	7	12
La Unión	6	4	10
La Victoria	2	1	3
Obando		1	1
Palmira	25	12	37
Pradera	3	2	5
Restrepo	3	2	5
Riofrio	6	2	8
Roldanillo	20	18	38
San Pedro	7		7
Sevilla	57	32	89
Toro	6	3	9
Trujillo	4	3	7
Tuluá	51	37	88
Ulloa	2	5	7
Yotoco	3	2	5
Yumbo	3	4	7
Zarzal	25	12	37
Vaupés	4		4
Mitú	4		4
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Municipio del Quindío de Residencia

Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Armenia	1.915	1.475	3.390
Buenavista	24	6	30
Calarcá	396	318	714
Circasia	214	156	370
Córdoba	29	23	52
Filandia	45	24	69
Génova	28	21	49
La Tebaida	204	161	365
Montenegro	170	125	295
Pijao	27	18	45
Quimbaya	126	80	206
Salento	35	17	52
Total Quindío	3.213	2.424	5.637

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Nivel de Formación

Nivel de Formación	2023-1	2023-2	Total
Pregrado	4.998	3.589	8.587
Tecnología	191	186	377





Nivel de Formación	2023-1	2023-2	Total
Universitario	4.807	3.403	8.210
Posgrado	68	16	84
Especialización	5	11	16
Maestría	63	5	68
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Metodología – Jornada

Metodología / Jornada	2023-1	2023-2	Total
Distancia Tradicional	568	547	1.115
Distancia Virtual	198	453	651
Presencial	4.300	2.605	6.905
Diurna	3.577	1.810	5.387
Mixta	31	14	45
Nocturna	692	781	1.473
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Centro de Atención

Centro de Atención	2023-1	2023-2	Total
Buenaventura	60	58	118
Buga	58	80	138
Cali	8	17	25
Armenia	4.873	3.374	8.247
Distancia Tradicional	375	316	691
Distancia Virtual	198	453	651
Presencial	4.300	2.605	6.905
Manizales	6	1	7
Pereira	61	75	136
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Naturaleza del Colegio de Procedencia

Naturaleza del Colegio	2023-1	2023-2	Total
Oficial	4.255	3.175	7.430
Privado	753	418	1.171
Sin Reporte	58	12	70
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Raza

Raza	2023-1	2023-2	Total
Afroamericana	93	74	167
Amarilla	61	40	101
Blanca	1.529	1.061	2.590
Mestiza	3.110	1.953	5.063
Negra	206	144	350
No Reporte	67	333	400
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Por Discapacidad

Discapacidad	2023-1	2023-2	Total
Autismo	7	1	8
Baja Visión Diagnosticada	201	146	347
Ceguera	4	3	7
Deficiencia Cognitiva (Retardo Mental)	8	2	10
Físico o Motora	14	11	25
Hipoacusia a Baja Audición	6	8	14
Lesión Neuromuscular	2	1	3
Múltiple	2	3	5
Parálisis Cerebral	3		3
Sordera Profunda	3		3
No Aplica	4.743	3.054	7.797
No Reporta	73	376	449
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Estrato Socioeconómico

Estrato Socioeconómico	2023-1	2023-2	Total
0	82	233	315
1	2.345	1.680	4.025
2	1.825	1.279	3.104
3	685	357	1.042
4	88	37	125
5	39	18	57
6	2	1	3
Total	5.066	3.605	8.671

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Matriculados Primera Vez

Por Facultad – Programa – Género

Facultad / Programa	2023-1			2023-2			Total
	F	M	Total	F	M	Total	
Fac. Ciencias Agroindustriales	61	58	119	57	52	109	228
Ingeniería de Alimentos	35	35	70	24	31	55	125
Maestría Procesos Agroindustriales	1		1	2	2	4	5
Zootecnia	25	23	48	31	19	50	98
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	91	148	239	65	93	158	397
Biología	46	29	75	46	20	66	141
Física	7	23	30	3	5	8	38
Maestría Biomatemática	2	1	3				3
Química	23	26	49	12	13	25	74
Tec. Instrumentación Electrónica	13	69	82	4	55	59	141
Fac. Ciencias de la Salud	296	104	400	292	84	376	776
Enfermería	31	12	43				43
Especialización en Pediatría				2		2	2
Gerontología	24	7	31	19	5	24	55
Maestría Ciencias Biomédicas	1	2	3				3
Medicina	34	17	51				51





Facultad / Programa	2023-1			2023-2			Total
	F	M	Total	F	M	Total	
Seguridad y Salud en el Trabajo	130	44	174	180	48	228	402
Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)	76	22	98	91	31	122	220
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	181	157	338	221	160	381	719
Administración de Negocios Distancia	32	28	60	40	22	62	122
Administración de Negocios Presencial	46	34	80	40	39	79	159
Administración Financiera				28	14	42	42
Contaduría Pública	80	46	126	78	45	123	249
Economía	20	42	62	27	39	66	128
Esp. Gerencia Estratégica de la Auditoría Interna		2	2	6		6	8
Maestría Administración	2	4	6				6
Maestría Auditoría y Control de Gestión	1	1	2	2	1	3	5
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	204	88	292	176	79	255	547
Artes Visuales	22	11	33	25	6	31	64
CIDBA	101	36	137	86	38	124	261
Comunicación Social Periodismo	36	17	53	30	19	49	102
Filosofía	6	16	22	1	2	3	25
Maestría Medio Ambiente	2		2				2
Trabajo Social	37	8	45	34	14	48	93
Fac. Ciencias de la Educación	209	178	387	211	185	396	783
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	21	10	31	2	3	5	36
Lic. Ciencias Sociales				26	28	54	54
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	19	64	83	19	67	86	169
Lic. Educación Infantil	67	4	71	70	7	77	148
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	74	68	142	73	60	133	275
Lic. Literatura y Lengua Castellana	17	17	34	16	13	29	63
Lic. Matemáticas	6	13	19	5	7	12	31
Maestría Ciencias de la Educación	5	2	7				7
Fac. Ingeniería	111	348	459	96	325	421	880
Ingeniería Civil	28	54	82	28	55	83	165
Ingeniería de Sistemas y Computación	41	131	172	27	138	165	337
Ingeniería Electrónica	10	64	74	9	52	61	135
Ingeniería Topográfica y Geomática	13	41	54	13	28	41	95
Maestría en Ingeniería	5	22	27				27
Tecnología en Obras Civiles	14	36	50	19	52	71	121
Total	1.153	1.081	2.234	1.118	978	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Estado Civil

Estado Civil	2023-1	2023-2	Total
Casado	90	78	168
Divorciado	2	4	6
Religiosos		1	1
Separado	5	7	12
Soltero	1.986	1.839	3.825
Unión Libre	113	135	248
Viudo	2	2	4
Otro	28	23	51
Sin Información	8	7	15
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Por Nacionalidad

Nacionalidad	2023-1	2023-2	Total
Brasileño		1	1
Colombiano	2221	2078	4299
Costarricense	1		1
Español	4	3	7
Estadounidense	1		1
Francés		1	1
Islas Marianas del Norte		1	1
Venezolano	7	12	19
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

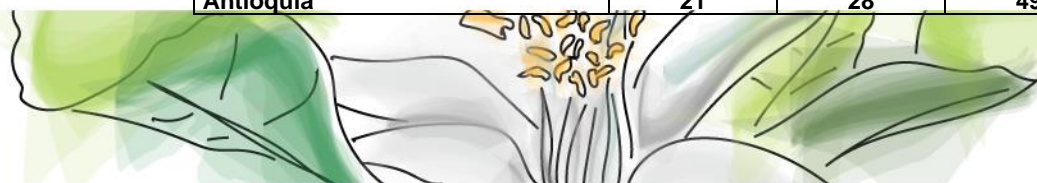
Por Departamento de Procedencia

Departamento Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Antioquia	21	28	49
Arauca	7	2	9
Atlántico	7	7	14
Bolívar	5	8	13
Boyacá	4	9	13
Caldas	35	48	83
Caquetá	9	13	22
Casanare		6	6
Cauca	24	29	53
Cesar	8	6	14
Chocó	7	9	16
Córdoba	5	8	13
Cundinamarca	110	121	231
Guainía		1	1
Huila	20	25	45
La Guajira	4	3	7
Magdalena	2	4	6
Meta	7	10	17
Nariño	117	102	219
Norte De Santander	9	2	11
Putumayo	33	23	56
Quindío	1383	1233	2616
Región Extranjera		1	1
Risaralda	40	51	91
Santander	17	16	33
Sucre	4	4	8
Tolima	46	36	82
Valle del Cauca	266	279	545
Vaupés		1	1
Sin Dpto.	44	11	55
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Ciudad de Procedencia

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Antioquia	21	28	49





Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Amalfi		1	1
Arboletes	1		1
Barbosa	1		1
Bello		1	1
Buriticá		1	1
Caucasia		1	1
Ciudad Bolívar		1	1
Copacabana	3		3
El Bagre		1	1
Envigado	1	1	2
Itagüí	2	3	5
Jardín		1	1
Medellín	7	12	19
Puerto Berrio		1	1
Puerto Nare	1		1
Rionegro	1	1	2
Santa Rosa de Osos	1	1	2
Santafé de Antioquia	1		1
Santuario	1		1
Tarso	1		1
Turbo		2	2
Arauca	7	2	9
Arauca	4		4
Arauquita		1	1
Saravena	1		1
Tame	2	1	3
Atlántico	7	7	14
Baranoa		1	1
Barranquilla	4	4	8
Malambo	1		1
Puerto Colombia	1		1
Sabanagrande		1	1
Soledad	1	1	2
Bolívar	5	8	13
Arjona	1	1	2
Cartagena	1	4	5
El Carmen de Bolívar	1		1
Magangué	1	1	2
Turbaco	1	2	3
Boyacá	4	9	13
Boavita	1		1
Chita	1	1	2
Gachantivá		1	1
Paipa		1	1
Puerto Boyacá		1	1
Santa Rosa Viterbo	1		1
Sogamoso		3	3
Tópaga		1	1
Tunja	1	1	2
Caldas	35	48	83
Aguadas	1	2	3
Anserma	1	2	3



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Belalcázar		1	1
Chinchiná		2	2
La Dorada	1		1
Manizales	18	22	40
Manzanares		2	2
Marmato	1		1
Neira		1	1
Pacora	1		1
Palestina	1	2	3
Riosucio	4	3	7
Salamina	1		1
Samaná		1	1
Supia		3	3
Villamaría	5	6	11
Viterbo	1	1	2
Caquetá	9	13	22
Belén de los Andaquies	1		1
Cartagena del Chaira		2	2
El Doncello	3		3
El Paujil	1	2	3
Florencia	2	6	8
La Montañita		1	1
Puerto Rico		1	1
San Vicente del Caguán	1	1	2
Valparaíso	1		1
Casanare		6	6
Aguazul		2	2
La Salina		1	1
Tauramena		2	2
Yopal		1	1
Cauca	24	29	53
Almaguer		1	1
Balboa	1	3	4
Bolívar	2	1	3
Cajibío	2	1	3
Caloto	1		1
Corinto		1	1
Florencia		1	1
Guapi		1	1
Inzá	2		2
Jámbalo	1		1
Mercaderes		1	1
Morales	1	1	2
Patía		1	1
Piendamó	2	2	4
Popayán	11	10	21
Santander de Quilichao	1	2	3
Timbío		1	1
Totoró		2	2
Cesar	8	6	14
Aguachica	2	1	3
Agustín Codazzi		1	1





Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
El Copey	1		1
El Paso	1		1
Valledupar	4	4	8
Chocó	7	9	16
El Litoral del San Juan	1		1
Istmina	1	4	5
Novita	1		1
Nuquí	1		1
Quibdó	2	5	7
Tadó	1		1
Córdoba	5	8	13
Cerete	1	1	2
Ciénaga de Oro		3	3
Montelíbano	1	1	2
Montería	3		3
Planeta Rica		2	2
Purísima		1	1
Cundinamarca	110	121	231
Agua de Dios	1	1	2
Anolaima	1		1
Bogotá D.C.	79	90	169
Bojacá	1		1
Cajicá	2		2
Caparrapí		1	1
Chía		1	1
Facatativá	1	3	4
Funza	1	3	4
Fusagasugá	4	1	5
Girardot	4	1	5
Guaduas		1	1
La Mesa	1	1	2
La Vega		2	2
Madrid	1		1
Mosquera	2	1	3
Nilo	1		1
Pacho		1	1
Paratebueno		1	1
Pasca	2		2
Puerto Salgar	1	1	2
San Francisco		1	1
San Juan de Rioseco	1		1
Soacha	6	6	12
Tabio		1	1
Tena		1	1
Tenjo	1		1
Villapinzón		1	1
Villeta		1	1
Zipacón		1	1
Guainía		1	1
Inírida		1	1
Huila	20	25	45
Acevedo		1	1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Garzón	4	7	11
Gigante	1		1
Isnos	1		1
La Argentina	1		1
La Plata	2	2	4
Neiva	5	7	12
Oporapa	1		1
Palestina		1	1
Pital		1	1
Pitalito	2	4	6
San Agustín	1	1	2
Suaza	1	1	2
Teruel	1		1
La Guajira	4	3	7
Dibulla	1		1
Fonseca		2	2
Riohacha	2	1	3
San Juan del Cesar	1		1
Magdalena	2	4	6
Chivolo		1	1
Santa Marta	2	3	5
Meta	7	10	17
Acacias		1	1
Granada	1	4	5
Guamal	1		1
La Macarena		1	1
San Martín	1		1
Villavicencio	4	4	8
Nariño	117	102	219
Alban	3		3
Aldana	1	1	2
Ancuya	1	1	2
Arboleda	1		1
Barbacoas	1		1
Belén	1		1
Buesaco	1		1
Colón	2	1	3
Consaca	1	2	3
Contadero		1	1
Córdoba	1		1
Cuaspud		2	2
Cumbal	10	13	23
El Charco	6	4	10
El Peñol	1		1
El Rosario	1		1
El Tablón de Gómez		2	2
El Tambo	1		1
Funes	11	7	18
Guachucal	3	2	5
Guaitarilla		4	4
Gualmatán	2		2
Imúes		1	1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Ipiales	15	14	29
La Cruz		1	1
La Unión	10	6	16
Linares	1		1
Policarpa	1	1	2
Potosí	1	2	3
Puerres		1	1
Pupiales	3	4	7
Samaniego	3	6	9
San Juan de Pasto	12	14	26
San Lorenzo	2	1	3
San Pablo	4		4
San Pedro de Cartago	2		2
Sandoná	3	1	4
Santacruz		1	1
Sapuyes		1	1
Taminango	5	3	8
Tumaco	3	2	5
Tuquerres	4	2	6
Yacuanquer		1	1
Norte de Santander	9	2	11
Cachira	1		1
Convención	1		1
Cúcuta	5	2	7
El Carmen	1		1
Ocaña	1		1
Putumayo	33	23	56
Colon	1		1
Leguizamo	1		1
Mocoa	6	7	13
Puerto Asís	13	9	22
Puerto Guzmán		1	1
Sibundoy	7	1	8
Valle del Guamuez (La Hormiga)	2	3	5
Villagarzón	3	2	5
Quindío	1.383	1.233	2.616
Armenia	807	728	1.535
Buenavista	8	2	10
Calarcá	187	149	336
Circasia	76	70	146
Córdoba	15	9	24
Filandia	21	15	36
Génova	15	18	33
La Tebaida	84	77	161
Montenegro	68	74	142
Pijao	17	21	38
Quimbaya	62	56	118
Salento	23	14	37
Región Extranjera		1	1
Ciudad Extranjera		1	1
Risaralda	40	51	91
Balboa	1		1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Belén de Umbria	2		2
Dosquebradas	4	11	15
La Virginia	1		1
Marsella		1	1
Pereira	25	29	54
Pueblo Rico	4	2	6
Quinchía	1	4	5
Santa Rosa de Cabal	2	4	6
Santander	17	16	33
Barbosa	1		1
Barrancabermeja	2	2	4
Bucaramanga	5	4	9
Floridablanca	1	2	3
Málaga		1	1
Oiba		1	1
Onzaga		1	1
Palmas del Socorro	1		1
Piedecuesta	1	2	3
Puente Nacional		1	1
Rionegro	1		1
Sabana de Torres	1		1
San Gil	2	1	3
Socorro	2		2
Vélez		1	1
Sucre	4	4	8
Guaranda		1	1
Los Palmitos	1		1
San Onofre		1	1
Sincelejo	2	2	4
Tolú Viejo	1		1
Tolima	46	36	82
Alvarado	1		1
Armero	1		1
Cajamarca	7	10	17
Chaparral	1	2	3
Coyaima	1		1
Espinal	2	1	3
Fresno	1	2	3
Honda	3		3
Ibagué	17	13	30
Líbano	3	3	6
Mariquita	1		1
Melgar	3	1	4
Purificación		2	2
Rioblanco	2	1	3
Roncesvalles	1		1
Valle de San Juan	1		1
Villahermosa	1	1	2
Valle del Cauca	266	279	545
Alcalá	8	8	16
Andalucía	2	4	6
Ansermanuevo	1		1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Buenaventura	47	62	109
Buga	10	18	28
Bugalagrande	1	1	2
Caicedonia	14	14	28
Cali	41	46	87
Calima	2	3	5
Candelaria	1	1	2
Cartago	25	14	39
El Águila	1		1
El Cairo	1	1	2
El Cerrito	6	1	7
Florida	1	1	2
Ginebra	2	3	5
Guacarí	4	4	8
Jamundí		3	3
La Unión	1	4	5
La Victoria	1	1	2
Obando		1	1
Palmira	13	11	24
Pradera	2	1	3
Restrepo	1	2	3
Riofrio	2	1	3
Roldanillo	7	9	16
San Pedro	6		6
Sevilla	25	17	42
Toro	2	2	4
Trujillo	1	3	4
Tuluá	23	28	51
Ulloa		5	5
Yotoco	2	1	3
Yumbo		3	3
Zarzal	13	6	19
Vaupés		1	1
Mitú		1	1
Sin Reporte	44	11	55
Sin Reporte	44	11	55
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Municipio del Quindío de Procedencia

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Armenia	807	728	1.535
Buenavista	8	2	10
Calarcá	187	149	336
Circasia	76	70	146
Córdoba	15	9	24
Filandia	21	15	36
Génova	15	18	33
La Tebaida	84	77	161
Montenegro	68	74	142
Pijao	17	21	38





Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2	Total
Quimbaya	62	56	118
Salento	23	14	37
Total Quindío	1.383	1.233	2.616

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Departamento de Residencia

Departamento Residencia	2023-1	2023-2	Total
Antioquia	19	20	39
Arauca	4	2	6
Atlántico	5	4	9
Bolívar	3	4	7
Boyacá	3	10	13
Caldas	34	41	75
Caquetá	8	7	15
Casanare		6	6
Cauca	19	20	39
Cesar	4	1	5
Chocó	4	8	12
Córdoba	2	6	8
Cundinamarca	76	62	138
Guainía		1	1
Huila	18	18	36
La Guajira	4	2	6
Magdalena	2	3	5
Meta		4	4
Nariño	110	87	197
Norte de Santander	6		6
Putumayo	31	24	55
Quindío	1.548	1.392	2.940
Región Extranjera		1	1
Risaralda	47	66	113
Santander	10	9	19
Sucre	2	3	5
Tolima	27	23	50
Valle del Cauca	248	272	520
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Ciudad de Residencia

Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Antioquia	19	20	39
Arboletes	1		1
Armenia	2	2	4
Barbosa	1		1
Bello	1	1	2
Buritica		1	1
Caracolí		1	1
Copacabana	2		2
Envigado	2	1	3
Itagüí	1	3	4
La Estrella	1		1





Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Marinilla		1	1
Medellín	6	8	14
Puerto Berrio		1	1
San Roque		1	1
Santafé de Antioquia	1		1
Tarso	1		1
Arauca	4	2	6
Arauca	2		2
Arauquita		1	1
Saravena	1		1
Tame	1	1	2
Atlántico	5	4	9
Barranquilla	3	3	6
Puerto Colombia	1		1
Sabanagrande		1	1
Soledad	1		1
Bolívar	3	4	7
Cartagena	1	3	4
El Carmen de Bolívar	1		1
Magangué	1	1	2
Boyacá	3	10	13
Guateque		1	1
Moniquirá	1		1
Nobsa		1	1
Paipa		1	1
Puerto Boyacá		1	1
Santa Rosa Viterbo	1		1
Sogamoso		3	3
Tópaga		1	1
Tunja	1	2	3
Caldas	34	41	75
Anserma	1	2	3
Belalcázar		1	1
Chinchiná		2	2
La Dorada	2	1	3
Manizales	17	22	39
Manzanares		1	1
Marmato	1		1
Palestina		1	1
Pensilvania		1	1
Riosucio	2	1	3
Risaralda	1		1
Salamina	2	1	3
Supia		1	1
Villamaría	7	6	13
Viterbo	1	1	2
Caquetá	8	7	15
El Doncello	3		3
El Paujil	1	2	3
Florencia	3	4	7
Puerto Rico		1	1
Valparaíso	1		1



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Casanare		6	6
Aguazul		1	1
La Salina		1	1
Tauramena		1	1
Yopal		3	3
Cauca	19	20	39
Balboa	2	3	5
Bolívar	2	1	3
Cajibío	3		3
Caloto	1	1	2
Florencia		1	1
Inzá	2	1	3
Jámbalo	1		1
Mercaderes	1	1	2
Miranda		1	1
Morales		1	1
Piendamó	1	1	2
Popayán	6	3	9
Santander de Quilichao		1	1
Timbío		1	1
Totoró		3	3
Villa Rica		1	1
Cesar	4	1	5
Aguachica	1		1
Agustín Codazzi		1	1
El Paso	1		1
Valledupar	2		2
Chocó	4	8	12
Bajo Baudó	1		1
Istmina	1	3	4
Novita	1	1	2
Quibdó	1	4	5
Córdoba	2	6	8
Ciénaga de Oro		3	3
Montelíbano	1	1	2
Montería	1		1
Planeta Rica		2	2
Cundinamarca	76	62	138
Agua de Dios	1		1
Bogotá D.C.	54	50	104
Bojacá	1		1
Facatativá		1	1
Funza		2	2
Fusagasugá	5	1	6
Girardot	1		1
Guasca	1		1
La Mesa	1		1
Macheta		1	1
Mosquera	3		3
Puerto Salgar	1		1
Soacha	8	6	14
Zipacón		1	1





Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Guainía		1	1
Inírida		1	1
Huila	18	18	36
Acevedo		1	1
Garzón	3	4	7
Isnos	2		2
La Argentina	1		1
La Plata	2	1	3
Neiva	3	4	7
Oporapa	1		1
Pital		1	1
Pitalito	3	5	8
Rivera		1	1
San Agustín	1	1	2
Suaza	1		1
Teruel	1		1
La Guajira	4	2	6
Dibulla	1		1
Fonseca		2	2
Riohacha	2		2
San Juan del Cesar	1		1
Magdalena	2	3	5
Chivolo		1	1
Santa Marta	2	2	4
Meta		4	4
Acacias		1	1
Cabuyaro		1	1
Granada		2	2
Nariño	110	87	197
Albán	2		2
Aldana	1		1
Ancuya		1	1
Arboleda	1	1	2
Buesaco	1		1
Chachagüí	1		1
Colón	2	1	3
Consaca	1	2	3
Contadero	1	1	2
Córdoba	1	1	2
Cuaspud		2	2
Cumbal	10	13	23
El Charco	6	4	10
El Peñol	1		1
El Rosario	1		1
El Tablón de Gómez		1	1
El Tambo	1		1
Funes	10	5	15
Guachucal	3	2	5
Guaitarilla		4	4
Gualmatan	1		1
Imues	1	1	2
Ipiiales	16	11	27



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
La Cruz		1	1
La Unión	9	4	13
Policarpa	1		1
Potosí	1	1	2
Puerres		1	1
Pupiales	4	4	8
Samaniego	3	5	8
San Juan de Pasto	10	10	20
San Lorenzo	1		1
San Pablo	4		4
San Pedro de Cartago	3		3
Sandoná	4	2	6
Santacruz		1	1
Sapuyes		2	2
Taminango	5	4	9
Tumaco	1		1
Tuquerres	3	1	4
Yacuanquer		1	1
Norte de Santander	6		6
Cúcuta	4		4
Ocaña	2		2
Putumayo	31	24	55
Colón	1		1
Mocoa	6	10	16
Orito		1	1
Puerto Asís	12	7	19
Puerto Caicedo		2	2
San Miguel (La Dorada)	1		1
Sibundoy	7	1	8
Valle del Guamuez (La Hormiga)	1	2	3
Villagarzón	3	1	4
Quindío	1.548	1.392	2.940
Armenia	923	850	1.773
Buenavista	12	4	16
Calarcá	190	166	356
Circasia	99	93	192
Córdoba	17	15	32
Filandia	17	17	34
Génova	14	12	26
La Tebaida	102	91	193
Montenegro	78	71	149
Pijao	12	12	24
Quimbaya	64	49	113
Salento	20	12	32
Región Extranjera		1	1
Santiago de Chile		1	1
Risaralda	47	66	113
Belén de Umbría	1		1
Dosquebradas	10	17	27
La Virginia	1	2	3
Pereira	27	38	65
Pueblo Rico	4	2	6



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Quinchía	1	3	4
Santa Rosa de Cabal	3	4	7
Santander	10	9	19
Barbosa		1	1
Barrancabermeja	1		1
Bucaramanga	1	4	5
Floridablanca	2		2
Lebrija	1		1
Málaga		1	1
Palmas del Socorro	2		2
Piedecuesta	1	1	2
San Gil	1	1	2
Socorro	1		1
Vélez		1	1
Sucre	2	3	5
San Onofre		1	1
Sincelejo	1	2	3
Tolú Viejo	1		1
Tolima	27	23	50
Armero	1		1
Cajamarca	7	10	17
Chaparral		1	1
Espinal	2	1	3
Honda	1		1
Ibagué	9	6	15
Líbano	1		1
Melgar	3	2	5
Murillo		1	1
Ortega		1	1
Rioblanco	1		1
Roncesvalles		1	1
San Antonio	1		1
Villahermosa	1		1
Valle del Cauca	248	272	520
Alcalá	10	9	19
Andalucía	3	6	9
Ansermanuevo	2		2
Buenaventura	49	60	109
Buga	8	17	25
Bugalagrande	3		3
Caicedonia	14	19	33
Cali	35	48	83
Calima	1	3	4
Candelaria	3	2	5
Cartago	23	11	34
El Cairo	1		1
El Cerrito	4	2	6
El Dovio		1	1
Florida	1	1	2
Ginebra	1	2	3
Guacarí	5	5	10
Jamundí	3	5	8



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
La Unión		3	3
La Victoria	1	1	2
Obando		1	1
Palmira	11	2	13
Pradera	2	2	4
Restrepo	1	1	2
Riofrio	2	2	4
Roldanillo	5	9	14
San Pedro	6		6
Sevilla	23	17	40
Toro	2	2	4
Trujillo	1	2	3
Tuluá	14	24	38
Ulloa		5	5
Yotoco	2	1	3
Yumbo		2	2
Zarzal	12	7	19
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Municipio del Quindío de Residencia

Ciudad Residencia	2023-1	2023-2	Total
Armenia	923	850	1.773
Buenavista	12	4	16
Calarcá	190	166	356
Circasia	99	93	192
Córdoba	17	15	32
Filandia	17	17	34
Génova	14	12	26
La Tebaida	102	91	193
Montenegro	78	71	149
Pijao	12	12	24
Quimbaya	64	49	113
Salento	20	12	32
Total Quindío	1.548	1.392	2.940

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Metodología – Nivel de Formación

Metodología / Nivel de Formación	2023-1	2023-2	Total
Distancia Tradicional	284	403	687
Pregrado	284	403	687
Tecnología	50	71	121
Universitario	234	332	566
Distancia Virtual	235	300	535
Pregrado	235	300	535
Universitario	235	300	535
Presencial	1.715	1.393	3.108
Posgrado	53	15	68
Especialización	2	8	10
Maestría	51	7	58
Pregrado	1.662	1.378	3.040





Metodología / Nivel de Formación	2023-1	2023-2	Total
Tecnología	82	59	141
Universitario	1.580	1.319	2.899
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Metodología – Jornada

Metodología / Jornada	2023-1	2023-2	Total
Distancia Tradicional	284	403	687
Distancia Virtual	235	300	535
Presencial	1.715	1.393	3.108
Diurna	1.316	981	2.297
Mixta	22	3	25
Nocturna	377	409	786
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Centro de Atención

Centro de Atención	2023-1	2023-2	Total
Buenaventura	42	43	85
Buga	47	71	118
Cali		2	2
Pereira	47	60	107
Armenia	2.098	1.920	4.018
Distancia Tradicional	148	227	375
Distancia Virtual	235	300	535
Presencial	1.715	1.393	3.108
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Naturaleza del Colegio de Procedencia

Naturaleza del Colegio	2023-1	2023-2	Total
Oficial	1917	1879	3796
Privado	273	205	478
Sin Reporte	44	12	56
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Raza

Raza	2023-1	2023-2	Total
Afroamericana	35	47	82
Amarilla	24	20	44
Blanca	666	613	1.279
Mestiza	1.366	1.140	2.506
Negra	94	94	188
No Reporta	49	182	231
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Por Discapacidad

Discapacidad	2023-1	2023-2	Total
Autismo	4	1	5
Baja Visión Diagnosticada	93	81	174
Ceguera	3	2	5
Deficiencia Cognitiva (Retardo Mental)	4		4
Físico o Motora	8	5	13
Hipoacusia a Baja Audición		7	7
Lesión Neuromuscular	1		1
Múltiple	1		1
Parálisis Cerebral	2		2
Sordera Profunda	2		2
No Aplica	2.059	1.784	3.843
No Reporta	57	216	273
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Estrato Socioeconómico

Estrato Socioeconómico	2023-1	2023-2	Total
0	57	136	193
1	958	971	1.929
2	860	745	1.605
3	302	215	517
4	40	20	60
5	16	9	25
6	1		1
Total	2.234	2.096	4.330

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Matriculados Totales

Por Facultad – Programa – Género

Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	417	278	695	402	289	691
Ingeniería de Alimentos	251	167	418	221	172	393
Maestría Procesos Agroindustriales	3	2	5	7	5	12
Tecnología Agropecuaria	2	1	3		1	1
Zootecnia	161	108	269	174	111	285
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	588	701	1.289	556	671	1.227
Biología	330	236	566	323	230	553
Doctorado en Ciencias	9	16	25	8	14	22
Física	32	113	145	27	94	121
Maestría Biomatemática	7	6	13	3	4	7
Maestría en Ciencias - Biología Vegetal	1	2	3	4	2	6
Maestría en Química	4	6	10	2	4	6
Química	178	136	314	162	126	288
Tec. Instrumentación Electrónica	27	186	213	27	197	224
Fac. Ciencias de la Salud	2.328	758	3.086	2.301	733	3.034
Doctorado en Ciencias Biomédicas	7	8	15	6	7	13
Enfermería	118	49	167	109	44	153





Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Especialización en Pediatría	6		6	6		6
Gerontología	220	34	254	181	29	210
Maestría Ciencias Biomédicas	6	5	11	5	4	9
Medicina	167	108	275	143	95	238
Seguridad y Salud en el Trabajo	1.521	496	2.017	1.511	475	1.986
Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)	283	58	341	340	79	419
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	1.991	1.359	3.350	1.935	1.294	3.229
Administración de Negocios Distancia	361	188	549	352	176	528
Administración de Negocios Presencial	290	273	563	291	266	557
Administración Financiera	468	212	680	420	183	603
Contaduría Pública	666	403	1.069	658	380	1.038
Economía	180	263	443	190	268	458
Esp. Gerencia Estratégica de la Auditoría Interna	3	4	7	6	2	8
Maestría Agronegocios del Café	2	3	5	2	3	5
Maestría Administración	14	9	23	10	10	20
Maestría Auditoría y Control de Gestión	7	4	11	6	6	12
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	1.488	704	2.192	1.466	668	2.134
Artes Visuales	136	100	236	144	90	234
CIDBA	739	310	1.049	699	284	983
Comunicación Social Periodismo	274	148	422	282	156	438
Filosofía	37	82	119	34	71	105
Maestría Medio Ambiente	4		4	5	1	6
Trabajo Social	298	64	362	302	66	368
Fac. Ciencias de la Educación	1.424	1.179	2.603	1.486	1.199	2.685
Doctorado en Ciencias de la educación	21	12	33	22	14	36
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	124	73	197	104	60	164
Lic. Ciencias Sociales				26	28	54
Licenciatura en Educación Física y Deportes	11	88	99	6	52	58
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	93	278	371	110	322	432
Lic. Educación Infantil	343	17	360	392	22	414
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	565	477	1.042	574	480	1.054
Lic. Literatura y Lengua Castellana	188	118	306	177	119	296
Lic. Matemáticas	64	104	168	58	89	147
Lic. Pedagogía Infantil	1		1	1		1
Maestría Ciencias de la Educación	14	12	26	16	13	29
Fac. Ingeniería	766	2.494	3.260	774	2.443	3.217
Ingeniería Civil	234	506	740	231	476	707
Ingeniería de Sistemas y Computación	240	1.018	1.258	243	1.047	1.290
Ingeniería Electrónica	72	364	436	74	363	437
Ingeniería Topográfica y Geomática	106	220	326	108	202	310
Maestría en Ingeniería	8	55	63	10	50	60
Tecnología en Obras Civiles	90	287	377	92	277	369
Tecnología en Levantamiento Topográfico	16	44	60	16	28	44
Total	9.002	7.473	16.475	8.920	7.297	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Estado Civil

Estado Civil	2023-1	2023-2
Casado	746	737
Divorciado	49	39





Estado Civil	2023-1	2023-2
Religiosos	1	1
Separado	125	108
Soltero	14.346	14.144
Unión Libre	1.069	1.030
Viudo	19	14
Otro	89	104
Sin Reporte	31	40
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Nacionalidad

Nacionalidad	2023-1	2023-2
Alemana	1	1
Australiano	1	1
Brasileño		1
Colombiano	16.389	16.127
Costarricense	1	1
Ecuatoriano	3	2
Español	15	17
Estadounidense	7	6
Francés		1
Islas Marianas del Norte		1
Israelí	3	2
Mexicano	1	
Peruano	2	2
Venezolano	30	39
Sin Reporte	22	16
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Departamento de Procedencia

Departamento Procedencia	2023-1	2023-2
Amazonas	6	6
Antioquia	171	173
Arauca	24	20
Atlántico	62	60
Bolívar	32	34
Boyacá	65	71
Caldas	432	415
Caquetá	74	82
Casanare	35	34
Cauca	210	212
Cesar	36	31
Chocó	22	26
Córdoba	22	25
Cundinamarca	789	789
Guainía	2	2
Guaviare	11	8
Huila	168	175
La Guajira	12	13
Magdalena	21	21





Departamento Procedencia	2023-1	2023-2
Meta	73	74
Nariño	708	728
Norte de Santander	46	37
Putumayo	196	196
Quindío	8.731	8.836
Región Extranjera	7	7
Risaralda	465	447
San Andrés y Providencia	3	1
Santander	75	74
Sucre	20	21
Tolima	300	300
Valle del Cauca	2.476	2.433
Vaupés	3	3
Vichada	1	1
Sin Dpto.	1.177	862
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Ciudad de Procedencia

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Amazonas	6	6
El Encanto	2	1
Leticia	3	4
Tarapacá	1	1
Antioquia	171	173
Abriaquí	1	1
Amaga	1	1
Amalfi		1
Angelópolis	2	2
Angostura	1	
Apartado	4	4
Arboletes	1	1
Barbosa	2	1
Bello	10	11
Belmira	1	1
Buriticá	2	1
Cáceres	7	5
Caicedo	1	
Cañasgordas	1	
Caracolí	1	1
Carepa	4	3
Carmen de Viboral	1	1
Caucasia		1
Chigorodó	2	2
Ciudad Bolívar		1
Concordia	1	1
Copacabana	9	7
El Bagre	3	4
Envigado	4	5
Fredonia	1	1
Girardota	2	2





Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Gómez Plata	1	1
Granada	1	1
Guadalupe	1	
Guarne	1	1
Guatapé	1	1
Heliconia	1	1
Itagüí	8	10
Jardín		1
Jericó	2	2
La Ceja	5	5
La Estrella	3	3
La Unión	2	2
Marinilla	1	
Medellín	52	56
Montebello	1	1
Necoclí	1	1
Pueblorrico	2	2
Puerto Berrio	1	2
Puerto Nare	1	1
Puerto Triunfo		1
Retiro	1	1
Rionegro	4	4
Sabaneta	2	
Salgar	1	1
San Rafael	1	1
San Roque	1	1
Santa Rosa de Osos	4	4
Santafé de Antioquia	2	1
Santo Domingo	2	2
Santuario	1	1
Sonsón	1	1
Tarso	1	1
Turbo	1	3
Vegachí	1	1
Yolombo	1	1
Arauca	24	20
Arauca	17	14
Arauquita	1	2
Saravena	2	
Tame	4	4
Atlántico	62	60
Baranoa		1
Barranquilla	39	36
Campo de la Cruz	1	1
Galapa	1	1
Malambo	3	3
Polonuevo	1	1
Puerto Colombia	1	1
Repelón	1	1
Sabanagrande	1	2
Sabanalarga	1	1
Soledad	13	12



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Bolívar	32	34
Arjona	4	3
Cartagena	20	23
El Carmen de Bolívar	2	2
Magangué	2	3
San Juan Nepomuceno	1	
Santa Rosa del Sur	1	
Turbaco	1	2
Villanueva	1	1
Boyacá	65	71
Belén	1	1
Berbeo	1	1
Boavita	2	2
Boyacá	1	1
Campohermoso	1	1
Chiquinquirá	3	3
Chiscas	1	1
Chita	1	2
Chivor	2	1
Combita	1	1
Cucaita	1	1
Duitama	1	1
Gachantivá		1
Garagoa	2	2
Miraflores	1	1
Motavita	1	1
Nobsa	3	3
Nuevo Colon	1	1
Paipa	2	3
Panqueba	1	1
Puerto Boyacá	3	4
Ramiriquí	2	2
San Miguel de Sema	1	1
Santa Rosa Viterbo	3	3
Siachoque	1	1
Soata	2	2
Sogamoso	5	7
Sutatenza	1	
Tópaga	1	2
Tunja	17	18
Ventaquemada	1	1
Villa de Leyva	1	1
Caldas	432	415
Aguadas	9	10
Anserma	15	18
Aránzazu	4	4
Belalcázar	5	5
Chinchiná	13	15
Filadelfia	6	6
La Dorada	6	6
La Merced	2	1
Manizales	243	220



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Manzanares	2	4
Marmato	4	3
Marquetalia	2	2
Marulanda	1	1
Neira	13	13
Norcasia	1	1
Pacora	5	5
Palestina	15	16
Pensilvania	5	5
Riosucio	29	28
Salamina	6	5
Samaná	2	2
Supia	8	10
Villamaría	26	24
Viterbo	10	11
Caquetá	74	82
Belén de los Andaquies	2	2
Cartagena del Chaira	5	6
Currillo	1	
El Doncello	14	14
El Paujil	2	4
Florencia	33	37
La Montañita	1	2
Morelia	1	1
Puerto Rico	8	10
San Vicente del Caguán	5	4
Valparaíso	2	2
Casanare	35	34
Aguazul	7	7
Chameza	2	1
La Salina	1	2
Maní	1	1
Monterrey	1	
Nunchía	1	1
Orocué	1	1
Paz de Ariporo	1	
Pore	3	3
Tauramena	2	3
Yopal	15	15
Cauca	210	212
Almaguer	2	3
Argelia	1	
Balboa	5	7
Bolívar	18	14
Buenos Aires	5	5
Cajibío	3	3
Caldono	1	1
Caloto	2	2
Corinto	6	7
El Tambo	5	5
Florencia	3	2
Guapi	5	5



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Inzá	3	3
Jámbalo	1	
La Sierra	1	
La Vega	3	3
López	2	2
Mercaderes	2	3
Miranda	11	12
Morales	3	4
Páez	1	1
Patía	5	6
Piendamó	10	12
Popayán	70	74
Puerto Tejada	8	5
Puracé	1	
Santa Rosa	3	2
Santander de Quilichao	22	20
Silvia	2	2
Suarez	1	1
Sucre	1	1
Timbío	2	3
Toribio	1	1
Totoró		2
Villa Rica	1	1
Cesar	36	31
Aguachica	5	5
Agustín Codazzi	2	2
El Copey	1	
El Paso	2	2
La Gloria	1	
La Jagua de Ibirico	1	1
Manaure	1	1
Valledupar	23	20
Chocó	22	26
Bajo Baudó	1	1
El Litoral del San Juan	3	2
Istmina	4	6
Novita	1	1
Niqui	1	
Quibdó	7	11
San José del Palmar	3	3
Tadó	2	2
Córdoba	22	25
Cerete	3	4
Ciénaga de Oro		3
Cotorra	1	1
Montelíbano	4	5
Montería	10	5
Planeta Rica	1	3
Purísima		1
San Pelayo	1	1
Tierralta	2	2
Cundinamarca	789	789



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

Informe de Gestión 2023

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Agua de Dios	4	4
Anapoima		1
Anolaima	1	1
Bogotá D.C.	602	592
Bojacá	1	1
Cajicá	6	6
Caparrapí		1
Chaguaní	1	
Chía	8	7
Choachí	1	1
Cota	4	4
Cucunuba	1	1
El Rosal	1	1
Facatativá	3	6
Funza	12	15
Fusagasugá	15	16
Girardot	13	14
Guaduas	5	6
Guasca	1	1
La Calera	2	1
La Mesa	4	3
La Palma	1	1
La Vega	1	3
Madrid	10	10
Mosquera	10	9
Nemocón	1	1
Nilo	2	2
Nimaima	1	1
Nocaima	1	
Pacho	1	2
Paratebueno		1
Pasca	3	3
Puerto Salgar	1	2
Quebradanegra	1	1
Quetamé	1	1
San Francisco		1
San Juan de Rioseco	1	1
Simijaca	1	1
Soacha	42	39
Sopo	4	4
Subachoque	1	1
Suesca	1	1
Tabio	1	2
Tena	2	3
Tenjo	1	
Ubalá	1	1
Ubaque	1	1
Ubaté	4	2
Villapinzón	2	3
Villeta		1
Viotá	1	1
Zipacón		1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Zipaquirá	7	7
Guainía	2	2
Inírida	2	2
Guaviare	11	8
Calamar	1	1
San José del Guaviare	10	7
Huila	168	175
Acevedo	1	2
Aipe	1	1
Altamira	2	1
Campoalegre	1	1
Colombia	1	1
Garzón	28	32
Gigante	3	3
Guadalupe	1	2
Iquira	2	2
Isnos	4	3
La Argentina	3	3
La Plata	9	10
Neiva	23	27
Oporapa	2	2
Paicol	3	3
Palermo	3	2
Palestina		1
Pital	2	3
Pitalito	53	52
Rivera	2	
Saladoblanco	3	3
San Agustín	9	9
Suaza	3	3
Tarqui	2	2
Teruel	1	1
Tesalia	1	1
Timana	5	5
La Guajira	12	13
Dibulla	1	1
Fonseca	3	5
Riohacha	6	6
San Juan del Cesar	2	1
Magdalena	21	21
Chivolo		1
Fundación	1	1
Salamina	1	1
Santa Marta	18	17
Zona Bananera	1	1
Meta	73	74
Acacias	6	6
Castilla La Nueva	2	2
Cumaral	1	1
Fuente de Oro	1	1
Granada	17	18
Guamal	1	1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
La Macarena	1	2
Lejanías	3	2
Mesetas	1	1
Puerto Concordia	1	1
Puerto Gaitán	1	1
Puerto López	2	1
Restrepo	3	3
San Juan de Arama	2	2
San Martín	2	1
Villavicencio	29	31
Nariño	708	728
Alban	8	4
Aldana	3	4
Ancuya	6	6
Arboleda	2	1
Barbacoas	3	3
Belén	5	5
Buesaco	3	2
Chachagüí	2	2
Colón	14	12
Consaca	8	8
Contadero	2	3
Córdoba	6	6
Cuaspud	12	14
Cumbal	69	76
Cumbitara	1	1
El Charco	32	27
El Peñol	3	3
El Rosario	1	
El Tablón de Gómez	12	13
El Tambo	3	2
Funes	16	17
Guachucal	25	25
Guaitarilla	4	8
Gualmatán	8	8
Imues	6	7
Ipiales	90	96
La Cruz	4	6
La Florida	7	5
La Llanada	4	3
La Unión	37	40
Leiva	5	5
Linares	9	8
Los Andes	2	1
Mallama	2	2
Mosquera	3	3
Nariño	1	1
Policarpa	1	1
Potosí	7	8
Puerres		1
Pupiales	20	21
Ricaurte	2	2



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Samaniego	30	35
San Bernardo	2	2
San Juan de Pasto	85	89
San Lorenzo	11	10
San Pablo	19	19
San Pedro de Cartago	3	3
Sandoná	28	27
Santacruz	2	3
Sapuyes	2	3
Taminango	43	42
Tangua	2	2
Tumaco	14	14
Tuquerres	17	16
Yacuanquer	2	3
Norte de Santander	46	37
Cachira	1	1
Convención	2	1
Cúcuta	32	25
El Carmen	1	
El Zulia	1	1
Labateca	1	1
Los Patios	2	2
Ocaña	2	2
Pamplona	2	2
Villa del Rosario	2	2
Putumayo	196	196
Colón	2	1
Leguizamo	5	4
Mocoa	50	52
Orito	9	9
Puerto Asís	58	62
Puerto Caicedo	1	1
Puerto Guzmán		1
San Francisco	2	2
San Miguel (La Dorada)	4	4
Santiago	1	1
Sibundoy	24	22
Valle del Guamuez (La Hormiga)	13	14
Villagarzón	27	23
Quindío	8.731	8.836
Armenia	5.241	5.312
Buenavista	41	38
Calarcá	1.186	1.168
Circasia	442	456
Córdoba	76	71
Filandia	158	155
Génova	106	107
La Tebaida	458	482
Montenegro	437	448
Pijao	89	93
Quimbaya	375	379
Salento	122	127



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Región Extranjera	7	7
Ciudad Extranjera	7	7
Risaralda	465	447
Apia	2	3
Balboa	8	4
Belén de Umbría	6	7
Dosquebradas	70	74
Guática	3	1
La Celia	3	4
La Virginia	24	22
Marsella	3	4
Mistrató	3	2
Pereira	259	250
Pueblo Rico	13	13
Quinchía	11	13
Santa Rosa de Cabal	58	48
Santuario	2	2
San Andrés y Providencia	3	1
Providencia y Santa Catalina	1	
San Andrés	2	1
Santander	75	74
Barbosa	1	
Barrancabermeja	7	9
Bolívar		1
Bucaramanga	33	30
Cimitarra	1	1
Contratación	1	1
Curiti	1	1
El Guacamayo	1	1
Floridablanca	4	4
Girón	1	1
Lebrija		1
Málaga	1	1
Oiba		1
Onzaga	1	1
Palmar	1	
Palmas del Socorro	2	1
Piedecuesta	4	5
Puente Nacional	1	2
Rionegro	1	1
Sabana de Torres	3	3
San Andrés	1	
San Gil	6	4
Socorro	2	2
Suaita	1	1
Vélez		1
Zapatoca	1	1
Sucre	20	21
Buenavista	2	2
Corozal	1	1
Guaranda		1
Los Palmitos	1	1



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Majagual	1	1
Morroa	1	1
San Benito Abad	2	2
San Marcos	1	1
San Onofre		1
Sincelejo	8	8
Sucre	2	1
Tolú Viejo	1	1
Tolima	300	300
Alvarado	1	1
Ambalema	1	1
Armero	1	1
Ataco	1	1
Cajamarca	63	70
Carmen Apicalá	3	3
Casabianca	3	3
Chaparral	5	5
Coello	1	1
Coyaima	2	1
Dolores	3	3
Espinal	5	6
Falan	2	1
Flandes	1	1
Fresno	7	7
Guamo	1	1
Herveo	4	4
Honda	7	6
Ibagué	106	104
Lérida	2	2
Líbano	26	23
Mariquita	11	9
Melgar	10	9
Ortega	1	1
Planadas	6	6
Prado	1	1
Purificación	2	5
Rioblanco	6	7
Roncesvalles	1	
Rovira	3	3
Saldaña	2	2
San Antonio	2	2
San Luis	1	1
Santa Isabel	1	
Valle de San Juan	2	2
Villahermosa	5	6
Villarrica	1	1
Valle del Cauca	2.476	2.433
Alcalá	38	41
Andalucía	19	23
Ansermanuevo	9	7
Argelia	2	1
Bolívar	13	12



Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Buenaventura	483	470
Buga	140	143
Bugalagrande	25	24
Caicedonia	109	112
Cali	405	394
Calima	22	24
Candelaria	28	24
Cartago	131	130
Dagua	10	10
El Águila	5	4
El Cairo	2	2
El Cerrito	37	33
El Dovio	7	7
Florida	20	19
Ginebra	15	13
Guacarí	39	41
Jamundí	23	25
La Cumbre	1	
La Unión	25	28
La Victoria	9	11
Obando	5	5
Palmira	130	120
Pradera	17	19
Restrepo	20	20
Riofrio	9	8
Roldanillo	72	73
San Pedro	19	16
Sevilla	188	178
Toro	7	8
Trujillo	13	14
Tuluá	274	265
Ulloa	12	16
Versalles	4	3
Vijes	1	1
Yotoco	12	12
Yumbo	26	27
Zarzal	50	50
Vaupés	3	3
Mitú	3	3
Vichada	1	1
La Primavera	1	1
Sin Dpto.	1.177	862
Sin Reporte	1.177	862
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Municipio del Quindío de Procedencia

Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Armenia	5.241	5.312
Buenavista	41	38
Calarcá	1.186	1.168





Ciudad Procedencia	2023-1	2023-2
Circasia	442	456
Córdoba	76	71
Filandia	158	155
Génova	106	107
La Tebaida	458	482
Montenegro	437	448
Pijao	89	93
Quimbaya	375	379
Salento	122	127
Total Quindío	8.731	8.836

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Departamento de Residencia

Departamento Residencia	2023-1	2023-2
Amazonas	1	2
Antioquia	101	98
Arauca	15	11
Atlántico	49	41
Bolívar	19	20
Boyacá	47	54
Caldas	410	386
Caquetá	46	51
Casanare	23	27
Cauca	143	148
Cesar	18	15
Chocó	13	16
Córdoba	12	15
Cundinamarca	552	522
Guainía	2	2
Guaviare	4	2
Huila	111	118
La Guajira	11	11
Magdalena	12	11
Meta	41	38
Nariño	569	578
Norte de Santander	23	16
Putumayo	167	167
Quindío	10.861	10.711
Región Extranjera		1
Risaralda	520	516
San Andrés y Providencia	2	
Santander	39	40
Sucre	5	7
Tolima	201	203
Valle del Cauca	2.457	2.390
Vaupés	1	
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Por Ciudad de Residencia

Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Amazonas	1	2
Leticia	1	2
Antioquia	101	98
Angelópolis	2	2
Apartado	1	1
Arboletes	1	1
Armenia	7	7
Barbosa	1	
Bello	8	8
Buritica		1
Caldas	5	2
Caracolí		1
Carmen de Viboral	1	1
Cocorná		1
Concordia	2	2
Copacabana	3	3
Envigado	2	3
Guadalupe	1	
Itagüí	4	7
La Ceja	5	5
La Estrella	2	2
Marinilla	2	2
Medellín	44	40
Pueblorrico	1	1
Puerto Berrio		1
Retiro	1	1
Sabaneta	1	
San Roque	1	2
Santa Rosa de Osos	2	2
Santafé de Antioquia	1	
Santo Domingo	1	
Tarso	1	1
Yalí	1	1
Arauca	15	11
Arauca	10	7
Arauquita		1
Saravena	2	
Tame	3	3
Atlántico	49	41
Barranquilla	18	15
Campo de la Cruz	1	1
Candelaria	16	10
Puerto Colombia	4	4
Sabanagrande		1
Soledad	10	10
Bolívar	19	20
Arjona	2	1
Cartagena	11	14
El Carmen de Bolívar	2	2
Magangué	1	2
Morales	1	



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
San Juan Nepomuceno	1	
Turbaco	1	1
Boyacá	47	54
Belén	1	1
Boyacá	1	1
Campohermoso	1	1
Chiquinquirá	1	1
Chiscas	1	1
Duitama	4	4
El Cocuy	1	1
Floresta	1	1
Guacamayas	1	1
Guateque		1
Miraflores	1	1
Moniquirá	1	
Nobsa	1	2
Nuevo Colon	1	1
Paipa		1
Puerto Boyacá	3	4
Ramiriquí	1	1
Ráquira	1	1
Santa Rosa Viterbo	1	1
Santa Sofía	1	1
Socha	1	1
Sogamoso	5	6
Tópaga	1	2
Tunja	17	19
Caldas	410	386
Aguadas	4	3
Anserma	14	16
Aránzazu	3	3
Belalcázar	4	4
Chinchiná	14	14
Filadelfia	4	4
La Dorada	2	3
Manizales	256	233
Manzanares		1
Marmato	5	4
Marquetalia	1	1
Neira	7	7
Pacora	1	1
Palestina	7	10
Pensilvania	1	2
Riosucio	15	15
Risaralda	7	4
Salamina	8	8
San José	3	2
Supia	4	5
Villamaría	40	36
Viterbo	10	10
Caquetá	46	51
Cartagena del Chaira	3	3



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
El Doncello	7	7
El Paujil	2	4
Florencia	26	27
Puerto Rico	4	6
San Vicente del Caguán	2	2
Valparaíso	2	2
Casanare	23	27
Aguazul	7	6
Chameza	1	1
La Salina	1	2
Monterrey	1	1
Tauramena		1
Yopal	13	16
Cauca	143	148
Almaguer	2	2
Argelia	2	1
Balboa	7	8
Bolívar	11	10
Buenos Aires	5	5
Cajibío	3	2
Caldono	1	1
Caloto	1	2
Corinto	2	2
Florencia	2	2
Guapi	1	1
Inzá	2	3
Jámbalo	1	
La Sierra		1
La Vega	1	1
Mercaderes	3	4
Miranda	7	8
Morales	2	3
Patía	3	2
Piendamó	6	8
Popayán	48	47
Puerto Tejada	13	11
Santa Rosa	1	
Santander de Quilichao	12	13
Silvia	1	1
Sucre	1	1
Timbío	3	4
Totoró	1	4
Villa Rica	1	1
Cesar	18	15
Aguachica	2	2
Agustín Codazzi		1
Bosconia	1	1
El Paso	1	1
La Gloria	1	
La Jagua de Ibirico	1	1
Manaure	1	1
Valledupar	11	8



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Chocó	13	16
Bajo Baudó	1	1
Bojayá	1	
El Litoral del San Juan	2	2
Istmina	3	4
Novita	1	2
Quibdó	4	7
San José del Palmar	1	
Córdoba	12	15
Ciénaga de Oro		3
Montelíbano	3	4
Montería	8	5
Planeta Rica		2
San Pelayo	1	1
Cundinamarca	552	522
Agua De Dios	1	
Bogotá D.C.	429	398
Bojacá	2	3
Cajicá	2	1
Chía	5	3
Cota	3	3
Cucunuba	1	1
El Colegio	1	1
El Rosal	1	1
Facatativá	1	2
Funza	13	15
Fusagasugá	10	10
Girardot	4	5
Guaduas	2	2
Guasca	2	1
La Calera	3	3
La Mesa	1	
La Peña	1	1
Macheta		1
Madrid	5	5
Mosquera	6	5
Nilo	2	2
Pandi	1	1
Paratebuena	1	1
Puerto Salgar	2	2
Sibaté	1	1
Soacha	41	43
Sopo	3	2
Subachoque	1	1
Tabio	1	1
Tocancipá	1	1
Zipacón		1
Zipaquirá	5	5
Guainía	2	2
Inírida	2	2
Guaviare	4	2
San José del Guaviare	4	2



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Huila	111	118
Acevedo		1
Altamira	2	2
Campoalegre	2	2
Colombia	2	2
Garzón	15	16
Guadalupe		1
Iquira	1	1
Isnos	4	3
La Argentina	3	3
La Plata	8	8
Neiva	10	13
Oporapa	2	2
Paicol	2	2
Palestina	2	2
Pital	1	2
Pitalito	39	40
Rivera	1	1
Saladoblanco	4	5
San Agustín	6	6
Suaza	3	2
Teruel	1	1
Timana	3	3
La Guajira	11	11
Dibulla	1	1
Fonseca	3	5
Manaure	1	1
Riohacha	5	4
San Juan del Cesar	1	
Magdalena	12	11
Chivolo		1
Fundación	1	
Guamal	1	1
Santa Marta	10	9
Meta	41	38
Acacias	2	3
Cabuyaro		1
Castilla La Nueva	3	
Cumaral	1	1
Granada	10	11
Lejanías	2	2
Puerto Gaitán	1	1
Puerto López	1	
Restrepo	1	1
San Juan de Arama	1	1
San Martin		2
Villavicencio	19	15
Nariño	569	578
Alban	5	3
Aldana	4	3
Ancuya	3	4
Arboleda	3	2



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Barbacoas	1	1
Belén	4	4
Buesaco	1	1
Chachagüí	2	2
Colón	13	12
Consaca	6	7
Contadero	5	6
Córdoba	8	9
Cuaspud	9	11
Cumbal	54	61
Cumbitara	2	2
El Charco	20	18
El Peñol	3	3
El Rosario	1	
El Tablón de Gómez	11	12
El Tambo	2	1
Funes	14	15
Guachucal	28	27
Guaitarilla	4	8
Gualmatan	4	4
Imues	7	7
Ipiales	76	77
La Cruz	3	5
La Florida	3	1
La Llanada	2	1
La Unión	26	28
Leiva	5	5
Linares	4	4
Los Andes	1	
Mallama	2	2
Nariño	5	5
Pasto	21	14
Policarpa	1	
Potosí	5	5
Puerres		1
Pupiales	16	19
Ricaurte	1	1
Samaniego	20	23
San Bernardo	1	1
San Juan de Pasto	47	49
San Lorenzo	11	10
San Pablo	17	17
San Pedro de Cartago	7	6
Sandoná	20	20
Santacruz		1
Sapuyes	2	4
Taminango	39	37
Tangua	1	
Tumaco	6	5
Tuquerres	12	12
Yacuanquer	1	2
Norte de Santander	23	16



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Cúcuta	17	11
El Tarra	1	1
El Zulia	1	1
Ocaña	3	2
Pamplona	1	1
Putumayo	167	167
Colón	4	4
Leguizamo	1	1
Mocoa	46	51
Orito	8	8
Puerto Asís	55	53
Puerto Caicedo	1	3
San Miguel (La Dorada)	3	3
Santiago	2	1
Sibundoy	18	17
Valle del Guamuez (La Hormiga)	12	10
Villagarzón	17	16
Quindío	10.861	10.711
Armenia	6.900	6.758
Buenavista	50	49
Calarcá	1.344	1.320
Circasia	608	600
Córdoba	85	88
Filandia	138	139
Génova	106	104
La Tebaida	546	564
Montenegro	491	496
Pijao	69	64
Quimbaya	402	404
Salento	122	125
Región Extranjera		1
Santiago de Chile		1
Risaralda	520	516
Apia	1	1
Balboa	5	2
Belén de Umbría	6	6
Dosquebradas	112	117
Guática	1	1
La Celia	1	2
La Virginia	25	23
Marsella	1	1
Mistrató	1	1
Pereira	284	288
Pueblo Rico	14	13
Quinchía	9	10
Santa Rosa de Cabal	58	48
Santuario	2	3
San Andrés y Providencia	2	
Providencia y Santa Catalina	1	
San Andrés	1	
Santander	39	40
Barbosa	1	2



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Barrancabermeja	6	6
Bucaramanga	10	12
Cerrito	1	
Cimitarra	1	1
Floridablanca	3	3
Girón	3	3
Lebrija	1	
Málaga		1
Palmar	1	1
Palmas del Socorro	2	
Piedecuesta	3	3
Puerto Parra	1	1
Sabana de Torres	1	1
San Gil	2	2
Socorro	3	3
Vélez		1
Sucre	5	7
Morroa	1	1
San Onofre		1
Sincelejo	3	4
Tolú Viejo	1	1
Tolima	201	203
Armero	1	1
Cajamarca	53	62
Carmen Apicalá	2	2
Casabianca	2	1
Chaparral	2	2
Coyaima	1	1
Dolores	3	3
Espinal	6	8
Fresno	3	3
Herveo	1	1
Honda	2	1
Ibagué	88	80
Lérida	1	1
Líbano	7	6
Mariquita	6	6
Melgar	6	6
Murillo		1
Natagaima	1	1
Ortega		1
Planadas	3	3
Prado	1	1
Purificación	1	1
Rioblanco	3	3
Roncesvalles		1
Rovira	2	1
Saldaña	1	1
San Antonio	2	2
San Luis	1	1
Villahermosa	1	1
Villarrica	1	1



Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Valle del Cauca	2.457	2.390
Alcalá	47	50
Andalucía	30	34
Ansermanuevo	9	6
Argelia	1	
Bolívar	15	13
Buenaventura	467	453
Buga	136	133
Bugalagrande	23	20
Caicedonia	136	139
Cali	396	382
Calima	19	20
Candelaria	28	30
Cartago	116	117
Dagua	7	7
El Águila	4	3
El Cairo	2	2
El Cerrito	28	27
El Dovio	5	6
Florida	19	17
Ginebra	9	7
Guacarí	50	52
Jamundí	27	33
La Cumbre	3	
La Unión	26	27
La Victoria	8	10
Obando	4	5
Palmira	145	129
Pradera	15	17
Restrepo	16	15
Riofrio	22	18
Roldanillo	65	63
San Pedro	17	13
Sevilla	172	163
Toro	4	5
Trujillo	11	11
Tuluá	260	245
Ulloa	14	19
Versalles	5	3
Vijes	1	1
Yotoco	14	13
Yumbo	21	22
Zarzal	60	60
Vaupés	1	
Mitú	1	
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Municipio del Quindío de Residencia

Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Armenia	6.900	6.758





Ciudad Residencia	2023-1	2023-2
Buenavista	50	49
Calarcá	1.344	1.320
Circasia	608	600
Córdoba	85	88
Filandia	138	139
Génova	106	104
La Tebaida	546	564
Montenegro	491	496
Pijao	69	64
Quimbaya	402	404
Salento	122	125
Total Quindío	10.861	10.711

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Nivel de Formación

Nivel de Formación	2023-1	2023-2
Pregrado	16.215	15.960
Tecnología	653	638
Universitario	15.562	15.322
Posgrado	260	257
Doctorado	73	71
Especialización	13	14
Maestría	174	172
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Metodología – Jornada

Metodología / Jornada	2023-1	2023-2
Distancia Tradicional	3.627	3.488
Distancia Virtual	1.390	1.456
Presencial	11.458	11.273
Diurna	8.697	8.500
Mixta	119	105
Nocturna	2.642	2.668
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Centro de Atención

Centro de Atención	2023-1	2023-2
Buenaventura	424	399
Buga	603	589
Cali	421	369
Armenia	14.258	14.149
Distancia Tradicional	1.410	1.420
Distancia Virtual	1.390	1.456
Presencial	11.458	11.273
Manizales	223	182
Pereira	546	529
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Por Naturaleza del Colegio de Procedencia

Naturaleza del Colegio	2023-1	2023-2
Oficial	13.236	13.372
Privado	2.062	1.983
Sin Reporte	1.177	862
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Raza

Raza	2023-1	2023-2
Afroamericana	188	199
Amarilla	96	104
Blanca	5.227	5.133
Mestiza	8.822	8.817
Negra	749	746
No Reporte	1.393	1.218
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Discapacidad

Discapacidad	2023-1	2023-2
Autismo	9	6
Baja Visión Diagnosticada	547	552
Ceguera	23	23
Deficiencia Cognitiva (Retardo Mental)	7	4
Físico o Motora	52	55
Hipoacusia a Baja Audición	29	33
Lesión Neuromuscular	8	7
Múltiple	5	5
Parálisis Cerebral	4	3
Síndrome de Down	16	16
Sordera Profunda	12	11
No Aplica	14.271	14.160
No Reporta	1.492	1.342
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Estrato Socioeconómico

Estrato Socioeconómico	2023-1	2023-2
0	47	227
1	6.472	6.525
2	6.787	6.565
3	2.614	2.466
4	335	297
5	144	129
6	7	6
No Reporta	69	2
Total	16.475	16.217

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Graduados

Por Programa – Género

Facultad / Programa	F	M	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	37	16	53
Ingeniería de Alimentos Diurno	24	8	32
Ingeniería de Alimentos Nocturno	6	5	11
Maestría Procesos Agroindustriales	3	1	4
Tecnología Procesos Agroindustriales	1		1
Tecnología Agropecuaria	3	2	5
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	83	70	153
Biología	36	17	53
Doctorado en Ciencias	1		1
Física	4	13	17
Maestría Biomatemática	1	1	2
Maestría en Ciencias - Biología Vegetal		1	1
Maestría en Química	4	7	11
Química	34	13	47
Tec. Instrumentación Electrónica Diurno	2	12	14
Tec. Instrumentación Electrónica Nocturno	1	6	7
Fac. Ciencias de la Salud	399	100	499
Enfermería	20	3	23
Especialización en Pediatría	2		2
Gerontología	64	9	73
Maestría Ciencias Biomédicas	1	2	3
Medicina	17	11	28
Salud Ocupacional	2		2
Seguridad y Salud en el Trabajo	293	75	368
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	307	179	486
Administración de Negocios Distancia	37	20	57
Administración de Negocios Presencial	55	40	95
Administración Financiera	94	44	138
Contaduría Pública Diurno	24	28	52
Contaduría Pública Nocturno	54	17	71
Economía Diurno	18	16	34
Economía Nocturno	8	6	14
Esp. Gerencia Estratégica de la Auditoría Interna	1	1	2
Esp. Gerencia Tributaria Internacional	2	1	3
Maestría Administración	6	2	8
Maestría Auditoría y Control de Gestión	8	4	12
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	253	118	371
Artes Visuales	9	8	17
CIDBA	151	71	222
Comunicación Social Periodismo	41	23	64
Filosofía	1	3	4
Maestría Medio Ambiente		1	1
Trabajo Social	51	12	63
Fac. Ciencias de la Educación	133	139	272
Doctorado en Ciencias de la Educación	2		2
Lic. Ciencias Sociales con Énf. Educación Básica	1	1	2
Lic. Biología y Educación Ambiental	11	3	14
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	5	3	8





Facultad / Programa	F	M	Total
Licenciatura en Educación Física y Deportes	18	60	78
Lic. Español y Literatura	8	4	12
Lic. Lenguas Modernas	45	35	80
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	24	18	42
Lic. Literatura y Lengua Castellana	4	2	6
Lic. Matemáticas	8	6	14
Lic. Pedagogía Infantil	1		1
Maestría Ciencias de la Educación	6	7	13
Fac. Ingeniería	74	219	293
Ingeniería Civil	25	56	81
Ingeniería de Sistemas y Computación Diurno	14	35	49
Ingeniería de Sistemas y Computación Nocturno	4	18	22
Ingeniería Electrónica	7	51	58
Ingeniería Topográfica y Geomática	7	4	11
Maestría en Ingeniería		7	7
Tecnología en Obras Civiles	13	32	45
Tecnología en Levantamiento Topográfico	4	16	20
Total	1286	841	2127

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

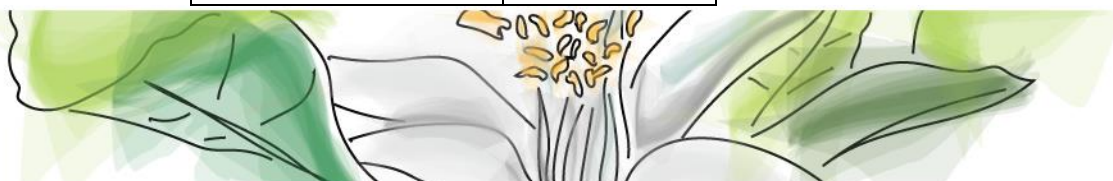
Por Sede – Nivel de Formación

Centro de Atención - Nivel de Formación	Cantidad
Pereira	90
Tecnología	12
Profesional	78
Buenaventura	61
Profesional	61
Buga	93
Tecnología	12
Profesional	81
Cali	125
Profesional	125
Armenia	1.697
Tecnología	68
Profesional	1.557
Especialización	5
Especialización Médico Quirúrgica	2
Maestría	62
Doctorado	3
Manizales	61
Profesional	61
Total	2.127

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Metodología – Jornada

Metodología - Jornada	Cantidad
Distancia Tradicional	619
Presencial	1.286
Diurna	1.081
Mixta	4
Nocturna	201





Metodología - Jornada	Cantidad
Virtual	222
Total	2.127

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Departamento – Ciudad de Residencia

Departamento - Ciudad	Cantidad
Antioquia	22
Bello	1
Caldas	2
Itagüí	1
Medellín	15
Sabaneta	1
Santa Rosa de Osos	1
Santafé de Antioquia	1
Arauca	2
Arauca	1
Tame	1
Atlántico	8
Barranquilla	4
Candelaria	4
Bogotá D.C.	89
Bogotá D.C.	89
Bolívar	1
Magangué	1
Boyacá	10
Cucaita	1
Duitama	1
Ramiriquí	1
Sogamoso	4
Sotaquirá	1
Tunja	2
Caldas	73
Belalcázar	2
Chinchiná	2
Manizales	53
Neira	1
Palestina	1
Riosucio	1
Risaralda	3
Salamina	1
Villamaría	8
Viterbo	1
Caquetá	2
Florencia	2
Casanare	1
Yopal	1
Cauca	16
Argelia	1
Caloto	2
Miranda	1
Padilla	1





Departamento - Ciudad	Cantidad
Patía	1
Popayán	6
Puerto Tejada	1
Santander de Quilichao	3
Cesar	3
Aguachica	2
Valledupar	1
Córdoba	3
Montería	2
Pueblo Nuevo	1
Cundinamarca	14
Cabrera	1
Cáqueza	1
Chía	2
Fusagasugá	1
Guasca	1
Mosquera	2
Soacha	5
Zipaquirá	1
Guainía	1
Inírida	1
Guaviare	1
San José del Guaviare	1
Huila	9
Isnos	1
La Plata	1
Neiva	3
Pitalito	4
La Guajira	1
Riohacha	1
Magdalena	1
Salamina	1
Meta	3
Granada	1
Puerto López	1
Villavicencio	1
Nariño	47
Arboleda	1
Belén	1
Colon	1
Consaca	1
Cumbal	1
El Charco	1
El Tablón de Gómez	2
Guachucal	5
Ipiales	5
La Florida	2
La Unión	1
Pasto	8
Samaniego	1
San Juan de Pasto	7
San Lorenzo	1



Departamento - Ciudad	Cantidad
San Pablo	1
Taminango	6
Tangua	2
Norte de Santander	2
Cúcuta	1
Los Patios	1
Putumayo	10
Mocoa	2
Orito	1
Puerto Asís	2
Valle del Guamuez (La Hormiga)	3
Villagarzón	2
Quindio	1.297
Armenia	913
Buenavista	1
Calarcá	147
Circasia	50
Córdoba	6
Filandia	15
Génova	5
La Tebaida	52
Montenegro	43
Pijao	10
Quimbaya	47
Salento	8
Risaralda	85
Belén de Umbría	2
Dosquebradas	19
La Virginia	2
Mistrató	1
Pereira	48
Pueblo Rico	2
Santa Rosa De Cabal	10
Santuario	1
San Andrés y Providencia	1
San Andrés	1
Santander	9
Barrancabermeja	2
Bucaramanga	2
Girón	1
Ocamonte	1
Piedecuesta	3
Sucre	1
La Unión	1
Tolima	25
Cajamarca	1
Ibagué	19
Líbano	2
Mariquita	1
Ortega	1
Planadas	1
Valle del Cauca	390



Departamento - Ciudad	Cantidad
Alcalá	6
Andalucía	4
Ansermanuevo	2
Argelia	1
Bolívar	2
Buenaventura	61
Buga	12
Bugalagrande	3
Caicedonia	16
Cali	98
Calima	3
Candelaria	7
Cartago	13
El Cerrito	6
Florida	2
Ginebra	6
Guacarí	5
Jamundí	9
La Cumbre	2
La Unión	2
La Victoria	1
Palmira	27
Pradera	1
Restrepo	1
Riofrio	2
Roldanillo	6
San Pedro	3
Sevilla	17
Tuluá	54
Ulloa	4
Yotoco	1
Yumbo	7
Zarzal	6
Total	2.127

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Docentes

Docentes de Planta

Por Dedicación

Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	T.C	M.T	Total	T.C	M.T	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	12		12	12		12
Ingeniería de Alimentos	7		7	7		7
Zootecnia	5		5	5		5
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	45		45	45		45
Biología	13		13	13		13
Física	9		9	9		9
Química	13		13	13		13
Tec. Instrumentación Electrónica	10		10	10		10





Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	T.C	M.T	Total	T.C	M.T	Total
Fac. Ciencias de la Educación	62		62	62		62
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	9		9	9		9
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	6		6	6		6
Lic. Educación Infantil	7		7	7		7
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	16		16	16		16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	8		8	8		8
Lic. Matemáticas	16		16	16		16
Fac. Ciencias de la Salud	31	15	46	31	15	46
Enfermería	8		8	8		8
Gerontología	3		3	3		3
Medicina	14	15	29	14	15	29
Seguridad y Salud en el Trabajo	6		6	6		6
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	37		37	37		37
Administración de Negocios Presencial	5		5	5		5
Administración de Negocios Distancia	2		2	2		2
Administración Financiera	5		5	5		5
Contaduría Pública	19		19	19		19
Economía	6		6	6		6
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	28		28	28		28
Artes Visuales	3		3	3		3
CIDBA	3		3	3		3
Comunicación Social Periodismo	8		8	8		8
Filosofía	5		5	5		5
Trabajo Social	9		9	9		9
Fac. Ingeniería	61		61	61		61
Ingeniería Civil	18		18	18		18
Ingeniería de Sistemas y Computación	17		17	17		17
Ingeniería Electrónica	14		14	14		14
Ingeniería Topográfica y Geomática	10		10	10		10
Tecnología en Obras Civiles	2		2	2		2
Total	276	15	291	276	15	291

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Género

Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	4	8	12	4	8	12
Ingeniería de Alimentos	4	3	7	4	3	7
Zootecnia		5	5		5	5
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	10	35	45	10	35	45
Biología	5	8	13	5	8	13
Física	2	7	9	2	7	9
Química	3	10	13	3	10	13
Tec. Instrumentación Electrónica		10	10		10	10
Fac. Ciencias de la Educación	27	35	62	27	35	62
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	5	4	9	5	4	9
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes		6	6		6	6
Lic. Educación Infantil	4	3	7	4	3	7
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis Inglés y Francés	9	7	16	9	7	16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	3	5	8	3	5	8





Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Lic. Matemáticas	6	10	16	6	10	16
Fac. Ciencias de la Salud	19	27	46	19	27	46
Enfermería	8		8	8		8
Gerontología	2	1	3	2	1	3
Medicina	6	23	29	6	23	29
Seguridad y Salud en el Trabajo	3	3	6	3	3	6
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	20	17	37	20	17	37
Administración de Negocios Presencial	3	2	5	3	2	5
Administración de Negocios Distancia	1	1	2	1	1	2
Administración Financiera	4	1	5	4	1	5
Contaduría Pública	10	9	19	10	9	19
Economía	2	4	6	2	4	6
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	13	15	28	13	15	28
Artes Visuales	1	2	3	1	2	3
CIDBA	2	1	3	2	1	3
Comunicación Social Periodismo	3	5	8	3	5	8
Filosofía	1	4	5	1	4	5
Trabajo Social	6	3	9	6	3	9
Fac. Ingeniería	9	52	61	9	52	61
Ingeniería Civil	4	14	18	4	14	18
Ingeniería de Sistemas y Computación	4	13	17	4	13	17
Ingeniería Electrónica		14	14		14	14
Ingeniería Topográfica y Geomática		10	10		10	10
Tecnología en Obras Civiles	1	1	2	1	1	2
Total	102	189	291	102	189	291

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Formación

Facultad / Programa	2023-1					2023-2				
	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales			3	9	12			3	9	12
Ingeniería de Alimentos				7	7				7	7
Zootecnia			3	2	5			3	2	5
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías		1	15	29	45		1	15	29	45
Biología			2	11	13			2	11	13
Física				9	9				9	9
Química			8	5	13			8	5	13
Tec. Instrumentación Electrónica		1	5	4	10		1	5	4	10
Fac. Ciencias de la Educación			39	23	62			39	23	62
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental			4	5	9			4	5	9
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes			4	2	6			4	2	6
Lic. Educación Infantil			6	1	7			6	1	7
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis Inglés y Francés			13	3	16			13	3	16
Lic. Literatura y Lengua Castellana			3	5	8			3	5	8
Lic. Matemáticas			9	7	16			9	7	16
Fac. Ciencias de la Salud	1		34	11	46	1		33	12	46
Enfermería			6	2	8			5	3	8
Gerontología			3		3			3		3
Medicina	1		21	7	29	1		21	7	29
Seguridad y Salud en el Trabajo			4	2	6			4	2	6





Facultad / Programa	2023-1					2023-2				
	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables		1	31	5	37		1	31	5	37
Administración de Negocios Presencial			5		5			5		5
Administración de Negocios Distancia			2		2			2		2
Administración Financiera			4	1	5			4	1	5
Contaduría Pública		1	15	3	19		1	15	3	19
Economía			5	1	6			5	1	6
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes			14	14	28			12	16	28
Artes Visuales			2	1	3			2	1	3
CIDBA			3		3			2	1	3
Comunicación Social Periodismo			4	4	8			3	5	8
Filosofía			2	3	5			2	3	5
Trabajo Social			3	6	9			3	6	9
Fac. Ingeniería		3	38	20	61		3	36	22	61
Ingeniería Civil			15	3	18			15	3	18
Ingeniería de Sistemas y Computación			8	9	17			7	10	17
Ingeniería Electrónica			7	7	14			6	8	14
Ingeniería Topográfica y Geomática		2	7	1	10		2	7	1	10
Tecnología en Obras Civiles		1	1		2	2	1		1	
Total	1	5	174	111	291	1	5	169	116	291

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Categoría

Facultad / Programa	2023-1					2023-1				
	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	1	2	7	2	12	1	2	6	3	12
Ingeniería de Alimentos			6	1	7			5	2	7
Zootecnia	1	2	1	1	5	1	2	1	1	5
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías		18	15	12	45		17	16	12	45
Biología		8	2	3	13		8	2	3	13
Física		2	4	3	9		1	5	3	9
Química		5	7	1	13		5	7	1	13
Tec. Instrumentación Electrónica		3	2	5	10		3	2	5	10
Fac. Ciencias de la Educación	7	15	25	15	62	7	14	26	15	62
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental		3	4	2	9		3	4	2	9
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes		2	4		6		2	4		6
Lic. Educación Infantil			4	3	7			4	3	7
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis Inglés y Francés	6	4	5	1	16	6	4	5	1	16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	1	2	3	2	8	1	2	3	2	8
Lic. Matemáticas		3	6	7	16		3	6	7	16
Fac. Ciencias de la Salud	20	9	11	6	46	20	9	11	6	46
Enfermería	4	3	1		8	4	3	1		8
Gerontología		2	1		3		2	1		3
Medicina	13	4	6	6	29	13	4	6	6	29
Seguridad y Salud en el Trabajo	3		3		6	3		3		6
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	7	10	14	6	37	6	10	15	6	37
Administración de Negocios Presencial	2	1	2		5	2		3		5
Administración de Negocios Distancia	2				2	2				2
Administración Financiera	2	1	2		5	1	2	2		5
Contaduría Pública		5	8	6	19		5	8	6	19
Economía	1	3	2		6	1	3	2		6





Facultad / Programa	2023-1					2023-1				
	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	4	12	8	4	28	4	11	9	4	28
Artes Visuales	2	1			3	2	1			3
CIDBA	1	2			3	1	2			3
Comunicación Social Periodismo		2	4	2	8		2	4	2	8
Filosofía	1	1	2	1	5	1	1	2	1	5
Trabajo Social		6	2	1	9		5	3	1	9
Fac. Ingeniería	9	26	14	12	61	9	26	14	12	61
Ingeniería Civil	5	7	5	1	18	5	7	5	1	18
Ingeniería de Sistemas y Computación	2	4	5	6	17	2	4	5	6	17
Ingeniería Electrónica		9	3	2	14		9	3	2	14
Ingeniería Topográfica y Geomática	1	5	1	3	10	1	5	1	3	10
Tecnología en Obras Cíviles	1	1			2	1	1			2
Total	48	92	94	57	291	47	89	97	58	291

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Docentes Contrato

Por Dedicación

Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	T.C	M.T	Total	T.C	M.T	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	11		11	13		13
Ingeniería de Alimentos	5		5	6		6
Tecnología Agropecuaria	1		1			
Tecnología en Procesos Agroindustriales	1		1			
Zootecnia	4		4	7		7
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	25		25	25		25
Biología	7		7	7		7
Física	7		7	8		8
Química	5		5	5		5
Tec. Instrumentación Electrónica	6		6	5		5
Fac. Ciencias de la Educación	44		44	42		42
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	4		4	3		3
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	12		12	12		12
Lic. Educación Infantil	2		2	2		2
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	16		16	16		16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	5		5	5		5
Lic. Matemáticas	5		5	4		4
Fac. Ciencias de la Salud	24	14	38	21	10	31
Gerontología	3		3	3		3
Enfermería	7	2	9	4		4
Medicina	4	12	16	4	10	14
Seguridad y Salud en el Trabajo	10		10	10		10
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	41		41	40		40
Administración de Negocios Presencial	5		5	6		6
Administración de Negocios Distancia	5		5	5		5
Administración Financiera	12		12	11		11
Contaduría Pública	16		16	15		15
Economía	3		3	3		3
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	30		30	28		28
Artes Visuales	3		3	4		4





Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	T.C	M.T	Total	T.C	M.T	Total
CIDBA	5		5	5		5
Comunicación Social Periodismo	9		9	6		6
Filosofía	4		4	4		4
Trabajo Social	9		9	9		9
Fac. Ingeniería	33		33	34		34
Ingeniería Civil	8		8	9		9
Ingeniería de Sistemas y Computación	11		11	11		11
Ingeniería Electrónica	8		8	8		8
Ingeniería Topográfica y Geomática	3		3	3		3
Tecnología en Obras Civiles	3		3	3		3
Total	208	14	222	203	10	213

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Género

Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	7	4	11	8	5	13
Ingeniería de Alimentos	3	2	5	3	3	6
Tecnología Agropecuaria		1	1			
Tecnología en Procesos Agroindustriales	1		1			
Zootecnia	3	1	4	5	2	7
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	8	17	25	9	16	25
Biología	2	5	7	2	5	7
Física	2	5	7	2	6	8
Química	3	2	5	4	1	5
Tec. Instrumentación Electrónica	1	5	6	1	4	5
Fac. Ciencias de la Educación	23	21	44	21	21	42
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	2	2	4	1	2	3
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	7	5	12	7	5	12
Lic. Educación Infantil	1	1	2	1	1	2
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	7	9	16	7	9	16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	3	2	5	3	2	5
Lic. Matemáticas	3	2	5	2	2	4
Fac. Ciencias de la Salud	19	19	38	13	18	31
Gerontología	2	1	3	2	1	3
Enfermería	7	2	9	2	2	4
Medicina	5	11	16	4	10	14
Seguridad y Salud en el Trabajo	5	5	10	5	5	10
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	23	18	41	21	19	40
Administración de Negocios Presencial	2	3	5	3	3	6
Administración de Negocios Distancia	1	4	5	1	4	5
Administración Financiera	8	4	12	8	3	11
Contaduría Pública	10	6	16	7	8	15
Economía	2	1	3	2	1	3
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	15	15	30	15	13	28
Artes Visuales		3	3	1	3	4
CIDBA	4	1	5	4	1	5
Comunicación Social Periodismo	3	6	9	2	4	6
Filosofía	2	2	4	2	2	4
Trabajo Social	6	3	9	6	3	9





Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Fac. Ingeniería	13	20	33	14	20	34
Ingeniería Civil	3	5	8	4	5	9
Ingeniería de Sistemas y Computación	7	4	11	7	4	11
Ingeniería Electrónica	2	6	8	2	6	8
Ingeniería Topográfica y Geomática	1	2	3	1	2	3
Tecnología en Obras Civiles		3	3		3	3
Total	108	114	222	101	112	213

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Formación

Facultad / Programa	2023-1					2023-2				
	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	2	1	8		11	2	1	9	1	13
Ingeniería de Alimentos			5		5			5	1	6
Tecnología Agropecuaria	1				1					
Tecnología en Procesos Agroindustriales	1				1					
Zootecnia		1	3		4	2	1	4		7
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	4	2	15	4	25	2	2	16	5	25
Biología			4	3	7			4	3	7
Física	1	1	4	1	7	1	1	5	1	8
Química	2		3		5			4	1	5
Tec. Instrumentación Electrónica	1	1	4		6	1	1	3		5
Fac. Ciencias de la Educación	9	1	31	3	44	8	1	30	3	42
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	1		2	1	4	1		1	1	3
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	2	1	8	1	12	2	1	8	1	12
Lic. Educación Infantil	1		1		2			2		2
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	3		13		16	5		11		16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	2		3		5			5		5
Lic. Matemáticas			4	1	5			3	1	4
Fac. Ciencias de la Salud	5	6	26	1	38	4	5	21	1	31
Gerontología	1		2		3			3		3
Enfermería		3	6		9		2	2		4
Medicina	1	1	13	1	16	1	1	11	1	14
Seguridad y Salud en el Trabajo	3	2	5		10	3	2	5		10
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	4	4	33		41	1	4	35		40
Administración de Negocios Presencial	1		4		5			6		6
Administración de Negocios Distancia		1	4		5		1	4		5
Administración Financiera		2	10		12	1	2	8		11
Contaduría Pública	3	1	12		16		1	14		15
Economía			3		3			3		3
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	3	4	23		30	3	2	23		28
Artes Visuales			3		3	2		2		4
CIDBA	1	1	3		5	1	1	3		5
Comunicación Social Periodismo	1	2	6		9			6		6
Filosofía	1		3		4			4		4
Trabajo Social		1	8		9		1	8		9
Fac. Ingeniería	6	2	23	2	33	6	2	24	2	34
Ingeniería Civil	1		7		8	1	2	6		9
Ingeniería de Sistemas y Computación	2	1	8		11	3		8		11
Ingeniería Electrónica	1	1	5	1	8			7	1	8





Facultad / Programa	2023-1					2023-2				
	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total
Ingeniería Topográfica y Geomática			3		3			3		3
Tecnología en Obras Civiles	2			1	3	2			1	3
Total	33	20	159	10	222	26	17	158	12	213

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Categoría

Facultad / Programa	2023-1					2023-1				
	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	3	6	2		11	5	6	2		13
Ingeniería de Alimentos		3	2		5	1	3	2		6
Tecnología Agropecuaria		1			1					
Tecnología en Procesos Agroindustriales		1			1					
Zootecnia	3	1			4	4	3			7
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	4	11	3	7	25	4	12	2	7	25
Biología		5	1	1	7		5	1	1	7
Física	1	2	1	3	7	2	2	1	3	8
Química	2	3			5	1	4			5
Tec. Instrumentación Electrónica	1	1	1	3	6	1	1		3	5
Fac. Ciencias de la Educación	10	11	16	7	44	9	11	15	7	42
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	3	1			4	3				3
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes		3	7	2	12		3	7	2	12
Lic. Educación Infantil	1	1			2	1	1			2
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	3	3	8	2	16	3	4	7	2	16
Lic. Literatura y Lengua Castellana	2	2	1		5	2	2	1		5
Lic. Matemáticas	1	1		3	5		1		3	4
Fac. Ciencias de la Salud	16	17	4	1	38	15	15		1	31
Gerontología		2		1	3		2		1	3
Enfermería		5	4		9		4			4
Medicina	12	4			16	10	4			14
Seguridad y Salud en el Trabajo	4	6			10	5	5			10
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	11	10	17	3	41	13	8	17	2	40
Administración de Negocios Presencial	2	2	1		5	2	2	2		6
Administración de Negocios Distancia		1	4		5		1	4		5
Administración Financiera	2	2	7	1	12	3	2	5	1	11
Contaduría Pública	5	4	5	2	16	6	2	6	1	15
Economía	2	1			3	2	1			3
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	9	13	7	1	30	9	13	5	1	28
Artes Visuales	2	1			3	3	1			4
CIDBA		1	4		5		2	3		5
Comunicación Social Periodismo	2	4	2	1	9	1	3	1	1	6
Filosofía	3		1		4	3		1		4
Trabajo Social	2	7			9	2	7			9
Fac. Ingeniería	9	13	9	2	33	11	12	9	2	34
Ingeniería Civil	2	5		1	8	4	4		1	9
Ingeniería de Sistemas y Computación	6	2	3		11	6	2	3		11
Ingeniería Electrónica		2	5	1	8		2	5	1	8
Ingeniería Topográfica y Geomática	1	1	1		3	1	1	1		3
Tecnología en Obras Civiles		3			3		3			3
Total	62	81	58	21	222	66	77	50	20	213

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





Docentes Catedráticos

Por Cantidad de Docentes y Horas

Facultad / Programa	2023-1			2023-1		
	Cant.	Horas	Total	Cant.	Horas	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	36	6.220	43	7.174	79	13.394
Ingeniería de Alimentos	21	4.271	26	4.934	47	9.205
Maestría en Procesos Agroindustriales	2	60			2	60
Zootecnia	13	1.889	17	2.240	30	4.129
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	54	8.346	41	7.812	95	16.158
Biología	18	3.436	16	3.053	34	6.489
Doctorado en Ciencias	10	520			10	520
Física	9	1.756	10	1.984	19	3.740
Maestría en Biomatemáticas	1	64			1	64
Maestría en Química	1	16			1	16
Química	5	981	6	1.095	11	2.076
Tec. Instrumentación Electrónica	10	1.573	9	1.680	19	3.253
Fac. Ciencias de la Educación	144	22.932	144	24.906	288	47.838
Doctorado en Ciencias de la Educación	3	72			3	72
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	6	843	5	859	11	1.702
Licenciatura en Ciencias Sociales			6	576	6	576
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	43	6.943	44	6.767	87	13.710
Lic. Educación Infantil	11	1.591	14	2.283	25	3.874
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	53	9.505	51	10.498	104	20.003
Lic. Literatura y Lengua Castellana	19	2.789	16	2.311	35	5.100
Lic. Matemáticas	8	1.159	8	1.612	16	2.771
Maestría en Ciencias de la Educación	1	30			1	30
Fac. Ciencias de la Salud	178	26.082	111	20.248	289	46.330
Doctorado en Ciencias Biomédicas	4	182			4	182
Enfermería	16	2.916	20	3.471	36	6.387
Gerontología	11	1.626	10	1.613	21	3.239
Maestría en Ciencias Biomédicas	4	142			4	142
Medicina	44	6.234	14	2.168	58	8.402
Seguridad y Salud en el Trabajo	99	14.982	67	12.996	166	27.978
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	192	29.400	145	24.858	337	54.258
Administración de Negocios Distancia	35	4.340	25	3.732	60	8.072
Administración de Negocios Presencial	38	4.609	40	4.666	78	9.275
Administración Financiera	55	10.090	31	6.384	86	16.474
Contaduría Pública	27	4.525	26	4.890	53	9.415
Economía	23	5.384	23	5.186	46	10.570
Esp. Gerencias Estratégica de la Auditoría	3	80			3	80
Maestría Agronegocios del Café	3	84			3	84
Maestría en Administración	6	240			6	240
Maestría Auditoría y Control de Gestión	2	48			2	48
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	114	18.879	105	18.210	219	37.089
Artes Visuales	12	2.321	12	2.403	24	4.724
CIDBA	46	8.560	40	7.488	86	16.048
Comunicación Social Periodismo	17	2.602	19	2.983	36	5.585
Filosofía	11	1.704	10	1.605	21	3.309
Trabajo Social	28	3.692	24	3.731	52	7.423
Fac. Ingeniería	139	24.120	118	22.129	257	46.249





Facultad / Programa	2023-1			2023-1		
	Cant.	Horas	Total	Cant.	Horas	Total
Ingeniería de Sistemas y Computación	35	6.617	40	7.140	75	13.757
Ingeniería Civil	30	5.208	22	4.423	52	9.631
Ingeniería Electrónica	13	2.779	15	2.818	28	5.597
Ingeniería Topográfica y Geomática	5	663	25	4.736	30	5.399
Maestría en Ingeniería	8	282			8	282
Tec. Levantamientos Topográficos	25	4.549			25	4.549
Tecnología en Obras Civiles	23	4.022	16	3.012	39	7.034
Vicerrectoría Académica	2	488	1	28	3	516
Vicerrectoría Académica	2	488	1	28	3	516
Total	859	136.467	708	125.365	1.567	261.832

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Género

Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	16	20	36	20	23	43
Ingeniería de Alimentos	11	10	21	11	15	26
Maestría en Procesos Agroindustriales		2	2			
Zootecnia	5	8	13	9	8	17
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	19	35	54	15	26	41
Biología	8	10	18	6	10	16
Doctorado en Ciencias	3	7	10			
Física	4	5	9	4	6	10
Maestría en Biomatemáticas		1	1			
Maestría en Química		1	1			
Química	3	2	5	2	4	6
Tec. Instrumentación Electrónica	1	9	10	3	6	9
Fac. Ciencias de la Educación	50	94	144	56	88	144
Doctorado en Ciencias de la Educación	1	2	3			
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	1	5	6	1	4	5
Licenciatura en Ciencias Sociales				2	4	6
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	9	34	43	13	31	44
Lic. Educación Infantil	4	7	11	8	6	14
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	23	30	53	23	28	51
Lic. Literatura y Lengua Castellana	9	10	19	7	9	16
Lic. Matemáticas	3	5	8	2	6	8
Maestría en Ciencias de la Educación		1	1			
Fac. Ciencias de la Salud	81	97	178	55	56	111
Doctorado en Ciencias Biomédicas	1	3	4			
Enfermería	10	6	16	14	6	20
Gerontología	7	4	11	7	3	10
Maestría en Ciencias Biomédicas	1	3	4			
Medicina	21	23	44	3	11	14
Seguridad y Salud en el Trabajo	41	58	99	31	36	67
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	69	123	192	52	93	145
Administración de Negocios Distancia	10	25	35	9	16	25
Administración de Negocios Presencial	17	21	38	14	26	40
Administración Financiera	23	32	55	13	18	31
Contaduría Pública	8	19	27	9	17	26
Economía	8	15	23	7	16	23





Facultad / Programa	2023-1			2023-2		
	F	M	Total	F	M	Total
Esp. Gerencias Estratégica de la Auditoría		3	3			
Maestría Agronegocios del Café	1	2	3			
Maestría en Administración	1	5	6			
Maestría Auditoría y Control de Gestión	1	1	2			
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	57	57	114	57	48	105
Artes Visuales	2	10	12	3	9	12
CIDBA	26	20	46	25	15	40
Comunicación Social Periodismo	6	11	17	9	10	19
Filosofía	4	7	11	3	7	10
Trabajo Social	19	9	28	17	7	24
Fac. Ingeniería	41	98	139	42	76	118
Ingeniería de Sistemas y Computación	8	27	35	16	24	40
Ingeniería Civil	12	18	30	8	14	22
Ingeniería Electrónica	5	8	13	7	8	15
Ingeniería Topográfica y Geomática	2	3	5	5	20	25
Maestría en Ingeniería		8	8			
Tec. Levantamientos Topográficos	4	21	25			
Tecnología en Obras Civiles	10	13	23	6	10	16
Vicerrectoría Académica	1	1	2	1		1
Vicerrectoría Académica	1	1	2	1		1
Total	334	525	859	298	410	708

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Formación

Facultad / Programa	2023-1					2023-2				
	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	19		15	2	36	23	4	15	1	43
Ingeniería de Alimentos	12		9		21	13	2	10	1	26
Maestría en Procesos Agroindustriales				2	2					
Zootecnia	7		6		13	10	2	5		17
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	22	5	14	13	54	22	2	15	2	41
Biología	15		3		18	9		6	1	16
Doctorado en Ciencias				10	10					
Física	3		4	2	9	5		4	1	10
Maestría en Biomatemáticas			1		1					
Maestría en Química		1			1					
Química	3	1		1	5	5	1			6
Tec. Instrumentación Electrónica	1	3	6		10	3	1	5		9
Fac. Ciencias de la Educación	76	9	55	4	144	77	6	59	2	144
Doctorado en Ciencias de la Educación			1	2	3					
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	3	1	2		6	1	1	3		5
Licenciatura en Ciencias Sociales						3		3		6
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	26	5	10	2	43	25	2	15	2	44
Lic. Educación Infantil	4		7		11	6		8		14
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	32	3	18		53	32	3	16		51
Lic. Literatura y Lengua Castellana	7		12		19	5		11		16
Lic. Matemáticas	4		4		8	5		3		8
Maestría en Ciencias de la Educación			1		1					
Fac. Ciencias de la Salud	58	41	71	8	178	32	35	40	4	111
Doctorado en Ciencias Biomédicas				4	4					





Facultad / Programa	2023-1					2023-2				
	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total	Preg	Esp	Maest	Doc.	Total
Enfermería	11	3	2		16	10	6	4		20
Gerontología	1	5	4	1	11	2	4	3	1	10
Maestría en Ciencias Biomédicas			2	2	4					
Medicina	13	8	23		44	5	4	4	1	14
Seguridad y Salud en el Trabajo	33	25	40	1	99	15	21	29	2	67
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	19	45	126	2	192	19	26	97	3	145
Administración de Negocios Distancia	3	6	26		35	2	3	19	1	25
Administración de Negocios Presencial	2	9	27		38	5	6	29		40
Administración Financiera	5	23	26	1	55	3	9	19		31
Contaduría Pública	5	4	18		27	3	4	18	1	26
Economía	3	3	17		23	6	4	12	1	23
Esp. Gerencias Estratégica de la Auditoría			3		3					
Maestría Agronegocios del Café	1		1	1	3					
Maestría en Administración			6		6					
Maestría Auditoría y Control de Gestión			2		2					
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	30	19	59	6	114	29	17	55	4	105
Artes Visuales	4		8		12	5		7		12
CIDBA	12	11	20	3	46	9	11	18	2	40
Comunicación Social Periodismo	1	1	14	1	17	4	2	12	1	19
Filosofía	3		6	2	11	2		7	1	10
Trabajo Social	10	7	11		28	9	4	11		24
Fac. Ingeniería	65	20	51	3	139	51	21	44	2	118
Ingeniería de Sistemas y Computación	15	2	17	1	35	15	4	20	1	40
Ingeniería Civil	13	7	9	1	30	9	6	7		22
Ingeniería Electrónica	5	1	7		13	5	1	9		15
Ingeniería Topográfica y Geomática	1	1	3		5	15	5	4	1	25
Maestría en Ingeniería	1		7		8					
Tec. Levantamientos Topográficos	19	3	2	1	25					
Tecnología en Obras Civiles	11	6	6		23	7	5	4		16
Vicerrectoría Académica			1	1	2	1				1
Vicerrectoría Académica			1	1	2	1				1
Total	289	139	392	39	859	254	111	325	18	708

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Por Categoría

Facultad / Programa	2023-1					2023-1				
	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total
Fac. Ciencias Agroindustriales	24	9	3		36	26	12	3	2	43
Ingeniería de Alimentos	14	5	2		21	14	9	2	1	26
Maestría en Procesos Agroindustriales	2				2					
Zootecnia	8	4	1		13	12	3	1	1	17
Fac. Ciencias Básicas y Tecnologías	37	12	4	1	54	26	11	4		41
Biología	12	5	1		18	10	5	1		16
Doctorado en Ciencias	10				10					
Física	5	1	2	1	9	6	2	2		10
Maestría en Biomatemáticas	1				1					
Maestría en Química	1				1					
Química	4	1			5	6				6
Tec. Instrumentación Electrónica	4	5	1		10	4	4	1		9
Fac. Ciencias de la Educación	85	44	10	5	144	93	42	6	3	144





Facultad / Programa	2023-1					2023-1				
	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total	Aux	Asist	Asoc	Tit	Total
Doctorado en Ciencias de la Educación		2		1	3					
Lic. Ciencias Naturales y Educación Ambiental	3	2	1		6	3	1	1		5
Licenciatura en Ciencias Sociales						6				6
Lic. Educación Física, Recreación y Deportes	30	9	3	1	43	29	12	2	1	44
Lic. Educación Infantil	5	6			11	8	6			14
Lic. Lenguas Modernas con Énfasis en Inglés y Francés	35	17	1		53	36	14	1		51
Lic. Literatura y Lengua Castellana	6	7	4	2	19	6	7	1	2	16
Lic. Matemáticas	6	1	1		8	5	2	1		8
Maestría en Ciencias de la Educación				1	1					
Fac. Ciencias de la Salud	141	31	1	5	178	89	18	3	1	111
Doctorado en Ciencias Biomédicas	1	1		2	4					
Enfermería	14	2			16	16	2	2		20
Gerontología	7	4			11	6	4			10
Maestría en Ciencias Biomédicas	3			1	4					
Medicina	39	3		2	44	11	2		1	14
Seguridad y Salud en el Trabajo	77	21	1		99	56	10	1		67
Fac. Ciencias Económicas, Activas y Contables	105	63	22	2	192	75	51	17	2	145
Administración de Negocios Distancia	21	10	4		35	13	10	2		25
Administración de Negocios Presencial	21	11	6		38	24	10	6		40
Administración Financiera	19	29	7		55	9	18	4		31
Contaduría Pública	16	7	2	2	27	13	8	3	2	26
Economía	16	4	3		23	16	5	2		23
Esp. Gerencias Estratégica de la Auditoría	3				3					
Maestría Agronegocios del Café	3				3					
Maestría en Administración	4	2			6					
Maestría Auditoría y Control de Gestión	2				2					
Fac. Ciencias Humanas y Bellas Artes	62	49	2	1	114	58	42	4	1	105
Artes Visuales	11	1			12	12				12
CIDBA	19	26	1		46	16	22	2		40
Comunicación Social Periodismo	9	7	1		17	12	6	1		19
Filosofía	8	3			11	8	1	1		10
Trabajo Social	15	12		1	28	10	13		1	24
Fac. Ingeniería	89	39	7	4	139	77	31	8	2	118
Ingeniería de Sistemas y Computación	20	11	2	2	35	24	12	2	2	40
Ingeniería Civil	23	5	2		30	16	5	1		22
Ingeniería Electrónica	4	6	3		13	6	5	4		15
Ingeniería Topográfica y Geomática	2	3			5	21	4			25
Maestría en Ingeniería	4	2		2	8					
Tec. Levantamientos Topográficos	23	2			25					
Tecnología en Obras Civiles	13	10			23	10	5	1		16
Vicerrectoría Académica	1	1			2	1				1
Vicerrectoría Académica	1	1			2	1				1
Total	544	248	49	18	859	445	207	45	11	708

Fuente: Dirección de Planeación Institucional





**Rectoría
Dirección de Planeación Institucional**

**Tel: (57) 6 735 9300 Ext 326
Carrera 15 Calle 12 Norte
Armenia, Quindío – Colombia
planeacion@uniquindio.edu.co**

UNIQUEINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia

www.uniquindio.edu.co