



INFORME DE GESTIÓN 2021

Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

 @uniquindio

 uniquindioconectada

 uniquindioconectada

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA
www.uniquindio.edu.co

Calle 5ª Sur, No. 6-60, Barrio Centro, Armenia, Quindío - Colombia



SISTEMA INTEGRADO DE GESTION

Código: E.PE-01.01.F.06

Versión: 01


Fecha: 2017/03/01

Plan Anual de Gestión

Campo	Descripción
Eje Estratégico	Constituyen las líneas estratégica y sistemática institucionales, es decir, las grandes líneas de acción para operativizar la visión y misión de la Universidad, se encuentra establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional.
Pilar Estratégico	Se convierten en el soporte del accionar institucional que permita la interacción de las funciones misionales de la Universidad, con el logro de la misión y visión institucional, se encuentran establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
Objetivos institucionales o de Calidad	Se encuentran definidos en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan Estratégico Institucional y que deberán estar relacionados con los las acciones estratégicas a desarrollar para lograr la visión y misión institucional.
Meta del Año	Están establecidas en el plan de desarrollo institucional y son el fundamento operativo de la estrategia institucional, varían cada año.
Actividades	Corresponden a las principales acciones definidas por las facultades y las áreas que harán posible el logro de los compromisos y que generan las evidencias que permitan el seguimiento a la gestión.
Responsable Ejecución	En este espacio se especifica el área responsable de ejecutar las acciones que permitan responder por el logro de las actividad propuesta.
Resultados Esperados	Se establece los productos a entregar una vez se desarrolle la actividad, debe ser clara y estar cuantificada, es decir, determinar un valor que me permita ser medido.
Indicador	Es la representación cuantitativa en número o porcentaje del cumplimiento de las actividades ejecutadas, debe ser verificable y estar alineados con los indicadores estratégicos institucionales.
Peso Ponderado Actividades	Es asignación del peso porcentual por cada actividad, la sumatoria de los diferentes pesos es del 100%.
Fecha Inicio	Corresponde a la fecha en que comienza la ejecución de cada una de las actividades concertado en el cual deberán adelantarse las acciones necesarias para el cumplimiento de esta.
Fecha Finalización	Corresponde a la fecha en que termina la ejecución de cada una de las actividades concertado en el cual deberán finalizar las acciones necesarias para el cumplimiento de esta.

Porcentaje de cumplimiento programado al primer semestre	Se registra el porcentaje programado de cumplimiento de cada actividad en el primer semestre.
Porcentaje de cumplimiento de indicador primer Semestre	En este espacio se verifica el avance de las actividades definidas durante la concertación y se registra el resultado del indicador asociado al compromiso con corte al primer semestre del año. Este deberá expresarse en términos porcentuales reflejando lo ejecutado frente a lo programado durante este periodo.
Observaciones Avance 1er semestre	Es necesario establecer las debilidades y fortalezas durante el primer semestre de ejecución de la actividad, que permitan identificar y registrar los aspectos de mejora o a fortalecer para el cumplimiento de las acciones programadas.
Porcentaje de cumplimiento programado al segundo semestre	Se registra el porcentaje programado de cumplimiento de cada actividad en el segundo semestre.
Porcentaje de cumplimiento de indicador segundo semestre	En este espacio se verifica el avance de las actividades definidas durante la concertación y se registra el resultado del indicador (No acumulado) asociado al compromiso con corte al segundo semestre del año. Este deberá expresarse en términos porcentuales reflejando lo ejecutado frente a lo programado durante este periodo.
Cumplimiento Año	Se refiere al resultado final alcanzado en la actividad, que se obtiene de la sumatoria entre los porcentajes de cumplimiento del primer y segundo semestres.
Resultado	Se calcula con base al porcentaje de cumplimiento del año de las actividades multiplicado por el peso ponderado que se asignó.
Evidencias	Comprende los soportes que acompañan la ejecución de las actividades y que pueden encontrarse de forma física y/o digitales. Se debe consignar claramente descripción del producto final de la actividad indicada como evidencia.
Ubicación	Es el espacio físico o digital/electrónico donde se encuentra almacenada la(s) evidencia(s) del cumplimiento de los resultados de la actividad.
Peso Ponderado Pilar Estratégico	La asignación del peso porcentual por cada pilar estratégico, estará de acuerdo con los resultados de las ponderaciones realizadas por la Oficina de Gestión y Aseguramiento de la Calidad dentro del proceso de autoevaluación con fines de la acreditación de alta calidad institucional. La sumatoria de todos los pilares debe dar el 100%.

Informe de Gestión 2021

		UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN																	
Código: E.PE-01.01.F.06		Versión: 05			Fecha: 2017/03/01														
		Plan Anual de Gestión																	
Facultad / Macroproceso		Facultad de Ciencias Básicas y Tecnologías																	
Responsable		Germán Darío Gómez M. Cargo																	
Periodo Fiscal del Plan		2021																	
Eje Estratégico	Pilar	Objetivo Institucional	Meta del Año	Acciones Estratégicas a Desarrollar	Responsables Ejecución	Resultados Esperados (Impacto)	Indicador Medir Resultados	Peso Ponderado Actividad	Fecha		%programado a cumplir en el 1er semestre	%cumplimiento de Indicador 1er Semestre	%programado a cumplir en el 2do semestre	%cumplimiento de Indicador 2do Semestre	Cumplimiento Año	Resultados	Evidencia	Ubicación	
									Inicio	Finalización									
Eje_1_Universidad_Pertinente	Pilar_1_Calidad_Académica_Pertinente	Objetivo_1.Consolidar una oferta académica pertinente y de alta calidad, mediante el aseguramiento de los procesos académicos, de investigación y extensión, para garantizar la formación desde el ser, el saber y el hacer.	Tener acreditados el 40% de los programas académicos que cumplen con las condiciones del CNA o quien haga sus veces.	Desarrollar acciones para la dinamización de los procesos de autoevaluación de los programas académicos	Directores Programas Biología y Química	Documento final del proceso de autoevaluación con fines de acreditación de un programa, registrado en la plataforma del CNA.	Un documento final del proceso de autoevaluación con fines de acreditación del programa, registrado en la plataforma del CNA.	10%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%			
								10%	Enero 16 de 2021	Junio 30 de 2021	100%		0%		0%	0,00%			
								8%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%			
								5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	20%		80%		0%	0,00%			
								6%	Enero 16 de 2021	Junio 30 de 2021	50%		50%		0%	0,00%			
								3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%			
	Pilar_2_Investigación_Pertinente	Objetivo_2.Posicionar la investigación y la innovación pertinente como referente institucional, a través de grupos y programas de investigación consolidados, fortaleciendo su impacto en la transformación de la sociedad desde lo humano.	Dinamizar la oferta académica según las tendencias mundiales y las exigencias del mercado que respondan a la ubicación estratégica de la región como cruce de caminos y vía al pacífico.	Consolidar acciones que permitan el diseño de una oferta académica de programas de pregrado y posgrados.	Decano - Líderes de las Propuestas	Presentar ante el Consejo Superior dos documentos maestro para la creación de dos programas académicos (1 Pregrado - 1 Posgrado)	Un documento de propuesta para la creación de programa de pregrado presentada al Consejo Académico	Cantidad de documentos maestros para la creación de programas académicos presentados al Consejo Superior / 2	8%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%		
									5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	20%		80%		0%	0,00%		
									6%	Enero 16 de 2021	Junio 30 de 2021	50%		50%		0%	0,00%		
									3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%		
									3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%		
									3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2020	50%		50%		0%	0,00%		
Pilar_3_Extensión_y_Proyección_Social_Pertinente	Objetivo_3.Fortalecer los procesos de extensión para satisfacer las exigencias y necesidades del entorno, aportando a la solución de problemáticas del desarrollo social.	Mejora la categorización por Colciencias del 10% de los grupos de investigación, con respecto al 2018.	Robustecer los procesos de investigación en los diferentes programas de pregrado y posgrados.	Decano	Elaboración y divulgación de dos libros científicos titulados: a. Plantas Medicinales Nativas del departamento del Quindío y b. Herbario Universidad del Quindío 35 años.	Una política de colecciones biológicas redactada y presentada para su aprobación	4%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
Pilar_4_Gestión_Creativa	Objetivo_4.Fortalecer la gestión universitaria y el mejoramiento continuo, a través de la innovación y la creatividad para alcanzar y sostener la acreditación institucional.	Mantener la certificación de calidad en las normas ISO 9001:2015, además de continuar con la implementación de la norma NTC ISO 14001 y adoptar las buenas prácticas de la NTC ISO 26000.	Implementar estándares de calidad en la gestión académica y administrativa de la Facultad.	Decano - Directores de Programa - Jefes de Laboratorios	Diseñar e implementar un Sistema Integrado de Gestión Estratégica de Laboratorios	Un Sistema Integrado de Gestión Estratégica de Laboratorios diseñado e implementado	4%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
Pilar_5_Bienestar_y_Cultura_Creativa	Objetivo_5.Asegurar un enfoque humano multidimensional en todos los procesos de bienestar, mediante su transversalización.	Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, mediante la disminución de la tasa de deserción por periodo al 7,7%.	Vigilizar las acciones que permitan la retención de los Estudiantes de la Facultad.	Decano - Directores Programas Director Maestría en el Bomatemáticas	Elaborar y presentar dos proyectos de interés general para la Facultad (Control a la deserción de los estudiantes y disminución del tiempo de graduación de los estudiantes)	Cantidad de proyectos de interés general para la Facultad elaborados y presentados / 2	5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
Pilar_6_Integradora_con_el_Egresado	Objetivo_6.Gestionar impacto social mediante la participación activa de los egresados en la región y el país, para el mejoramiento.	Implementación de la III Fase Programa de Graduados UQ	Fortalecer los procesos de integración con los Graduados	Decano - Directores Programas	Elaborar y presentar un proyecto de interés general para la Facultad (Modelo de seguimiento a Graduados)	Un proyecto de interés general para la Facultad relacionados con el seguimiento de los Graduados elaborado y presentado / 2	5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
Pilar_8_Integradora_con_el_Entorno	Objetivo_8.Contribuir a la construcción de una sociedad sostenible y resiliente, educando para la paz en el posconflicto con sensibilidad estética y ambiental, la cultura, la formación académica y científica para tener un papel protagónico e influyente en la sociedad.	Desarrollar 5 actividades para el fortalecimiento de la alianza universidad - empresa - estado - sociedad.	Impulsar las actividades de integración universidad - empresa - estado - sociedad.	Decano - Directores Programas Líderes de los procesos	Ejecutar dos proyectos de extensión (Taller de soplado de vidrio - Convenio 007 entre Universidad del Quindío y Corporación Autónoma Regional del Quindío (CROQ))	Cantidad de proyectos de extensión ejecutados / 2	5%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							2%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				
							3%	Enero 16 de 2021	Diciembre 23 de 2021	50%		50%		0%	0,00%				

Plan Anual de Gestión

Eje Estratégico	Cumplimiento Eje Estratégico	Resultados Eje Estratégico	Pilar	Peso Ponderado Pilar	Cumplimiento Pilar Estratégico	Resultados Pilar Estratégico
Eje 1 Universidad Pertinente	0,00%	0,00%	P_1_Calidad_Académica_Pertinente	43,33%	0,00%	0,00%
			P_2_Investigación_Pertinente	12,00%	0,00%	0,00%
			P_3_Extensión_y_Proyección_Social_Pertinente	2,50%	0,00%	0,00%
Eje 2 Universidad Creativa	0,00%	0,00%	P_4_Gestión_Creativa	22,00%	0,00%	0,00%
			P_5_Bienestar_y_Cultura_Creativa	8,00%	0,00%	0,00%
Eje 3 Universidad Integradora	0,00%	0,00%	P_6_Integradora_con_el_Egresado	3,00%	0,00%	0,00%
			P_7_Integradora_con_la_Internacionalización_y_Movilidad	6,67%	0,00%	0,00%
			P_8_Integradora_con_el_Entorno	2,50%	0,00%	0,00%
Resultado Total	0,00%	0,00%				



FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS Y TECNOLOGÍAS

Tel: 735 9300 Ext 336
Carrera 15 Calle 12 Norte
Armenia, Quindío – Colombia
basicas@uniquindio.edu.co

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

 @uniquindio  universidaddelquindio  universidad_del_quindio