



INFORME DE GESTIÓN 2021

Facultad de Ciencias de la Salud

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA



uniquindioconectada

www.uniquindio.edu.co

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA

Carrera 15 Calle 12 Norte - Tel: (57) 6 7 25 0200 - Armenia, Quindío - Colombia



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO

UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: E.PE-01.01.F.06

Versión: 01

Fecha: 2017/03/01

Plan Anual de Gestión

Campo	Descripción
Eje Estratégico	Constituyen las líneas estratégica y sistemática institucionales, es decir, las grandes líneas de acción para operativizar la visión y misión de la Universidad, se encuentra establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional.
Pilar Estratégico	Se convierten en el soporte del accionar institucional que permita la interacción de las funciones misionales de la Universidad, con el logro de la misión y visión institucional, se encuentran establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional.
Objetivos institucionales o de Calidad	Se encuentran definidos en el Plan de Desarrollo Institucional y el Plan Estratégico Institucional y que deberán estar relacionados con los las acciones estratégicas a desarrollar para lograr la visión y misión institucional.
Meta del Año	Están establecidas en el plan de desarrollo institucional y son el fundamento operativo de la estrategia institucional, varían cada año.
Actividades	Corresponden a las principales acciones definidas por las facultades y las áreas que harán posible el logro de los compromisos y que generan las evidencias que permitan el seguimiento a la gestión.
Responsable Ejecución	En este espacio se especifica el área responsable de ejecutar las acciones que permitan responder por el logro de las actividad propuesta.
Resultados Esperados	Se establece los productos a entregar una vez se desarrolle la actividad, debe ser clara y estar cuantificada, es decir, determinar un valor que me permita ser medido.
Indicador	Es la representación cuantitativa en número o porcentaje del cumplimiento de las actividades ejecutadas, debe ser verificable y estar alineados con los indicadores estratégicos institucionales.
Peso Ponderado Actividades	Es asignación del peso porcentual por cada actividad, la sumatoria de los diferentes pesos es del 100%.
Fecha Inicio	Corresponde a la fecha en que comienza la ejecución de cada una de las actividades concertado en el cual deberán adelantarse las acciones necesarias para el cumplimiento de esta.
Fecha Finalización	Corresponde a la fecha en que termina la ejecución de cada una de las actividades concertado en el cual deberán finalizar las acciones necesarias para el cumplimiento de esta.
Porcentaje de cumplimiento programado al primer semestre	Se registra el porcentaje programado de cumplimiento de cada actividad en el primer semestre.

Porcentaje de cumplimiento de indicador primer Semestre	En este espacio se verifica el avance de las actividades definidas durante la concertación y se registra el resultado del indicador asociado al compromiso con corte al primer semestre del año. Este deberá expresarse en términos porcentuales reflejando lo ejecutado frente a lo programado durante este periodo.
Observaciones Avance 1er semestre	Es necesario establecer las debilidades y fortalezas durante el primer semestre de ejecución de la actividad, que permitan identificar y registrar los aspectos de mejora o a fortalecer para el cumplimiento de las acciones programadas.
Porcentaje de cumplimiento programado al segundo semestre	Se registra el porcentaje programado de cumplimiento de cada actividad en el segundo semestre.
Porcentaje de cumplimiento de indicador segundo semestre	En este espacio se verifica el avance de las actividades definidas durante la concertación y se registra el resultado del indicador (No acumulado) asociado al compromiso con corte al segundo semestre del año. Este deberá expresarse en términos porcentuales reflejando lo ejecutado frente a lo programado durante este periodo.
Cumplimiento Año	Se refiere al resultado final alcanzado en la actividad, que se obtiene de la sumatoria entre los porcentajes de cumplimiento del primer y segundo semestres.
Resultado	Se calcula con base al porcentaje de cumplimiento del año de las actividades multiplicado por el peso ponderado que se asignó.
Evidencias	Comprende los soportes que acompañan la ejecución de las actividades y que pueden encontrarse de forma física y/o digitales. Se debe consignar claramente descripción del producto final de la actividad indicada como evidencia.
Ubicación	Es el espacio físico o digital/electrónico donde se encuentra almacenada la(s) evidencia(s) del cumplimiento de los resultados de la actividad.
Peso Ponderado Pilar Estratégico	La asignación del peso porcentual por cada pilar estratégico, estará de acuerdo con los resultados de las ponderaciones realizadas por la Oficina de Gestión y Aseguramiento de la Calidad dentro del proceso de autoevaluación con fines de la acreditación de alta calidad institucional. La sumatoria de todos los pilares debe dar el 100%.

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA
Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (57) 6 7 35 9300 Armenia, Quindío - Colombia

Eje Estratégico	Cumplimiento Eje Estratégico	Resultados Eje Estratégico	Pilar	Peso Ponderado Pilar	Cumplimiento Pilar Estratégico	Resultados Pilar Estratégico
Eje 1 Universidad Pertinente	300,00%	57,83%	P_1_Calidad_Académica_Pertinente	43,33%	100,00%	43,33%
			P_2_Investigación_Pertinente	12,00%	100,00%	12,00%
			P_3_Extensión_y_Proyección_Social_Pertinente	2,50%	100,00%	2,50%
Eje 2 Universidad Creativa	200,00%	30,00%	P_4_Gestión_Creativa	22,00%	100,00%	22,00%
			P_5_Bienestar_y_Cultura_Creativa	8,00%	100,00%	8,00%
Eje 3 Universidad Integradora	300,00%	12,17%	P_6_Integradora_con_el_Egresado	3,00%	100,00%	3,00%
			P_7_Integradora_con_la_Internacionalización_y_Movilidad	6,67%	100,00%	6,67%
			P_8_Integradora_con_el_Entorno	2,50%	100,00%	2,50%
Resultado Total	800,00%	100,00%				

PLAN DE GESTION RESUMEN

EXTENSION

1. Eje potencializador del desarrollo de la Facultad
2. Fortalecimiento de la oficina de extensión
3. Incorporar la oficina de tecnología y comunicación como apoyo a la Extensión
4. Incrementar la educación médica continuada en los programas
5. Desarrollo mínimo un simposio en salud por semestre para toda la comunidad.
6. Se crea proyecto de extensión el desarrollo escalonado de nuestra IPS Universitaria
7. Se hace alianza con Empresas como editorial Panamericana líderes en publicación de textos, formación continua virtual y producción
8. Se crea proyecto de Centro de estudios clínicos
9. Se crea proyecto de atención integral del adulto y adulto mayor
10. Se crea proyecto de Telemedicina
11. Se crea proyecto de atención integral en seguridad y salud en el trabajo
12. Desarrolla proyecto de formación para la prevención de caída de alturas (torre en construcción final).

INVESTIGACIÓN

1. sistemática y análisis crítico de la información
2. –producción bibliográfica estudiantes docentes
3. Incentivar la Investigación desde tempranas etapas de formación
4. Incrementar semilleros de investigación.
5. Formación en el cuatrenio 4 doctores, 2 posdoctores y 5 magister

DOCENCIA

1. Trasformar y fortalecer nuestro anfiteatro
2. Fortalecer Simulación
3. Consolidar y mejorar los recursos de educación virtual
4. Incrementar el número de profesores con formación en Maestría, doctoral y posdoctoral.
5. Incrementar la planta profesoral y recuperación planta docente (se ha venido perdiendo)
6. Incentivar el desarrollo de pensamiento en nuestros estudiantes

TRASVERSAL

- Continuar Acreditación alta calidad Medicina
- Acreditación programas salud

- Implementar Cultura de Humanización en salud y la reinención de un Nuevo ciudadano
- Lograr una integración real entre los diferentes programas de Pregrado de la Facultad y con ello un mejor desarrollo multidimensional
- Gestionar registros calificados para los programas de postgrado en Ginecología Obstetricia, Medicina Interna, en área quirúrgica (Cirugía General y Anestesiología)
- Desarrollar los programas de pregrado en salud como Nutrición-dietética y Atención preHospitalaria

LAS GRANDES AMENAZAS PARA AVANZAR, PERO ALGUNAS CONVERTIDAS EN OPORTUNIDADES

- ESTALLIDO SOCIAL
- TOMA Y CIERRE UNIVERSIDAD PRIMERA LINEA 2021
- PANDEMIA COVID-19

INVESTIGACIÓN

- Incremento en la construcción de redes intra e interinstitucionales y de intercambio con la comunidad mediante los siguientes proyectos (2020):
- El 15 de enero de 2020 se dio inicio al proyecto Erasmus + 610032-EPP-1-2019-1-CO-EPPKA2- CBHE-JP, denominado “Climate Labs: Strengthening applied research and innovation capacities in Latin-America through co-creation labs for mitigation and adaptation to Climate Change”, realizado por un consorcio de 14 instituciones de América Latina y Europa y coordinado por la Universidad de Caldas. Con participación de dos docentes del programa de medicina: continua vigente
- Participación y aprobación del proyecto “fortalecimiento de capacidades instaladas de ciencia y tecnología del CIBM de la Universidad del Quindío para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el municipio de armenia, departamento del Quindío”. Continua vigente
- Participación de los grupos de Investigación de la facultad en la “Convocatoria nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación - SNCTI 2021”
- Semilleros de Investigación desde tempranas etapas de formación. Formación actual de tres doctores en proceso de consolidación

EXTENSIÓN

- El Comité de Extensión de la Facultad se ha fortalecido con la apropiación del conocimiento de las nuevas políticas de extensión con reuniones y capacitaciones permanentes tanto para los asesores como los coordinadores

para la gestión de los proyectos en el sistema GPE y los procesos de los mismos.

- Se ofertaron 4 diplomados nuevos 2021 (Diplomado de Riesgo Químico en la Industria Resp, Ambiental y Social, Diplomado Cuidado Critico RCP para profesionales de enfermería, Diplomado en IAMII Instituciones amigas de la Mujer y la Infancia integral, Diplomado de APH con énfasis en urgencias médicas, Diplomado en Morfofisiología Medica)
- Proyectos incremento en cada uno de los programas de la Facultad en promedio año 2018 (38 proyectos), Proyectos ejecutados en el año 2019 (48 proyectos), Proyectos ejecutados en el año 2020 a la fecha (36 proyectos), Proyectos Aprobados y Ejecutados hasta la fecha año 2021 (52 proyectos).
- Facultad Lider Proyecto I Encuentro de Experiencias Significativas de Extensión Universitaria Interfacultades, el cual se institucionalizo.
- Facultad líder propuesta Proyecto para Centros de atención tutorial AcerCATE a tu UQ, Jornadas de Educación en Salud. Se inicia primera actividad CAT Buga. Articulados con la Vicerrectoría de Extensión, Facultad Económicas, Facultad Educación y Bienestar Universitario.
- Se crea proyecto de atención integral en seguridad y salud en el trabajo: ya en documento y listo para iniciar ejecución (pandemia frenó desarrollo, pero abre mayor oportunidad)
- Desarrolla proyecto de formación para la prevención de caída de alturas (torre en construcción final). Torre lista construida, con un administrador del programa y pendiente de iniciar desarrollo (pandemia frenó pero se retoma)
- Propuesta Convenio FAU USA (Propuesta curso de Verano año 2022
- Convenios Legalizados Internacionales (AVU-Diversión para personas mayores institución de asistencia privaba IAP (México) , Académica Mexicana de Fenomenología de Investigación Cualitativa en Enfermería y Salud A.C, Fundation Growing UP
- El Comité de Extensión de la Facultad se ha fortalecido con la apropiación del conocimiento de las nuevas políticas de extensión con reuniones y capacitaciones permanentes tanto para los asesores como los coordinadores para la gestión de los proyectos en el sistema GPE y los procesos de los mismos.
- Se ofertaron 4 diplomados nuevos 2021 (Diplomado de Riesgo Químico en la Industria Resp, Ambiental y Social, Diplomado Cuidado Critico RCP para profesionales de enfermería, Diplomado en IAMII Instituciones amigas de la Mujer y la Infancia integral, Diplomado de APH con énfasis en urgencias médicas, Diplomado en Morfofisiología Medica)
- Proyectos incremento en cada uno de los programa de la Facultad en promedio año 2018 (38 proyectos), Proyectos ejecutados en el año 2019 (48 proyectos), Proyectos ejecutados en el año 2020 a la fecha (36 proyectos), Proyectos Aprobados y Ejecutados hasta la fecha año 2021 (52 proyectos).
- Facultad Lider Proyecto I Encuentro de Experiencias Significativas de Extensión Universitaria Interfacultades, el cual se institucionalizo.
- Facultad líder propuesta Proyecto para Centros de atención tutorial AcerCATE a tu UQ, Jornadas de Educación en Salud. Se inicia primera actividad CAT Buga. Articulados con la Vicerrectoría de Extensión, Facultad Económicas, Facultad Educación y Bienestar Universitario.
- Se crea proyecto de atención integral en seguridad y salud en el trabajo: ya en documento y listo para iniciar ejecución (pandemia frenó desarrollo, pero abre mayor oportunidad)
- Desarrolla proyecto de formación para la prevención de caída de alturas (torre en construcción final). Torre lista construida, con un administrador del programa y pendiente de iniciar desarrollo (pandemia frenó, pero se retoma)
- Propuesta Convenio FAU USA (Propuesta curso de Verano año 2022
- Convenios Legalizados Internacionales (AVU-Diversión para personas mayores institución de asistencia privaba IAP (México) , Académica

Mexicana de Fenomenología de Investigación Cualitativa en Enfermería y Salud A.C, Fundación Growing UP

DOCENCIA

- Se siguen desarrollando los seminarios WEB de los Programas que nos ha permitido impactar considerablemente la participación de los centros de atención tutorial y comunidad en general.
- Docentes representantes Comité de Spin Off y Centro de Pensamiento

TRASVERSALES

- 2018 reacreditación #2 Medicina. Logro del colectivo y decanatura anterior, próxima será internacional (meta).
- Acreditación renovación registro calificados Enfermería y Gerontología.
- Visita y posible acreditación alta calidad Enfermería octubre 2021.
- Se obtuvo renovación registro calificado SST con modalidad Distancia – virtual.
- Se propuso y dio inicio práctica formativa integral programas Gerontología-Enfermería y SST se dio inicio construcción documento Maestro Nutrición para registro calificado con aprobación de equipo de trabajo (4 profesionales de alta nivel)
- Los posgrados de Medicina Interna y Ginecobstetricia listos para pasar al consejo académico y superior (meta aprobación MEN 2022-1).
- Se aprobó por los consejos Facultad y Académico del Posgrado Maestría en sistemas integrados de gestión.
- Se aprobó en consejo de facultades salud e Ingeniería Pregrado Ingeniería Biomédicas, pendiente paso por académico.
- Gestión para programa pregrado Tecnología en Atención pre hospitalaria en convenio con la UTP, ya en proceso (pre aprobado por ambas instituciones).
- Inversión proyectada con recursos de extensión aprobado en Consejo de facultad por valor de 238 millones (\$130 segundo piso facultad- \$25 mills séptimo piso HUSJD oficinas administrativas, \$30 mills proyecto Protozoos y \$50 mills varios)
- Se puso en funcionamiento piso 7 HUSJD e instalación por la UQ WIFI.
- Se aprobó en el consejo superior construir el proyecto de IPS TRANSFORM.
- Gestión integral durante la pandemia que garantizó continuidad académica y en Clínicas de Medicina (casi únicos en el país).
- Proyecto EDULAB – TRANSFORMACIÓN PEDAGOGICA (informe anexo).



GRANDES RETOS!

Consolidar, continuar y hacer crecer el proyecto de transformación pedagógica

Obtener los registros calificados para un programa pregrado (Nutrición), mínimos dos especialidades médico quirúrgicas y un posgrado con modalidad virtual

Acreditación internacional de Medicina (próxima renovación alta calidad)

Consolidar y crecer los programas de Educación continuada con una oferta presencial y virtual diversa incluyendo Moocs

Obtención de la alta calidad para enfermería primero y luego Gerontología

Lograr la transformación del proyecto corporación IPS universitaria
Obtener aprobación del proyecto TORRESALUQ

Incrementar y hacer uso de los convenios tanto nacionales como internacionales y mejorar movilidad docente – estudiantil

Incrementar obtención de recursos por proyectos de extensión remunerados que permitan apalancar proyectos como investigación y movilidad estudiantil, además de proyectos de inversión en infraestructura tanto física como equipos de mejorar los proceso enseñanza aprendizaje

Continuar estrategias que propendan por la integración de los programas de la facultad

Desarrollar e implementar una política de Humanización y generación de una cultura institucional (En la Facultad) del respeto

Implementar estrategias para el desarrollo de la Investigación en la facultad, idealmente desde temprana fase de la formación

Proponer y desarrollar un proyecto que propenda por BUSQUEDA SISTEMÁTICA DE LA INFORMACIÓN, ANÁLISIS CRÍTICO DE LA MISMA Y PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Tel: 735 9300 Ext 370
Carrera 15 Calle 12 Norte
Armenia, Quindío – Colombia
jduque@uniquindio.edu.co

PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA



@uniquindio



universidaddelquindio



universidad_del_quindio